

Совет Козяково-Челнинского сельского поселения
Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан

РЕШЕНИЕ № 11

с.Козяково-Челны

от 11 октября 2024 года

О внесении изменения в решение Совета Козяково-Челнинского сельского поселения Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан от 07.05.2018 №8 «Об установлении денежных вознаграждений лицам, замещающим муниципальную должность на постоянной основе, размеров должностных окладов муниципальных служащих Козяково-Челнинского сельского поселения Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан, ежемесячных и иных дополнительных выплат и порядка их осуществления»

В связи с изменением системы оплаты труда муниципальных служащих, лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе, в целях обеспечения социальных гарантий, упорядочения и совершенствования оплаты труда муниципальных служащих, лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе в органах местного самоуправления Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан в соответствии со статьёй 22 Федерального закона от 2 марта 2007 года №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», статьёй 26 Кодекса Республики Татарстан о муниципальной службе, Законом Республики Татарстан от 12 февраля 2009 года №15-ЗРТ «О гарантиях осуществления полномочий депутата представительного органа муниципального образования, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Республике Татарстан», на основании постановлений Кабинета Министров Республики Татарстан от 28.03.2018 №182 «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, председателей контрольно-счетных органов, муниципальных служащих в Республике Татарстан», от 29.12.2005 №666 «Об утверждении Положения о порядке выплаты государственному гражданскому служащему Республики Татарстан единовременного поощрения в связи с выходом на пенсию за выслугу лет», от 10.07.2006 №353 «Об утверждении Положения о порядке выплаты лицам, замещающим государственные должности Республики Татарстан, единовременного денежного вознаграждения в связи с выходом на пенсию с государственной должности Республики Татарстан», от 30.04.2024 №290 «О внесении изменений в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от

28.03.2018 №182 «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, председателей, заместителей председателей, аудиторов контрольно-счетных органов муниципальных образований, муниципальных служащих в Республике Татарстан», руководствуясь Уставом муниципального образования «Козяково-Челнинское сельское поселение» Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан Совет Козяково-Челнинского сельского поселения Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан РЕШИЛ:

1. Внести в решение Совета Козяково-Челнинского сельского поселения Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан от 07.05.2018 №8 «Об установлении денежных вознаграждений лицам, замещающим муниципальную должность на постоянной основе, размеров должностных окладов муниципальных служащих Козяково-Челнинского сельского поселения Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан, ежемесячных и иных дополнительных выплат и порядка их осуществления» (в ред. от 29.09.2020 №4) следующие изменения:

1.1) Приложение №1 «Размеры и условия оплаты труда лицам, замещающим муниципальные должности на постоянной основе в органах местного самоуправления Козяково-Челнинского сельского поселения Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан» изложить в новой прилагаемой редакции;

1.2) Приложение №2 «Размеры должностных окладов муниципальных служащих Козяково-Челнинского сельского поселения Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан» изложить в новой прилагаемой редакции;

1.3) Приложение №6 «Размеры и порядок осуществления выплаты ежемесячной денежного поощрения муниципальным служащим Козяково-Челнинского сельского поселения Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан» изложить в новой прилагаемой редакции;

1.4) Приложение №7 «Размеры и порядок осуществления выплаты ежемесячной надбавки за классный чин муниципальным служащим Козяково-Челнинского сельского поселения Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан» изложить в новой прилагаемой редакции;

1.5) Приложение №12 «Порядок формирования фонда оплаты труда муниципальных служащих Козяково-Челнинского сельского поселения Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан» изложить в новой прилагаемой редакции.

2. Установить, что настоящее решение распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 июля 2024 года.

3. Настоящее решение разместить на специальных информационных стендах Козяково-Челнинского сельского поселения Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан, расположенных по адресу: Республика Татарстан, Рыбно-Слободский муниципальный район, с. Козяково-Челны, ул. Иванова, д.26; дер. Иванаево, ул. Калинина, д.18; с. Уреево-Челны, ул. Гаврилова, д.24; дер.

Бердибяково, ул. Школьная, д.4 и на официальном сайте Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан в информационно-телекоммуникационной сети Интернет по веб-адресу: <http://ribnaya-sloboda.tatarstan.ru> и на «Официальном портале правовой информации Республики Татарстан» в информационно-телекоммуникационной сети Интернет по веб-адресу: <http://pravo.tatarstan.ru>.

4. Контроль за исполнением настоящего решения оставляю за собой.

Глава Козьяково-Челнинского
сельского поселения
Рыбно-Слободского
муниципального района
Республики Татарстан



Ф.Х. Хасаншин

Приложение №1
к решению Совета
Козяково-Челнинского сельского
поселения
Рыбно-Слободского
муниципального района
Республики Татарстан
от 07.05.2018 №8,
в редакции решения Совета
Козяково-Челнинского сельского
поселения
Рыбно-Слободского
муниципального района
Республики Татарстан
от 11.10.2024 № 11

Размеры и условия
оплаты труда лицам, замещающим муниципальные должности на
постоянной основе в органах местного самоуправления Козяково-
Челнинского сельского поселения Рыбно-Слободского муниципального
района Республики Татарстан

Наименование должности	Размер ежемесячного денежного вознаграждения (в рублях)
	12 группа
Глава сельского поселения	18 260

В целях определения размеров ежемесячного денежного вознаграждения глав муниципальных образований, депутатов, членов выборных органов местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, вводятся показатели отнесения муниципальных образований Республики Татарстан к группам оплаты труда в зависимости от статуса соответствующего муниципального образования и численности постоянно проживающего на его территории населения.

В зависимости от указанных показателей муниципальное образование «Козяково-Челнинское сельское поселение» Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан отнесено к двенадцатой группе - муниципальные образования с численностью населения до 1,5 тыс. человек.

В соответствии с Законом Республики Татарстан от 12 февраля 2009 года №15-ЗРТ «О гарантиях осуществления полномочий депутата представительного органа муниципального образования, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Республике Татарстан» лицу, замещающему муниципальную должность на постоянной основе в органах местного самоуправления Козяково-Челнинского сельского поселения Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан (далее - лицо, замещающее муниципальную должность на постоянной

основе), в случае, если нормативными актами Республики Татарстан не предусмотрено иное, помимо ежемесячного денежного вознаграждения дополнительно устанавливаются:

- 1) материальная помощь;
- 2) ежемесячное денежное поощрение;
- 3) премия по результатам работы;
- 4) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
- 5) иные выплаты в соответствии с федеральным законодательством и муниципальными правовыми актами.

Главе сельского поселения выплачивается ежемесячное денежное поощрение. Размер расходов на оплату труда главы сельского поселения в части выплаты ежемесячного денежного поощрения не может превышать норматив, составляющий для главы сельского поселения 12,86 ежемесячного денежного вознаграждения в год.

Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска главе сельского поселения выплачивается в размере, не превышающем одного ежемесячного денежного вознаграждения.

Материальная помощь главе сельского поселения может выплачиваться при тяжелой болезни, смерти и других несчастных случаях выборного должностного лица и (или) его близких родственников. Конкретный размер премии указывается в муниципальном правовом акте о выплате материальной помощи. Выплата материальной помощи производится за счет экономии фонда оплаты труда, основанием для выплаты материальной помощи является муниципальный правовой акт, оформленный решением Совета Козяково-Челнинского сельского поселения Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан.

Ежемесячная надбавка за выслугу лет к ежемесячному вознаграждению главы сельского поселения устанавливается в размерах, не превышающих:

При стаже муниципальной службы	Размер надбавки, процентов
От 1 года до 5 лет	5
От 5 до 10 лет	10
От 10 до 15 лет	15
Свыше 15 лет	20

Размер расходов на выплату ежемесячной надбавки за выслугу лет не может превышать норматив, составляющий три ежемесячных денежных вознаграждения по должности главы сельского поселения в год.

Приложение №2
к решению Совета
Козяково-Челнинского сельского
поселения
Рыбно-Слободского
муниципального района
Республики Татарстан
от 07.05.2018 №8,
в редакции решения Совета
Козяково-Челнинского сельского
поселения
Рыбно-Слободского
муниципального района
Республики Татарстан
от 11.10.2024 № 11

**Размеры должностных окладов
муниципальных служащих Козяково-Челнинского сельского поселения Рыбно-
Слободского муниципального района Республики Татарстан**

1. Для определения размеров должностных окладов муниципальных служащих вводятся показатели отнесения муниципальных образований Республики Татарстан к группам оплаты труда в зависимости от статуса соответствующего муниципального образования и численности постоянно проживающего на его территории населения.

В зависимости от указанных показателей муниципальное образование «Козяково-Челнинское сельское поселение» Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан отнесено к двенадцатой группе - муниципальные образования с численностью населения до 1,5 тыс. человек.

2. Должностные оклады муниципальных служащих устанавливаются в зависимости от занимаемой муниципальной должности муниципальной службы Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан в размерах, кратной должностному окладу специалиста младшей группы должностей муниципальной службы в сельском поселении, который составляет 13 323,0 рубля.

3. Коэффициенты кратности, применяемые при исчислении размеров должностных окладов муниципальных служащих Козяково-Челнинского сельского поселения Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности	Коэффициент
Руководитель исполнительного комитета	1,37
Заместитель руководителя (секретарь) исполнительного комитета	1,33
Ведущий специалист	1,11
Специалист 1 категории, специалист 2 категории, специалист	1,00

Приложение №6
к решению Совета
Козяково-Челнинского сельского
поселения
Рыбно-Слободского
муниципального района
Республики Татарстан
от 07.05.2018 №8,
в редакции решения Совета
Козяково-Челнинского сельского
поселения
Рыбно-Слободского
муниципального района
Республики Татарстан
от 11.10.2024 № 11

Размеры и порядок
осуществления выплаты ежемесячного денежного поощрения муниципальным
служащим Козяково-Челнинского сельского поселения Рыбно-Слободского
муниципального района Республики Татарстан

Ежемесячное денежное поощрение устанавливается в размере, не превышающем 41 процента должностного оклада, за исключением случая назначения при преобразовании структуры органов местного самоуправления в связи с внедрением стандартов структуры органов местного самоуправления муниципального служащего на должность муниципальной службы с меньшим должностным окладом, чем замещаемая им ранее, при котором расчет размера денежного поощрения производится с учетом обеспечения доведения денежного содержания муниципального служащего до размера денежного содержания по ранее замещаемой им должности.

Приложение №7
к решению Совета
Козяково-Челнинского сельского
поселения
Рыбно-Слободского
муниципального района
Республики Татарстан
от 07.05.2018 №8,
в редакции решения Совета
Козяково-Челнинского сельского
поселения
Рыбно-Слободского
муниципального района
Республики Татарстан
от 11.10.2024 № 11

Размеры и порядок
осуществления выплаты ежемесячной надбавки за классный чин муниципальным
служащим Козяково-Челнинского сельского поселения Рыбно-Слободского
муниципального района Республики Татарстан

1. Ежемесячная надбавка за классный чин устанавливается муниципальному служащему Козяково-Челнинского сельского поселения Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан в соответствии с присвоенным классным чином в следующих размерах:

Наименование классного чина	Размер надбавки (в процентах от должностного оклада)
Действительный муниципальный советник I класса	7
Действительный муниципальный советник II класса	5
Действительный муниципальный советник III класса	3
Муниципальный советник I класса	7
Муниципальный советник II класса	5
Муниципальный советник III класса	3
Советник муниципальной службы I класса	7
Советник муниципальной службы II класса	5
Советник муниципальной службы III класса	3
Референт муниципальной службы I класса	7
Референт муниципальной службы II класса	5
Референт муниципальной службы III класса	3
Секретарь муниципальной службы I класса	7
Секретарь муниципальной службы II класса	5
Секретарь муниципальной службы III класса	3

2. Ежемесячная надбавка за классный чин выплачивается муниципальному служащему со дня присвоения ему классного чина в порядке, установленном законодательством о муниципальной службе.

3. В случае назначения муниципального служащего на должность муниципальной службы, которая относится к более высокой группе должностей муниципальной службы, чем замещаемая им ранее, расчет размера его оклада за классный чин до присвоения первого классного чина для группы должностей, к которой относится замещаемая им должность, производится исходя из процентной ставки к должностному окладу, равной 3 процентам.

4. В случае если муниципальный служащий назначен на должность муниципальной службы, которая относится к более низкой группе должностей муниципальной службы, чем замещаемая им ранее, и по ранее замещаемой должности ему присвоен классный чин, расчет размера оклада за классный чин производится исходя из процентной ставки к должностному окладу, равной 7 процентам.

Приложение №12
к решению Совета
Козяково-Челнинского сельского
поселения
Рыбно-Слободского
муниципального района
Республики Татарстан
от 07.05.2018 №8,
в редакции решения Совета
Козяково-Челнинского сельского
поселения
Рыбно-Слободского
муниципального района
Республики Татарстан
от 11.10.2024 № 11

Порядок формирования фонда оплаты труда муниципальных служащих
Козяково-Челнинского сельского поселения Рыбно-Слободского
муниципального района Республики Татарстан

При формировании фонда оплаты труда муниципальных служащих Козяково-Челнинского сельского поселения Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан сверх сумм средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются средства для выплаты (исходя из 12 должностных окладов в расчете на год):

- 1) ежемесячной надбавки за классный чин - в размере, не превышающем четырех процентов должностных окладов;
- 2) ежемесячной надбавки за выслугу лет на муниципальной службе - в размере, не превышающем тринадцати процентов должностных окладов;
- 3) ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы (сложность, напряженность, высокие достижения в труде, специальный режим работы) - в размере, не превышающем пяти процентов должностных окладов;
- 4) премии за выполнение особо важных и сложных заданий - в размере, не превышающем одного процента должностных окладов;
- 5) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска - в размере, не превышающем десяти процентов должностных окладов;
- 6) ежемесячного денежного поощрения - в размере, не превышающем 41 процента должностных окладов.