



РЕШЕНИЕ

КАРАР

с.Базарные Матаки

от 16 июля 2024 года

№ 264

Об утверждении Положения о порядке и условиях оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, председателей, аудиторов контрольно-счетных органов, муниципальных служащих муниципального образования «Алькеевский муниципальный район»

В соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 28.03.2018 №182 «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, председателей, заместителей председателей, аудиторов контрольно-счетных органов муниципальных образований, муниципальных служащих в Республике Татарстан» (с изменениями, внесенными постановлениями Кабинета Министров Республики Татарстан от 24.04.2018 №281, от 14.06.2018 №481, от 17.10.2018 №940, от 29.12.2018 №1320, от 17.11.2021 №1087, от 13.12.2021 №1222, от 22.08.2022 №881, от 17.09.2022 №1015, от 30.04.2024 № 290, от 24.06.2024 № 451), Совет Алькеевского муниципального района **РЕШИЛ:**

1. Признать утратившим силу с 1 июля 2024 года следующие решение Совета Алькеевского муниципального района:

-от 18.11.2022 №137 «Об утверждении Положения о порядке и условиях оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, председателей, аудиторов контрольно-счетных органов, муниципальных служащих муниципального образования «Алькеевский муниципальный район»;

-от 23.03.2023 №164 «О внесении изменений в решение Совета Алькеевского муниципального района от 18 ноября 2022 года № 137 «Об утверждении Положения о порядке и условиях оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, председателей, аудиторов контрольно-счетных органов, муниципальных служащих муниципального образования «Алькеевский муниципальный район» .

-от 14.07.2023 №180 «О внесении изменений в решение Совета Алькеевского муниципального района от 18 ноября 2022 года № 137 «Об утверждении Положения о порядке и условиях оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц местного

самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, председателей, аудиторов контрольно-счетных органов, муниципальных служащих муниципального образования «Алькеевский муниципальный район».

2. Утвердить с 1 июля 2024 года прилагаемые приложения в новой редакции:

Положение о порядке и условиях оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, председателей, аудиторов контрольно-счетных органов, муниципальных служащих муниципального образования «Алькеевский муниципальный район» в новой редакции согласно приложению №1.

Коэффициенты кратности, применяемые при исчислении размеров должностных окладов муниципальных служащих Алькеевского муниципального района Республики Татарстан, согласно приложению №2;

Коэффициенты кратности, применяемые при исчислении размеров должностных окладов муниципальных служащих сельских поселений Алькеевского муниципального района Республики Татарстан, согласно приложению №3;

С 01.07.2024 года размеры ежемесячного денежного вознаграждения Главы Алькеевского муниципального образования, депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе в Алькеевском муниципальном районе, председателя, аудитора контрольно-счетного органа Алькеевского муниципального района согласно приложению №4;

С 01.07.2024 года размеры ежемесячного денежного вознаграждения глав сельских поселений Алькеевского муниципального образования, депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе в сельских поселениях Алькеевского муниципального района согласно приложению №5.

3. Установить, что размеры должностных окладов муниципальных служащих, а также размеры ежемесячных и иных дополнительных надбавок и выплат подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

4. Рекомендовать председателю МКУ «Финансово-бюджетная палата Алькеевского муниципального района Республики Татарстан» при составлении прогноза консолидированного бюджета Алькеевского муниципального района на очередной финансовый год и регулирования межбюджетных отношений с бюджетами сельских поселений Алькеевского муниципального района применять положения настоящего решения.

5. Установить, что с 01.07.2024 года размеры должностных окладов муниципальных служащих в Алькеевском муниципальном районе Республики Татарстан исчисляются кратно размеру должностного оклада специалиста младшей группы должностей муниципальной службы в сельском поселении, который составляет 13 323,0 рубля.

6. Настоящее Решение опубликовать на официальном портале правовой информации Республики Татарстан <http://pravo.tatarstan.ru>.

7. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на председателя МКУ "Финансово-бюджетная палата Алькеевского муниципального района Республики Татарстан".

Председатель Совета,
Глава Алькеевского
муниципального района



А.Ф.Никошин

**Положение
о порядке и условиях оплаты труда депутатов, выборных должностных
лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на
постоянной основе, председателей, аудиторов контрольно-счетных органов,
муниципальных служащих муниципального образования
«Алькеевский муниципальный район»**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение устанавливает размер расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, председателя и аудитора контрольно-счетного органа Алькеевского муниципального района, муниципальных служащих в Алькеевском муниципальном образовании "Алькеевский муниципальный район" РТ, в бюджетах которых доля дотаций из других бюджетов бюджетной системы Республики Татарстан (без учета дотаций местным бюджетам, предоставленных в целях содействия достижению и (или) поощрения достижения наилучших значений показателей, в том числе показателей социально-экономического развития муниципальных образований, и (или) поощрения за лучшие практики деятельности органов местного самоуправления) и (или) налоговых доходов по дополнительным нормативам отчислений в размере, не превышающем расчетного объема дотации на выравнивание бюджетной обеспеченности (части расчетного объема дотации), замененной дополнительными нормативами отчислений, в течение двух из трех последних отчетных финансовых лет превышала пять процентов доходов местного бюджета, за исключением субвенций и иных межбюджетных трансфертов, предоставляемых на осуществление части полномочий по решению вопросов местного значения в соответствии с соглашениями, заключенными муниципальным районом и поселениями (далее - Положение).

1.2. Положение разработано на основании постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 28 марта 2018 года N 182 "О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, председателей, заместителей председателей, аудиторов контрольно-счетных органов муниципальных образований, муниципальных служащих в Республике Татарстан" в редакции (с изменениями, внесенными постановлениями Кабинета Министров Республики Татарстан от 24.04.2018 №281, от 14.06.2018 №481, от 17.10.2018 №940, от 29.12.2018 №1320, от 17.11.2021 №1087, от 13.12.2021 №1222, от 22.08.2022 №881, от 17.09.2022 №1015, от 30.04.2024 № 290, от 24.06.2024 №451).

2. Оплата труда глав муниципальных образований, депутатов, членов выборных органов местного самоуправления Алькеевского муниципального района Республики Татарстан, председателя, аудитора контрольно-счетного органа Алькеевского муниципального района

2.1. Ежемесячное денежное вознаграждение глав муниципальных образований, заместителей глав муниципальных образований, депутатов, членов выборных органов местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, председателей, аудиторов контрольно-счетных органов устанавливается в размерах, не превышающих установленные в приложениях №4 и №5 к настоящему решению.

2.2. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска главам Алькеевского муниципального образования, заместителям глав Алькеевского муниципального образования, депутатам, членам выборных органов местного самоуправления, осуществляющим свои полномочия на постоянной основе, председателю, аудитору контрольно-счетного органа Алькеевского муниципального района выплачивается в размере, не превышающем одного ежемесячного денежного вознаграждения в год.

2.3. Главе Алькеевского муниципального района Республики Татарстан помимо ежемесячного денежного вознаграждения и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного

оплачиваемого отпуска могут дополнительно выплачиваться ежемесячное денежное поощрение, премии по результатам работы, а также производиться иные выплаты в соответствии с муниципальными правовыми актами. При этом ежемесячный совокупный размер денежных выплат главе Алькеевского муниципального образования не может превышать 0,9 ежемесячного совокупного размера денежных выплат министру Республики Татарстан.

2.3.1. Главам муниципальных образований, являющихся городскими и сельскими поселениями и отнесенных к четвертой - седьмой, девятой - двенадцатой группам оплаты труда, помимо ежемесячного денежного вознаграждения и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, могут дополнительно выплачиваться ежемесячное денежное поощрение, ежемесячная надбавка за выслугу лет, премии в соответствии с муниципальными правовыми актами.

2.4. Заместителю главы Алькеевского муниципального района помимо ежемесячного денежного вознаграждения и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска могут дополнительно выплачиваться ежемесячное денежное поощрение, премии по результатам работы, а также производиться иные выплаты в соответствии с муниципальными правовыми актами. При этом ежемесячный совокупный размер денежных выплат заместителя главы Алькеевского муниципального района не может превышать 0,55 ежемесячного совокупного размера денежных выплат главе Алькеевского муниципального района.

2.4.1. Заместителям глав муниципальных образований, являющихся городскими и сельскими поселениями и отнесенных к четвертой - седьмой, девятой - двенадцатой группам оплаты труда, помимо ежемесячного денежного вознаграждения и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, могут дополнительно выплачиваться ежемесячное денежное поощрение, ежемесячная надбавка за выслугу лет, премии в соответствии с муниципальными правовыми актами.

2.5. Председателю контрольно-счетного органа Алькеевского муниципального района помимо ежемесячного денежного вознаграждения и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска могут дополнительно выплачиваться ежемесячное денежное поощрение, премии по результатам работы, а также производиться иные выплаты в соответствии с муниципальными правовыми актами. При этом ежемесячный совокупный размер их денежных выплат не может превышать 0,55 ежемесячного совокупного размера денежных выплат главе Алькеевского муниципального района.

2.5.1. Аудитору контрольно-счетного органа Алькеевского муниципального района помимо ежемесячного денежного вознаграждения и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска могут дополнительно выплачиваться ежемесячное денежное поощрение, премии по результатам работы, а также производиться иные выплаты в соответствии с муниципальными правовыми актами. При этом ежемесячный совокупный размер их денежных выплат не может превышать 0,6 ежемесячного совокупного размера денежных выплат председателю контрольно-счетного органа Алькеевского муниципального района.

2.6. При установлении муниципальным правовым актом, регулирующим условия оплаты труда глав сельских поселений и их заместителей, выплаты им ежемесячного денежного поощрения размер расходов на оплату труда указанных лиц в части выплаты ежемесячного денежного поощрения не может превышать норматив, составляющий для глав 12,86 ежемесячных денежных вознаграждений в год, для их заместителей – 14,5 ежемесячных денежных вознаграждений в год.

2.7. При установлении муниципальным правовым актом, регулирующим условия оплаты труда глав сельских поселений и их заместителей, ежемесячной надбавки за выслугу лет к ежемесячному вознаграждению размеры надбавок не могут превышать размеры, установленные подпунктом 2 пункта 3.2 раздела 3 нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, председателя, аудитора контрольно-счетного органа Алькеевского муниципального района, муниципальных служащих в Алькеевском муниципальном районе, утвержденных настоящим решением. Размер расходов на выплату ежемесячной надбавки за выслугу лет не может превышать норматив, составляющий три ежемесячных денежных вознаграждения по соответствующей должности в год.

3. Оплата труда муниципальных служащих в Алькеевском муниципальном районе Республики Татарстан

3.1. Денежное содержание муниципальных служащих состоит из должностного оклада муниципального служащего в соответствии с замещаемой им должностью муниципальной службы (далее - должностной оклад), ежемесячной надбавки за классный чин, ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые

условия муниципальной службы, ежемесячного денежного поощрения, премий за выполнение особо важных и сложных заданий, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, материальной помощи, ежемесячной компенсационной выплаты за работу в условиях ненормированного служебного дня, ежемесячной выплаты муниципальным служащим, в основные служебные обязанности которых входит проведение правовой экспертизы правовых актов и проектов правовых актов, подготовка и редактирование проектов правовых актов и их визирование в качестве юриста или исполнителя, имеющим высшее юридическое образование (надбавка за юридическую работу), ежемесячной надбавки к должностному окладу за профильную ученую степень.

3.2. Муниципальному служащему выплачивается:

1) должностной оклад;

2) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет в размерах, не превышающих:

При стаже муниципальной службы	Размер надбавки, в %
от 1 года до 5 лет	5
от 5 до 10 лет	10
от 10 до 15 лет	15
свыше 15 лет	20

3) ежемесячная надбавка за классный чин в размерах, не превышающих:

Классный чин	Размер надбавки за классный чин, процентов к должностному окладу
Действительный муниципальный советник I класса	7
Муниципальный советник I класса	
Советник муниципальной службы I класса	
Референт муниципальной службы I класса	
Секретарь муниципальной службы I класса	
Действительный муниципальный советник II класса	5
Муниципальный советник II класса	
Советник муниципальной службы II класса	
Референт муниципальной службы II класса	
Секретарь муниципальной службы II класса	
Действительный муниципальный советник III класса	3
Муниципальный советник III класса	
Советник муниципальной службы III класса	
Референт муниципальной службы III класса	
Секретарь муниципальной службы III класса	

В случае назначения муниципального служащего на должность муниципальной службы,

которая относится к более высокой группе должностей муниципальной службы, чем замещаемая им ранее, расчет размера его оклада за классный чин до присвоения первого классного чина для группы должностей, к которой относится замещаемая им должность, производится исходя из процентной ставки к должностному окладу, равной 3 процентам.

В случае если муниципальный служащий назначен на должность муниципальной службы, которая относится к более низкой группе должностей муниципальной службы, чем замещаемая им ранее, и по ранее замещаемой должности ему присвоен классный чин, расчет размера оклада за классный чин производится исходя из процентной ставки к должностному окладу, равной 7 процентам.

4) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы, устанавливаемая руководителем органа местного самоуправления в размерах, не превышающих:

- для высших муниципальных должностей - 9 процентов должностного оклада;
- для главных муниципальных должностей - 7 процентов должностного оклада;
- для ведущих муниципальных должностей - 5 процентов должностного оклада;
- для старших муниципальных должностей - 3 процентов должностного оклада;
- для младших муниципальных должностей - 1 процента должностного оклада;

5) ежемесячное денежное поощрение в размере, не превышающем 41 процента должностного оклада, за исключением случая назначения при преобразовании структуры органов местного самоуправления в связи с внедрением стандартов структуры органов местного самоуправления муниципального служащего на должность муниципальной службы с меньшим должностным окладом, чем замещаемая им ранее, при котором расчет размера денежного поощрения производится с учетом обеспечения доведения денежного содержания муниципального служащего до размера денежного содержания по ранее замещаемой им должности;

6) премии за выполнение особо важных и сложных заданий, не ограниченные максимальным размером, в пределах установленного фонда оплаты труда, порядок выплаты которых определяется представителем нанимателя (работодателем) с учетом обеспечения выполнения задач и функций муниципального органа, исполнения должностной инструкции;

7) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере, не превышающем 1,2 должностного оклада;

8) материальная помощь в пределах установленного фонда оплаты труда;

9) ежемесячная компенсационная выплата за работу в условиях ненормированного служебного дня в размере, не превышающем двух процентов должностного оклада;

10) ежемесячная выплата муниципальным служащим, в основные служебные обязанности которых входит проведение правовой экспертизы правовых актов и проектов правовых актов, подготовка и редактирование проектов правовых актов и их визирование в качестве юриста или исполнителя, имеющим высшее юридическое образование (надбавка за юридическую работу), в размерах, не превышающих:

Должности муниципальной службы	Размер надбавки за юридическую работу, процентов к должностному окладу
Высшие должности муниципальной службы	8
Главные должности муниципальной службы	6
Ведущие должности муниципальной службы	4
Старшие должности муниципальной службы	2

11) ежемесячная надбавку к должностному окладу:

- за профильную ученую степень кандидата наук - в размере 1,5 процента должностного оклада,
- за профильную ученую степень доктора наук - в размере двух процентов должностного оклада;
- за почетное звание Республики Татарстан - в размере шести процентов должностного оклада;

12) для муниципальных служащих, допущенных к государственной тайне на постоянной основе, устанавливаются ежемесячные процентные надбавки к должностному окладу. За работу со сведениями, составляющими государственную тайну, надбавки устанавливаются в следующих размерах:

Ежемесячная процентная надбавка	Размер надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну (в % к должностному окладу)
---------------------------------	--

За работу со сведениями, имеющими степень секретности "особой важности"	50-75
За работу со сведениями, имеющими степень секретности "совершенно секретно"	30-50
За работу со сведениями, имеющими степень секретности "секретно" при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий,	10-15
без проведения проверочных мероприятий	5-10
За стаж работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны:	
от 1 года до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
от 10 лет и выше	20

Указанные надбавки выплачиваются должностным лицам, имеющим оформленный в установленном законом порядке допуск к сведениям соответствующей степени секретности.»

Размер выплаты муниципальным служащим ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, определяется из соотношения процентных надбавок, указанных в Постановлении Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2006 года № 573 "О предоставлении социальных гарантии гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны".

3.3. Руководителю Исполнительного комитета Алькеевского муниципального района размер должностного оклада устанавливается в соответствии с настоящим решением. При этом размер ежемесячного денежного содержания руководителя Исполнительного комитета Алькеевского муниципального района не может превышать 0,6 ежемесячного совокупного размера денежных выплат главы Алькеевского муниципального района.

4. Формирование фонда оплаты труда муниципальных служащих Алькеевского муниципального образования Республики Татарстан

4.1. При формировании фонда оплаты труда муниципальных служащих муниципального района и сельских поселений сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются следующие средства для выплаты (исходя из 12 должностных окладов в расчете на год):

- 1) ежемесячной надбавки за классный чин - в размере, не превышающем четырех процентов должностных окладов;
- 2) ежемесячной надбавки за выслугу лет на муниципальной службе - в размере, не превышающем тринадцати процентов должностных окладов;
- 3) ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы - в размере, не превышающем пяти процентов должностных окладов;
- 4) премии за выполнение особо важных и сложных заданий - в размере, не превышающем одного процента должностных окладов;
- 5) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска - в размере, не превышающем десяти процентов должностных окладов;
- 6) ежемесячного денежного поощрения - в размере, не превышающем 41 процента должностных окладов;
- 7) ежемесячной компенсационной выплаты за работу в условиях ненормированного служебного дня, надбавки за юридическую работу и ежемесячной надбавки к должностному окладу за профильную ученую степень – в размере, не превышающем 2,5 процента должностных окладов.

**КОЭФФИЦИЕНТЫ КРАТНОСТИ,
ПРИМЕНЯЕМЫЕ ПРИ ИСЧИСЛЕНИИ РАЗМЕРОВ
ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ
АЛЬКЕЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН**

Наименования должности	Коэффициенты 8 группа
Руководитель Исполнительного комитета	2,60
Первый заместитель руководителя Исполнительного комитета	2,36
Руководитель аппарата (управляющий делами) представительного органа	2,36
Заместитель руководителя Исполнительного комитета	2,34
Руководитель иного органа местного самоуправления	2,33
Заместитель руководителя иного органа местного самоуправления	2,14
Руководитель аппарата (управляющий делами) исполнительного комитета	2,19
Начальник управления аппарата исполнительного комитета	1,90
Начальник (заведующий) самостоятельного отдела, руководитель иного структурного подразделения (аппарата) Исполнительного комитета, аудитор контрольного органа	1,82
Заместитель начальника управления аппарата исполнительного комитета	1,80
Заместитель начальника (заведующего) самостоятельного отдела, заместитель руководителя иного структурного подразделения Исполнительного комитета	1,59
Помощник Главы муниципального района, помощник руководителя Исполнительного комитета, советник Главы муниципального района, советник руководителя Исполнительного комитета	1,59
Начальник отдела в составе Управления Исполнительного комитета	1,59
Заведующий сектором	1,47
Главный специалист	1,41
Ведущий специалист	1,31
Специалист 1 категории, специалист 2 категории, специалист	1,20

**КОЭФФИЦИЕНТЫ КРАТНОСТИ,
ПРИМЕНЯЕМЫЕ ПРИ ИСЧИСЛЕНИИ РАЗМЕРОВ
ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ
СЕЛЬСКИХ ПОСЕЛЕНИЙ АЛЬКЕЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН**

Наименования должности	Коэффициенты	
	10 группа	12 группа
Руководитель исполнительного комитета	1,63	1,37
Заместитель руководителя (секретарь) исполнительного комитета	1,60	1,33
Ведущий специалист	1,11	1,11
Специалист 1 категории, специалист 2 категории, специалист	1,00	1,00

**РАЗМЕРЫ ЕЖЕМЕСЯЧНОГО ДЕНЕЖНОГО ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ГЛАВЫ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ, ДЕПУТАТОВ, ВЫБОРНЫХ ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ
МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ СВОИ ПОЛНОМОЧИЯ НА
ПОСТОЯННОЙ ОСНОВЕ, ПРЕДСЕДАТЕЛЯ, АУДИТОРА КОНТРОЛЬНО-СЧЕТНОГО
ОРГАНА В АЛЬКЕЕВСКОМ МУНИЦИПАЛЬНОМ РАЙОНЕ
С 01.07.2024 ГОДА**

Наименование должности	Размеры ежемесячного денежного вознаграждения (в рублях)
	8 группа
Глава муниципального образования	35272
Заместитель главы муниципального образования	31745
Депутат	17297
Член выборного органа местного самоуправления	14697
Председатель контрольно-счетного органа	31745
Аудитор контрольно-счетного органа	24248

**РАЗМЕРЫ ЕЖЕМЕСЯЧНОГО ДЕНЕЖНОГО ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ГЛАВ
МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАНИЙ, ДЕПУТАТОВ, ВЫБОРНЫХ ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ
МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ СВОИ ПОЛНОМОЧИЯ НА
ПОСТОЯННОЙ ОСНОВЕ В СЕЛЬСКИХ ПОСЕЛЕНИЯХ АЛЬКЕЕВСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН
С 01.07.2024 ГОДА**

Наименования должности	Размеры ежемесячного денежного вознаграждения (в рублях)	
	в сельских поселениях	
	10 группа	12 группа
Глава муниципального образования	21723	18260
Заместитель главы муниципального образования	16185	13324
Депутат	13323	13323
Член выборного органа местного самоуправления	13323	13323