



**Таблица коэффициентов, применяемых при исчислении  
должностных окладов муниципальных служащих  
Муслимовского муниципального района Республики Татарстан**

1. Муниципальным служащим Муслимовского муниципального района Республики Татарстан устанавливаются должностные оклады в зависимости от занимаемой должности муниципальной службы в размерах, кратных должностному окладу специалиста младшей группы должностей муниципальной службы в сельском поселении в размере 13323 рубля.

2. Муниципальным служащим Муслимовского муниципального района Республики Татарстан устанавливаются должностные оклады в зависимости от занимаемой муниципальной должности муниципальной службы в следующих размерах:

Наименование должностей	Коэффициенты
Руководитель Исполнительного комитета	2,60
Первый заместитель руководителя Исполнительного комитета, руководитель аппарата Совета	2,36
Заместитель Руководителя Исполнительного комитета	2,34
Руководитель иного органа местного самоуправления	2,33
Заместитель Руководителя иного органа местного самоуправления	2,14
Начальник (заведующий) отдела Совета, Исполнительного комитета и иного органа местного самоуправления, аудитор контрольного органа	1,82
Заместитель начальника (заведующего) самостоятельного отдела Совета, Исполнительного комитета	1,59
Помощник главы муниципального района, советник Главы муниципального района, помощник руководителя Исполнительного комитета района	1,59
Заведующий самостоятельным сектором Совета, Исполнительного комитета	1,47
Главный специалист Совета, Исполнительного комитета и иного органа местного самоуправления	1,41
Ведущий специалист Совета, Исполнительного комитета и иного органа местного самоуправления	1,31

3. Руководителю Исполнительного комитета Муслимовского муниципального района устанавливается ежемесячное поощрение в соответствии с муниципальными правовыми актами. При этом размер ежемесячного денежного содержания руководителя Исполнительного комитета муниципального района не может превышать 0,6 ежемесячного совокупного размера денежных выплат Главе муниципального района.

3.1. Муниципальным служащим выплачиваются премии за выполнение особо важных и сложных заданий, не ограниченные максимальным размером, в

пределах установленного фонда оплаты труда, порядок выплаты которых определяется представителем нанимателя (работодателем) с учетом обеспечения выполнения задач и функций муниципального органа, исполнения должностной инструкции;

3.2. Муниципальному служащему выплачивается ежемесячное денежное поощрение в размере, не превышающем 41 процентов должностного оклада, за исключением случая назначения при преобразовании структуры органов местного самоуправления в связи с внедрением стандартов структуры органов местного самоуправления муниципального служащего на должность муниципальной службы с меньшим должностным окладом, чем замещаемая им ранее, при котором расчет размера денежного поощрения производится с учетом обеспечения доведения денежного содержания муниципального служащего до размера денежного содержания по ранее замещаемой им должности;

3.3. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска осуществляется муниципальным служащим в размере не превышающем 1,2 должностных окладов;

3.4. Муниципальным служащим выплачивается материальная помощь в пределах установленного фонда оплаты труда;

3.5. Ежемесячная надбавка к должностному окладу:

- за профильную ученую степень кандидата наук – в размере, не превышающем 1,5 процента должностного оклада;

- за профильную ученую степень доктора наук – в размере, не превышающем 2 процента должностного оклада;

4. При формировании фонда оплаты труда муниципальных служащих сверх сумм средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются средства для выплаты (исходя из 12 должностных окладов в расчете на год):

1) ежемесячной надбавки за классный чин – в размере, не превышающем четырех процентов должностных окладов;

2) ежемесячной надбавки за выслугу лет на муниципальной службе- в размере, не превышающем тринадцати процентов должностных окладов;

3) ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы– в размере, не превышающем пяти процентов должностных окладов;

4) премии за выполнение особо важных и сложных заданий – в размере, не превышающем одного процента должностных окладов;

5) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска - в размере, не превышающем десяти процентов должностных окладов;

6) ежемесячного денежного поощрения – в размере, не превышающем сорока одного процента должностных окладов;

**Размеры выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу  
муниципального служащего за выслугу лет**

1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет устанавливается в процентах к должностному окладу муниципального служащего в размерах, не превышающих

При стаже муниципальной службы	Предельный размер надбавки (в процентах)
от 1 года до 5 лет	5
от 5 до 10 лет	10
от 10 до 15 лет	15
15 и выше лет	20

2. Стаж муниципальной службы для назначения ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет устанавливается актом органа местного самоуправления, в котором муниципальный служащий замещает должность муниципальной службы, на основании решения Комиссии по установлению стажа муниципальной службы.

**Размеры выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу  
муниципального служащего за особые условия муниципальной службы**

Ежемесячная надбавка к должностному окладу муниципального служащего за особые условия муниципальной службы устанавливается муниципальному служащему в зависимости от группы, замещаемой им должности муниципальной службы распоряжением органа местного самоуправления в размерах, не превышающих:

Группы замещаемой должности	Пределы ежемесячной надбавки к должностному окладу в процентах
Для высших муниципальных должностей	9
Для главных муниципальных должностей	7
Для ведущих муниципальных должностей	5
Для старших муниципальных должностей	3
Для младших муниципальных должностей	1

**Размеры ежемесячной надбавки  
за классный чин муниципальному служащему**

1. Ежемесячная надбавка за классный чин муниципальному служащему устанавливается в размерах, не превышающих:

Классный чин	Размер надбавки за классный чин (в процентах к должностному окладу)
Действительный муниципальный советник 1 класса	7
Действительный муниципальный советник 2 класса	5
Действительный муниципальный советник 3 класса	3
Муниципальный советник 1 класса	7
Муниципальный советник 2 класса	5
Муниципальный советник 3 класса	3
Советник муниципальной службы 1 класса	7
Советник муниципальной службы 2 класса	5
Советник муниципальной службы 3 класса	3
Референт муниципальной службы 1 класса	7
Референт муниципальной службы 2 класса	5
Референт муниципальной службы 3-класса	3
Секретарь муниципальной службы 1 класса	7
Секретарь муниципальной службы 2 класса	5
Секретарь муниципальной службы 3 класса	3

2. Ежемесячная надбавка за классный чин выплачивается муниципальному служащему со дня присвоения ему классного чина в порядке, установленном законодательством о муниципальной службе.

3. В случае назначения муниципального служащего на должность муниципальной службы, которая относится к более высокой группе должностей муниципальной службы, чем замещаемая им ранее, расчет размера его оклада за классный чин до присвоения первого чина группы должностей, к которой относится замещаемая им должность, производится исходя из процентной ставки к должностному окладу, равной 3 процентам.

4. В случае назначения муниципального служащего на должность муниципальной службы, которая относится к более низкой группе должностей муниципальной службы, чем замещаемая им ранее, и по ранее замещаемой должности ему присвоен классный чин, расчет размера оклада за классный чин производится исходя из процентной ставки к должностному окладу, равной 7 процентам.

**Соотношение размера ежемесячной процентной надбавки  
за работу со сведениями, составляющими государственную тайну,  
и размера должностного оклада муниципального служащего**

Ежемесячная процентная надбавка	Размеры процентных ставок к должностному окладу
За работу со сведениями, имеющими степень секретности «особой важности»	50-75
За работу со сведениями, имеющими степень секретности «совершенно секретно»	30-50
За работу со сведениями, имеющими степень секретности «секретно» при оформлении допуска: с проведением проверочных мероприятий без проведения проверочных мероприятий	10-15 5-10
За стаж работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны: от 1 года до 5 лет от 5 до 10 лет от 10 лет и выше	10 15 20

**Размеры  
ежемесячного денежного вознаграждения главы Муслимовского  
муниципального района, депутатов, выборных должностных лиц местного  
самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе в  
Муслимовском муниципальном районе**

Наименование должности	Размер денежного вознаграждения (в рублях)
Глава муниципального образования	35272
Заместитель главы муниципального образования	31745
Глава сельского поселения	18260

1. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска Главе, заместителю Главы Муслимовского муниципального района выплачивается в размере, не превышающем одного ежемесячного денежного вознаграждения.

2. Главе Муслимовского муниципального района помимо ежемесячного денежного вознаграждения и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, может выплачиваться ежемесячное денежное поощрение, премии по результатам работы, а также производиться иные выплаты в соответствии с муниципальными правовыми актами. При этом ежемесячный совокупный размер денежных выплат Главе Муслимовского муниципального района не может превышать 0,9 ежемесячного совокупного размера денежных выплат министру Республики Татарстан.

3. Заместителю Главы Муслимовского муниципального района помимо ежемесячного денежного вознаграждения и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, может выплачиваться ежемесячное денежное поощрение, премии по результатам работы, а также производиться иные выплаты в соответствии с муниципальными правовыми актами. При этом ежемесячный совокупный размер денежных выплат не может превышать 0,55 ежемесячного совокупного размера денежных выплат Главе Муслимовского муниципального района.

4. Размер ежемесячного денежного поощрения глав сельских поселений не может превышать норматив, составляющий 12,86 ежемесячного денежного вознаграждения в год.

5. Ежемесячная надбавка за выслугу лет к ежемесячному вознаграждению глав сельского поселения не может превышать размеры, указанные в приложении №2 для муниципальных служащих.