

---

Центральная ул., 44 дом, Ульяновка село, 423115 тел./факс+7(84396) Үзәк  
урамы, 44 йорты, Ульяновка авылы, 423115  
2-33-16/2-33-17;  
email: Ul.Cmn2@tatar.ru

---

## РЕШЕНИЕ

Совета Ульяновского сельского поселения  
Черемшанского муниципального района  
Республики Татарстан

№ 119

от 27 мая 2024 г.

О внесении изменений в решение Совета  
Ульяновского сельского поселения  
Черемшанского муниципального района  
Республики Татарстан от 29.06.2023 года № 94  
«Об утверждении Положения о муниципальной  
службе в Ульяновском сельском поселении  
Черемшанского муниципального района  
Республики Татарстан»

В соответствии с [Федеральными законами от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»](#), [от 25 декабря 2008 года №273-ФЗ «О противодействии коррупции»](#), от 12 декабря 2023 № 594-ФЗ «О внесении изменений в статью 12 Федерального закона «О системе государственной службы Российской Федерации» и отдельные законодательные акты Российской Федерации», Законом Республики Татарстан от 25.06.2013 № 50-ЗРТ «Кодекс Республики Татарстан о муниципальной службе», Совет Ульяновского сельского поселения Черемшанского муниципального района Республики Татарстан **РЕШИЛ:**

1. Внести в решение Совета Ульяновского сельского поселения Черемшанского муниципального района Республики Татарстан от 29 июня 2023 года № 94 «Об утверждении Положения о муниципальной службе в Ульяновском сельском поселении Черемшанского муниципального района Республики Татарстан» (с изменениями внесенными решением Совета от 18 декабря 2023 года № 113) следующие изменения:

1.1. Пункт 4.13 изложить в новой редакции: «4.13 Днем присвоения классного чина считается день принятия решения о присвоении классного чина».

1.2. Пункт 4.21 изложить: «4.21 Решение о присвоении муниципальному служащему классного чина, за исключением случаев, указанных в в пункте 4.15 Положения, должно быть принято в срок не позднее одного месяца со дня внесения представления о присвоении классного чина со всеми необходимыми документами в

орган или должностному лицу местного самоуправления, уполномоченным присваивать классные чины.»

1.3. Пункт 5.3 дополнить подпунктом следующего содержания: «13) сообщать в письменной форме представителю нанимателя (работодателю) о ставших ему известными изменениях сведений, содержащихся в анкете, предусмотренной подпунктом 2 пункта 8.3 настоящего Положения, за исключением сведений, изменение которых произошло по решению представителя нанимателя (работодателя) (далее - сведения, содержащиеся в анкете).

1.4. Подпункт 8 пункта 5.5 изложить: «8) представления при поступлении на муниципальную службу и (или) в период ее прохождения подложных документов и (или) заведомо ложных сведений, подтверждающих соблюдение ограничений, запретов и требований, нарушение которых препятствует замещению должности муниципальной службы, либо непредставления документов и (или) сведений, свидетельствующих о несоблюдении ограничений, запретов и требований, нарушение которых препятствует замещению должности муниципальной службы;»

1.5. Пункт 6.5 изложить: «6.5 Непринятие муниципальным служащим, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим увольнение муниципального служащего с муниципальной службы за исключением случаев, установленных федеральными законами.»

1.6. Пункт 6.7 изложить: «6.7 Непринятие муниципальным служащим, являющимся представителем нанимателя, которому стало известно о возникновении у подчиненного ему муниципального служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим увольнение муниципального служащего, являющегося представителем нанимателя, с муниципальной службы, за исключением случаев, установленных федеральными законами.»

1.7. Пункт 7.7 изложить: «7.7. Непредставление муниципальным служащим сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в случае, если представление таких сведений обязательно, либо представление заведомо неполных сведений является правонарушением, влекущим увольнение муниципального служащего с муниципальной службы за исключением случаев, установленных федеральными законами.»

1.8. Пункт 8.4 изложить: «8.4 Сведения (за исключением сведений, содержащихся в анкете), представленные в соответствии с Федеральным законом «О муниципальной службе в Российской Федерации» и настоящим Кодексом гражданином при поступлении на муниципальную службу, могут подвергаться проверке в установленном федеральными законами порядке. В отдельных муниципальных образованиях федеральными законами могут устанавливаться дополнительные требования к проверке сведений, представляемых гражданином при поступлении на муниципальную службу.»

1.9. Подпункт 11 пункта 19 изложить: «11) организацию и проведение проверок представляемых гражданином сведений при поступлении на муниципальную службу и в период ее прохождения муниципальным служащим;».

1.10. Пункт 20.7 изложить в новой редакции: «Право участвовать в конкурсе на заключение договора о целевом обучении имеют граждане, владеющие государственным языком Российской Федерации, получающие профессиональное образование соответствующего уровня впервые и не имеющие обязательств по ученическому или иному договору, влекущему возникновение трудовых отношений после окончания обучения.».

2. Опубликовать настоящее решение на официальном портале правовой информации ([pravo.tatarstan.ru](http://pravo.tatarstan.ru)) и разместить на официальном сайте Черемшанского муниципального района Республики Татарстан в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

3. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на заместителя Главы, заместителя председателя Совета Ульяновского сельского поселения Черемшанского муниципального района Республики Татарстан.

Глава, председатель Совета  
Ульяновского сельского поселения

С.З. Шамсутдинов