



**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

22.05.2024

пгт. Рыбная Слобода

**КАРАР**

№ 127пи

Об утверждении муниципальной программы «Реализация антикоррупционной политики Рыбно-Слободского муниципального района»

В соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 18.09.2023 №1150 «О внесении изменений в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 19.07.2014 №512 «Об утверждении государственной программы «Реализация антикоррупционной политики Республики Татарстан на 2015-2020 годы», ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемую муниципальную программу «Реализация антикоррупционной политики Рыбно-Слободского муниципального района».

2. Признать утратившими силу:

постановление Исполнительного комитета Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан от 20.01.2015 №38пи «Об утверждении муниципальной программы «Реализация антикоррупционной политики в Рыбно-Слободском муниципальном районе на 2015 - 2020 годы»;

постановление Исполнительного комитета Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан от 31.05.2016 №80пи «О внесении изменений в муниципальную программу «Реализация антикоррупционной политики Рыбно-Слободского муниципального района на 2015-2020 годы», утвержденную постановлением Исполнительного комитета Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан от 20 января 2015 года №38пи»;

постановление Исполнительного комитета Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан от 27.09.2016 №157пи «О внесении изменений в муниципальную программу «Реализация антикоррупционной политики Рыбно-Слободского муниципального района на 2015-2020 годы», утвержденную постановлением Исполнительного комитета Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан от 20 января 2015 года №38пи»;

постановление Исполнительного комитета Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан от 24.09.2018 №230пи «О внесении изменений в муниципальную программу «Реализация антикоррупционной политики Рыбно-Слободского муниципального района на 2015-2020 годы», утвержденную постановлением Исполнительного комитета Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан от 20 января 2015 года №38пи»;

постановление Исполнительного комитета Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан от 27.02.2019 №88пи «О внесении



изменений в постановление Исполнительного комитета Рыбно-Слободского муниципального района от 20.01.2015 №38пи «Об утверждении муниципальной программы «Реализация антикоррупционной политики в Рыбно-Слободском муниципальном районе на 2015-2020 годы»;

постановление Исполнительного комитета Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан от 16.09.2019 №275пи «О внесении изменений в постановление Исполнительного комитета Рыбно-Слободского муниципального района от 20.01.2015 №38пи «Об утверждении муниципальной программы «Реализация антикоррупционной политики в Рыбно-Слободском муниципальном районе на 2015-2021 годы»;

постановление Исполнительного комитета Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан от 04.09.2020 №178пи «О внесении изменений в постановление Исполнительного комитета Рыбно-Слободского муниципального района от 20.01.2015 №38пи «Об утверждении муниципальной программы «Реализация антикоррупционной политики в Рыбно-Слободском муниципальном районе на 2015-2022 годы»;

постановление Исполнительного комитета Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан от 08.10.2021 №223пи «О внесении изменений в постановление Исполнительного комитета Рыбно-Слободского муниципального района от 20.01.2015 №38пи «Об утверждении муниципальной программы «Реализация антикоррупционной политики в Рыбно-Слободском муниципальном районе на 2015-2023 годы»;

постановление Исполнительного комитета Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан от 20.07.2022 №155пи «О внесении изменений в постановление Исполнительного комитета Рыбно-Слободского муниципального района от 20.01.2015 №38пи «Об утверждении муниципальной программы «Реализация антикоррупционной политики в Рыбно-Слободском муниципальном районе на 2015-2024 годы»;

постановление Исполнительного комитета Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан от 29.01.2024 №25пи «Об утверждении муниципальной программы «Реализация антикоррупционной политики Рыбно-Слободского муниципального района».

3. Настоящее постановление разместить на официальном сайте Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан в информационно-телекоммуникационной сети Интернет по веб-адресу: <http://ribnaya-sloboda.tatarstan.ru> и «Официальном портале правовой информации Республики Татарстан» в информационно-телекоммуникационной сети Интернет по веб-адресу: <http://pravo.tatarstan.ru>.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Руководитель



Д.А. Сатдинов



Утверждена  
постановлением  
Исполнительного комитета  
Рыбно-Слободского  
муниципального района  
Республики Татарстан  
от 22.05.2024 № 127пи

Муниципальная программа  
«Реализация антикоррупционной политики Рыбно-Слободского муниципального  
района»

I. Общая характеристика сферы реализации Программы,  
проблемы и пути их решения

Коррупция оказывает негативное влияние на социально-экономическое развитие государства и общества, является барьером в формировании конкурентоспособной экономики, препятствует росту благосостояния населения, становлению развитого гражданского общества. В связи с этим последние годы характеризуется активизацией в районе и в целом по Республике Татарстан мер по противодействию коррупции, совершенствованием нормотворческой и правоприменительной работы на республиканском, ведомственном и муниципальных уровнях.

Настоящая Программа разработана во исполнение статьи 9 Закона Республики Татарстан от 04.05.2006 года №34-ЗРТ «О противодействии коррупции в Республике Татарстан», постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 18.09.2023 №1150 «О внесении изменений в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан 19 июля 2014 года №512 «Об утверждении государственной программы «Реализация антикоррупционной политики Республики Татарстан на 2015-2025 годы», в целях совершенствования системы противодействия коррупции в районе, профилактики коррупции, создание условий, препятствующих коррупции в районе.

По результатам исполнения предыдущей антикоррупционной программы района на проделана значительная нормотворческая и правоприменительная работа. Предприняты организационные, образовательные и воспитательные меры, направленные на противодействие коррупции. За время реализации указанных программ в районе созданы и функционируют: комиссия при главе района по противодействию коррупции, комиссия по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов.

В органах местного самоуправления назначены и осуществляют работу лица, ответственные за профилактику коррупционных правонарушений, в районе назначен помощник главы по вопросам противодействия коррупции. Определен четкий круг вопросов, курируемых каждым из перечисленных выше субъектов профилактики коррупции.



Благодаря реализации мероприятий предыдущих антикоррупционных программ отмечается повышение роли институтов гражданского общества в антикоррупционной деятельности. Так, представители общественности включены в состав комиссии при главе района по противодействию коррупции, комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов, конкурсных и аттестационных комиссий органов местного самоуправления района. Средства массовой информации стали активными участниками антикоррупционной деятельности, в результате которой в обществе формируется нетерпимость к коррупционному поведению.

В районе проводится антикоррупционная экспертиза проектов нормативных правовых актов, обеспечиваются условия для проведения независимой антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов.

По мнению жителей района, основной причиной коррупции является недостаточно строгий контроль над действиями чиновников, их доходами и расходами, возможность принятия единоличного решения должностными лицами, низкий уровень правовой культуры у населения.

Решение вышеуказанных проблем в сфере противодействия (профилактики) коррупции будут способствовать:

информирование населения о реальной коррупционной ситуации и предпринимаемых мерах по реализации антикоррупционной политики в районе;

создание условий для противодействия коррупции и предупреждение коррупционных правонарушений;

повышение эффективности взаимодействия органов местного самоуправления с гражданским обществом, государственная поддержка деятельности общественных объединений по противодействию коррупции;

последовательное применение имеющихся правовых, образовательных и воспитательных мер, направленных на противодействие коррупции.

В соответствии со статьей 9 Закона Республики Татарстан 4 мая 2006 года №34-ЗРТ «О противодействии коррупции в Республике Татарстан» антикоррупционная программа является комплексной мерой антикоррупционной политики, обеспечивающей согласованное применение правовых, экономических, образовательных, воспитательных, организационных и иных мер, направленных на противодействие коррупции в районе.

С учетом изложенного и имеющегося опыта реализации предыдущих программ в районе программно-целевой метод представляется наиболее целесообразным для качественной реализации мер антикоррупционной политики в районе.

## **II. Цель и основные задачи Программы. Описание ожидаемых конечных результатов Программы, сроки и этапы ее реализации**

Целями Программы являются:

1. Выявление и устранение причин коррупции (профилактика коррупции), которая характеризуется обеспечением 100-процентного охвата органов местного самоуправления, в которых приняты организационные и правовые меры противодействия коррупции, в том числе внутренний контроль и антикоррупционный механизм в кадровой политике.



2. Создание условий, препятствующих коррупции, которая характеризуется достижением следующих показателей:

увеличение доли законодательных и иных нормативных правовых актов, а также проектов нормативных правовых актов, подвергнутых антикоррупционной экспертизе;

увеличение доли муниципальных служащих, с которыми проведены антикоррупционные мероприятия.

3. Формирование в обществе нетерпимого отношения к коррупции, которая характеризуется увеличением доли граждан из числа попавших в коррупционную ситуацию, которые отказались вступать в коррупционную сделку.

Для достижения целей Программы требуются решения следующих задач:

Для достижения цели «Выявление и устранение причин коррупции (профилактика коррупции)» решаются следующие задачи:

совершенствование инструментов и механизмов, в том числе правовых и организационных, противодействия коррупции;

последовательное снижение административного давления на предпринимательство (бизнес-структуры);

повышение эффективности взаимодействия органов государственной власти Республики Татарстан с правоохранительными органами;

усиление мер по минимизации бытовой коррупции.

Для достижения цели «Создание условий, препятствующих коррупции» решаются следующие задачи:

выявление и устранение коррупциогенных факторов в нормативных правовых актах и проектах нормативных правовых актов посредством проведения антикоррупционной экспертизы;

организация антикоррупционного обучения и осуществление антикоррупционной пропаганды, вовлечение кадровых, материальных, информационных и других ресурсов гражданского общества в противодействие коррупции;

обеспечение открытости, доступности для населения деятельности органов публичной власти, укрепление их связи с гражданским обществом, стимулирование антикоррупционной активности общественности;

обеспечение открытости, добросовестной конкуренции и объективности при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд.

Для достижения цели «Формирование в обществе нетерпимого отношения к коррупции» решаются следующие задачи:

привлечение экспертного сообщества к проведению независимой антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов;

формирование у граждан отрицательного отношения к коррупции.

### **III. Ресурсное обеспечение Программы**



Общий объем финансирования Программы за счет средств местного бюджета района в 2024-2026 годах составит 168 тыс. рублей, в том числе:

Год	Объем средств местного бюджета района (тыс. руб.)
2024	56
2025	56
2026	56

Объемы финансирования Программы носят прогнозный характер и подлежат ежегодной корректировке с учетом возможностей бюджета. Кроме того, на реализацию программных мероприятий предполагается использовать средства, выделяемые на финансирование основной деятельности исполнителей мероприятий.

### Паспорт муниципальной программы

Наименование программы	Муниципальная программа «Реализация антикоррупционной политики Рыбно-Слободского муниципального района»
Заказчик Программы	Рыбно-Слободский муниципальный район
Основной разработчик Программы	Комиссия при главе Рыбно-Слободского муниципального района по противодействию коррупции
Цель Программы	Выявление и устранение причин коррупции (профилактика коррупции), создание условий, препятствующих коррупции, формирование в обществе нетерпимого отношения к коррупции
Сроки и этапы реализации Программы	2024-2026 года
Источники финансирования	Местный бюджет района



Цели, задачи, индикаторы оценки результатов муниципальной программы  
«Реализация антикоррупционной политики в Рыбно-Слободском муниципальном районе Республики Татарстан» и  
финансирование по мероприятиям программы

Наименование основных мероприятий	Исполнители	Сроки выполнения	Индикаторы оценки конечных результатов, единицы измерения	Значение индикаторов					Финансирование
				2023 базовый	2024	2025	2026	2024	
Цели: выявление и устранение причин коррупции, противодействие условиям, способствующим ее проявлению, формирование в обществе нетерпимого отношения к коррупции									
Задача 1. Совершенствование инструментов и механизмов, в том числе правовых и организационных, противодействия коррупции									
1.1. Разработка нормативных актов и внесение изменений в действующие муниципальные нормативные правовые акты органов местного самоуправления района в сфере противодействия коррупции во исполнение федерального, республиканского законодательства и на основе обобщения практики применения действующих антикоррупционных норм в Республике Татарстан (осуществляется по мере необходимости)	Юридический отдел аппарата Совета муниципального района (по согласованию)	2024-2026 гг.	Доля муниципальных нормативных правовых актов органов местного самоуправления района в сфере противодействия коррупции, которые приведены в соответствие с федеральным и республиканским законодательством, процентов	80	90	100	100		



<p>1.2. Обеспечение действенного функционирования подразделений органов местного самоуправления района по профилактике коррупционных и иных правонарушений (должностных лиц кадровых служб, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений) в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 21 сентября 2009 года №1065 «О проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими, и соблюдения федеральными государственными служащими требований к служебному поведению» и Указом Президента Республики Татарстан от 1 ноября 2010 года №УП-711 «О проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы Республики Татарстан, и государственных гражданскими служащими Республики Татарстан,</p>	<p>Должностные лица кадровых служб за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений ответственных (по согласованию)</p>	<p>2024-2026 гг.</p>	<p>Полнога принятых организационных и правовых мер коррупции, в том числе внутренний контроль и антикоррупционный механизм в кадровой политике, процентов противодействия</p>	<p>80</p>	<p>90</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p></p>	<p></p>	<p></p>
---	--	----------------------	---	-----------	-----------	------------	------------	---------	---------	---------



<p>и соблюдения государственными гражданами служащими Республики Татарстан требований к служебному поведению»</p>									
<p>1.2.1. Проведение с соблюдением требований законодательства о муниципальной службе, о противодействии коррупции проверки достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера служащих, своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, представляемых: муниципальными служащими; лицами, замещающими муниципальные должности. Информирование органов прокуратуры Республики Татарстан о нарушениях, выявленных в ходе проверок</p>	<p>Должностное лицо кадровой службы, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений</p>	<p>2024-2026 гг.</p>	<p>Доля проведенных мероприятий, направленных на обеспечение соблюдения сотрудниками органов местного самоуправления района требований законодательства а в сфере противодействия коррупции, от общего количества запланированных год, процентов</p>	<p>80</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>		
<p>1.2.2. Проведение проверок соблюдения требований к служебному поведению, предусмотренных законодательством муниципальными служащими ограничений и запретов, предусмотренных законодательством</p>	<p>Должностные лица кадровых служб ответственны за работу по профилактике коррупционных и правонарушений</p>	<p>2024-2026гг.</p>		<p>75</p>	<p>80</p>	<p>90</p>	<p>100</p>		



<p>муниципальной службе, в том числе на предмет участия в предпринимательской деятельности с использованием баз данных Федеральной налоговой службы «Единый государственный реестр юридических лиц» и «Единый государственный реестр индивидуальных предпринимателей» не менее одного раза в год</p>										
<p>1.2.3. Проведение проверок информации о наличии или возможности возникновения конфликта интересов у муниципального служащего, поступающей представителю нанимателя в установленном законодательством порядке</p>	<p>Должностные лица кадровых служб ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений</p>	<p>2024-2026гг.</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>
<p>1.2.4. Проведение в порядке, определенном представителем нанимателя (работодателя), проверок сведений о фактах обращения в целях склонения муниципального служащего к совершению коррупционных правонарушений</p>	<p>Должностные лица кадровых служб ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений</p>	<p>2024-2026гг.</p>	<p>80</p>	<p>90</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>







<p>1.4. Размещение в соответствии с законодательством на сайте района сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих, лиц замещающих муниципальную должность, руководителей муниципальных учреждений согласно правилам, установленным законодательством</p>	<p>Должностные лица кадровых служб ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений.</p>	<p>2024-2026 гг.</p>		<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>		
<p>1.5. Обеспечение открытости деятельности комиссий по координации работы по противодействию коррупции в муниципальном районе, в том числе путем вовлечения в их деятельность представителей общественных советов и иных институтов гражданского общества</p>	<p>Помощник главы муниципального района (по согласованию)</p>	<p>2024-2026 гг.</p>		<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>		
<p>1.6. Утверждение и исполнение годовых планов работ комиссии по координации работы по противодействию коррупции</p>	<p>Помощник главы по вопросам противодействия коррупции (по согласованию)</p>	<p>2024-2026 гг.</p>	<p>Количество проведенных заседаний соответствующих комиссий в год, процентов</p>	<p>4</p>	<p>4</p>	<p>4</p>	<p>4</p>			
<p>1.7. Осуществление мониторинга участия лиц, замещающих должности муниципальной службы в управлении коммерческими и некоммерческими организациями</p>	<p>Должностное лицо кадровой службы, ответственное за работу по</p>	<p>2024-2026 гг.</p>	<p>Доля лиц, в отношении которых осуществлен мониторинг,</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>		



	профилактике коррупционных и иных правонарушений	процентов						
<p><b>Задача 2. Выявление и устранение коррупционных факторов в нормативных правовых актах и проектах нормативных правовых актов посредством проведения антикоррупционной экспертизы, обеспечение условия для проведения независимой антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов</b></p>								
<p>2.1. Принятие практических мер по организации эффективного проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов, ежегодного обобщения результатов ее проведения</p>	<p>Юридический отдел аппарата Совета муниципального района (по согласованию)</p>	<p>2024-2026 гг.</p>	<p>Доля нормативных правовых актов, подввергнутых антикоррупционн ой экспертизе на стадии разработки проектов, процентов</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	
<p>2.2. Обеспечение условий для проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов и обобщены результаты проведения указанной экспертизы</p>	<p>Юридический отдел аппарата Совета муниципального района (по согласованию)</p>	<p>2024-2026 гг.</p>		<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	
<p><b>Задача 3. Оценка состояния коррупции посредством проведения мониторинговых исследований</b></p>								
<p>3.1. Проведение отраслевых исследований коррупционных факторов и реализуемых антикоррупционных мер среди целевых групп. Использование полученных результатов для</p>	<p>Комиссия по координации работы по противодействию коррупции в муниципальном</p>	<p>2024-2026 гг.</p>	<p>количество проведенных исследований, условных единиц</p>	<p>1</p>	<p>1</p>	<p>1</p>	<p>1</p>	



выработки превентивных мер в рамках противодействия коррупции	районе							
<p>Задача 4. Организация антикоррупционного обучения и осуществление антикоррупционной пропаганды, вовлечение кадровых, материальных, информационных и других ресурсов гражданского общества в противодействие коррупции</p>								
<p>4.1. Обеспечение повышения квалификации муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, а также на курсах повышения квалификации муниципальных служащих с включением в образовательные программы дисциплин по антикоррупционной тематике</p>	<p>Должностное лицо кадровой службы, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений</p>	<p>2024-2026 гг.</p>	<p>Доля муниципальных служащих района, прошедших повышение квалификации по программам, в которые включены дисциплины по антикоррупционной тематике, процентов</p>	<p>75</p>	<p>80</p>	<p>85</p>	<p>90</p>	
<p>4.2. Работа по формированию у муниципальных служащих, муниципальных организаций отрицательного отношения к коррупции, в том числе принятие организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению муниципальных служащими ограничений, запретов, а также по исполнению обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, с</p>	<p>Ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений (по согласованию)</p>	<p>2024-2026 гг.</p>	<p>Доля сотрудников органов местного самоуправления района, которыми проведены антикоррупционные мероприятия, процентов</p>	<p>75</p>	<p>80</p>	<p>85</p>	<p>90</p>	<p>20</p>



<p>привлечением к данной работе общественных советов, общественных объединений, участвующих в противодействии коррупции, и других институтов гражданского общества</p>									
<p>4.3. Обеспечение повышения квалификации муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу в том числе на должности, включенные в перечни должностей, установленных нормативными правовыми актами</p>	<p>Должностное лицо кадровой службы, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений</p>	<p>2024-2026 гг.</p>	<p>Доля работников, прошедших обучение, процентов</p>	<p>75</p>	<p>85</p>	<p>90</p>	<p>90</p>		
<p>4.4. Обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции лица замещающие муниципальные должности, работники, замещающие в органах местного самоуправления должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, работников муниципальных учреждений, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд</p>	<p>Должностное лицо кадровой службы, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений</p>	<p>2024-2026 гг.</p>	<p>Доля работников, прошедших обучение, процентов</p>	<p>75</p>	<p>85</p>	<p>90</p>			
<p>4.5. Проведение конкурсов антикоррупционной</p>	<p>МКУ «Отдел образования»</p>	<p>2024-2026 гг.</p>	<p>Доля проведенных</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>16</p>	<p>16</p>	<p>16</p>



направленности в образовательных организациях	Исполнительного комитета Рыбно-Слободского муниципального района»	2024-2026 гг.	мероприятий антикоррупционной направленности	100	100	100	100			
Задача 5. Обеспечение открытости, доступности для населения деятельности органов публичной власти в Республике Татарстан, укрепление их связи с гражданским обществом, стимулирование общественной активности										
5.1. Обеспечение соблюдения положений административных регламентов предоставления муниципальных услуг	Отдел территориального развития Исполнительного комитета муниципального района	2024-2026 гг.	Уровень удовлетворенности и граждан качеством предоставления государственных и муниципальных услуг, процентов	100	100	100	100			
5.2. Проведение мониторинга: качества предоставления муниципальных услуг при использовании административных регламентов, в том числе путем опросов конечных потребителей услуг	Отдел территориального развития Исполнительного комитета муниципального района	2024-2026 гг.		100	100	100	100			
5.3. Содержание раздела «Противодействие коррупции» сайта муниципального района в соответствии с требованиями установленными постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 4.04.2013 №225 «Об утверждении Единых требований к	Помощник главы по вопросам противодействия коррупции (по согласованию)	2024-2026 гг.	Доля ОМС обеспечивающих исполнение информацией официальных сайтов в соответствии с требованиями, установленными	100	100	100	100			



<p>размещению и наполнению разделов официальных сайтов исполнительных органов государственной власти Республики Татарстан в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по вопросам противодействия коррупции»</p>		<p>постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан 04.04.2013 №225 «Об утверждении Единых требований и размещению и наполнению разделов официальных сайтов исполнительных органов государственной власти Республики Татарстан в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по вопросам противодействия коррупции</p>	100	100	100	100		
<p>5.4. Обеспечение функционирования «телефон доверия», «горячих линий», интернет-приемных, других информационных каналов, позволяющих гражданам сообщать о ставших известными им фактах</p>	<p>Руководитель аппарата Совета муниципального района (по согласованию), помощник главы муниципального</p>	<p>Доля проведенных мероприятий, направленных на обеспечение открытости, для граждан</p>	100	100	100	100		



<p>коррупции, причинах и условиях, способствующих их совершению</p>	<p>района (по согласованию)</p>		<p>деятельности органов местного самоуправления района, взаимодействие с гражданским обществом, стимулирование антикоррупционной активности общественности, общего количества запланированных на год, процентов</p>						
<p>5.5. Размещение на интернет-сайтах ежегодных отчетов о состоянии коррупции и реализации мер антикоррупционной политики в Республике Татарстан</p>	<p>Помощник главы муниципального района (по согласованию)</p>	<p>2024-2026 гг.</p>		<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	
<p>5.6. Проведение мониторинга информации о коррупционных проявлениях в деятельности должностных лиц, размещенной в средствах массовой информации и содержащейся в поступающих обращениях граждан и юридических лиц, с ежеквартальным обобщением и рассмотрением его результатов на заседаниях комиссии по координации работы по</p>	<p>Помощник главы по вопросам противодействия коррупции</p>	<p>2024-2026 гг.</p>		<p>75</p>	<p>80</p>	<p>85</p>	<p>90</p>		



противодействию коррупции								
5.7. Доведение до СМИ информации о мерах, принимаемых ОМС по противодействию коррупции	Помощник главы муниципального района (по согласованию)	2024-2026 гг.	100	100	100	100	100	
5.8 Оформление и актуализация специальных информационных стендов, раздела «Противодействие коррупции» официального сайта муниципального района	Органы местного самоуправления муниципального района (по согласованию)	2024-2026 гг.	100	100	100	100	100	
Задача 6. Обеспечение открытости, добросовестной конкуренции и объективности при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд								
6.1. Реализация мер, способствующих снижению уровня коррупции при осуществлении закупок товаров (работ, услуг) для государственных и муниципальных нужд, в том числе проведение мероприятий по обеспечению открытости и доступности осуществляемых закупок, а также реализация мер по обеспечению прав и законных интересов участников закупок	Органы местного самоуправления (по согласованию), Управление по закупкам и муниципальному контролю	2024-2026 гг.	30	30	30	30	30	
			Доля закупок, в ходе проведения которых контрольными органами вынесено решение о привлечении к административной ответственности должностного лица за нарушение правил описания объекта закупки и правил формирования начальной максимальной цены контракта, условий					



Задача 7. Последовательное снижение административного давления на предпринимательство (бизнес-структуры)

7.1. Проведение опросов предпринимателей по вопросам взаимоотношений с контролирующими, надзорными и другими государственными органами. Выработка решений по устранению нарушений.	Отдел территориального развития Исполнительного комитета муниципального района	2024-2026 гг.	Условных единиц	1	1	1	1	1
7.2. Организация приемов субъектов предпринимательской деятельности по вопросам имеющихся административных барьеров и негативного воздействия на бизнес-структуры, правоохранительных и контролирующих органов	Заместитель руководителя Исполнительного комитета по экономике	2024-2026 гг.	Условных единиц	1	1	1	1	1

Задача 8. Повышения эффективности взаимодействия с правоохранительными органами

8.1. Осуществление проверки соблюдения законодательства при реализации приоритетных национальных проектов, республиканских государственных программ, муниципальных программ на предмет выявления коррупционных правонарушений	Исполнительный комитет муниципального района, Контрольно-счетная палата муниципального района» (по согласованию)	2024-2026 гг.	Полнота реализации контрольных проверок, предусмотренных Программой, процентов	75	80	85	90	
8.2. Регулярное проведение в органах местного самоуправления проверок соблюдения муниципальными служащими	Должностное лицо кадровой службы, ответственное за	2024-2026 гг.	Полнота реализации контрольных проверок,	75	80	85	90	



<p>порядка муниципальной службы, предусмотренных законодательством запретов и ограничений. Придание широкой огласке результатов проверок</p>	<p>работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений</p>		<p>предусмотренных Программой, процентов</p>						
<p>Задача 9. Усиление мер по минимизации бытовой коррупции</p>									
<p>9.1. Обеспечение соблюдения очередности поступления детей дошкольного возраста в детские сады в соответствии с электронной очередью</p>	<p>МКУ «Отдел образования Исполнительного комитета муниципального района»</p>	<p>2024-2026 гг.</p>		<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>		
<p>9.2. Обеспечение соблюдения требований законодательства в сфере муниципальной службы с целью устранения коррупционных рисков, возникающих при поступлении граждан на должность муниципальной службы</p>	<p>Должностные лица кадровых служб ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, помощник главы (по согласованию)</p>	<p>2024-2026 гг.</p>	<p>Доля проведенных мероприятий, направленных на минимизацию бытовой коррупции, от общего количества запланированных на год, процентов</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>		
<p>9.3. Обеспечение родителей детей дошкольного и школьного возраста памятками о действиях в случаях незаконных поборов в образовательных организациях</p>	<p>МКУ «Отдел образования Рыбно-Слободского муниципального района»</p>	<p>2024-2026 гг.</p>	<p>Доля родителей детей дошкольного и школьного возраста, получивших памятки о действиях</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>		



<p>9.4. Проведение социологических опросов в медицинских, образовательных организациях по вопросам коррупционных проявлений</p>	<p>ГАУЗ «Рыбно-Слободская ЦРБ», МКУ «Отдел образования Исполнительного комитета муниципального района</p>	<p>2024-2026 гг</p>	<p>Доля проведенных мероприятий, направленных на минимизацию бытовой коррупции, от общего количества запланированных на год, процентов</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>20</p>
<p>9.5. Ознакомление вновь принятых работников медицинских и образовательных организаций с нормами антикоррупционного поведения</p>	<p>ГАУЗ «Рыбно-Слободская ЦРБ», МКУ «Отдел образования Исполнительного комитета муниципального района</p>	<p>2024-2026 гг</p>	<p>Доля проведенных мероприятий, направленных на минимизацию бытовой коррупции, от общего количества запланированных на год, процентов</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>20</p>
<p>9.6. Проведение просветительских мероприятий, направленных на информирование граждан о требованиях законодательства о противодействии коррупции и на создание в обществе нетерпимого отношения к коррупционным проявлениям</p>	<p>МКУ «Отдел образования Исполнительного комитета Рыбно-Слободского муниципального района», МКУ «Отдел социально-</p>	<p>2024-2026 гг</p>	<p>Доля проведенных мероприятий, направленных на минимизацию бытовой коррупции, от общего количества запланированных</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>20</p>



	культурной сферы Исполнительного комитета Рыбно- Слободского муниципального района», МКУ «Отдел по молодежной политике, спорту и туризму Исполнительного комитета Рыбно- Слободского муниципального района»		на год, процентов					
Задача 10. Стимулирование антикоррупционного поведения муниципальных служащих								
10.1. Разработка комплекса мер, направленных на повышение престижа муниципальной службы, с учетом положительного регионального и международного опыта в сфере противодействия коррупции	Должностные лица кадровых служб ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, помощник главы (по согласованию	2024-2026 гг	доля проведенных мероприятий, процентов	100	100	100	100	
Задача 11. Исполнение Национального плана противодействия коррупции 2021-2024								
11.1. Работа с подведомственными организациями в целях		2024 г. ежеквар-	Доля проведенных мероприятий,	75	82	85	92	



<p>обеспечения соблюдения обязанности принимать меры, предусмотренные положениями статьи 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 года №273-ФЗ «О противодействии коррупции», по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению, предотвращению и урегулированию конфликта интересов организациями</p>		<p>тально</p>	<p>процентов</p>							<p>56</p>	<p>56</p>	<p>56</p>
---	--	---------------	------------------	--	--	--	--	--	--	-----------	-----------	-----------