

РЕСПУБЛИКА
ТАТАРСТАН

ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ
КОМИТЕТ САБИНСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА



ТАТАРСТАН
РЕСПУБЛИКАСЫ

САБА МУНИЦИПАЛЬ
РАЙОНЫНЫҢ БАШКАРМА
КОМИТЕТЫ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

КАРАР

19.03.2024

№ 246-п

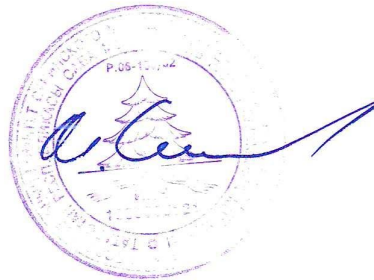
Об утверждении муниципальной программы
«Улучшение условий и охраны труда
Сабинского муниципального района
Республики Татарстан на 2024-2026 годы»

В соответствии с Законом Республики Татарстан от 10 декабря 1997 года №1417 «Об охране труда в Республике Татарстан», в целях реализации государственной политики в области охраны труда Исполнительный комитет Сабинского муниципального района Республики Татарстан

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить муниципальную программу «Улучшение условий и охраны труда Сабинского муниципального района Республики Татарстан на 2024-2026 годы» (прилагается).
2. Опубликовать настоящее решение на официальном портале правовой информации Республики Татарстан в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу: <http://pravo.tatarstan.ru> и на официальном сайте Сабинского муниципального района по адресу: <http://saby.tatarstan.ru>.
3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя руководителя Исполнительного комитета Сабинского муниципального района по инвестиционному и территориальному развитию Кутдусова И.И.

Руководитель



М.Р.Ишниязов

УТВЕРЖДЕН
постановлением Исполнительного
комитета Сабинского
муниципального района
от 19.03 2024 г. N 246-н

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
«Улучшение условий и охраны труда
Сабинского муниципального района Республики Татарстан
на 2024-2026 годы»

Паспорт программы

Наименование Программы	Муниципальная программа «Улучшение условий и охраны труда Сабинского муниципального района Республики Татарстан на 2024-2026 годы»
Основание для разработки Программы	<ul style="list-style-type: none">- Трудовой кодекс Российской Федерации;- Закон Республики Татарстан от 10 декабря 1997 г. N 1417 "Об охране труда в Республике Татарстан";- Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 10.11.2008 N 799 "О реализации государственной политики в области охраны труда в Республике Татарстан"- Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 09.08.2013 N 553 "Об утверждении Государственной программы "Содействие занятости населения Республики Татарстан на 2014 - 2025 годы"
Заказчик Программы	Исполнительный комитет Сабинского муниципального района Республики Татарстан
Цель Программы	Обеспечение конституционных гарантий граждан в области охраны труда, отвечающих требованиям безопасности и гигиены
Задачи Программы	<ul style="list-style-type: none">- Снижение уровня производственного травматизма, профессиональных заболеваний, улучшение состояния условий и охраны труда в организациях и учреждениях района.- Формирование экономических и организационных принципов, обеспечивающих и стимулирующих создание работодателями здоровых и безопасных условий труда, развитие государственной системы управления охраной труда; создание условий, обеспечивающих сохранение жизни, здоровья работников в процессе трудовой

	деятельности, повышение уровня гарантий социальной защиты от профессионального риска
Сроки реализации Программы	2024-2026 годы
Источники финансирования	<p>Общий объем финансирования Программы в 2024-2026 годах за счет средств бюджета Сабинского муниципального района составит 15,000 тыс. руб. в том числе:</p> <p>в 2024 году – 15,000тыс. рублей;</p> <p>в 2025 году – 0,000тыс. рублей;</p> <p>в 2026 году – 0,000тыс. рублей.</p> <p>Объемы финансирования Программы носят прогнозный характер и подлежат ежегодному уточнению при формировании проекта бюджета Сабинского муниципального района на соответствующий финансовый год и плановый период.</p>
Ожидаемые конечные результаты реализации Программы (индикаторы оценки результата)	<p>1. Достижение пороговых значений индикаторов:</p> <ul style="list-style-type: none"> - снизить число пострадавших от несчастных случаев на производстве из расчета на 1000 работающих; - снизить число человеко-дней нетрудоспособности в расчете на одного пострадавшего в связи с производственными увечьями и травмами; - снизить удельный вес работников, занятых в условиях труда, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам. <p>2. Социальный эффект:</p> <ul style="list-style-type: none"> - сокращение численности работников, занятых в неблагоприятных условиях труда; - снижение уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний; - повышение уровня защиты работников от воздействия вредных и опасных производственных факторов; - реализация конституционного права на обеспечение работникам безопасных условий труда. <p>3. Экономический эффект:</p> <ul style="list-style-type: none"> - снижение материальных затрат на восстановление здоровья работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве, производственно-обусловленных заболеваний, профессиональных заболеваний; - снижение затрат на возмещение вреда, причиненного работникам в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

	<ul style="list-style-type: none"> - снижение затрат на предоставление льгот и компенсаций за работу во вредных и опасных условиях труда, с тяжелыми условиями труда; - снижение уровня инвалидности вследствие увечья на производстве или профессионального заболевания и затрат в области здравоохранения в связи этим; - повышение производительности труда за счет сокращения потерь рабочего времени; - сокращение затрат на ремонт и замену оборудования в результате поломок временными работниками, замещающими основных работников на время их болезни из-за травм и производственно обусловленных заболеваний и не имеющими достаточного опыта работы и квалификации
--	--

1. Основные положения

Программа нацелена на дальнейшее совершенствование системы государственного управления охраной труда, соответствующей новым экономическим и трудовым отношениям, обеспечение условий труда, отвечающих требованиям сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, государственных гарантий и правовой защиты, работающих в области условий и охраны труда, предупреждение и профилактику производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

2. Содержание проблемы и обоснование необходимости ее решения

Охрана труда сегодня - это один из базовых институтов социально-трудовой сферы и социальной политики государства, который формируется под влиянием сложного комплекса социальных, организационно-технических, экономических, правовых и иных факторов, обеспечивающих безопасность, сохранение здоровья и работоспособность человека в процессе труда.

3. Причина несчастных случаев на производстве

Основными причинами производственного травматизма являются неудовлетворительная организация работ, эксплуатация изношенного оборудования, недостаточное внедрение новых технологий.

Наряду с техническими причинами, которые требуют финансовых и материальных затрат, присутствуют причины, отражающие недостаточную организацию трудового процесса, отсутствие четкой системы управления охраной труда в организациях, недостаточный уровень знаний, требований безопасности, низкую дисциплину труда.

Фактическое состояние ситуации с охраной труда указывает на необходимость программного подхода к проблеме улучшения условий и охраны труда, разработки и осуществлением программы улучшения условий и охраны труда.

4. Цели и задачи Программы

Ориентированная на приоритет сохранения жизни и здоровья работников по отношению к результатам производственной деятельности Программа предусматривает осуществление мероприятий по созданию условий для повышения уровня безопасности труда на рабочих местах, предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний работающих, а также сведение к минимуму опасностей, свойственных производственной среде.

Обеспечение конституционных гарантий и прав граждан в области охраны труда, отвечающих требованиям безопасности и гигиены в процессе труда:

- создание условий, обеспечивающих сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности;
- снижение уровня профессиональной заболеваемости и профессионального травматизма;
- создание и совершенствование системы управления охраной труда в районе;
- совершенствование системы подготовки и повышения квалификации руководителей, специалистов и работников по охране труда;
- организация информационного и нормативного обеспечения вопросов охраны труда;
- анализ состояния условий и охраны труда на предприятиях, организациях и учреждениях независимо от формы собственности и численности работающих.

5. Эффективность Программы

В результате реализации Программы планируется создать предпосылки для повышения уровня безопасности труда, снижения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости и соответствующего уменьшения расходов на компенсации потерь здоровья работающих.

Ожидаемый экономический эффект от улучшения условий и охраны труда для муниципальных организаций может выразиться в снижении страховых тарифов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, что приведет к увеличению доходов организаций. Социальный эффект от выполнения Программы проявится в сокращении производственного травматизма, общей и профессиональной заболеваемости, повышении безопасности труда и социальной защищенности работников.

Реализация Программы позволит сформировать организационные и экономические принципы деятельности работодателей по созданию здоровых и безопасных условий труда. Тем самым средства, выделяемые на реализацию

Программы, будут стимулировать и экономически увеличивать собственные вложения предприятий на реализацию мероприятий по охране труда.

6. Контроль за реализацией Программы

Контроль за реализацией Программы осуществляет заказчик Программы в соответствии с действующим порядком, установленным законодательством Российской Федерации.

Срок реализации Программы - 2024-2026 годы.

7. Перечень мероприятий Программы по улучшению условий и охраны труда на 2024-2026 годы.

N п/п	Содержание мероприятий	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Финансирование, тыс. руб.			Источник финансирования
				2024	2025	2026	
1	Формирование плана работы координационного совета по охране труда Сабинского муниципального района	Заместитель Руководителя Исполнительного комитета по инвестициям и территориальному развитию	Ежегодно январь месяц	0	0	0	-
2	Проведение анализа состояния условий и охраны труда, причин несчастных случаев на производстве и профессиональной заболеваемости в районе, разработка предложений по их предупреждению	Координационный совет, рабочая группа	Постоянно 2024-2026 гг.	0	0	0	-
3	Систематически подготовить информацию о состоянии и мерах по улучшению условий и охраны труда по Сабинскому муниципальному району	Отдел инвестиций и территориального развития Исполнительного комитета Сабинского муниципального района	Ежеквартально 2024-2026 гг.	0	0	0	-
4	Организация проведения обучения руководителей и специалистов предприятий и организаций по охране труда, финансируемых из бюджетов всех уровней	Работодатели	2024-2026 гг. по мере необходимости	0	0	0	-
5	Обеспечение службы охраны труда предприятий, организаций района законодательными, нормативными и правовыми актами,	Работодатели, отдел инвестиций и территориального	Постоянно 2024-2026 гг.	0	0	0	-

	методическими пособиями по охране труда и технике безопасности. Добиться при разработке новых положений (инструкций) их обновления	развития Исполнительного комитета Сабинского муниципального района, отраслевые службы охраны труда						
6	Контроль над формированием и работой служб охраны труда на предприятиях, организациях и учреждениях района	Координационный Совет	Постоянно 2024-2026 гг.	0	0	0	0	-
7	Совместно с председателями профкомов во время принятия коллективных договоров в трудовых коллективах уделять особое внимание разделу "Охрана труда", конкретно указав сумму, выделяемую на улучшение условий и охраны труда	Руководители, председатели профкомов	Постоянно 2024-2026 гг.	0	0	0	0	-
8	Заслушать каждый случай травматизма и несчастного случая на производстве на заседании координационного Совета по охране труда с принятием конкретных мер в отношении виновных	Координационный Совет	2024-2026 гг. по мере наступления несчастливого случая	0	0	0	0	-
9	Проведение контрольно-проверочных замеров факторов производственной среды на рабочих местах в организациях района с целью обеспечения санитарно-гигиенического контроля за условиями труда	Работодатели	Постоянно 2024-2026 гг.	0	0	0	0	-
10	Проведение специальной оценки условий труда с последующим информированием работников об условиях и охране труда на рабочих местах, осуществлением риска вреда здоровья, о	Работодатели	Постоянно 2024-2026 гг.	0	0	0	0	-

	полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты								
11	Руководителям предприятий, организаций совместно с центральной районной больницей определить график профилактических медицинских осмотров. Обеспечить своевременное проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников	Руководители, ЦРБ	Постоянно 2024-2026 гг.	0	0	0	0	-	
12	Обеспечение работников спецодеждой, спец. обувью и другими средствами индивидуальной защиты по установленным нормам	Работодатели	2024-2026 гг. по мере необходимости	0	0	0	0	-	
13	Проведение "Дней охраны труда" на предприятиях, в организациях и учреждениях района	Руководители	2024-2026 гг. во время декады по охране труда	0	0	0	0	-	
14	Проведение проверок состояния и условия охраны труда и пожарной безопасности на предприятиях и в организациях района	Контрольно-надзорные органы	2024-2026 гг.	0	0	0	0	-	
15	Ввести в эксплуатацию новые и провести улучшение существующих санитарно-бытовых помещений. Обновить кабинеты по охране труда, оформить их стендами (плакатами и т.д.)	Работодатели	Постоянно 2024-2026 гг.	0	0	0	0	-	
16	На производственных участках оформить (обновить) стенд и уголок по условиям и охране труда	Работодатели	2024-2026 гг. по мере необходимости	0	0	0	0	-	

17	Проведение проверок в лагерях труда и отдыха для детей в летний период по выполнению требований охраны труда и техники безопасности, соответствия санитарно-гигиеническим требованиям	Контрольно-надзорные органы, Управления образования	2024-2026 гг. по мере проведения мероприятий	0	0	0	0	-
18	Модернизация, реконструкция оборудования, не отвечающего требованиям безопасности труда	Работодатели	2024-2026 гг.	0	0	0	0	-
19	Проведение семинаров-совещаний по охране труда с привлечением профсоюзных организаций с участием руководителей и специалистов по охране труда предприятий и организаций района	Координационный Совет	2024-2026 гг. 1 раз в полугодие	0	0	0	0	-
20	Организация пропаганды положительного опыта по вопросам охраны и условий труда, публикация оперативной информации, нормативных документов по охране труда через районную газету "Саба таннары" и подготовка сюжетов и передач по вопросам охраны труда ТРК «Саба дулкыннары»	Координационный Совет, редакция районной газеты и телерадиокомпания	2024-2026 гг.	0	0	0	0	-
20	Проведение конкурса по охране труда среди организаций Сабинского муниципального района	Исполнительный комитет Сабинского муниципального района, Координационный Совет	2024	15,000	0	0	0	Местный бюджет

Лист согласования к документу № согл-15911648-1 от 18.03.2024
Инициатор согласования: Сабирава А.Р. Главный специалист
Согласование инициировано: 18.03.2024 09:08

Лист согласования		Тип согласования: смешанное		
№	ФИО	Срок согласования	Результат согласования	Замечания
Тип согласования: параллельное				
1	Миникаев А.И.		Согласовано 18.03.2024 - 13:26	-
2	Сунгатов Ш.А.		Перенаправлено 18.03.2024 - 14:59	-
Перенаправление(параллельное)				
	Давлиева М.М.		Согласовано 19.03.2024 - 08:02	-
2.1	Сунгатов Ш.А.		Перенаправлено 19.03.2024 - 08:58	-
Перенаправление(параллельное)				
	Давлиева М.М.		Согласовано 19.03.2024 - 10:29	-
2.2	Сунгатов Ш.А.		Согласовано 19.03.2024 - 15:35	-
3	Кутдусов И.И.		Согласовано 18.03.2024 - 09:09	-
Тип согласования: последовательное				
4	Минниханов Р.Н.		Согласовано 19.03.2024 - 20:53	-
5	Ишниязов М.Р.		Подписано 19.03.2024 - 21:36	-