



**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

16.01.2024

с. Старое Дрожжаное

**КАРАР**

№ 19

Об утверждении Муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Дрожжановском муниципальном районе Республики Татарстан на 2024-2026 годы»

В соответствии с Федеральным законом «О муниципальной службе в Российской Федерации», Кодексом Республики Татарстан о муниципальной службе, Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 22.11.2013 № 910 «Об утверждении Государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан» Исполнительный комитет Дрожжановского муниципального района Республики Татарстан **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить прилагаемую Муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в Дрожжановском муниципальном районе Республики Татарстан на 2024 - 2026 годы».

2. Исполнительному комитету района обеспечить финансирование мероприятий Муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Дрожжановском муниципальном районе Республики Татарстан на 2024 - 2026 годы» (далее - Программа), проводимых за счет средств местного и республиканского бюджетов.

3. Финансово-бюджетной палате района (исполнительному комитету района) ежегодно при формировании бюджета района на очередной финансовый год предусматривать средства на реализацию мероприятий Программы в соответствии с бюджетными ассигнованиями, предусмотренными в бюджете Дрожжановского муниципального района на эти цели на соответствующий финансовый год.

4. Рекомендовать органам местного самоуправления Дрожжановского муниципального района:

- принять меры по реализации мероприятий, предусмотренных Программой;

- разработать и принять в установленном законодательством порядке локальные правовые акты в целях обеспечения исполнения Программы.

5. Признать утратившим силу постановление Исполнительного комитета Дрожжановского муниципального района Республики Татарстан от 30.11.2020 № 639 «Об утверждении Муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Дрожжановском муниципальном районе Республики Татарстан на 2021-2023 годы».

6. Опубликовать настоящее решение на официальном сайте Дрожжановского муниципального района Республики Татарстан.

7. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Руководитель

Исполнительного комитета



Р.И. Мухаметзянов

Приложение  
к постановлению  
Исполнительного комитета  
Дрожжановского  
муниципального района  
от 16.01 2024 № 19

**Муниципальная программа  
«Развитие муниципальной службы в Дрожжановском муниципальном  
районе Республики Татарстан на 2024-2026 годы»**

Паспорт Программы

Наименование Программы	Муниципальная Программа «Развитие муниципальной службы в Дрожжановском муниципальном районе Республики Татарстан на 2024-2026 годы» (далее - Программа)
Муниципальный заказчик	Исполнительный комитет Дрожжановского муниципального района Республики Татарстан
Основной разработчик Программы	Исполнительный комитет Дрожжановского муниципального района Республики Татарстан
Цели Программы	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Повышение эффективности исполнения органами местного самоуправления Дрожжановского муниципального района Республики Татарстан (далее - органы местного самоуправления) возложенных на них полномочий.</li><li>2. Внедрение современных технологий в кадровую работу на муниципальной службе в Дрожжановском муниципальном районе Республики Татарстан (далее - муниципальная служба).</li></ol>



Задачи Программы

1. Повышение результативности деятельности аппаратов органов местного самоуправления, в том числе через совершенствование их организационной структуры и штатной численности.
2. Внедрение эффективных механизмов подбора, комплексной оценки деятельности и продвижения по службе муниципальных служащих Дрожжановского муниципального района (далее – муниципальные служащие).
3. Развитие профессиональной и управленческой компетентности муниципальных служащих, а также лиц, включенных в кадровые резервы.
4. Построение эффективной системы мотивации, стимулирования на муниципальной службе.
5. Привлечение и закрепление на муниципальной службе молодых, перспективных специалистов.
6. Развитие системы общественного контроля и взаимодействия с институтами гражданского общества, реализация мер по противодействию коррупции на муниципальной службе.
7. Нормативное и методическое обеспечение муниципальной службы.

Сроки реализации Программы

2024-2026 годы

Реализация Программы позволит к 2026 году:

Ожидаемые конечные результаты реализации Программы

1. Повысить эффективность деятельности аппаратов органов местного самоуправления.
2. Определить численность муниципальных служащих, соответствующую целям и задачам деятельности органов местного самоуправления.
3. Создать систему адаптации и наставничества муниципальных служащих.
4. Разработать и внедрить критерии оценки эффективности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих.
5. Организовать дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих с учетом приоритетных направлений социально-экономического развития Дрожжановского муниципального района Республики Татарстан.
6. Усилить мотивацию муниципальных служащих на повышение результативности их профессиональной деятельности и удержание

высококвалифицированных кадров на муниципальной службе, в том числе усовершенствовать систему оплаты труда и меры социальной защиты муниципальных служащих.

7. Привлечь на муниципальную службу молодых, перспективных специалистов, в том числе путем организации практики студентов в органах местного самоуправления.

8. Повысить уровень доверия граждан к деятельности органов местного самоуправления.

9. Актуализировать нормативную правовую базу по вопросам муниципальной службы, провести организационную и методическую работу по совершенствованию кадрового обеспечения органов местного самоуправления.

## I. Характеристика сферы реализации Программы, основные проблемы и пути их решения

Важнейшим условием динамичного развития муниципального образования и государства в целом является эффективно выстроенная система муниципального управления.

В настоящее время приоритетными направлениями совершенствования системы муниципального управления являются развитие кадрового потенциала муниципальной службы, повышение качества и доступности муниципальных услуг, внедрение новых принципов кадровой политики в сфере муниципальной службы.

В Дрожжановском муниципальном районе Республики Татарстан накоплен опыт управления муниципальной службой, созданы условия для поступления, прохождения и прекращения муниципальной службы, а также профессионального развития муниципальных служащих.

Подбор персонала на муниципальную службу осуществляется через процедуры проведения конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы и из кадрового резерва, обеспечивается участие независимых экспертов и представителей Общественного совета района в аттестационных, конкурсных комиссиях и комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов на муниципальной службе.

Проводится постоянный мониторинг исполнения федерального законодательства, законодательства Республики Татарстан, а также муниципальных нормативных правовых актов, регулирующих отношения в сфере муниципальной службы.

В настоящее время действует единая система оплаты труда государственных гражданских служащих и муниципальных служащих. Данная система позволяет учитывать стаж, классный чин, категорию занимаемой



должности. Определен порядок премирования, оказания материальной помощи и установления надбавок к должностным окладам муниципальных служащих.

Муниципальная служба должна обеспечить реализацию стратегии социально-экономического развития Дрожжановского муниципального района.

Современный муниципальный служащий должен результативно выполнять свои должностные обязанности, обладать широким кругозором, а также навыками межличностных коммуникаций, в своей деятельности ориентироваться на интересы населения.

В настоящее время сфере муниципальной службы присущи следующие проблемы:

1) отток высококвалифицированных кадров, что приводит к снижению эффективности деятельности органов местного самоуправления, наблюдается высокий показатель текучести на муниципальной службе;

2) низкая эффективность деятельности муниципальных служащих, обусловленная недостатками организационных структур органов местного самоуправления; неразвитостью механизмов мотивации муниципальных служащих; отсутствием механизмов оценки профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих;

3) снижение имиджа муниципальной службы, в том числе вследствие недостаточной открытости, излишней бюрократизации, наличия проявлений коррупционных факторов;

4) недостаточная степень внедрения современных информационных технологий.

В связи с этим, возникает необходимость модернизации сферы муниципальной службы. Требуется принятие системных решений, способных усилить кадровый состав на муниципальной службе, повысить результативность деятельности муниципальных служащих и, как следствие, обеспечить дальнейшее высокоэффективное исполнение полномочий органов местного самоуправления.

Реализация Программы позволит совершенствовать основы муниципальной службы, оптимизировать их организацию и функционирование, внедрить на муниципальной службе современные кадровые, информационные, образовательные и управленческие технологии.

## II. Цели, задачи Программы и перечень мероприятий Программы.

### Индикаторы оценки результатов Программы

Современная муниципальная служба должна быть открытой, конкурентоспособной и престижной, ориентированной на результативную деятельность муниципальных служащих, а также активно взаимодействовать с институтами гражданского общества.

Целями Программы являются повышение эффективности исполнения органами местного самоуправления возложенных на них полномочий, а также внедрение современных технологий в кадровую работу на муниципальной службе.

Для достижения указанных целей предполагается решение следующих задач:

1. Повышение результативности деятельности аппаратов органов местного самоуправления, в том числе через совершенствование их организационной структуры и штатной численности.

2. Внедрение эффективных механизмов подбора, комплексной оценки деятельности и продвижения по службе муниципальных служащих.

3. Развитие профессиональной и управленческой компетентности муниципальных служащих, а также лиц, включенных в кадровые резервы.

4. Построение эффективной системы мотивации, стимулирования на муниципальной службе.

5. Привлечение и закрепление на муниципальной службе молодых, перспективных специалистов.

6. Развитие системы общественного контроля и взаимодействия с институтами гражданского общества, реализация мер по противодействию коррупции на муниципальной службе.

7. Нормативное и методическое обеспечение муниципальной службы.

Основные мероприятия по развитию муниципальной службы определяются целями и задачами Программы и разработаны с учетом положений Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления», Кодекса Республики Татарстан о муниципальной службе от 25 июня 2013 года № 50-ЗРТ, Указа Президента Республики Татарстан от 11 октября 2010 года № УП-680 «О Комиссии по вопросам развития государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан», постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 22.11.2013 № 910 «Об утверждении государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2014-2023 годы» (ред. от 03.09.2023 г.), Устава Дрожжановского муниципального района Республики Татарстан.

Срок реализации Программы: 2024-2026 годы.

Мероприятия по реализации целей и задач, предусмотренных Программой, в том числе мероприятия, реализуемые в рамках полномочий муниципального заказчика-координатора и исполнителей Программы, индикаторы оценки результатов ее реализации, а также объемы финансирования Программы изложены в Приложении к ней.

### III. Обоснование ресурсного обеспечения Программы

Мероприятия Программы реализуются за счет средств бюджета Дрожжановского муниципального района. Объем финансирования Программы на 2024-2026 годы составляет 360 000 руб., в том числе:

в 2024 году – 120 000 руб.;

в 2025 году – 120 000 руб.;



в 2026 году - 120 000 руб.

Мероприятия Программы, осуществляемые в рамках реализации государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2014-2023 годы», финансируются за счет средств бюджета Республики Татарстан в размерах ассигнований, предусмотренных указанной государственной программой.

С учетом возможностей бюджета объемы средств, направляемых на реализацию Программы, уточняются при разработке проекта бюджета Дрожжановского муниципального района на трехлетний период и его уточнении на очередной финансовый год.

#### IV. Механизм реализации Программы

Исполнителями мероприятий, предусмотренных Программой, являются органы местного самоуправления.

#### V. Оценка экономической и социальной эффективности Программы

Экономическая эффективность, результативность и социально-экономические последствия реализации Программы зависят от степени достижения целевых показателей, представленных в Приложении к ней.

Предложенные Программой мероприятия позволят достичь следующих положительных социально-экономических результатов:

- повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления;
- повышение результативности деятельности муниципальных служащих;
- обеспечение открытости муниципальной службы, доступности общественному контролю;
- повышение привлекательности муниципальной службы за счет создания необходимых условий для обеспечения правовой и социальной защищенности муниципальных служащих;
- внедрение современных технологий в кадровую работу на муниципальной службе.

Реализация программных мероприятий будет способствовать переходу муниципальной службы на более высокий качественный уровень, что позволит сделать более эффективным механизм муниципального управления во всех сферах деятельности.

Оценка эффективности Программы за весь период ее реализации проводится с учетом достижения к 2026 году показателей по индикаторам оценки результатов Программы, приведенным в Приложении к ней.



Приложение  
к муниципальной программе  
«Развитие муниципальной  
службы в Дрожжановском  
муниципальном районе  
Республики Татарстан на 2024  
– 2026 годы»

Мероприятия

по реализации целей и задач Муниципальной программы «Развитие муниципальной службы  
в Дрожжановском муниципальном районе Республики Татарстан на 2024-2026 годы»  
и индикаторы оценки их результатов на период с 2024 по 2026 годы

№ п/ п	Наименование основного мероприятия	Исполнитель и	Сроки выполнен ия основных меропри ятий	Индикаторы оценки конечных результатов	Значения индикаторов						Финансирование за счет средств местного бюджета тыс.рублей	
					2023 год (базовый)	2024 год	2025 год	2026 год	2024 год	2025 год	2026 год	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
<p>1. Мероприятия организационного и нормативно-правового характера, не требующие целевого финансирования.</p> <p>Цель: «Повышение эффективности исполнения органами местного самоуправления Дрожжановского муниципального района Республики Татарстан (далее – органы местного самоуправления) возложенных на них полномочий»</p> <p>Задача: «Повышение результативности деятельности аппарата органа местного самоуправления, в том числе через совершенствование их организационной структуры и штатной численности»</p>												
1.	Подготовка предложений ключевым показателям эффективности деятельности	Органы местного самоуправле ния	2024-2026 годы	Сформированные показатели эффективности деятельности муниципальных служащих	1	1	1	1	1	1	1	

	Муниципальных служащих																				
2.	Внедрение стандартов структуры органов местного самоуправления	Органы местного самоуправления	2025-2026 годы	Структура органов местного самоуправления, приведенная в соответствие со Стандартами органов местного самоуправления	-	-	1	1	-	1	1										
3.	Обеспечение ведения кадровой работы в Единой информационной системе кадрового состава государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан	Органы местного самоуправления	2024-2026 годы	Наличие актуальных сведений, характеризующих кадровый состав органов местного самоуправления, в Единой информационной системе кадрового состава гос.гражданской службы РТ и мун.службы в Республике Татарстан			1	1	1	1	1	1	1	1							

Задача: «Внедрение эффективных механизмов подбора, комплексной оценки деятельности и продвижения по службе муниципальных служащих»

4.	Размещение информации о вакантных должностях муниципальной службы на официальном сайте муниципального образования и в федеральной государственной информационной	Органы местного самоуправления	2024-2026 годы	Наличие информации о вакантных должностях муниципальной службы: 1)на официальном сайте МО 2) в федеральной государственной информационной системе «Федеральный портал государственной службы и управленческих кадров»			+	+	+	+	+	+	+							
----	--	--------------------------------	----------------	---	--	--	---	---	---	---	---	---	---	--	--	--	--	--	--	--



системе «Федеральный портал государственной службы и управленческих кадров»**								
Задача: «Привлечение и закрепление на муниципальной службе молодых, перспективных специалистов»								
5. Публикация информации о деятельности муниципальных служащих в средствах массовой информации, официальных сайтах органов местного самоуправления в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	Органы местного самоуправления	2024-2026 годы	Количество статей и иных информационно-аналитических материалов о деятельности мун.служащих, развитии мун.службы, опубликованных в СМИ, размещенных на официальных сайтах МО в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	-	1	2	1	1 1 1
Задача: «Развитие системы общественного контроля и взаимодействия с институтами гражданского общества, реализация мер по противодействию коррупции на муниципальной службе»								
6. Осуществление проверки соблюдения претендентами на замещение должностей муниципальной службы требований и ограничений, связанных с ее прохождением	Органы местного самоуправления	2024-2026 годы	Количество проведенных проверочных мероприятий		1	1	1	1 1 1
II. Цели, задачи, индикаторы оценки результатов и финансирования мероприятий государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2024-2026 годы»								

Цель: «Повышение эффективности исполнения органами местного самоуправления Дрожжановского муниципального района Республики Татарстан возложенных на них полномочий»

Задача: «Развитие профессиональной и управленческой компетентности муниципальных служащих органов местного самоуправления Дрожжановского муниципального района Республики Татарстан (далее-муниципальные служащие), а также лиц, включенных в кадровые резервы указанных органов местного самоуправления»

1.	Организация повышения квалификации, профессиональной переподготовки муниципальных служащих (лиц, замещающих муниципальные должности***)	органы местного самоуправления	2024-2026 годы	Доля муниципальных служащих (лиц, замещающих муниципальные должности**), прошедших повышение квалификации, профессиональную переподготовку в соответствующем году						Бюджет Республики Татарстан в размерах ассигнований, предусмотренных Государственной программой
2.	Организация подготовки (обучения, стажировки) лиц, включенных в кадровые резервы	органы местного самоуправления	2024-2026 годы	Доля лиц, включенных в кадровые резервы и прошедших подготовку (обучение, стажировку), в общем количестве лиц, включенных в кадровые резервы (нарастающим итогом)						
3.	Участие организации семинаров, совещаний, мероприятий с привлечением ведущих российских специалистов в рамках мероприятий государственной	органы местного самоуправления	2024-2026 годы	Участие в семинарах, совещаниях, конференциях, проведенных по вопросам муниципальной службы						



<p>Программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2014-2023 годы»</p>										
<p>4. Участие в мониторинге эффективности обучения муниципальных служащих в рамках мероприятий государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2014-2023 годы»</p>	<p>органы местного самоуправления</p>	<p>2024-2026 годы</p>	<p>Направление в Ассоциацию «Совет муниципальных образований Республики Татарстан» информации о качестве проводимого обучения, предложений по совершенствованию системы обучения муниципальных служащих</p>		<p>+</p>	<p>+</p>	<p>+</p>	<p>+</p>	<p>+</p>	<p>+</p>

Управляющий делами:



Д.Р. Сабирзянова