



РЕШЕНИЕ

КАРАР

от 28 декабря 2023 года

№ 29/6

О внесении изменений в нормативы формирования расходов на оплату труда лиц, замещающих муниципальную должность на постоянной основе, муниципальных служащих и лиц, работающих на должностях по техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления города Набережные Челны, утвержденные Решением Городского Совета от 27.04.2018 № 24/6

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, статьей 28 Устава города, пунктом 5.24 Положения о системе муниципальных правовых актов, утвержденного Решением Городского Совета от 21.02.2007 № 19/8

Городской Совет

Р Е Ш И Л:

1. Внести в нормативы формирования расходов на оплату труда лиц, замещающих муниципальную должность на постоянной основе, муниципальных служащих и лиц, работающих на должностях по техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления города Набережные Челны, утвержденные Решением Городского Совета от 27.04.2018 № 24/6 «О системе оплаты труда лиц, замещающих муниципальную должность на постоянной основе, муниципальных служащих и лиц, работающих на должностях по техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления города Набережные Челны» (в редакции Решений Городского Совета от 10.08.2018 № 26/14, от 23.09.2020 № 1/12, от 03.11.2021 № 9/4, от 27.12.2021 № 11/5, от 02.11.2022 № 17/5, от 08.12.2022 № 18/6) следующие изменения:

1) дополнить пунктом 12.1 следующего содержания:

«12.1 Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в двойном размере месячного денежного вознаграждения, включающего в себя ежемесячное денежное вознаграждение и ежемесячное денежное поощрение,

пропорционально отработанному времени, при условии, если работнику не предоставлен другой день отдыха на основании заявления работника.

Оплата в двойном размере производится за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день.»;

2) дополнить пунктом 16.1 следующего содержания:

«16.1 Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в двойном размере должностного оклада с учетом надбавки за выслугу лет, ежемесячного денежного поощрения пропорционально отработанному времени, при условии, если работнику не предоставлен другой день отдыха на основании заявления работника.

Оплата в двойном размере производится за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день.»;

3) дополнить пунктом 20 следующего содержания:

«20. Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в двойном размере должностного оклада с учетом надбавки за выслугу лет, ежемесячного денежного поощрения пропорционально отработанному времени, при условии, если работнику не предоставлен другой день отдыха на основании заявления работника.

Оплата в двойном размере производится за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день.».

2. Настоящее Решение вступает в силу с 1 января 2024 года.

3. Контроль за исполнением настоящего Решения возложить на постоянную комиссию по вопросам социально-экономического развития и бюджету, Руководителя Исполнительного комитета Салахова Ф.Ш.

Мэр города



Н.Г. Магдеев