



КАРАР
от 15.12.2023г.

РЕШЕНИЕ
№33-06

О внесении изменений и дополнений в решение Совета Актанышского муниципального района от 10.02.2023г. № 27-04 «О Положении о премировании и иных дополнительных выплатах для лиц, замещающих муниципальные должности и муниципальных служащих Совета Актанышского муниципального района, Исполнительного комитета, МКУ «Палата имущественных и земельных отношений», «Финансово-бюджетной палаты», МКУ «Управление образования», МКУ «Контрольно-счетной палаты Актанышского муниципального района» Республики Татарстан»

В целях совершенствования порядка стимулирования деятельности лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих Актанышского муниципального района

РЕШИЛ:

1. Внести в решение Совета Актанышского муниципального района Республики Татарстан от 10 февраля 2023 года № 27-04 «О Положении о премировании и иных дополнительных выплатах для лиц, замещающих муниципальные должности и муниципальных служащих Совета Актанышского муниципального района, Исполнительного комитета, МКУ «Палата имущественных и земельных отношений», «Финансово-бюджетной палаты», МКУ «Управление образования», МКУ «Контрольно-счетной палаты Актанышского муниципального района» Республики Татарстан» следующие изменения:

1.1. пункт 1.7. раздела 1 Положения изложить в следующей редакции:

«Глава муниципального района, заместитель Главы муниципального района на постоянной основе, руководитель аппарата Совета, руководитель исполнительного комитета муниципального района помимо указанных премий за счет средств местного бюджета могут получать за счет соответствующего бюджета ежеквартальные материальные поощрения по итогам работы, материальные поощрения ко Дню Республики Татарстан, ко Дню местного самоуправления в соответствии с распоряжениями республиканских и федеральных органов власти.»

1.2. Дополнить Положение разделом 6 следующего содержания:

«6. Порядок расчета средней заработной платы для исчисления пенсий, отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и т.д.

6.1. Ежеквартальные премии, предусмотренные настоящим Положением и выплачиваемые за счет местного бюджета, а также ежеквартальные материальные поощрения по итогам работы, выплачиваемые в соответствии с распоряжениями республиканских и федеральных органов власти, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления пенсий, отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и т.д.

6.2. Единовременные денежные поощрения, приуроченные ко Дню Республики Татарстан, ко Дню местного самоуправления выплачиваемые из местного бюджета, материальные поощрения, приуроченные ко Дню Республики Татарстан, ко Дню местного самоуправления выплачиваемые в соответствии с распоряжениями республиканских и федеральных органов власти не учитываются в составе средней

заработной платы для исчисления пенсий, отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и т.д.

6.3. Единовременные денежные выплаты в соответствии с разделом 4 Положения не учитываются в составе средней заработной платы для исчисления пенсий, отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и т.д.

6.4. Премии, единовременные выплаты за счет местного бюджета не предусмотренные настоящим положением, материальные поощрения по другим основаниям, поименованные в распоряжениях Кабинета Министров и осуществляемые за счет субсидий, межбюджетных трансфертов не учитываются в составе средней заработной платы для исчисления пенсий, отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и т.д.»

1.3. Дополнить п.2.3. раздела 2 Положения абзацем 7 следующего содержания:

- работники, совершившие прогул без уважительной причины, явившиеся на работу в нетрезвом состоянии, либо отсутствующие на работе более четырех часов непрерывно или суммарно в течение рабочего дня без уважительной причины, имеющие неснятые взыскания - не премируются в том расчетном периоде, в котором совершены эти нарушения трудовой дисциплины.

1.4. Дополнить п.2.2. раздела 2 Положения абзацами 9,10,11 следующего содержания

«Факты, на основании которых осуществляется снижение премии, должны подтверждаться объяснениями муниципального служащего, работника, служебными записками, актами и иными документами. Свидетельствующими о наличии причин для снижения премии.

В случае совершения муниципальным служащим, работником проступка его непосредственный руководитель должен затребовать от него объяснительную записку или составить акт об отказе от объяснений. В объяснении в обязательном порядке указываются причины совершения нарушения. На основании представленных документов непосредственным руководителем составляется служебная записка о степени вины муниципального служащего с предложениями о снижении размера премии по результатам работы.

Снижение премии по результатам работы производится за тот расчетный период, в котором было допущено упущение в работе или нарушение трудовой дисциплины, кроме случаев, когда это упущение по объективным причинам обнаружено по окончании расчетного периода (но не позднее 6 месяцев со дня совершения).»

2. Юридическому отделу Исполнительного комитета Актанышского муниципального района разместить на «Официальном портале правовой информации Республики Татарстан» (PRAVO.TATARSTAN.RU) и на сайте Актанышского муниципального района.

3. Настоящее решение вступает в силу после его официального опубликования (обнародования) и распространяется на правоотношения, возникающие с 01.01.2024 года.

4. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию Совета района по вопросам законности, правопорядку, деятельности органов местного самоуправления.

Председатель Совета



Л.Р.Зарипов