



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

06.03.2023

г.Казань

КАРАР

№ 210

О внесении изменений в отдельные постановления Кабинета Министров Республики Татарстан

Кабинет Министров Республики Татарстан ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Стандарт структуры центрального аппарата исполнительного органа государственной власти Республики Татарстан, утвержденный постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 07.04.2008 № 207 «Об утверждении Стандарта структуры центрального аппарата исполнительного органа государственной власти Республики Татарстан» (с изменениями, внесенными постановлениями Кабинета Министров Республики Татарстан от 13.05.2009 № 313, от 02.03.2021 № 109, от 01.04.2021 № 202, от 27.05.2021 № 379), следующие изменения:

в пункте 3:

абзац четвертый после слова «численности» дополнить словом «работников»;
дополнить абзацем следующего содержания:

«Для исполнительного органа государственной власти со штатной численностью работников до 30 единиц включительно при превышении одного из показателей, установленных абзацами вторым – четвертым настоящего пункта, на значение, определяемое как отношение одной единицы к общей штатной численности работников центрального аппарата исполнительного органа государственной власти, допускается показатель считать соответствующим Стандарту.»;

в пункте 5 слова «При штатной численности» заменить словами «При общей штатной численности работников»;

абзац третий пункта 7 после слова «численность» дополнить словами «работников центрального аппарата»;

абзацы второй и третий пункта 10 изложить в следующей редакции:

«При общей штатной численности работников центрального аппарата исполнительного органа государственной власти до 40 единиц включительно штатная

численность работников департамента составляет не менее 14 единиц. В департаменте может быть предусмотрена должность заместителя руководителя департамента, если штатная численность работников департамента составляет более 14 единиц, включая руководителя департамента. Должность второго заместителя руководителя департамента может быть введена при штатной численности работников департамента 28 единиц и более, включая руководителя департамента.

При общей штатной численности работников центрального аппарата исполнительного органа государственной власти более 40 единиц штатная численность работников департамента составляет не менее 16 единиц. В департаменте может быть предусмотрена должность заместителя руководителя департамента, если штатная численность работников департамента составляет более 16 единиц, включая руководителя департамента. Должность второго заместителя руководителя департамента может быть введена при штатной численности работников департамента 32 единицы и более, включая руководителя департамента.»;

в пункте 11:

в абзаце втором слова «штатной численности» заменить словами «общей штатной численности работников»;

абзац третий изложить в следующей редакции:

«При общей штатной численности работников центрального аппарата исполнительного органа государственной власти более 40 единиц штатная численность работников управления составляет не менее девяти единиц. В управлении может быть предусмотрена должность заместителя начальника управления, если штатная численность работников управления составляет более девяти единиц, включая начальника управления. Должность второго заместителя начальника управления может быть введена при штатной численности работников управления 18 единиц и более, включая начальника управления.»;

в пункте 12:

в абзаце втором слова «штатной численности» заменить словами «общей штатной численности работников», после слова «численность» дополнить словом «работников», слова «начальника сектора» заменить словами «заведующего сектором»;

в абзаце третьем слова «штатной численности» заменить словами «общей штатной численности работников», после слова «численность» дополнить словом «работников», слова «начальника сектора» заменить словами «заведующего сектором»;

в абзаце пятом слова «штатной численности» заменить словами «штатной численности работников»;

в пункте 13 слова «штатную численность» заменить словами «штатную численность работников».

2. Внести в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 01.06.2013 № 376 «Об утверждении Порядка расчета нормативных затрат на выполнение (оказание) государственных работ (услуг) государственными учреждениями Республики Татарстан и Методики расчета нормативной численности работников государственных учреждений Республики Татарстан, выполняющих государственные работы» (с изменениями, внесенными постановлениями Кабинета Министров

Республики Татарстан от 17.07.2017 № 500, от 14.08.2018 № 666, от 02.03.2021 № 109, от 14.07.2021 № 569) следующие изменения:

в абзаце девятом пункта 2.6 Порядка расчета нормативных затрат на выполнение (оказание) государственных работ (услуг) государственными учреждениями Республики Татарстан, утвержденного указанным постановлением, цифры «0,4» заменить цифрой «4»;

в Методике расчета нормативной численности работников государственных учреждений Республики Татарстан, выполняющих государственные работы, утвержденной указанным постановлением:

строку «Прием, хранение и выдача верхней одежды и других мелких личных вещей посетителей (для музеев, библиотек, где имеется гардеробная)» таблицы 2 изложить в следующей редакции:

«Прием, хранение и выдача верхней одежды и других мелких личных вещей посетителей (для музеев, библиотек, где имеется гардеробная)	количество работников	1 на 200 крючков		+»;
--	-----------------------	------------------	--	-----

пункт 5.2 изложить в следующей редакции:

«5.2. При расчете штатной численности работников государственного учреждения учитываются руководитель государственного учреждения и его заместители.

Организационная структура государственного учреждения по решению учредителя может формироваться и утверждаться приказом руководителя государственного учреждения либо его учредителем, за исключением случаев, предусмотренных законодательством.

Штатное расписание государственного учреждения должно быть единым.

Должность руководителя государственного учреждения именуется «директор». Руководитель государственного учреждения не может иметь более одного помощника. Не допускается наличие в организационной структуре и штатном расписании должности советника.

Число заместителей руководителя государственного учреждения утверждается решением учредителя государственного учреждения.

Количество руководителей государственного учреждения и их заместителей, руководителей структурных подразделений и их заместителей не должно превышать 30 процентов от штатной численности работников.

Для государственного учреждения со штатной численностью работников до 30 единиц включительно при превышении показателя по количеству руководителей и их заместителей, руководителей структурных подразделений и их заместителей на значение, определяемое как отношение одной единицы к штатной численности работников государственного учреждения, допускается показатель считать соответствующим требованию, установленному абзацем шестым настоящего пункта.

В организационную структуру государственного учреждения могут входить структурные подразделения в форме департаментов, управлений, отделов, секторов, образованных по основным направлениям деятельности государственного учрежде-

ния, а также в целях организационного, материально-технического и иного обеспечения деятельности государственного учреждения.

В составе департамента должно быть не менее трех структурных подразделений при обязательном наличии в его составе не менее одного управления и одного отдела.

При штатной численности работников государственного учреждения до 30 единиц:

заместитель руководителя государственного учреждения должен иметь в подчинении не менее двух структурных подразделений, не входящих в состав других структурных подразделений, при штатной численности работников в них не менее шести единиц;

отделы должны иметь штатную численность работников не менее трех единиц.

При штатной численности работников государственного учреждения от 31 единицы и более:

заместитель руководителя государственного учреждения должен иметь в подчинении не менее трех структурных подразделений, не входящих в состав других структурных подразделений, при штатной численности работников в них не менее 10 единиц;

в структуру управления должно входить не менее трех структурных подразделений штатной численностью работников не менее 13 единиц. В управлении может быть предусмотрена должность заместителя начальника управления, если штатная численность работников управления составляет более 13 единиц, включая начальника управления. Должность второго заместителя начальника управления может быть введена при штатной численности работников 26 единиц и более, включая начальника управления;

отделы должны иметь штатную численность работников не менее четырех единиц.

Структурные подразделения в форме отделов, осуществляющие правовое, кадровое обеспечение, по мобилизационной работе должны иметь штатную численность работников в количестве не менее трех единиц. В случае если указанные подразделения имеют штатную численность работников в количестве двух единиц, они образуются в форме сектора.

Должность заместителя начальника отдела вводится при штатной численности работников отдела не менее шести единиц, включая начальника отдела.

Должность второго заместителя начальника отдела вводится при штатной численности работников отдела не менее 12 единиц, включая начальника отдела.

Секторы должны иметь штатную численность работников в количестве не менее двух единиц и либо входить в состав департаментов, управлений, отделов, либо быть самостоятельными структурными подразделениями. Сектор возглавляется начальником сектора.

В организационной структуре государственного учреждения допускается наличие единиц отдельных специалистов по правовому, кадровому обеспечению, мобилизационной работе, а также специалиста в качестве пресс-секретаря.

Структурные подразделения (отделы, секторы, отдельные специалисты), осуществляющие правовое, кадровое обеспечение, ведение бухгалтерского учета, по мобилизационной работе и пресс-секретарь должны находиться в непосредственном подчинении руководителя государственного учреждения.

Допускается наличие в штатном расписании государственного учреждения должности управляющего делами, курирующего вопросы материального, технического и организационного обеспечения государственного учреждения. Уровень оплаты труда управляющего делами соответствует уровню оплаты труда начальника управления в пределах утвержденного фонда оплаты труда государственного учреждения. Количество курируемых им структурных подразделений определяется организационной структурой государственного учреждения.

Должности обслуживающего персонала государственного учреждения, включая должность «водитель» (при наличии служебного автотранспорта, находящегося на балансе или арендуемого), включаются в штатное расписание государственного учреждения, или функции указанного персонала передаются другой организации на основании заключенного в соответствии с законодательством договора с последующим сокращением штатной численности обслуживающего персонала государственного учреждения. Нормативная штатная численность обслуживающего персонала определяется исходя из нормативов, установленных Кабинетом Министров Республики Татарстан.».

И.о.Премьер-министра
Республики Татарстан



Р.К.Нигматуллин