

**РЕСПУБЛИКА ТАТАРСТАН
ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ТУКАЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«28» февраля 2023г.

Набережные Челны

№ 646

О новой системе оплаты труда рабочих, занятых обслуживанием деятельности органов местного самоуправления района (водителей)

В соответствии с Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 30.03.2018 года № 195 (с изменениями внесенными от 17.09.2022 года №1013), со статьей 7 Положения Исполнительного комитета Тукаевского муниципального района Республики Татарстан

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Установить с 1 февраля 2023 года новую систему оплаты труда рабочих, занятых обслуживанием деятельности органов местного самоуправления района (водителей) согласно Приложению №1.
2. Считать утратившим силу распоряжение Руководителя Исполнительного комитета от 26.06.2019 года №125 «О новой системе оплаты труда рабочих, занятых обслуживанием деятельности органов местного самоуправления района (водителей).
3. Настоящее постановление обнародовать на официальном сайте района и на Официальном портале правовой информации Республики Татарстан (<http://pravo.tatarstan.ru>)
4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Руководитель
Исполнительного комитета



А.Р. Хабибуллин



Оплата труда рабочих, занятых обслуживанием деятельности
органов местного самоуправления
Тукаевского муниципального района (водителей)

1. Установить размер заработной платы рабочих, занятых обслуживанием деятельности органов местного самоуправления (водителей):

1) размер тарифной ставки исчисляется кратно размеру должностного оклада секретаря руководителя структурного подразделения отдельной организации бюджетной сферы в муниципальных образованиях, который составляет 12 688 рублей 00 копеек;

2) ежемесячная надбавка к месячной тарифной ставке за сложность и напряженность работы в размере до 8 процентов месячной тарифной ставки, без учета надбавки водителям служебных легковых автомобилей за ненормированный рабочий день;

3) премии по результатам работы (размер премии определяется исходя из результатов деятельности работника и максимальным размером не ограничивается);

4) материальную помощь при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере одной месячной тарифной ставки (по заявлению).

В случае если рабочему в течение календарного года ежегодный оплачиваемый отпуск не предоставлялся, материальная помощь при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска по заявлению начисляется и выплачивается ему в декабре пропорционально отработанному времени, в случае увольнения - не позднее последнего дня работы.

Выплата материальной помощи при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в первый год работы рабочего производится пропорционально отработанному времени в календарном году. Отработанное время исчисляется со дня поступления на работу по 31 декабря текущего календарного года;

5) Материальная помощь также может выплачиваться на основании заявления в связи с юбилейными датами (начиная с 50 и каждые последующие 5 лет), бракосочетанием, рождением ребенка (усыновление, удочерение) - в размере пяти тысяч рублей, в связи с болезнью, протекающей в тяжелой форме, смертью близких (родители, дети, муж, жена), утратой или повреждением имущества в результате стихийного бедствия или иных чрезвычайных обстоятельств - в размере одного должностного оклада. Заявление подается на имя руководителей органов местного самоуправления.

6) ежемесячную надбавку за классность водителям служебных легковых автомобилей - в следующих размерах:

водителям I класса (при стаже от 5 лет и выше) - 5 процентов,
водителям II класса (при стаже до 5 лет) - 2 процента,
установленной месячной тарифной ставки за отработанное в качестве водителя время;

7) дополнительные выплаты за совмещение профессий, расширение зон обслуживания и выполнение наряду со своей основной работой обязанностей временно отсутствующих работников - в размере до 50 процентов месячной тарифной ставки по основной работе согласно действующему законодательству в пределах установленного фонда оплаты труда;

за ненормированный рабочий день водителям служебных легковых автомобилей - в размере до 10 процентов месячной тарифной ставки.

2. Производить работникам иные выплаты, предусмотренные соответствующими федеральными законами, законами Республики Татарстан и иными нормативными правовыми актами.