



ПОСТАНОВЛЕНИЕ
08.12.2022

пгт. Рыбная Слобода

КАРАР
№ 371пи

Об утверждении Программы развития муниципальной службы в Рыбно-Слободском муниципальном районе Республики Татарстан на 2023 – 2025 годы

В соответствии с Федеральным законом «О муниципальной службе в Российской Федерации», Кодексом Республики Татарстан о муниципальной службе, постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 22.11.2013 № 910 «Об утверждении Государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан» ПОСТАНОВЛЯЮ:

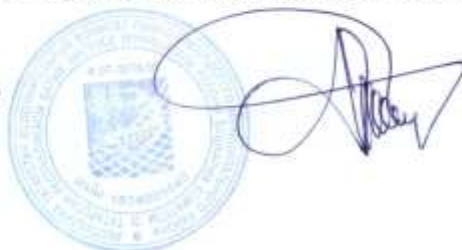
1. Утвердить прилагаемую Программу развития муниципальной службы в Рыбно-Слободском муниципальном районе Республики Татарстан на 2023 – 2025 годы (далее – Программа).

2. Рекомендовать руководителям органов местного самоуправления Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан обеспечить своевременность выполнения мероприятий, предусмотренных в рамках утвержденной Программы.

3. Настоящее постановление разместить на официальном сайте Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан в информационно-телекоммуникационной сети Интернет по веб-адресу: <http://ribnaya-sloboda.tatarstan.ru> и на «Официальном портале правовой информации Республики Татарстан» в информационно-телекоммуникационной сети Интернет по веб-адресу: <http://pravo.tatarstan.ru>.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

И.о. руководителя



Р.Л. Исламов

Утверждена
Постановлением
Исполнительного комитета
Рыбно-Слободского
муниципального района
Республики Татарстан
от 08.12.2022 № 371пи

Программа развития муниципальной службы в Рыбно-Слободском муниципальном районе
Республики Татарстан на 2023 - 2025 годы

Паспорт Программы

Наименование Программы	Программа развития муниципальной службы в Рыбно-Слободском муниципальном районе Республики Татарстан на 2023 - 2025 годы (далее - Программа)
Муниципальный заказчик-координатор Программы	Исполнительный комитет Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан
Основной разработчик Программы	Исполнительный комитет Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан
Цели Программы	<ol style="list-style-type: none">1. Повышение эффективности исполнения Органами местного самоуправления в Рыбно-Слободском муниципальном районе (далее - органы местного самоуправления) возложенных на них полномочий.2. Внедрение современных технологий в кадровую работу на муниципальной службе в Рыбно-Слободском муниципальном районе (далее - муниципальная служба)
Задачи Программы	<ol style="list-style-type: none">1. Повышение результативности деятельности Органов местного самоуправления, в том числе через совершенствование их организационной структуры и штатной численности.2. Внедрение эффективных механизмов подбора, комплексной оценки деятельности и продвижения по службе муниципальных служащих в Рыбно-Слободском муниципальном районе (далее - муниципальные служащие).3. Развитие профессиональной и управленческой компетентности муниципальных служащих, а также лиц, включенных в кадровый резерв.4. Построение эффективной системы мотивации, стимулирования на муниципальной службе.5. Привлечение и закрепление на муниципальной службе молодых, перспективных специалистов.6. Развитие системы общественного контроля и взаимодействия с институтами гражданского общества, реализация мер по противодействию коррупции на муниципальной службе.7. Нормативное и методическое обеспечение муниципальной службы.
Сроки реализации Программы	2023 - 2025 годы
Объемы финансирования Программы с разбивкой	Общий объем финансирования Программы за счет средств бюджетов Республики Татарстан и Рыбно-Слободского муниципального

по годам	<p>района составляет 450 тыс. руб., в том числе: в 2023 году - 150 тыс. руб.; в 2024 году - 150 тыс. руб.; в 2025 году - 150 тыс. руб.</p> <p>Объемы финансирования Программы носят прогнозный характер и подлежат ежегодной корректировке с учетом формирования бюджетов соответствующих уровней на соответствующий год и на плановый период, а также выделения средств из местного и республиканского бюджетов на софинансирование мероприятий Программы</p>
Ожидаемые конечные результаты реализации Программы	<p>Реализация Программы позволит к 2025 году:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Повысить эффективность деятельности аппаратов органов местного самоуправления. 2. Определить численность муниципальных служащих, соответствующих целям и задачам деятельности органов местного самоуправления. 3. Актуализировать кадровый резерв управленческих кадров для замещения высших должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления. 4. Создать систему адаптации и наставничества муниципальных служащих. 5. Разработать и внедрить критерии оценки эффективности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих. 6. Усовершенствовать методы оценки профессиональных знаний и навыков муниципальных служащих (кандидатов) при проведении конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы, аттестации, квалификационного экзамена, формировании кадрового резерва. 7. Организовать дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих с учетом приоритетных направлений социально-экономического развития Рыбно-Слободского муниципального района. 8. Усилить мотивацию муниципальных служащих на повышение результативности их профессиональной деятельности и удержание высококвалифицированных кадров на муниципальной службе, в том числе усовершенствовать систему оплаты труда и меры социальной защиты муниципальных служащих. 9. Привлечь на муниципальную службу молодых, перспективных специалистов, в том числе путем заключения договоров на обучение с гражданами Российской Федерации с обязательством последующего прохождения муниципальной службы, организации практики студентов в органах местного самоуправления. 10. Повысить уровень доверия граждан к деятельности органов местного самоуправления. 11. Создать механизмы, обеспечивающие общественную оценку эффективности деятельности муниципальных служащих. 12. Актуализировать нормативную правовую базу по вопросам муниципальной службы, провести организационную и методическую работу по совершенствованию кадрового обеспечения органов местного самоуправления. 13. Внедрить современные информационные, кадровые технологии в

систему управления муниципальной службой.

I. Характеристика сферы реализации Программы, основные проблемы и пути их решения

Важнейшим условием динамичного развития муниципального образования и государства в целом является эффективно выстроенная система муниципального управления.

В настоящее время приоритетными направлениями совершенствования системы муниципального управления являются развитие кадрового потенциала муниципальной службы, повышение качества и доступности муниципальных услуг, внедрение новых принципов кадровой политики в сфере муниципальной службы.

В Рыбно-Слободском муниципальном районе Республики Татарстан накоплен опыт управления муниципальной службой, созданы условия для поступления, прохождения и прекращения муниципальной службы, а также профессионального развития муниципальных служащих.

Подбор кадров на муниципальную службу может осуществляться через процедуры проведения конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы, а также из кадрового резерва, обеспечивается участие независимых экспертов и представителей Общественного совета района в аттестационных, конкурсных комиссиях и комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов на муниципальной службе.

Проводится постоянный мониторинг исполнения федерального законодательства, законодательства Республики Татарстан, а также муниципальных нормативных правовых актов, регулирующих отношения в сфере муниципальной службы.

В настоящее время действует единая система оплаты труда муниципальных служащих. Данная система позволяет учитывать стаж, классный чин, категорию занимаемой должности. Определен порядок премирования, оказания материальной помощи и установления надбавок к должностным окладам муниципальных служащих.

Муниципальная служба обеспечивает реализацию стратегии социально-экономического развития Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан.

Современный муниципальный служащий должен результативно выполнять свои должностные обязанности, обладать широким кругозором, а также навыками межличностных коммуникаций, в своей деятельности ориентироваться на интересы населения.

В настоящее время сфере муниципальной службы присущи следующие проблемы:

1) отток высококвалифицированных кадров, что приводит к снижению эффективности деятельности органов местного самоуправления, наблюдается высокий показатель текучести на муниципальной службе;

2) низкая эффективность деятельности муниципальных служащих, обусловленная:

– недостатками организационных структур органов местного самоуправления;

– неразвитостью механизмов мотивации муниципальных служащих;

– отсутствием механизмов оценки профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих;

3) снижение имиджа муниципальной службы, в том числе вследствие недостаточной открытости, излишней бюрократизации, наличия проявлений коррупционных факторов;

4) недостаточная степень внедрения современных информационных технологий.

В связи с этим возникает необходимость модернизации сферы муниципальной службы. Требуется принятие системных решений, способных усилить кадровый состав на муниципальной службе, повысить результативность деятельности муниципальных служащих и, как следствие, обеспечить дальнейшее высокоэффективное исполнение полномочий органов местного

самоуправления.

Реализация Программы позволит совершенствовать основы муниципальной службы, оптимизировать их организацию и функционирование, внедрить на муниципальной службе современные кадровые, информационные, образовательные и управленческие технологии.

II. Цели, задачи Программы и перечень мероприятий Программы.

Индикаторы оценки результатов Программы

Современная муниципальная служба должна быть открытой, конкурентоспособной и престижной, ориентированной на результативную деятельность муниципальных служащих, а также активно взаимодействовать с институтами гражданского общества.

Целями Программы являются повышение эффективности исполнения органами местного самоуправления возложенных на них полномочий, а также внедрение современных технологий в кадровую работу на муниципальной службе.

Для достижения указанных целей предполагается решение следующих задач:

1. Повышение результативности деятельности аппаратов органов местного самоуправления, в том числе через совершенствование их организационной структуры и штатной численности.

2. Внедрение эффективных механизмов подбора, комплексной оценки деятельности и продвижения по службе муниципальных служащих.

3. Развитие профессиональной и управленческой муниципальных служащих, а также лиц, включенных в кадровые резервы.

4. Построение эффективной системы мотивации, стимулирования на муниципальной службе.

5. Привлечение и закрепление на муниципальной службе молодых, перспективных специалистов.

6. Развитие системы общественного контроля и взаимодействия с институтами гражданского общества, реализация мер по противодействию коррупции на муниципальной службе.

7. Нормативное и методическое обеспечение муниципальной службы.

Основные мероприятия по развитию муниципальной службы определяются целями и задачами Программы и разработаны с учетом положений Федерального закона от 2 марта 2007 года №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Кодекса Республики Татарстан о муниципальной службе, Указа Президента Республики Татарстан от 21.05.2021 №УП-398 «Об основных направлениях развития государственной гражданской службы Республики Татарстан на 2021 - 2023 годы», постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 22.11.2013 №910 «Об утверждении Государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан», Устава Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан.

Срок реализации Программы: 2023 - 2025 годы.

Мероприятия, реализуемые в рамках полномочий муниципального заказчика - координатора и исполнителей Программы изложены в приложении к ней.

III. Обоснование ресурсного обеспечения Программы

Мероприятия Программы реализуются за счет средств бюджетов Республики Татарстан и Рыбно-Слободского муниципального района. Объем финансирования Программы составляет 450 тыс. руб., в том числе:

в 2023 году - 150 тыс. руб.;

в 2024 году - 150 тыс. руб.;

в 2025 году - 150 тыс. руб.

Мероприятия Программы, осуществляемые в рамках реализации Государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан», финансируются за счет средств бюджета Республики Татарстан в размерах ассигнований, предусмотренных указанной Государственной программой.

С учетом возможностей бюджета объемы средств, направляемых на реализацию Программы, уточняются при разработке проекта бюджета Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан на трехлетний срок и его уточнении на очередной финансовый год.

IV. Механизм реализации Программы

Исполнителями мероприятий, предусмотренных Программой, являются: структурные подразделения Исполнительного комитета Рыбно-Слободского муниципального района, аппарата Совета Рыбно-Слободского муниципального района, органы местного самоуправления городского и сельских поселений, иные органы местного самоуправления.

Кадровый сектор аппарата Совета Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан в соответствии со своими полномочиями обеспечивает координацию деятельности органов местного самоуправления, осуществляющих меры по выполнению Программы, согласованность действий по ее реализации, целевому и эффективному использованию бюджетных средств, осуществляет взаимодействие с исполнителями Программы, а также общий контроль за реализацией Программы.

V. Оценка экономической и социальной эффективности Программы

Экономическая эффективность, результативность и социально-экономические последствия реализации Программы зависят от степени достижения целевых показателей, представленных в приложении.

Предложенные Программой мероприятия позволят достичь следующих положительных социально-экономических результатов:

- повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления;
- повышение результативности деятельности муниципальных служащих;
- обеспечение открытости муниципальной службы, доступности общественному контролю;
- повышение привлекательности муниципальной службы за счет создания необходимых условий для обеспечения правовой и социальной защищенности муниципальных служащих;
- внедрение современных технологий в кадровую работу на муниципальной службе.

Реализация программных мероприятий будет способствовать переходу муниципальной службы на более высокий качественный уровень, что позволит сделать более эффективным механизм муниципального управления во всех сферах деятельности.

Оценка эффективности Программы за весь период ее реализации проводится с учетом достижения к 2025 году показателей по индикаторам оценки результатов Программы, приведенным в приложении к ней.

**МЕРОПРИЯТИЯ
ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ МУНИЦИПАЛЬНОЙ
СЛУЖБЫ В РЫБНО-СЛОБОДСКОМ МУНИЦИПАЛЬНОМ РАЙОНЕ НА 2023 - 2025 ГОДЫ**

**I. ОРГАНИЗАЦИОННОГО И НОРМАТИВНО-ПРАВОВОГО ХАРАКТЕРА,
НЕ ТРЕБУЮЩИЕ ЦЕЛЕВОГО ФИНАНСИРОВАНИЯ, И ИНДИКАТОРЫ
ОЦЕНКИ ИХ РЕЗУЛЬТАТОВ**

N	Наименование основного мероприятия	Исполнители	Сроки выполнения основных мероприятий	Индикаторы оценки конечных результатов	Значения индикаторов		
					2023 год	2024 год	2025 год
1	2	3	4	5	6	7	8
I. Мероприятия организационного и нормативно-правового характера, не требующие целевого финансирования							
Цель: «Повышение эффективности исполнения органами местного самоуправления Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан (далее - органы местного самоуправления) возложенных на них полномочий»							
1.	Проведение анализа структуры аппаратов органов местного самоуправления	Кадровый сектор аппарата Совета Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан	2024 год	Составление отчета по результатам анализа структуры органов местного самоуправления и предложений по их совершенствованию	-	+	-
2.	Внедрение методики расчета численности работников органов местного самоуправления	Кадровый сектор аппарата Совета Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан	2024 год	Использование методики расчета численности работников органов местного самоуправления	-	+	-

3.	Определение порядка, условий и сроков проведения экспериментов, направленных на повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления и муниципальных служащих в отдельных органах местного самоуправления	Органы местного самоуправления	2023 год	Принятие нормативного правового акта об утверждении порядка, условий и сроков проведения экспериментов, направленных на повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления и муниципальных служащих в отдельных органах местного самоуправления	+	-	-
4.	Осуществление контроля за соблюдением муниципальными служащими требований, ограничений и запретов, связанных с прохождением муниципальной службы, в том числе законодательства по противодействию коррупции	Кадровый сектор, организационный отдел аппарата Совета Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан, помощник главы Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан, кадровые службы органов местного самоуправления	2023 - 2025 годы	Проведение проверочных и иных мероприятий	По необходимости	По необходимости	По необходимости
5.	Эффективная деятельность комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в органах местного самоуправления	Кадровый сектор, юридический отдел аппарата Совета Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан, помощник главы Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан, кадровые службы органов	2023 - 2025 годы	Проведение заседаний	4	4	4
6.	Мониторинг эффективности кадровой работы в органах местного самоуправления	Кадровый сектор аппарата Совета Рыбно-	2023 - 2025 годы	Сформированный рейтинг органов местного самоуправления на основе	+	+	+

	самоуправления	Слободского муниципального района Республики Татарстан		ежеквартального мониторинга эффективности кадровой работы			
7.	Детализация квалификационных требований к знаниям и умениям, необходимым для исполнения должностных обязанностей, в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности муниципальной служащего, а также квалификационных требований к специальности, направлению подготовки, которые необходимы для замещения должности муниципальной службы	Кадровый сектор аппарата Совета Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан, Органы местного самоуправления	2023 - 2025 годы	Внесение изменений в должностные инструкции муниципальных служащих в части установления квалификационных требований к знаниям и умениям, к специальности, направлению подготовки	+	-	-
8.	Обеспечение ведения кадровой работы в Единой информационной системе кадрового состава государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан	Кадровый сектор аппарата Совета Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан	2023 - 2025 годы	Наличие актуальных сведений, характеризующих кадровый состав органов местного самоуправления, в Единой информационной системе кадрового состава государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан	+	+	+
Задача: «Внедрение эффективных механизмов подбора, комплексной оценки деятельности и продвижения по службе муниципальных служащих»							
9.	Формирование кадрового резерва на должности муниципальной службы	Комиссия по формированию резерва управленческих кадров, Кадровый сектор аппарата Совета Рыбно-Слободского муниципального района, организационный отдел Исполнительного комитета Рыбно-Слободского	2023 - 2025 годы	Включение лиц в кадровый резерв и поддержание его в актуальном состоянии	100%	100%	100%

		муниципального района					
10.	Совершенствование методов оценки профессиональных знаний и навыков муниципальных служащих, а также лиц, претендующих на замещение должностей муниципальной службы, при проведении конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы, аттестации, квалификационного экзамена, формировании кадровых резервов	Комиссия по формированию резерва управленческих кадров, аттестационная комиссия, Кадровый сектор аппарата Совета Рыбно-Слободского муниципального района, организационный отдел Исполнительного комитета Рыбно-Слободского муниципального района	2023 - 2025 годы	Принятие методики оценки профессиональных знаний и навыков муниципальных служащих, а также лиц, претендующих на замещение должностей муниципальной службы, при проведении конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы, аттестации, квалификационного экзамена, формировании кадровых резервов.	+	+	+
11.	Осуществление мероприятий, направленных на проведение оценки управленческих компетенций муниципальных служащих	Кадровый сектор аппарата Совета Рыбно-Слободского муниципального района	2024 год	Принятие порядка проведения оценки управленческих компетенций муниципальных служащих	-	+	-
12.	Осуществление системы адаптации и наставничества для вновь принятых муниципальных служащих	Кадровый сектор аппарата Совета Рыбно-Слободского муниципального района, кадровые службы органов местного самоуправления	2024 год	Организация работы по адаптации и наставничеству для вновь принятых муниципальных служащих	+	+	+
Задача: «Привлечение и закрепление на муниципальной службе молодых, перспективных специалистов»							
13.	Проведение лекций, семинаров, "круглых столов" для учащихся общеобразовательных учреждений	Органы местного самоуправления	2023 - 2025 годы	Проведение мероприятий	1	1	1
14.	Публикация информации о деятельности муниципальных служащих в средствах массовой информации, на официальном сайте муниципального района в	Органы местного самоуправления	2023 - 2025 годы	Статьи, фоторепортажи и иные информационно-аналитические материалы о деятельности муниципальных служащих, развитии муниципальной службы,	100%	100%	100%

	информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"			размещенные в средствах массовой информации, на официальном сайте муниципального района в информационно-телекоммуникационной сети Интернет			
15.	Организация работы по приему на практику (стажировку) студентов в соответствии с заключаемыми договорами с профессиональными образовательными организациями и образовательными организациями высшего образования	Органы местного самоуправления	2023 - 2025 годы		100%	100%	100%
16.	Организация мероприятий по профессиональному развитию, направленных на развитие клиентоцентричности органов публичной власти, а также повышение уровня цифровых, информационно-аналитических и коммуникативных навыков муниципальных служащих	Органы местного самоуправления	2023 - 2025 годы	Доля реализованных образовательных программ, включающих блоки по развитию указанных компетенций, процентов	60	65	70
17.	Внедрение в процесс профессионального развития муниципальных служащих информационно-образовательной платформы (мобильного приложения)	Органы местного самоуправления	2021 - 2025 годы	Доля муниципальных служащих, зарегистрированных и использующих информационно-образовательную платформу (мобильное приложение) в ходе профессионального развития, процентов	90	90	90
Задача: «Нормативное и методическое обеспечение муниципальной службы»							
18.	Проведение анализа и совершенствование кадровой работы в органах местного самоуправления, ориентация на современные технологии управления персоналом	Кадровый сектор аппарата Совета Рыбно-Слободского муниципального района, кадровые службы	2023 - 2025 годы	Проведение анализа кадровой работы (отчет о проделанной работе)	+	+	+

		органов местного самоуправления						
--	--	---------------------------------	--	--	--	--	--	--

II. МЕРОПРИЯТИЯ, ТРЕБУЮЩИЕ ЦЕЛЕВОГО ФИНАНСИРОВАНИЯ, И ИНДИКАТОРЫ ОЦЕНКИ ИХ РЕЗУЛЬТАТОВ

N	Наименование основного мероприятия	Исполнители	Сроки выполнения основных мероприятий	Индикаторы оценки конечных результатов	Значения индикаторов			Финансирование за счет средств местного бюджета		
					2023 г.	2024 г.	2025 г.	2023 г.	2024 г.	2025 г.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Цель: «Повышение эффективности исполнения органами местного самоуправления Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан возложенных на них полномочий»										
Задача: «Развитие профессиональной и управленческой компетентности муниципальных служащих органов местного самоуправления Рыбно-Слободского муниципального района Республики Татарстан (далее - муниципальные служащие), а также лиц, включенных в кадровые резервы указанных органов местного самоуправления»										
1	Организация повышения квалификации, профессиональной переподготовки муниципальных служащих	Кадровый сектор аппарата Совета Рыбно-Слободского муниципального района, кадровые службы органов местного самоуправления	2023 - 2025 годы	Доля муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации, профессиональную переподготовку в соответствующем году	33% 28 чел.	33% 28 чел.	33% 28 чел.			
2.	Организация подготовки (обучения, стажировки) лиц, включенных в резерв управленческих кадров	Кадровый сектор аппарата Совета Рыбно-Слободского муниципального района, кадровые службы органов местного самоуправления	2023 - 2025 годы	Количество лиц, включенных в резерв управленческих кадров, прошедших подготовку (обучение, стажировку), в общем количестве лиц, включенных в резерв управленческих кадров	4 чел.	4 чел.	4 чел.			

3.	Организация и проведение обучающих семинаров для муниципальных служащих	Кадровый сектор аппарата Совета Рыбно-Слободского муниципального района, организационный отдел Исполнительного комитета Рыбно-Слободского муниципального района	2023 - 2025 годы	Проведение образовательных мероприятий, семинаров, совещаний конференций по вопросам муниципальной службы	9	9	9			
4.	Проведение семинаров, выездных консультаций для органов местного самоуправления по вопросам организации муниципальной службы	Кадровый сектор, юридический отдел, организационный отдел аппарата Совета Рыбно-Слободского муниципального района, организационный отдел Исполнительного комитета Рыбно-Слободского муниципального района	2023 - 2025 годы		3	3	3			
5.	Мониторинг эффективности обучения муниципальных служащих	Кадровый сектор аппарата Совета Рыбно-Слободского муниципального района	2023 - 2025 годы	Формирование отчета о качестве проводимого обучения, подготовка предложений по совершенствованию системы обучения муниципальных служащих	По полугодиям	По полугодиям	По полугодиям			