



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

КАРАР

04.06.2022

г.Казань

№ 520

О внесении изменений в отдельные
постановления Кабинета Министров
Республики Татарстан

Кабинет Министров Республики Татарстан ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 22.11.2013 № 910 «Об утверждении государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2014 – 2024 годы» (с изменениями, внесенными постановлениями Кабинета Министров Республики Татарстан от 18.12.2014 № 997, от 17.04.2015 № 260, от 09.09.2015 № 659, от 08.10.2015 № 753, от 14.03.2016 № 139, от 26.10.2016 № 785, от 08.05.2017 № 264, от 06.10.2017 № 763, от 20.10.2017 № 799, от 04.05.2018 № 316, от 08.08.2018 № 647, от 21.01.2019 № 29, от 15.04.2019 № 291, от 13.07.2019 № 575, от 15.11.2019 № 1042, от 22.01.2020 № 16, от 22.06.2020 № 511, от 22.08.2020 № 722, от 03.09.2020 № 780, от 04.03.2021 № 117, от 30.06.2021 № 524, от 16.08.2021 № 722) следующие изменения:

в наименовании слова «на 2014 – 2024 годы» исключить;

в пункте 1 слова «на 2014 – 2024 годы» исключить;

в государственной программе «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2014 – 2024 годы», утвержденной указанным постановлением (далее – Программа):

в наименовании Программы слова «на 2014 – 2024 годы» исключить;

в паспорте Программы:

в строке «Наименование программы» слова «на 2014 – 2024 годы» исключить;

в строке «Сроки реализации Программы» цифры «2014 – 2024» заменить цифрами «2014 – 2025»;

строку «Объемы финансирования Программы с разбивкой по годам» изложить в следующей редакции:

«Объемы финансирования Программы с разбивкой по годам»	Общий объем финансирования Программы за счет средств бюджета Республики Татарстан составляет 446 487,08 тыс.рублей, в том числе: в 2014 году – 31 487,6 тыс.рублей; в 2015 году – 30 987,08 тыс.рублей; в 2016 году – 32 137,9 тыс.рублей; в 2017 году – 56 504,6 тыс.рублей; в 2018 году – 37 735,0 тыс.рублей; в 2019 году – 47 969,95 тыс.рублей; в 2020 году – 31 739,95 тыс.рублей; в 2021 году – 35 585,0 тыс.рублей; в 2022 году – 35 585,0 тыс.рублей; в 2023 году – 35 585,0 тыс.рублей; в 2024 году – 35 585,0 тыс.рублей; в 2025 году – 35 585,0 тыс.рублей»;
--	--

в абзаце первом строки «Ожидаемые конечные результаты реализации Программы» слова «к 2024 году» заменить словами «к 2025 году»;

в абзаце двенадцатом раздела II Программы цифры «2014 – 2024» заменить цифрами «2014 – 2025»;

раздел III Программы изложить в следующей редакции:

«III. Обоснование ресурсного обеспечения Программы

Мероприятия Программы реализуются за счет средств бюджета Республики Татарстан. Объем финансирования Программы на 2014 – 2025 годы составляет 446 487,08 тыс.рублей, в том числе:

в 2014 году – 31 487,6 тыс.рублей;
в 2015 году – 30 987,08 тыс.рублей;
в 2016 году – 32 137,9 тыс.рублей;
в 2017 году – 56 504,6 тыс.рублей;
в 2018 году – 37 735,0 тыс.рублей;
в 2019 году – 47 969,95 тыс.рублей;
в 2020 году – 31 739,95 тыс.рублей;
в 2021 году – 35 585,0 тыс.рублей;
в 2022 году – 35 585,0 тыс.рублей;
в 2023 году – 35 585,0 тыс.рублей;
в 2024 году – 35 585,0 тыс.рублей;
в 2025 году – 35 585,0 тыс.рублей.

С учетом возможностей бюджета объемы средств, направляемых на реализацию Программы, уточняются при разработке проекта бюджета Республики Татарстан на очередной финансовый год.»;

в абзаце девятом раздела V Программы слова «к 2024 году» исключить;
приложения № 1, 2 к Программе изложить в новой редакции (прилагаются).

2. Внести в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 29.12.2018 № 1260 «О создании и функционировании системы стажировочных площадок для профессионального развития государственных гражданских служащих Республики Татарстан и муниципальных служащих в Республике Татарстан» (с изменениями, внесенными постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 15.09.2020 № 836) изменение, исключив в пункте 6 слова «на 2014 – 2021 годы».

3. Внести в Стратегию в области цифровой трансформации отраслей экономики, социальной сферы и государственного управления Республики Татарстан, утвержденную постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 18.08.2021 № 748 «Об утверждении Стратегии в области цифровой трансформации отраслей экономики, социальной сферы и государственного управления Республики Татарстан», изменение, исключив в подпункте 14 пункта 8.2 раздела 8 слова «на 2014 – 2023 годы».

Премьер-министр
Республики Татарстан



А.В.Песошин

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
	с прохождением государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы, в том числе законодательства по противодействию коррупции	согласованию), Управление Президента Республики Татарстан по вопросам антикоррупционной политики (по согласованию), государственные органы, органы местного самоуправления (по согласованию)															
1.1.9.	Внедрение ключевых показателей эффективности государственных гражданских служащих и муниципальных служащих	Государственные органы, органы местного самоуправления (по согласованию), Министерство экономики Республики Татарстан, государственное бюджетное учреждение «Центр экономических и социальных исследований Республики Татарстан при Кабинете Министров Республики Татарстан»	2017 – 2021 годы	Наличие ежегодно актуализированных правовых актов исполнительных органов государственной власти Республики Татарстан, органов местного самоуправления о ключевых показателях эффективности деятельности государственных гражданских служащих и муниципальных служащих	-	-	-	-	+	+	+	+	+	-	-	-	-
1.1.9.1.	Внедрение ключевых показателей эффективности деятельности государственных гражданских служащих	Государственные органы, Министерство экономики Республики Татарстан, государственное бюджетное учреждение «Центр экономических и социальных исследований Республики Татарстан при Кабинете Министров Республики Татарстан»	2022 – 2025 годы	Наличие ежегодно актуализированных правовых актов исполнительных органов государственной власти Республики Татарстан о ключевых показателях эффективности деятельности государ-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	+	+	+	+

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
				ственных гражданских служащих													
1.1.10.	Мониторинг эффективности кадровой работы в государственных органах и органах местного самоуправления	Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), государственные органы, органы местного самоуправления (по согласованию)	2017 – 2025 годы	Сформированный рейтинг государственных органов, органов местного самоуправления на основе ежеквартального мониторинга эффективности кадровой работы	-	-	-	-	+	+	+	+	+	+	+	+	+
1.1.11.	Разработка Стандартов структуры органов местного самоуправления	Управление по работе с территориями Президента Республики Татарстан (по согласованию), Совет муниципальных образований Республики Татарстан (по согласованию), государственное бюджетное учреждение «Центр экономических и социальных исследований Республики Татарстан при Кабинете Министров Республики Татарстан»	2017 год, 2019 – 2020 годы	Разработанные Стандарты структуры органов местного самоуправления	-	-	-	-	+	-	+	+	-	-	-	-	-
1.1.12.	Внедрение Стандартов структуры органов местного самоуправления	Органы местного самоуправления (по согласованию), Управление по работе с территориями Президента Республики Татарстан (по согласованию), Совет муниципальных образований Респуб-	2018 – 2020 годы, 2023 год	Структуры органов местного самоуправления, приведенные в соответствие со Стандартами структуры органов местного самоуправления	-	-	-	-	-	+	+	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
		лики Татарстан (по согласованию), государственное бюджетное учреждение «Центр экономических и социальных исследований Республики Татарстан при Кабинете Министров Республики Татарстан»		Количество муниципальных районов, структуры органов местного самоуправления которых приведены в соответствие со Стандартами, единиц	-	-	-	-	-	-	-	43	-	-	43	-	-
1.1.13.	Детализация квалификационных требований к знаниям и умениям, необходимым для исполнения должностных обязанностей, в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности государственного гражданского служащего, а также квалификационных требований к специальности, направлению подготовки, которые необходимы для замещения должности государственной гражданской службы	государственные органы, Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию)	2017 год	Внесение изменений в должностные регламенты государственных гражданских служащих в части установления квалификационных требований к знаниям и умениям, к специальности, направлению подготовки	-	-	-	-	+	-	-	-	-	-	-	-	-
1.1.13.1.	Детализация квалификационных требований к знаниям и умениям, необходимым для исполнения должностных обязанностей, в зависимости от	Органы местного самоуправления (по согласованию), Совет муниципальных образований Республики Татарстан (по согласованию), Департамент государствен-	2021 – 2022 годы	Внесение изменений в должностные инструкции муниципальных служащих в части установления квалификационных требо-	-	-	-	-	-	-	-	-	+	+	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
				ственных гражданских служащих, и плана проведения ротации													
1.2.11.	Осуществление мероприятий, направленных на проведение оценки управленческих компетенций государственных гражданских служащих и муниципальных служащих	Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), органы местного самоуправления (по согласованию)	2015, 2020, 2022, 2025 годы	Организация оценки управленческих компетенций государственных гражданских служащих и муниципальных служащих	-	-	+	-	-	-	-	+	-	+	-	-	+
1.2.12.	Создание единого центра поиска, профессиональной ориентации и оценки граждан, поступающих на государственную гражданскую службу	Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), Кабинет Министров Республики Татарстан	2017 год	Создание единого центра поиска, профессиональной ориентации и оценки граждан, поступающих на государственную гражданскую службу	-	-	-	-	+	-	-	-	-	-	-	-	-
1.2.13.	Проведение мероприятий по объективному анализу и контролю за социально-психологическими явлениями в коллективах государственных органов и органов местного самоуправления. Оказание практической помощи руководителям государственных органов и органов местного самоуправления по формированию здо-	Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию)	2017 – 2020 годы, 2022, 2024 годы	Отчет о социально-психологическом климате в коллективах государственных органов и органов местного самоуправления	-	-	-	-	+	+	+	+	-	-	-	-	-
				Количество органов власти, в которых проведен анализ и контроль состояния социально-психологического климата в коллективах, единиц	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	36	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
	рового морального климата в коллективах																
1.2.14.	Совершенствование нормативной правовой базы, регулирующей работу с кадровыми резервами, формируемыми в Республике Татарстан	Министерство юстиции Республики Татарстан, Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию)	2018 год	Внесенные изменения в нормативные правовые акты, регулирующие вопросы формирования кадровых резервов в Республике Татарстан	-	-	-	-	-	+	-	-	-	-	-	-	-
1.2.15.	Формирование кадрового резерва в области управления персоналом на государственной гражданской службе	Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), государственные органы	2017 – 2024 годы	Наличие кадрового резерва для замещения должностей в кадровых подразделениях государственных органов	-	-	-	-	+	+	+	+	+	+	+	+	-
1.2.16.	Совершенствование работы аттестационных и конкурсных комиссий государственных органов	Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), Министерство юстиции Республики Татарстан, государственные органы	2017 год	Сформированные предложения по совершенствованию законодательства в части работы аттестационных и конкурсных комиссий государственных органов	-	-	-	-	+	-	-	-	-	-	-	-	-
1.2.17.	Организация стажировочных площадок государственных гражданских служащих и муниципальных служащих в государственных органах Республики Татарстан и органах местного самоуправления, в том числе в рамках системы дополнительного профессионального	Высшая школа государственного и муниципального управления (по согласованию), государственное бюджетное учреждение «Центр экономических и социальных исследований Республики Татарстан при Кабинете Министров Республики Татарстан», Департамент государственной службы и кадров при	2017 – 2025 годы	Организация стажировок государственных гражданских служащих и муниципальных служащих в государственных органах и органах местного самоуправления	-	-	-	-	+	+	+	-	-	-	-	-	-
	профессионального			Количество проведенных стажировок государственных	-	-	-	-	-	-	-	20	20	20	20	20	20

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
	служащих	кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию)		стан не позднее 1 октября года, предшествующего планируемому году, предложения по стратегическим направлениям обучения государственных гражданских служащих и муниципальных служащих													
1.3.2.	Проведение семинаров, выездных консультаций для органов местного самоуправления по вопросам организации муниципальной службы	Управление по работе с территориями Президента Республики Татарстан (по согласованию), Министерство юстиции Республики Татарстан, Совет муниципальных образований Республики Татарстан (по согласованию)	2014 – 2025 годы	Количество проведенных семинаров, выездных консультаций для органов местного самоуправления	6	6	6	6	6	6	6	20	22	24	26	26	26
1.3.3.	Организация мероприятий по профессиональному развитию, направленных на развитие клиентоцентричности органов публичной власти, а также повышение уровня цифровых, информационно-аналитических и коммуникативных навыков государственных гражданских служащих и	Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), Министерство цифрового развития государственного управления, информационных технологий и связи Республики Татарстан, Министерство образования и науки Республики Татарстан, государственные органы и ор-	2021 – 2025 годы	Доля реализованных образовательных программ, включающих блоки по развитию указанных компетенций, процентов	-	-	-	-	-	-	-	-	40	50	60	65	70

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
	муниципальных служащих	ганы местного самоуправления (по согласованию)															
1.3.4.	Разработка и внедрение новых инструментов оценки качества реализуемых образовательных программ в рамках мониторинга эффективности обучения государственных гражданских и муниципальных служащих	Государственное бюджетное учреждение «Центр экономических и социальных исследований Республики Татарстан при Кабинете Министров Республики Татарстан», Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), Министерство образования и науки Республики Татарстан, Ассоциация «Совет муниципальных образований Республики Татарстан» (по согласованию)	2022 год	Утвержденная методика оценки качества образовательных программ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	+	-	-	-
1.3.5.	Внедрение в процесс профессионального развития государственных гражданских и муниципальных служащих информационно-образовательной платформы (мобильного приложения)	Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), Высшая школа государственного и муниципального управления Казанского (Приволжского) федерального университета (по согласованию), государственные органы, органы местного самоуправления (по согласованию)	2021 – 2025 годы	Доля государственных гражданских служащих и муниципальных служащих, зарегистрированных и использующих информационно-образовательную платформу (мобильное приложение) в ходе профессионального развития, процентов	-	-	-	-	-	-	-	-	70	80	90	90	90

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
	государственных гражданских служащих Республики Татарстан	ров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), государственные органы	годы	почета государственных гражданских служащих Республики Татарстан													
1.4.4.	Совершенствование порядка присвоения классных чинов на государственной гражданской службе и муниципальной службе	Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), Министерство юстиции Республики Татарстан, Совет муниципальных образований Республики Татарстан (по согласованию), государственные органы, органы местного самоуправления (по согласованию)	2017 год	Сформированные предложения по совершенствованию законодательства в части присвоения классных чинов на государственной гражданской службе и муниципальной службе	-	-	-	-	+	-	-	-	-	-	-	-	-
1.4.5.	Популяризация и повышение престижа государственной гражданской службы Республики Татарстан, муниципальной службы в Республике Татарстан через использование социальных сетей и других современных информационно-коммуникационных платформ	Республиканское агентство по печати и массовым коммуникациям «Татмедиа», Информационно-аналитическое управление Президента Республики Татарстан (по согласованию)	2021 – 2025 годы	Количество материалов, направленных на популяризацию и повышение престижа государственной гражданской службы Республики Татарстан, муниципальной службы в Республике Татарстан, размещенных в социальных сетях и других современных информационно-коммуникационных платформах, единиц	-	-	-	-	-	-	-	-	5	10	15	20	20

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
1.5.4.	Проведение семинаров, «круглых столов» для студентов образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций о целях и задачах государственной гражданской службы и муниципальной службы	Министерство образования и науки Республики Татарстан, государственные органы, органы местного самоуправления (по согласованию)	2014 – 2025 годы	Количество проведенных семинаров, «круглых столов»	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
1.5.5.	Взаимодействие с молодежными общественными объединениями Республики Татарстан по вопросам популяризации государственной гражданской службы, муниципальной службы, в т.ч. организация обучения участников молодежных общественных объединений Республики Татарстан	Министерство по делам молодежи Республики Татарстан, Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), государственные органы, органы местного самоуправления (по согласованию)	2021 – 2025 годы	Количество проведенных мероприятий, единиц	-	-	-	-	-	-	-	-	5	7	10	12	14
1.5.6.	Организация мероприятий для членов молодежных общественных объединений Республики Татарстан, включающих проведение стажировок в государственных органах и органах местного самоуправления	Министерство по делам молодежи Республики Татарстан, Молодежное правительство при Кабинете Министров Республики Татарстан (по согласованию), государственные органы, органы местного самоуправления (по согласованию)	2021 – 2025 годы	Количество лиц, прошедших стажировки в государственных органах и органах местного самоуправления, человек	-	-	-	-	-	-	-	-	20	30	40	50	50

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
	гражданской (муниципальной) службы требований и ограничений, связанных с ее прохождением																
Задача 7: Нормативное и методическое обеспечение государственной гражданской службы и муниципальной службы																	
1.7.1.	Проведение анализа и совершенствование кадровой работы в государственных органах и органах местного самоуправления, выработка новых задач и функций кадровых подразделений государственных органов, ориентация на современные технологии управления персоналом	Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), Управление по работе с территориями Президента Республики Татарстан (по согласованию), органы местного самоуправления (по согласованию)	2014 – 2016 годы	Проведение анализа кадровой работы	+	+	+	+	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1.7.2.	Мониторинг правоприменения в сфере государственной гражданской службы и муниципальной службы	Министерство юстиции Республики Татарстан	2014 – 2015 годы	Формирование ежегодного отчета о правоприменении в сфере государственной гражданской службы и муниципальной службы	+	+	+	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1.7.3.	Мониторинг законодательства в сфере государственной гражданской службы и муниципальной службы	Министерство юстиции Республики Татарстан	2016 – 2025 годы	Ежегодный отчет об изменениях законодательства в сфере государственной гражданской службы и муниципальной службы	-	-	-	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
1.7.4.	Проведение анализа исполнения законода-	Департамент государственной службы и кад-	2017 – 2025	Аналитическая записка о кадровой	-	-	-	-	+	+	+	+	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
	тельства о государственной гражданской службе и муниципальной службе, совершенствование кадровой работы в государственных органах и органах местного самоуправления, ориентация на современные технологии управления персоналом	ров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), Управление по работе с территориями Президента Республики Татарстан (по согласованию)	годы	работе Количество проверочных мероприятий по исполнению законодательства о государственной гражданской службе и муниципальной службе, совершенствованию кадровой работы в государственных органах и органах местного самоуправления, ориентации на современные технологии управления персоналом, единиц	-	-	-	-	-	-	-	-	8	8	8	8	8
Цель 2: Внедрение современных технологий в кадровую работу на государственной гражданской службе и муниципальной службе																	
Задача 2: Внедрение эффективных механизмов подбора, комплексной оценки деятельности и продвижения по службе государственных гражданских служащих и муниципальных служащих																	
2.2.1.	Создание Карьерного портала для государственных органов Республики Татарстан и органов местного самоуправления в Республике Татарстан	Министерство цифрового развития государственного управления, информационных технологий и связи Республики Татарстан, Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию)	2017 год	Разработка технического задания и создание программного продукта – Карьерного портала для государственных органов Республики Татарстан и органов местного самоуправления в Республике Татарстан	-	-	-	-	+	-	-	-	-	-	-	-	-
2.2.2.	Подготовка предложений по интеграции	Министерство цифрового развития государствен-	2018 год	Единая информационная система	-	-	-	-	-	+	-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
	Единой информационной системы кадрового состава государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан с Федеральным порталом государственной службы и управленческих кадров, а также с подсистемой расчета стимулирующих выплат государственным гражданским служащим и муниципальным служащим Республики Татарстан на основе достижений функциональных и процессных показателей	ного управления, информационных технологий и связи Республики Татарстан, Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию)		кадрового состава государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан, интегрированная с Федеральным порталом государственной службы и управленческих кадров, а также подсистемой расчета стимулирующих выплат государственным гражданским служащим и муниципальным служащим Республики Татарстан на основе достижений функциональных и процессных показателей													
2.2.3.	Интеграция Единой информационной системы кадрового состава государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан с государственной информационной системой «Бух-	Министерство цифрового развития государственного управления, информационных технологий и связи Республики Татарстан, Министерство финансов Республики Татарстан, Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан	2021 – 2022 годы	Обеспечение обмена соответствующими сведениями о кадровом составе государственных органов и органов местного самоуправления между Единой информационной системой кадрового состава	-	-	-	-	-	-	-	-	+	+	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
	галтерский учет и отчетность государственных органов Республики Татарстан и подведомственных им учреждений»	(по согласованию), государственные органы, органы местного самоуправления (по согласованию)		государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан и государственной информационной системой «Бухгалтерский учет и отчетность государственных органов Республики Татарстан и подведомственных им учреждений»													
2.2.4.	Модернизация Единой информационной системы кадрового состава государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан в части реализации функционала загрузки файлов формата Специализированной программы обеспечения «Справки БК» через dohod.tatar.ru	Министерство цифрового развития государственного управления, информационных технологий и связи Республики Татарстан, Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), Управление Президента Республики Татарстан по вопросам антикоррупционной политики (по согласованию)	2021 – 2025 годы	Доля государственных гражданских служащих, замещающих должности государственной гражданской службы, включенные в Перечень должностей, при замещении которых государственные гражданские служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и о доходах,	-	-	-	-	-	-	-	-	100	100	100	100	100

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
				расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей (далее – справки о доходах), представивших справки о доходах с использованием функционала загрузки файлов формата Специализированной программы обеспечения «Справки БК» через dohod.tatar.ru, процентов													
2.2.5.	Совершенствование работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, несоблюдения ограничений, запретов и требований, установленных законодательством Российской Федерации, а также нарушения правил профессиональной служебной этики и общих принципов служебного поведения государственных служащих, муниципальных служащих	Министерство цифрового развития государственного управления, информационных технологий и связи Республики Татарстан, Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), Управление Президента Республики Татарстан по вопросам антикоррупционной политики (по согласованию)	2023 год	Сформированные предложения по модернизации функционала Единой информационной системы кадрового состава государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан в целях выявления случаев возникновения конфликта интересов, несоблюдения ограни-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	+	-	-

Приложение № 2
к государственной программе «Раз-
витие государственной граждан-
ской службы Республики Татарстан
и муниципальной службы в Рес-
публике Татарстан»
(в редакции постановления
Кабинета Министров
Республики Татарстан
от 04.06. 2022 № 520)

Цели, задачи, индикаторы оценки результатов и финансирование мероприятий государственной программы
«Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы
в Республике Татарстан»

№ п/п	Наименование основного мероприятия	Исполнители	Срок выполнения основных мероприятий	Индикаторы оценки конечных результатов	Значения индикаторов													Финансирование за счет средств бюджета Республики Татарстан, тыс. рублей											
					2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
Цель 1: Повышение эффективности исполнения государственными органами Республики Татарстан и органами местного самоуправления в Республике Татарстан возложенных на них полномочий																													
Задача 3: Развитие профессиональной и управленческой компетентности государственных гражданских служащих Республики Татарстан и муниципальных служащих, работников, замещающих должности в государственных органах и органах местного самоуправления, не являющиеся соответствующими должностями государственной гражданской службы или муниципальной службы, работников государственных и муниципальных учреждений в Республике Татарстан, а также лиц, включенных в кадровые резервы																													
1.3.1.	Организация повышения квалификации, профессиональной переподготовки государственных гражданских	Министерство образования и науки Республики Татарстан, Департамент государственной службы и кадров при	2014 – 2019 годы	Доля государственных гражданских служащих, прошедших повышение квалификации, профессиональную пере-	33	33	33	33	33	33	33	-	-	-	-	-	-	14 187,6	14 187,6	14 437,9	14 450,0	14 450,0	13 950,0	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
	служащих, работников, замещающих должности в государственных органах, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, а также работников государственных учреждений	Президенте Республики Татарстан (по согласованию), государственные органы (по согласованию)		подготовку в соответствующем году, процентов																									
1.3.1 ¹ .	в том числе работников аппаратов мировых судей Республики Татарстан	Министерство юстиции Республики Татарстан			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	899,8	399,8	-	-	-	-	-	-
1.3.1.1.	Организация мероприятий по профессиональному развитию, включая дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации, профессиональная переподготовка) государственных гражданских служащих, в том числе на основании государственных образовательных сертификатов, а также работников, замещающих должности в	Министерство образования и науки Республики Татарстан, Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), органы местного самоуправления (по согласованию)	2020 – 2025 годы	Доля служащих, работников, замещающих должности в государственных органах, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, а также работников государственных учреждений в текущем году, процентов	-	-	-	-	-	-	-	33	33	33	33	33	33	-	-	-	-	-	-	14 025,1	14 450,0	14 450,0	14 450,0	14 450,0	14 450,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
	дополнительному профессиональному образованию (повышению квалификации, профессиональной переподготовке) муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, работников, замещающих должности в органах местного самоуправления, не являющиеся должностями муниципальной службы, работников муниципальных учреждений	дарственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), органы местного самоуправления (по согласованию)		сти, работников, замещающих должности в органах местного самоуправления, не являющиеся должностями муниципальной службы, а также работников муниципальных учреждений в текущем году, процентов																									
1.3.3.	Организация повышения квалификации по вопросам мобилизационной подготовки и защиты государственной тайны для государственных гражданских служащих, муниципальных служащих, работников, замещающих должности в государственных органах, не являющие-	Министерство образования и науки Республики Татарстан, Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), государственные органы (по согласованию), органы местного самоуправления (по согласованию)	2019 год, 2021 – 2025 годы	Проведение обучения по вопросам мобилизационной подготовки и защиты государственной тайны	-	-	-	-	-	-	+	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1 200,0	-	-	-	-	-	-
				Доля государственных гражданских служащих, муниципальных служащих, работников, замещающих должности в государственных органах, не являющиеся	-	-	-	-	-	-	-	-	100	100	100	100	100	-	-	-	-	-	-	-	1 200,0	1 200,0	1 200,0	1 200,0	1 200,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
	ся должностями государственной гражданской службы, лиц, замещающих муниципальные должности, работники, замещающих должности в органах местного самоуправления, не являющиеся должностями муниципальной службы			должностями государственной гражданской службы, лиц, замещающих муниципальные должности, работников, замещающих должности в органах местного самоуправления, не являющиеся должностями муниципальной службы, прошедших обучение по вопросам мобилизационной подготовки и защиты государственной тайны, к общей численности подлежащих обучению в соответствующем году, процентов																									
1.3.4.	Организация подготовки (обучения, стажировки) лиц, включенных в кадровые резервы, формируемые в Республике Татарстан	Министерство образования и науки Республики Татарстан, Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), государственные органы, органы местного самоуправления (по согласованию)	2014 – 2019 годы, 2021 – 2025 годы	Доля лиц, включенных в кадровые резервы, формируемые в Республике Татарстан, прошедших подготовку (обучение, стажировку), в общем количестве лиц, включенных в кадровые резервы, формируемые в Республике Татарстан (нарастающим	10	40	70	100	100	100	100	-	100	100	100	100	100	1 035,0	1 335,0	1 335,0	1 335,0	1 335,0	335,0	-	635,0	753,8	735,0	735,0	735,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
	муниципальной службы за пределами Республики Татарстан																												
1.3.7.	Организация семинаров, совещаний, иных мероприятий, в том числе с привлечением ведущих российских и зарубежных специалистов, в рамках профессионального развития государственных гражданских служащих и муниципальных служащих	Министерство образования и науки Республики Татарстан, Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), Управление по работе с территориями Президента Республики Татарстан (по согласованию), органы самоуправления (по согласованию)	2017 – 2020 годы	Проведение семинаров, совещаний, конференций по вопросам государственной гражданской службы и муниципальной службы	-	-	-	-	+	-	+	+	-	-	-	-	-	-	-	-	1 000,0	1 500,0	1 500,0	1 264,85	-	-	-	-	-
			2021 – 2025 годы	Количество проведенных семинаров, совещаний, конференций с привлечением ведущих российских и (или) зарубежных специалистов в рамках профессионального развития государственных гражданских и муниципальных служащих, единиц в год	-	-	-	-	-	-	-	-	12	5	5	5	5	-	-	-	-	-	-	-	1 500,0	650,0	650,0	950,0	950,0
1.3.8.	Подготовка научно-методических, учебных и информационно-аналитических материалов для обеспечения практикоориентированных методов обучения государственных гражданских служащих и	Министерство образования и науки Республики Татарстан, государственные органы, Совет муниципальных образований Республики Татарстан (по согласованию), Департамент государственной службы и	2017 – 2019 годы	Подготовленные научно-методические, учебные и информационно-аналитические материалы для обеспечения практикоориентированных методов обучения государственных гражданских служащих и	-	-	-	-	+	+	+	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1 000,0	300,0	200,0	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
	муниципальных служащих	кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию)		муниципальных служащих																									
1.3.9.	Мониторинг эффективности обучения государственных гражданских служащих и муниципальных служащих	Государственное бюджетное учреждение «Центр экономических и социальных исследований Республики Татарстан при Кабинете Министров Республики Татарстан», Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), Совет муниципальных образований Республики Татарстан (по согласованию)	2014 – 2025 годы	Формирование отчета о качестве проводимого обучения, подготовка предложений по совершенствованию системы обучения государственных гражданских служащих и муниципальных служащих	-	+	+	+	+	+	+	-	-	-	-	-	-	-	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	-	-	-	-	-	-
				Количество отчетов о качестве проводимого обучения, единиц	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	2	2	2	-	-	-	-	-	-	-	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
1.3.10.	Организация мероприятий по профессиональному развитию работников кадровых подразделений государственных органов с учетом современных тенденций управления персоналом, в том числе прове-	Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), государственные органы, органы местного самоуправления (по согласованию)	2022, 2024 годы	Количество проведенных образовательных мероприятий	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	-	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	500,0	-	500,0	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
	ных гражданских служащих и муниципальных служащих	ния, информационных технологий и связи Республики Татарстан, Министерство юстиции Республики Татарстан, Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), Управление по работе с территориями Президента Республики Татарстан (по согласованию), Совет муниципальных образований Республики Татарстан (по согласованию)		почета государственных гражданских служащих и муниципальных служащих																									
1.4.4.	Оказание содействия органам местного самоуправления в создании системы обязательного государственного страхования муниципальных служащих на случай причинения вреда здоровью	Министерство юстиции Республики Татарстан, Министерство финансов Республики Татарстан, органы местного самоуправления (по согласованию)	2019 год	Предоставление в 2019 году иных межбюджетных трансфертов из бюджета Республики Татарстан бюджетам муниципальных образований Республики Татарстан на осуществление обязательного государственного страхования	-	-	-	-	-	-	+	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11 500,0	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
	на оценку уровня развития необходимых компетенций																												
2.2.4.	Расширение функционала Единой информационной системы кадрового состава государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан	Министерство цифрового развития государственного управления, информационных технологий и связи Республики Татарстан, Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию)	2017 – 2025 годы	Наличие в Единой информационной системе кадрового состава государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан изменений, внесенных в связи с расширением функционала, с учетом требований, указанных в техническом задании	-	-	-	-	+	+	+	+	+	+	+	+	+	-	-	-	1 500,0	3 050,0	2 534,95	1 000,0	1 250,0	1 250,0	1 250,0	1250,0	1750,0
2.2.5.	Разработка новых методов оценки профессионального уровня претендентов на замещение должностей государственной гражданской службы и оценки профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих при проведении аттестации, квалификации	Министерство цифрового развития государственного управления, информационных технологий и связи Республики Татарстан, Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), государственные органы	2023 год	Внедрение информационного ресурса, позволяющего проводить оценку профессионального уровня претендентов на замещение должностей государственной гражданской службы и оценку профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих при проведении атте-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	+	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	800,0	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
	онного экзамена			станции, квалификационного экзамена																									
2.2.6.	Создание электронного механизма, обеспечивающего проведение оценки уровня профессиональных навыков и умений государственных гражданских служащих в период испытательного срока, а также профессиональных, личностных качеств и результатов профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих, подлежащих аттестации	Министерство цифрового развития государственного управления, информационных технологий и связи Республики Татарстан, Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), государственные органы	2022 год	Внедрение электронного механизма, обеспечивающего проведение оценки уровня профессиональных навыков и умений государственных гражданских служащих в период испытательного срока, а также профессиональных, личностных качеств и результатов профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих, подлежащих аттестации	-	-	-	-	-	-	-	-	-	+	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
																										300,0	-	-	-