



Двадцать первое заседание Совета Пестречинского муниципального района  
Республики Татарстан четвертого созыва

РЕШЕНИЕ  
Совета Пестречинского муниципального района  
Республики Татарстан

от 30 марта 2022 года

№ 152

О внесении изменений в решение Совета Пестречинского муниципального района Республики Татарстан от 1 апреля 2021 года № 63 «Об оплате труда глав муниципальных образований, заместителя главы муниципального района, председателя контрольно-счетной палаты и муниципальных служащих Пестречинского муниципального района Республики Татарстан»

В целях обеспечения социальных гарантий глав муниципальных образований, заместителя главы муниципального района, председателя контрольно-счетной палаты и муниципальных служащих, председателя контрольно-счетной палаты и муниципальных служащих Пестречинского муниципального района Республики Татарстан, упорядочения и совершенствования оплаты труда, стимулирования их профессиональной служебной деятельности, в соответствии с Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», кодексом Республики Татарстан о муниципальной службе от 25 июня 2013 года № 50-ЗРТ, постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 28 марта 2018 года № 182 «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, председателей контрольно-счетных органов муниципальных образований, муниципальных служащих в Республике Татарстан» **Совет Пестречинского муниципального района Республики Татарстан решил:**

1. Внести в решение Совета Пестречинского муниципального района Республики Татарстан от 1 апреля 2021 года № 63 «Об оплате труда глав муниципальных образований, заместителя главы муниципального района, председателя контрольно-счетной палаты и муниципальных служащих Пестречинского муниципального района Республики Татарстан» следующие изменения:

1.1. В подпункте 1.3. пункта 1:

абзац первый дополнить словами «, ежемесячной компенсационной выплаты за работу в условиях ненормированного служебного дня, ежемесячной выплаты муниципальным служащим, в основные обязанности которых входит проведение

правовой экспертизы правовых актов и проектов правовых актов, подготовка и редактирование проектов правовых актов и их визирование в качестве юриста или исполнителя, имеющим высшее юридическое образование (надбавка за юридическую работу), ежемесячной надбавки к должностному окладу за профильную ученую степень.»;

в абзаце втором:

подпункт третий изложить в новой редакции:

«-ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы, устанавливаемая руководителем органа местного самоуправления;»;

подпункт пятый изложить в новой редакции:

« - ежемесячное денежное поощрение в размере, не превышающем 1 процента должностного оклада, за исключением случая назначения при преобразовании структуры органов местного самоуправления в связи с внедрением стандартов структуры органов местного самоуправления муниципального служащего на должность муниципальной службы с меньшим должностным окладом, чем замещаемая им ранее, при котором расчет размера денежного поощрения производится с учетом обеспечения доведения денежного содержания муниципального служащего до размера денежного содержания по ранее замещаемой им должности;»;

дополнить подпунктом десятым, одиннадцатым и двенадцатым следующего содержания:

«-ежемесячная компенсационная выплата за работу в условиях ненормированного служебного дня в размере, не превышающем 2 процентов должностного оклада;

- ежемесячная выплата муниципальным служащим, в основные служебные обязанности которых входит проведение правовой экспертизы правовых актов и проектов правовых актов, подготовка и редактирование проектов правовых актов и их визирование в качестве юриста или исполнителя, имеющим высшее юридическое образование (надбавка за юридическую работу);

- ежемесячная надбавка к должностному окладу:

за профильную ученую степень кандидата наук – в размере, не превышающем 1,5 процента должностного оклада;

за профильную ученую степень доктора наук - в размере, не превышающем 2 процентов должностного оклада.».

1.2. Пункт 2:

дополнить подпунктом 2.10 следующего содержания:

«2.10. Размеры и порядок осуществления выплаты к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну муниципальным служащим (приложение №10);» (приложение № 1 к настоящему решению);

дополнить подпунктом 2.11 следующего содержания:

«2.11. Размеры ежемесячной выплаты муниципальным служащим, в основные служебные обязанности которых входит проведение правовой экспертизы правовых актов и проектов правовых актов, подготовка и редактирование проектов правовых актов и их визирование в качестве юриста или исполнителя, имеющим высшее

юридическое образование (надбавка за юридическую работу) (приложение №11).» (приложение № 2 к настоящему решению).

1.3. Текстовую часть Приложения № 3 Размеры ежемесячной надбавки к должностному окладу муниципального служащего за выслугу лет изложить в следующей редакции:

«Стаж муниципальной службы для установления ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, определения продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет, размера поощрений за высокие достижения в труде устанавливается правовым актом Apparата Совета Пестречинского муниципального района Республики Татарстан, на основании решения комиссии по установлению стажа муниципальной службы».

1.4. Текстовую часть Приложения № 5 Размеры ежемесячной надбавки за классный чин муниципальному служащему дополнить абзацем вторым и третьим следующего содержания:

«В случае назначения муниципального служащего на должность муниципальной службы, которая относится к более высокой группе должностей муниципальной службы, чем замещаемая им ранее, расчет размера его оклада за классный чин до присвоения первого классного чина для группы должностей, к которой относится замещаемая им должность, производится исходя из процентной ставки к должностному окладу, равной 3 процентам.

В случае если муниципальный служащий назначен на должность муниципальной службы, которая относится к более низкой группе должностей муниципальной службы, чем замещаемая им ранее, и по ранее замещаемой должности ему присвоен классный чин, расчет размера оклада за классный чин производится исходя из процентной ставки к должностному окладу, равной 7 процентам».

1.5. В Приложении № 8 Порядок и размеры формирования фонда оплаты труда муниципальных служащих:

в пункте 3) слова «(сложность, напряженность, высокие достижения в труде, специальный режим работы)» исключить;

дополнить пунктом 7) следующего содержания:

«7) ежемесячной компенсационной выплаты за работу в условиях ненормированного служебного дня, надбавки за юридическую работу и ежемесячной надбавки к должностному окладу за профильную ученую степень – в размере, не превышающем 2,5 процента должностных окладов.».

2. Опубликовать (обнародовать) настоящее решение на официальном портале правовой информации Республики Татарстан ([www.pravo.tatarstan.ru](http://www.pravo.tatarstan.ru)) и на официальном сайте Пестречинского муниципального района ([www.pestreci.tatarstan.ru](http://www.pestreci.tatarstan.ru)).

3. Настоящее решение вступает в силу с 1 апреля 2022 года.

Глава Пестречинского  
муниципального района



И.М. Кашапов

Приложение № 1  
к решению Совета Пестречинского  
муниципального района  
от 30 марта 2022 года № 152

Приложение № 10  
к решению Совета Пестречинского  
муниципального района  
от 1 апреля 2021 года № 63

Размеры и порядок осуществления выплаты к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну муниципальным служащим

1. Муниципальному служащему выплачивается ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, а сотрудникам структурного подразделения по защите государственной тайны (спецчасти) дополнительно к ежемесячной процентной надбавке к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, выплачивается процентная надбавка к должностному окладу за стаж работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны.

Ежемесячная процентная надбавка	Размер надбавки (в процентах к должностному окладу)
За работу со сведениями, имеющими степень секретности «совершенно секретно»	30,0
За работу со сведениями, имеющими степень секретности «секретно» без проведения проверочных мероприятий	10,0
За стаж работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны:	
от 1 года до 5 лет	10,0
от 5 до 10 лет	15,0
от 10 лет и выше	20,0

Приложение № 2  
к решению Совета Пестречинского  
муниципального района  
от 30 марта 2022 года № 152

Приложение № 11  
к решению Совета Пестречинского  
муниципального района  
от 1 апреля 2021 года № 63

Размеры ежемесячной выплаты муниципальным служащим, в основные служебные обязанности которых входит проведение правовой экспертизы правовых актов и проектов правовых актов, подготовка и редактирование проектов правовых актов и их визирование в качестве юриста или исполнителя, имеющим высшее юридическое образование (надбавка за юридическую работу)

Должности муниципальной службы	Размер надбавки за юридическую работу, процентов к должностному окладу
Для высших муниципальных должностей	8
Для главных муниципальных должностей	6
Для ведущих муниципальных должностей	4
Для старших муниципальных должностей	2