



**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

09.03.2022

г.Казань

**КАРАР**

№ 211

О внесении изменений в Положение об условиях оплаты труда работников государственных учреждений Республики Татарстан в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах, утвержденное постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 31.12.2013 № 1097 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников государственных учреждений Республики Татарстан в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах»

Кабинет Министров Республики Татарстан ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Внести в Положение об условиях оплаты труда работников государственных учреждений Республики Татарстан в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах, утвержденное постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 31.12.2013 № 1097 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работ-

ников государственных учреждений Республики Татарстан в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах» (с изменениями, внесенными постановлениями Кабинета Министров Республики Татарстан от 10.06.2014 № 393, от 06.12.2014 № 955, от 03.10.2015 № 739, от 27.10.2017 № 813, от 22.12.2017 № 1021, от 29.12.2018 № 1269, от 01.11.2019 № 994, от 15.10.2020 № 930, от 30.12.2021 № 1348), следующие изменения:

таблицу 5 изложить в следующей редакции:

«Тарифные ставки  
работников, осуществляющих профессиональную деятельность  
по должностям рабочих

Таблица 5

Группы тарифных ставок	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX
Размер тарифной ставки, рублей	13 617	13 848	14 158	14 473	15 223	16 060	16 894	17 815	18 832 – 20 878»;

таблицу 7 изложить в следующей редакции:

«Таблица 7

№ п/п	При глубине погружения (в метрах)	Размер оплаты за 1 час пребывания под водой (в процентах от минимального размера оплаты труда)
1	2	3
1	До 6	2,5
2	Свыше 6 до 12	3,5
3	Свыше 12 до 20	4
4	Свыше 20 до 30	5
5	Свыше 30 до 40	6
6	Свыше 40 до 50	6,5



1	2	3
7	Свыше 50 до 60 включительно	7,5
8	За время работы под водой непосредственно на грунте или объекте, а также за время пребывания под наибольшим давлением в водолазном колоколе или в водолазном отсеке водолазного подводного аппарата:	
	свыше 60 до 70	40
	свыше 70 до 80	50
	свыше 80 до 90	70
	свыше 90 до 100 включительно	85
9	За каждые последующие 10 погружений почасовая оплата увеличивается	
	свыше 100 до 150	2,5
	свыше 150	3
10	За время нахождения под заданным рабочим давлением в барокамере	
	до 60	2,5
	свыше 60	3,5»;

в пункте 18:

в абзаце первом подпункта 5 слова «5 процентов» заменить словами «2,5 процента»;

в подпункте 6:

в абзаце первом слова «равная 5 минимальным размерам оплаты труда» заменить словами «равная 2,5 минимального размера оплаты труда»;

в абзаце втором слова «5 минимальных размеров оплаты труда» и «25 минимальных размеров оплаты труда» заменить словами «2,5 минимальных размера оплаты труда» и «12,5 минимальных размера оплаты труда» соответственно;

пункт 20 изложить в следующей редакции:

«20. Надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами в соответствии с законодательством.

Ежемесячная процентная надбавка к окладу работников, допущенных к государственной тайне на постоянной основе, выплачивается в зависимости от степени секретности сведений, к которым эти работники имеют документально подтверждаемый доступ на законных основаниях:

«особой важности» – 12,2 – 18,3 процента;

«совершенно секретно» – 7,4 – 12,2 процента;

«секретно» при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий – 2,5 – 3,7 процента, без проведения проверочных мероприятий – 1,3 – 2,5 процента.

При определении размера ежемесячной процентной надбавки учитывается объем сведений, к которым указанные работники имеют доступ, а также продолжительность срока, в течение которого сохраняется актуальность засекречивания этих сведений.

Работникам структурных подразделений по защите государственной тайны дополнительно выплачивается ежемесячная процентная надбавка к окладу за стаж работы в указанных структурных подразделениях:

от 1 до 5 лет – 2,5 процента;

от 5 до 10 лет – 3,7 процента;

от 10 лет и выше – 4,9 процента.»;

раздел V изложить в следующей редакции:

«Раздел V. Порядок формирования фонда оплаты труда

36. Фонд оплаты труда Учреждений формируется в расчете на штатную численность работников в пределах лимитов бюджетных обязательств, выделяемых на оплату труда.

37. Годовой фонд оплаты труда формируется исходя из объема денежных средств, направляемых на выплаты:

1) окладов (должностных окладов, тарифных ставок), в том числе должностных окладов руководителей Учреждений;

2) компенсационного характера;

3) стимулирующего характера.

38. Фонд оплаты труда подлежит перерасчету и корректировке в случаях:

увеличения (индексации) окладов;

изменения штатов (штатных расписаний, штатных перечней);

существенных изменений условий оплаты труда;

принятия главным распорядителем бюджетных средств решения о выделении дополнительных лимитов бюджетных обязательств на единовременные выплаты стимулирующего характера;

принятия главным распорядителем бюджетных средств решения о выделении дополнительных лимитов бюджетных обязательств на выплаты компенсационного характера;

установления главным распорядителем бюджетных средств повышающего коэффициента к фонду оплаты труда.».

Премьер-министр  
Республики Татарстан



А.В.Песошин