



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

КАРАР

Н. 02. 2022

с. Большие Кайбицы

№ 68

О внесении изменений в постановление Исполнительного комитета Кайбицкого муниципального района от 29.08.2018 №315 «Об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций молодежной политики Кайбицкого муниципального района Республики Татарстан»

В соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 30.10.2021 №1030 «О внесении изменений в отдельные постановления кабинета Министров Республики Татарстан» Исполнительный комитет Кайбицкого муниципального района ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Исполнительного комитета Кайбицкого муниципального района от 29.08.2018 №315 «Об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций молодежной политики Кайбицкого муниципального района Республики Татарстан» (с изменениями от 26.06.2019 №288) следующие изменения:

1.1.в Положении об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций молодежной политики Кайбицкого муниципального района Республики Татарстан, утвержденном указанным постановлением:

1.1.1 раздел I дополнить пунктом 5 следующего содержания:

«5. Руководители муниципальных организаций молодежной политики Кайбицкого муниципального района Республики Татарстан:

проверяют документы об образовании и стаже работы (работы по специальности, в определенной должности) и другие основания, в соответствии с которыми определяются размеры должностных окладов работников;

ежегодно составляют и утверждают на работников муниципальных организаций молодежной политики Кайбицкого муниципального района Республики Татарстан тарификационные списки;

несут ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников муниципальных организаций молодежной политики Кайбицкого муниципального района Республики Татарстан.»;

1.1.2 раздел II изложить в следующей редакции:

«II. Определение базовых окладов работников в организациях молодежной политики

1. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта организаций молодежной политики устанавливаются в следующих размерах:

| Квалификационный уровень | Наименование должности | Размер базового оклада в месяц, рублей | | |
|--|------------------------|---|---|--|
| | | основное общее образование, среднее общее образование | среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование | высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему аттестацию, квалификации «бакалавр», «магистр» или «дипломированный специалист» |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня | | | | |
| Второй квалификационный уровень | Хореограф | - | 14 487 | 16 720 |

2. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп должностей работников образования организаций молодежной политики устанавливаются в следующих размерах:

| Квалификационный уровень | Наименование должности | Размер базового оклада в месяц, рублей | | |
|--------------------------|------------------------|---|---|--|
| | | основное общее образование, среднее общее образование | среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование | высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему аттестацию, квалификации «бакалавр», «магистр» или «дипломированный специалист» |
| | | | | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|---|---|--------|--------|--------|
| Профессиональная квалификационная группа учебно-вспомогательного персонала первого уровня | | | | |
| Первый квалификационный уровень | Секретарь учебной части | 13 617 | 13 890 | - |
| Профессиональная квалификационная группа учебно-вспомогательного персонала второго уровня | | | | |
| Первый квалификационный уровень | Дежурный по режиму | - | 14 000 | 14 010 |
| | Младший воспитатель | 13 700 | 14 000 | - |
| Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников | | | | |
| Первый квалификационный уровень | Инструктор по труду | - | 14 480 | 16 700 |
| | Инструктор по физической культуре | - | 14 480 | 16 700 |
| | Музыкальный руководитель | - | 14 480 | 16 700 |
| Второй квалификационный уровень | Концертмейстер | - | 14 487 | 16 720 |
| | Педагог дополнительного образования | - | 14 487 | 16 720 |
| | Педагог-организатор | - | 14 487 | 16 720 |
| | Социальный педагог | - | 14 487 | 16 720 |
| | Тренер-преподаватель | - | 14 487 | 16 720 |
| | Инструктор-методист | - | 14 487 | 16 720 |
| Третий квалификационный уровень | Методист | - | - | 16 732 |
| | Старший инструктор-методист | - | - | 16 732 |
| | Воспитатель | - | 14 493 | 16 732 |
| | Старший тренер-преподаватель | - | - | 16 732 |
| | Педагог-психолог | - | 14 493 | 16 732 |
| Четвертый квалификационный уровень | Старший методист | - | - | 16 736 |
| | Учитель-логопед (логопед) | - | - | 16 736 |
| | Старший воспитатель | - | - | 16 736 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений | | | | |
| Первый квалификационный уровень | Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими образовательную программу | - | - | 16 801 |

| | | | | |
|---------------------------------|---|---|---|--------|
| | дополнительного образования детей | | | |
| Второй квалификационный уровень | Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим образовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей | - | - | 16 864 |

2. Базовый оклад работников, занимающих должности «специалист по работе с молодежью» и «специалист по социальной работе с молодежью», имеющих:

среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих), среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование, составляет 11 687 рублей;

высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему аттестацию, квалификации «бакалавр», «магистр» или «дипломированный специалист», - 14 220 рублей.

3. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп должностей медицинских работников организаций молодежной политики устанавливаются в следующих размерах:

| Квалификационный уровень | Наименование должности | Размер базового оклада в месяц, рублей |
|--|-------------------------------|--|
| Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал» | | |
| Врачи-специалисты (кроме врачей-специалистов, отнесенных к третьему и четвертому квалификационным уровням) | 19 437 | 15 737 |
| Третий квалификационный уровень | Медицинская сестра | 16 237 |
| | Медицинская сестра по массажу | |
| Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры» | | |
| Второй квалификационный уровень | | |

Для работников профессиональных квалификационных групп должностей медицинских работников организаций молодежной политики применяется коэффициент приоритета отрасли к базовому окладу. Размер коэффициента приоритета отрасли составляет 1,1.

Применение указанного коэффициента к базовому окладу образует новый

базовый оклад и учитывается при начислении выплат компенсационного и стимулирующего характера.

4. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры организаций молодежной политики устанавливаются в следующих размерах:

| Наименование должности | Размер базового оклада в месяц, рублей | | |
|---|---|---|--|
| | основное общее образование, среднее общее образование | среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование | высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему аттестацию, квалификации «бакалавр», «магистр» или «дипломированный специалист» |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| Профессиональная квалификационная группа «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава» | | | |
| Контролер билетов | 14 726 | - | - |
| Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена» | | | |
| Акомпаниатор | - | 15 237 | 15 537 |
| Заведующий костюмерной | - | 15 237 | 15 537 |
| Культурорганизатор | - | 15 237 | 15 537 |
| Руководитель кружка, любительского объединения, клуба по интересам | - | 15 237 | 15 537 |
| Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена» | | | |
| Акомпаниатор-концертмейстер | - | 15 737 | 18 237 |
| Звукооператор | - | 15 737 | 18 237 |
| Кинооператор | - | 15 737 | 18 237 |
| Редактор библиотеки, музея и других аналогичных учреждений и организаций | - | 15 737 | 18 237 |
| Специалист по методике клубной работы | - | 15 737 | 18 237 |
| Художник по свету | - | 15 737 | 18 237 |
| Художник-декоратор | - | 15 737 | 18 237 |
| Художник-оформитель | - | 15 737 | 18 237 |
| Художник-фотограф | - | 15 737 | 18 237 |
| Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии» | | | |
| Заведующий отделом (сектором) дома (дворца) культуры, парка культуры и отдыха, научно-методического | - | 16 937 | 19 537 |

| | | | |
|--|---|--------|--------|
| центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций | | | |
| Звукорежиссер | - | 16 937 | 19 537 |
| Режиссер-постановщик | - | 16 937 | 19 537 |
| Режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер) | - | 16 937 | 19 537 |
| Режиссер массовых представлений | - | 16 937 | 19 537 |
| Художественный руководитель | - | 16 937 | 19 537 |

Для работников культуры организаций молодежной политики применяется коэффициент приоритета отрасли к базовому окладу.

Размер коэффициента приоритета отрасли составляет:

по профессиональной квалификационной группе «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава» - 1,05;

по профессиональным квалификационным группам «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена» и «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена» - 1,12;

по профессиональной квалификационной группе «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии» - 1,25.

Применение указанных коэффициентов к базовому окладу образует новый базовый оклад и учитывается при начислении выплат компенсационного и стимулирующего характера.»;

1.1.3 таблицу 16 раздела VIII изложить в следующей редакции:

«Таблица 16

Размеры базовых окладов руководителей организаций молодежной политики

| N п/п | Наименование типа организации / штатная численность организации, единиц | Группа по оплате труда | Оклад руководителя <*>, рублей |
|-------|---|------------------------|--------------------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Молодежные центры | | |
| | До 10 включительно | 1 | 24 000 |
| | Более 10 до 30 включительно | 2 | 27 700 |
| | Более 30 до 50 включительно | 3 | 32 200 |
| | Более 50 до 70 включительно | 4 | 34 900 |
| | Более 70 до 150 включительно | 5 | 36 700 |
| | Более 150 | 6 | 42 200 |
| 2. | Оздоровительно-досуговые учреждения (лагеря) | | |
| | До 10 включительно | 1 | 26 000 |
| | Более 10 | 2 | 28 500 |
| 3. | Молодежные (подростковые) клубы по месту жительства | | |
| | До 12 включительно | 1 | 24 000 |
| | Более 12 до 25 включительно | 2 | 28 500 |

| | | | |
|-----|---|---|--------|
| | Более 25 до 40 включительно | 3 | 33 100 |
| | Более 40 до 70 включительно | 4 | 34 900 |
| | Более 70 до 140 включительно | 5 | 37 700 |
| | Более 140 | 6 | 58 500 |
| 4. | Центры военно-патриотической работы и подготовки допризывной молодежи | | |
| | До 10 включительно | 1 | 19 000 |
| | Более 10 до 20 включительно | 2 | 27 400 |
| | Более 20 | 3 | 35 800 |
| 5. | Центры молодежных (студенческих) формирований по охране общественного порядка | | |
| | До 10 включительно | 1 | 25 500 |
| | Более 10 до 30 включительно | 2 | 30 400 |
| | Более 30 до 50 включительно | 3 | 31 400 |
| | Более 50 до 70 включительно | 4 | 32 400 |
| | Более 70 до 90 включительно | 5 | 33 400 |
| | Более 90 | 6 | 34 400 |
| 6. | Центры по организации оздоровления, отдыха и занятости детей и подростков | | |
| | До 45 включительно | 1 | 33 000 |
| | От 45 до 90 включительно | 2 | 37 000 |
| | Более 90 | 3 | 41 000 |
| 7. | Центры студенческих трудовых отрядов | | |
| | До 10 включительно | 1 | 31 200 |
| | Более 10 до 30 включительно | 2 | 32 200 |
| | Более 30 | 3 | 33 200 |
| 8. | Центры психолого-педагогической помощи детям и молодежи | | |
| | До 10 включительно | 1 | 32 100 |
| | Более 10 до 25 включительно | 2 | 35 100 |
| | Более 25 | 3 | 38 100 |
| 9. | Центры экстренной психологической помощи по телефону для детей и молодежи | | |
| | До 10 включительно | 1 | 31 000 |
| | Более 10 до 30 включительно | 2 | 35 000 |
| | Более 30 до 50 включительно | 3 | 39 000 |
| | Более 50 до 70 включительно | 4 | 43 000 |
| | Более 70 | 5 | 48 000 |
| 10. | Социально-реабилитационный центр для детей с девиантным поведением | | |
| | До 20 | 1 | 38 000 |
| | От 20 до 40 включительно | 2 | 40 000 |
| | От 40 до 60 включительно | 3 | 42 000 |
| | Более 60 | 4 | 44 000 |
| 11. | Центры содействия молодежи | | |
| | До 12 включительно | 1 | 24 000 |
| | Более 12 до 25 включительно | 2 | 28 500 |
| | Более 25 до 40 включительно | 3 | 33 100 |
| | Более 40 до 70 включительно | 4 | 34 900 |
| | Более 70 до 140 включительно | 5 | 37 700 |
| | Более 140 | 6 | 58 500 |
| 12. | Республиканские центры молодежных, инновационных и профилактических программ | | |
| | До 10 включительно | 1 | 24 000 |
| | Более 10 до 30 включительно | 2 | 27 700 |
| | Более 30 до 50 включительно | 3 | 32 200 |
| | Более 50 до 70 включительно | 4 | 34 900 |

| | | |
|------------------------------|---|--------|
| Более 70 до 150 включительно | 5 | 36 700 |
| Более 150 | 6 | 42 200 |

<*> Для руководителей государственных организаций молодежной политики с учетом сложности и важности выполняемых работ, а также в связи с оказанием организационной и методической помощи муниципальным организациям молодежной политики по профилю деятельности устанавливается повышающий коэффициент к должностному окладу в размере 1,1.»;

1.1.4 раздел IX изложить в следующей редакции:

«IX. Порядок формирования и использования фонда оплаты труда в организациях молодежной политики

1. Формирование фонда оплаты труда в организациях молодежной политики осуществляется в пределах объема средств организаций молодежной политики на текущий финансовый год, определенного в соответствии с нормативом финансовых затрат, количеством потребителей и услуг, и отражается в плане финансово-хозяйственной деятельности или бюджетной смете в организациях молодежной политики.

2. Начисления должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера, установленных настоящим Положением, осуществляются работникам муниципальных организаций молодежной политики Кайбицкого муниципального района Республики Татарстан (включая работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих) за счет средств, предусмотренных в плане финансово-хозяйственной деятельности или бюджетной смете муниципальных организаций молодежной политики Кайбицкого муниципального района Республики Татарстан на оплату труда на текущий финансовый год.

3. Экономия фонда оплаты труда, сложившаяся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности организаций молодежной политики за счет всех источников финансового обеспечения, включая доходы, полученные от оказания платных услуг, за соответствующий период (месяц, квартал, год) может направляться на поощрительные выплаты в соответствии с локальными нормативными актами организаций молодежной политики, принятыми с учетом норм настоящего Положения.

При наличии экономии фонда оплаты труда поощрительные выплаты производятся работникам той профессионально-квалификационной группы должностей, по которой экономия фонда оплаты труда образовалась (включая работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих).

Размер поощрительной выплаты, произведенной за счет экономии фонда оплаты труда за соответствующий период работнику организаций молодежной политики с учетом отработанной за этот период нормы рабочего времени, выполнившему нормы труда (трудовые обязанности), не может превышать

трехкратного минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 года №82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» на 1 января текущего года (за исключением руководителя организации молодежной политики).

Размер поощрительной выплаты за счет экономии фонда оплаты труда руководителю организации молодежной политики определяется учредителем организации молодежной политики.

Ответственность за использование экономии фонда оплаты труда, образовавшейся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности организаций молодежной политики за счет всех источников финансового обеспечения, включая доходы, полученные от оказания платных услуг, возлагается на руководителя организации молодежной политики.».

2. Настоящее постановление разместить на официальном сайте Кайбицкого муниципального района Республики Татарстан в информационно-телекоммуникационной сети Интернет по веб-адресу: <http://kaubici.tatarstan.ru> и опубликовать на «Официальном портале правовой информации Республики Татарстан» в информационно-телекоммуникационной сети Интернет по веб-адресу: <http://pravo.tatarstan.ru>.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя руководителя Исполнительного комитета Кайбицкого муниципального района Республики Татарстан по социальным вопросам Ф.Ф.Петухову.

Руководитель



А.Н.Макаров