



РЕШЕНИЕ

с.Старое Дрожжаное

КАРАР

3 февраля 2022 года

№ 16/1

О внесении изменений в решение Совета Дрожжановского муниципального района Республики Татарстан от 30.03.2018 № 26/1 «Об установлении денежных вознаграждений лицам, замещающим муниципальную должность на постоянной основе, председателя контрольно-счетного органа, размеров должностных окладов муниципальных служащих Дрожжановского муниципального района Республики Татарстан, ежемесячных и иных дополнительных выплат и порядка их осуществления»

В соответствии с Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 28 марта 2018 года № 182 «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, председателей контрольно-счетных органов муниципальных образований, муниципальных служащих в Республике Татарстан», Уставом Дрожжановского муниципального района Совет Дрожжановского муниципального района Республики Татарстан РЕШИЛ:

1. Внести в решение Совета Дрожжановского муниципального района Республики Татарстан от 30.03.2018 № 26/1 (в редакции от 11.05.2018 № 27/3, 28.09.2020 № 1/5) «Об установлении денежных вознаграждений лицам, замещающим муниципальную должность на постоянной основе, председателя контрольно-счетного органа, размеров должностных окладов муниципальных служащих Дрожжановского муниципального района Республики Татарстан, ежемесячных и иных дополнительных выплат и порядка их осуществления» следующие изменения:

1) в абзаце первом приложения № 5 «РАЗМЕРЫ И ПОРЯДОК ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ЕЖЕМЕСЯЧНОЙ НАДБАВКИ К ДОЛЖНОСТНОМУ ОКЛАДУ ЗА ОСОБЫЕ УСЛОВИЯ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ» слова «(сложность, напряженность, высокие достижения в труде, специальный режим работы)» исключить;

2) абзац **Приложения № 7 «РАЗМЕРЫ И ПОРЯДОК ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ВЫПЛАТЫ ЕЖЕМЕСЯЧНОГО ДЕНЕЖНОГО ПООЩРЕНИЯ МУНИЦИПАЛЬНЫМ СЛУЖАЩИМ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА»** дополнить словами «, за исключением случая назначения при преобразовании структуры органов местного самоуправления в связи с внедрением стандартов структуры органов местного самоуправления муниципального служащего на должность муниципальной службы с меньшим должностным окладом, чем замещаемая им ранее, при котором расчет размера денежного поощрения производится с учетом обеспечения доведения денежного содержания муниципального служащего до размера денежного содержания по ранее замещаемой им должности.»;

3) пункт **3 Приложения № 11 «РАЗМЕРЫ И ПОРЯДОК ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ЕЖЕМЕСЯЧНОЙ ВЫПЛАТЫ МУНИЦИПАЛЬНЫМ СЛУЖАЩИМ, В ОСНОВНЫЕ СЛУЖЕБНЫЕ ОБЯЗАННОСТИ КОТОРЫХ ВХОДИТ ПРОВЕДЕНИЕ ПРАВОВОЙ ЭКСПЕРТИЗЫ ПРАВОВЫХ АКТОВ И ПРОЕКТОВ ПРАВОВЫХ АКТОВ, ПОДГОТОВКА И РЕДАКТИРОВАНИЕ ПРОЕКТОВ ПРАВОВЫХ АКТОВ И ИХ ВИЗИРОВАНИЕ В КАЧЕСТВЕ ЮРИСТА ИЛИ ИСПОЛНИТЕЛЯ, ИМЕЮЩИМ ВЫСШЕЕ ЮРИДИЧЕСКОЕ ОБРАЗОВАНИЕ (НАДБАВКА ЗА ЮРИДИЧЕСКУЮ РАБОТУ)** исключить;

4) в **Приложении № 12 «ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ И НАЧИСЛЕНИЯ ЕЖЕМЕСЯЧНОЙ КОМПЕНСАЦИОННОЙ ВЫПЛАТЫ МУНИЦИПАЛЬНЫМ СЛУЖАЩИМ ЗА РАБОТУ В УСЛОВИЯХ НЕНОРМИРОВАННОГО СЛУЖЕБНОГО ДНЯ»:**

пункты 1 и 2 изложить в следующей новой редакции:

«1. Ежемесячная компенсационная выплата за работу в условиях ненормированного служебного дня устанавливается в размере, не превышающем 2 процентов должностного оклада.

2. Ненормированный служебный день устанавливается для муниципальных служащих, замещающих высшие и главные должности муниципальной службы. Для муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы иных групп, ненормированный служебный день устанавливается в соответствии со служебным распорядком муниципального органа по соответствующему перечню должностей и трудовым договором.»;

пункт 3 исключить;

5) в **Приложении № 14 «РАЗМЕРЫ И ПОРЯДОК ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ВЫПЛАТЫ К ДОЛЖНОСТНОМУ ОКЛАДУ ЗА РАБОТУ СО СВЕДЕНИЯМИ, СОСТАВЛЯЮЩИМИ ГОСУДАРСТВЕННУЮ ТАЙНУ МУНИЦИПАЛЬНЫМ СЛУЖАЩИМ»:**

пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну на муниципальной службе, выплачивается в следующих размерах:

Степень секретности	размер ежемесячной надбавки, в %
---------------------	----------------------------------

За работу со сведениями, имеющими степень секретности «особой важности»	50-70
За работу со сведениями, имеющими степень секретности «совершенно секретно»	30-50
За работу со сведениями, имеющими степень секретности «секретно» при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий, без проведения проверочных мероприятий	10-15 5-10
За стаж работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны:	
от 1 года до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
от 10 лет и выше	20.»;

дополнить пунктом 3 следующего содержания:

«3. В стаж работы сотрудников структурных подразделений по защите государственной тайны, дающий право на получение указанной надбавки, включается время работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны других органов государственной власти, органов местного самоуправления и организаций.»;

б) в Приложении № 18 «ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ ДРОЖЖАНОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН»:

в подпункте 3 слова «(сложность, напряженность, высокие достижения в труде, специальный режим работы)» исключить;

дополнить подпунктом 7 следующего содержания:

«7) ежемесячной компенсационной выплаты за работу в условиях ненормированного служебного дня, надбавки за юридическую работу и ежемесячной надбавки к должностному окладу за профильную ученую степень - в размере, не превышающем 2,5 процента должностных окладов.».

2. Настоящее решение вступает в силу со дня официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2022 года.

Глава Дрожжановского муниципального района Республики Татарстан, Председатель Совета Дрожжановского муниципального района Республики Татарстан:



М.Р. Гафаров