



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

с.Старые Челны

КАРАР

№ 2

«20» января 2022 года

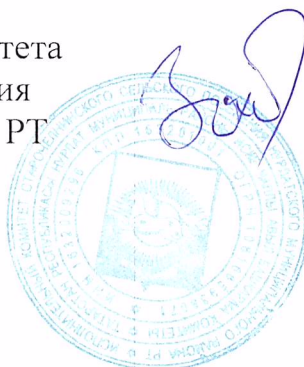
О Положении «Об оплате труда работников, не являющихся муниципальными служащими, Исполнительного комитета Старочелнинского сельского поселения Нурлатского муниципального района Республики Татарстан»

В соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 30 марта 2018 года № 195 «Об условиях оплаты труда работников отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы» Исполнительный комитет Старочелнинского сельского поселения Нурлатского муниципального района Республики Татарстан

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить Положение «Об оплате труда работников, не являющихся муниципальными служащими, Исполнительного комитета Старочелнинского сельского поселения Нурлатского муниципального района Республики Татарстан».
2. Разместить настоящее постановление на «Официальном портале правовой информации Республики Татарстан» и официальном сайте муниципального образования «Нурлатский муниципальный район» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».
3. Настоящее постановление вступает в силу с момента его официального обнародования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2022 года.
4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

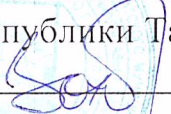
Руководитель Исполнительного комитета  
Старочелнинского сельского поселения  
Нурлатского муниципального района РТ



И.Н. Захаров

Утверждаю:

Руководитель Исполнительного комитета  
Старочелнинского сельского поселения  
Нурлатского муниципального района  
Республики Татарстан

  
\_\_\_\_\_/И.Н. Захаров/

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **об оплате труда работников, не являющихся муниципальными служащими, Исполнительного комитета Старочелнинского сельского поселения Нурлатского муниципального района**

#### 1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение устанавливает предельные нормативы размера расходов на оплату труда работников, не являющихся муниципальными служащими, Исполнительного комитета Старочелнинского сельского поселения Нурлатского муниципального района Республики Татарстан.

1.2. Положение разработано на основании Постановления Кабинета Министров Республики Татарстан 30.03.2018 г. №195 «Об условиях оплаты труда работников отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы», Трудового кодекса РФ и в целях обеспечения социальных гарантий и упорядочения оплаты труда работников, стимулирования роста профессионального мастерства, развития творческой инициативы работников, повышения качества и результатов трудовой деятельности каждого члена коллектива.

2. Работникам, не являющимся муниципальными служащими, устанавливаются должностные оклады в зависимости от должности в размерах, кратных размеру должностного оклада специалиста в сельском поселении, который составляет 11 498 рублей.

2.1. Коэффициенты кратности, применяемые при исчислении размеров должностных окладов работников, не являющихся муниципальными служащими, устанавливаются согласно приложению №1.

2.2. Порядок формирования фонда оплаты труда работников, не являющихся муниципальными служащими, устанавливается согласно приложению № 2.

2.3. Работникам, не являющимся муниципальными служащими, в зависимости от занимаемой должности устанавливаются следующие выплаты:

ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет, согласно приложению № 3;

ежемесячная надбавка к должностному окладу за сложность и напряженность работы, согласно приложению № 4;

премии по результатам работы, согласно приложению № 5;

ежемесячное денежное поощрение, согласно приложению № 6;

единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, согласно приложению № 7;

материальная помощь, согласно приложению № 8;

другие выплаты, предусмотренные соответствующими федеральными, республиканскими законами и иными нормативными правовыми актами, в пределах установленного фонда оплаты труда.

3. Размеры должностных окладов работников, не являющихся муниципальными служащими, а также размеры ежемесячных и иных дополнительных надбавок и выплат подлежащих округлению до целого рубля в сторону увеличения.

Приложение №1  
к постановлению  
Исполнительного комитета  
Старочелнинского сельского  
поселения нурлатского  
муниципального района  
Республики Татарстан  
от 20.01.2022 г. №2

**Коэффициенты, применяемые при исчислении должностного оклада  
работников, не являющихся муниципальными служащими,  
Исполнительного комитета Старочелнинского сельского поселения  
Нурлатского муниципального района Республики Татарстан**

Наименование должностей	Коэффициенты (IV группа)
Ведущий специалист	1,07

Приложение №2  
к постановлению  
Исполнительного комитета  
Старочелнинского сельского  
поселения нурлатского  
муниципального района  
Республики Татарстан  
от 20.01.2022 г. №2

**Порядок формирования фонда оплаты труда  
работников, не являющихся муниципальными служащими**

Для работников, не являющихся муниципальными служащими, помимо должностного оклада определяются следующие ежемесячные и иные дополнительные выплаты:

- 1) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет;
- 2) ежемесячная надбавка к должностному окладу за сложность и напряженность;
- 3) ежемесячное денежное поощрение;
- 4) премия по результатам работы;
- 5) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь;

Приложение №3  
к постановлению  
Исполнительного комитета  
Старочелнинского сельского  
поселения нурлатского  
муниципального района  
Республики Татарстан  
от 20.01.2022 г. №3

**Размеры и порядок осуществления выплаты ежемесячной надбавки к  
должностному окладу за выслугу лет**

1. Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается в процентах к должностному окладу работников, не являющихся муниципальными служащими, в следующих размерах:

При стаже работы	Ежемесячная надбавка, процентов
от 1 года до 5 лет	5
от 5 до 10 лет	7
от 10 до 15 лет	10
свыше 15 лет	15

2. Стаж работы для назначения ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет устанавливается актом органа местного самоуправления, в котором работник, не являющийся муниципальными служащими, занимает должность, на основании решения комиссии по установлению стажа работы, создаваемой в порядке, установленном правовым актом органа местного самоуправления.

Приложение №4  
к постановлению  
Исполнительного комитета  
Старочелнинского сельского  
поселения нурлатского  
муниципального района  
Республики Татарстан  
от 20.01.2022 г. №2

**Размеры и порядок осуществления ежемесячной надбавки к должностному окладу за сложность и напряженность работы**

Ежемесячная надбавка к должностному окладу за сложность и напряженность работы устанавливается в размере, не превышающим 10 процентов должностного оклада.

Приложение №5  
к постановлению  
Исполнительного комитета  
Старочелнинского сельского  
поселения нурлатского  
муниципального района  
Республики Татарстан  
от 20.01.2022 г. №2

## **Размеры и порядок осуществления выплаты премий по результатам работы**

1. В целях повышения эффективности деятельности работников, не являющихся муниципальными служащими, повышения качества выполняемых задач, своевременного и добросовестного исполнения должностных обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией, работникам выплачивается премия по результатам работы.

2. Порядок выплаты премий по результатам работы, в пределах установленного фонда оплаты труда, может выплачиваться в следующих видах:

2.1. Премии в связи с праздничными и знаменательными датами федерального, республиканского и районного значения;

2.2. Премии могут выплачиваться по итогам работы за квартал, полугодие, 9 месяцев и год или иной срок.



Приложение №6  
к постановлению  
Исполнительного комитета  
Старочелнинского сельского  
поселения нурлатского  
муниципального района  
Республики Татарстан  
от 20.01.2022 г. №2

**Размеры и порядок осуществления выплат ежемесячного денежного  
поощрения**

Ежемесячное денежное поощрение устанавливается в размере, не превышающим одного процента должностного оклада.

Приложение №7  
к постановлению  
Исполнительного комитета  
Старочелнинского сельского  
поселения нурлатского  
муниципального района  
Республики Татарстан  
от 20.01.2022 г. №2

### **Размеры и порядок осуществления единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска**

1. При предоставлении работникам, не являющимися муниципальными служащими, ежегодного оплачиваемого отпуска производится единовременная выплата в размере, не превышающем 1,2 должностного оклада.
2. В случае если ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется работнику по частям, единовременная выплата производится при предоставлении одной из частей отпуска по выбору работника.
3. Единовременная выплата производится на основании заявления работника о предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска (его части) один раз в текущем финансовом году.
4. В случае, если работнику в течение календарного года ежегодный оплачиваемый отпуск не предоставлялся, единовременная выплата начисляется и выплачивается ему в декабре пропорционально отработанному времени, в случае увольнения работника - не позднее дня прекращения трудового договора.
5. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в первый год работы производится пропорционально отработанному времени в календарном году. Отработанное время исчисляется со дня поступления на работу по 31 декабря текущего календарного года.

Приложение №8  
к постановлению  
Исполнительного комитета  
Старочелнинского сельского  
поселения нурлатского  
муниципального района  
Республики Татарстан  
от 20.01.2022 г. №2

**Размеры и порядок осуществления выплаты материальной помощи  
работникам, не являющимся муниципальным служащим**

I. Материальная помощь может выплачиваться дополнительно:

- по случаю рождения ребенка у работника, не являющимся муниципальным служащим;
- по случаю тяжелой болезни работника, не являющимся муниципальным служащим;
- по случаю тяжелой болезни супруга (супруги), детей, родителей работника, не являющимся муниципальным служащим;
- по случаю смерти супруга (супруги), детей, родителей работника, не являющимся муниципальным служащим;
- по случаю смерти работника, не являющимся муниципальным служащим, если на день смерти он занимал должность.

Материальная помощь по случаю смерти работника, не являющимся муниципальным служащим, выплачивается супругу (супруге) или одному из детей или родителей.