



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

КАРАР

14.09.2021

№ 940

О внесении изменений в постановление Исполнительного комитета Нурлатского муниципального района Республики Татарстан от 17 ноября 2014 года № 1112

В связи с приведением муниципальных правовых актов в соответствии с действующим законодательством, Исполнительный комитет Нурлатского муниципального района Республики Татарстан

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Исполнительного комитета Нурлатского муниципального района Республики Татарстан от 17 ноября 2014 года № 1112 «О муниципальной программе «Реализация антикоррупционной политики в Нурлатском муниципальном районе Республики Татарстан на 2015 - 2024 годы» следующие изменения:

- в приложении №1 Раздел II. Программы изложить в новой редакции.

2. Контроль за исполнением данного постановления возложить на комиссию по координации работы по противодействию коррупции в Нурлатском муниципальном районе.

Руководитель



Р.Р. Хамзин

<p>1.2. Действенное функционирование подразделений органов местного самоуправления по профилактике коррупционных и иных правонарушений (должностных лиц кадровых служб, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений (с освобождением от иных функций, не относящихся к антикоррупционной работе)) в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 21 сентября 2009 года № 1065 «О проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими, и соблюдения федеральными государственными служащими требований к служебному поведению» и Указом Президента РТ от 1 ноября 2010 года № УП-711 «О проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы Республики Татарстан, и государственными гражданскими служащими Республики Татарстан, и соблюдения государственными гражданскими служащими Республики Татарстан требований к служебному поведению», соблюдение принципа стабильности кадров, осуществляющих вышеуказанные функции</p>	<p>ОМС НМР</p>	<p>2015-2024 г.</p>	<p>Доля органов ОМС НМР, внедривших внутренний контроль и антикоррупционный механизм в кадровую политику, процентов</p>
---	----------------	---------------------	---

<p>1.2.1. Проведение с соблюдением требований законодательства о государственной службе и муниципальной службе, о противодействии коррупции проверки достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера служащих, своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, представляемых муниципальными служащими; лицами, замещающими муниципальные должности. Информирование органов прокуратуры Республики Татарстан о нарушениях, выявленных в ходе проверок</p>	<p>Ответственные за профилактику коррупционных правонарушений, Заместитель начальника организационного отдела по кадровой работе Совета Нурлатского муниципального района (далее - заместитель начальника организационного отдела), помощник Главы НМР, Нурлатская городская прокуратура (по согласованию)</p>	<p>2015-2024 г.</p>	<p>Доля органов ОМС НМР, внедривших внутренний контроль и антикоррупционный механизм в кадровую политику, процентов</p>
--	--	---------------------	---

<p>1.2.2. Проведение проверок соблюдения муниципальными служащими требований к служебному поведению, предусмотренных законодательством о муниципальной службе, и муниципальными служащими ограничений и запретов, предусмотренных законодательством о муниципальной службе, в том числе на предмет участия в предпринимательской деятельности с использованием баз данных Федеральной налоговой службы "Единый государственный реестр юридических лиц" и "Единый государственный реестр индивидуальных предпринимателей" (не менее одного раза в год)</p>	<p>Ответственные за профилактику коррупционных правонарушений, Заместитель начальника организационного отдела по кадровой работе Совета Нурлатского муниципального района (далее - заместитель начальника организационного отдела), помощник Главы НМР, Нурлатская городская прокуратура (по согласованию)</p>	<p>2015-2024 г.</p>	<p>Доля органов ОМС НМР, внедривших внутренний контроль и антикоррупционный механизм в кадровую политику, процентов</p>
---	--	---------------------	---

<p>1.2.3. Проведение проверок информации о наличии или возможности возникновения конфликта интересов у государственного (муниципального) служащего, поступающей представителю нанимателя в установленном законодательством порядке</p>	<p>Ответственные за профилактику коррупционных правонарушений, заместитель начальника организационного отдела, помощник Главы НМР, Нурлатская городская прокуратура (по согласованию)</p>	<p>2015-2024 г</p>	<p>Доля органов ОМС НМР, внедривших внутренний контроль и антикоррупционный механизм в кадровую политику, процентов</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>
<p>1.2.4. Проведение в порядке, определенном представителем нанимателя (работодателя), проверок сведений о фактах обращения в целях склонения государственного (муниципального) служащего к совершению коррупционных правонарушений</p>	<p>Ответственные за профилактику коррупционных правонарушений, заместитель начальника организационного отдела, помощник Главы НМР, Нурлатская городская прокуратура (по согласованию)</p>	<p>2015-2024 г</p>	<p>Доля органов ОМС НМР, внедривших внутренний контроль и антикоррупционный механизм в кадровую политику, процентов</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>

<p>1.2.5. Систематическое проведение оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации муниципальными служащими функций, и внесение уточнений в перечни должностей муниципальной службы, замещение которых связано с коррупционными рисками</p>	<p>Ответственные за профилактику коррупционных правонарушений, заместитель начальника организационного отдела</p>	<p>2015-2024г</p>	<p>Доля органов ОМС НМР, внедривших внутренний контроль и антикоррупционный механизм в кадровую политику, процентов</p>
---	---	-------------------	---

<p>1.2.6. Внедрение и использование в деятельности подразделений по профилактике коррупционных и иных правонарушений (должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений) компьютерных программ, разработанных на базе специального программного обеспечения в целях осуществления: мониторинга и автоматизированного анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых лицами, претендующими на замещение должностей, включенных в соответствующие перечни, и лицами, замещающими указанные должности, с использованием баз данных о доходах, недвижимом имуществе (в том числе за рубежом), транспортных средствах, счетах, кредитах, ценных бумагах; сбора, систематизации и рассмотрения обращений граждан о даче согласия на замещение в организации должности на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров) или на выполнение в данной организации работы (оказание данной организации услуг) на условиях трудового договора, если отдельные функции государственного, муниципального (административного) управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности государственного или муниципального служащего (срок выполнения: внедрение – 2015 г., использование – 2015 – 2021 гг.)</p>	<p>Ответственные за профилактику коррупционных правонарушений, заместитель начальника организационного отдела</p>	<p>2015-2024 г</p>	<p>Доля органов ОМС НМР, внедривших внутренний контроль и антикоррупционный механизм в кадровую политику, процентов</p>
---	---	--------------------	---

<p>1.2.7. Осуществление кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел государственных служащих (лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы), в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности и поступлении на такую службу, об их родственниках и свойственниках (супругах своих братьев и сестер и о братьях и сестрах своих супругов), в целях выявления возможного конфликта интересов</p>	<p>Ответственные за профилактику коррупционных правонарушений, заместитель начальника организационного отдела</p>	<p>2015-2024 г</p>	<p>Доля органов ОМС НМР, внедривших внутренний контроль и антикоррупционный механизм в кадровую политику, процентов</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>
<p>1.3. Обеспечение открытости деятельности комиссий по координации работы по противодействию коррупции в Нурлатском муниципальном районе, в том числе путем вовлечения в их деятельность представителей общественного совета Нурлатского муниципального района и других институтов гражданского общества</p>	<p>Ответственные за профилактику коррупционных правонарушений, заместитель начальника организационного отдела</p>	<p>2015-2024 г</p>	<p>Доля органов ОМС НМР, внедривших внутренний контроль и антикоррупционный механизм в кадровую политику, процентов</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>
<p>1.4. Обеспечение действенного функционирования комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в соответствии с установленными требованиями федерального и республиканского законодательства</p>	<p>Ответственные за профилактику коррупционных правонарушений, заместитель начальника организационного отдела</p>	<p>2015-2024 г</p>	<p>Доля органов ОМС НМР, внедривших внутренний контроль и антикоррупционный механизм в кадровую политику, процентов</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>

1.5. Размещение в соответствии с законодательством на сайтах органов местного самоуправления Нурлатского муниципального района сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих согласно правилам, установленным законодательством	Помощник Главы НМР	апрель-май ежегодно	Доля органов ОМС НМР, внедривших внутренний контроль и антикоррупционный механизм в кадровую политику, процентов	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1.6. Организация анализа исполнения органами местного самоуправления законодательства о государственной гражданской службе, муниципальной службе, противодействии коррупции	Ответственные за профилактику коррупционных правонарушений, заместитель начальника организационного отдела, помощник Главы НМР	2015-2024 г	Доля органов ОМС НМР, внедривших внутренний контроль и антикоррупционный механизм в кадровую политику, процентов	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1.7. Обеспечение утверждения и последующего исполнения годовых планов работ комиссий по координации работы по противодействию коррупции в Нурлатском муниципальном районе	ОМС НМР	2015-2024 г	Количество проведенных заседаний соответствующих комиссий в год	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Задача 2. Выявление и устранение коррупциогенных факторов в нормативных правовых актах и проектах нормативных правовых актов посредством проведения антикоррупционной экспертизы, обеспечение условий для проведения независимой антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов

2.1. Принятие практических мер по организации эффективного проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов, ежегодного обобщения результатов ее проведения	ОМС НМР	2015-2024 г	Доля законодательных и иных нормативных правовых актов, подвергнутых антикоррупционной экспертизе на стадии разработки их проектов, процентов	96	96	97	97	98	100	100	100	100	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.2. Создание необходимых условий для проведения независимой антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов	ОМС НМР	2015-2024 г	Доля законодательных и иных нормативных правовых актов, подвергнутых антикоррупционной экспертизе на стадии разработки их проектов, процентов	96	96	97	97	98	100	100	100	100	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Задача 3. Оценка состояния коррупции посредством проведения мониторинговых исследований

3.1. Проведение мониторинга эффективности деятельности ОМС НМР по реализации антикоррупционных мер на территории района, а также информационное взаимодействие по вопросам противодействия коррупции с иными государственными органами	ОМС НМР	2015-2024 г	-	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
--	---------	-------------	---	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

4.2. Разработка, распространение и актуализация в ОМС НМР методических информационных материалов по противодействию коррупции в подведомственных учреждениях	Заместитель начальника организационного отдела, помощник главы района НМР	2015-2024 г	Обеспеченность методическими материалами по вопросам совершенствования деятельности по противодействию коррупции государственных органов в ОМС	-	-	-	100	100	100	100	100	100	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4.3. Осуществление работы по формированию у муниципальных служащих и работников муниципальных организаций отрицательного отношения к коррупции с привлечением к данной работе общественных советов, общественных объединений, участвующих в противодействии коррупции, и других институтов гражданского общества	ОМС НМР, подведомственные Исполнительному комитету Нурлатского муниципального района муниципальные учреждения		Доля государственных муниципальных служащих муниципальной организации, с которыми проведены антикоррупционные мероприятия	30	35	40	45	50	50	55	65	65	70	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4.4. Рассмотрение на заседаниях общественных советов органов и местного самоуправления НМР, на сходах граждан отчетов о реализации программ противодействия коррупции	Общественный Совет НМР, ОМС НМР		Доля государственных муниципальных служащих муниципальной организации, с которыми проведены антикоррупционные мероприятия	-	-	-	30	35	40	45	50	55	65	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

<p>4.5. Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению государственных (муниципальными) служащими ограничений, запретов, а также по исполнению обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе ограничений, касающихся дарения и получения подарков, с привлечением к данной работе общественных советов при ИОГВ РТ и ОМС в РТ, общественных объединений, участвующих в противодействии коррупции, и других институтов гражданского общества.</p>	<p>Заместитель начальника организационного отдела, помощник главы района НМР</p>	<p>2018-2024 г.</p>	<p>Доля государственных муниципальных служащих муниципальной, с которыми проведены антикоррупционные мероприятия</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>30</p>	<p>35</p>	<p>40</p>	<p>45</p>	<p>50</p>	<p>55</p>	<p>65</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>
<p>4.6. С учетом положений международных актов в области противодействия коррупции о криминализации обещания дачи взятки или получения взятки и предложения дачи взятки или получения взятки и опыта иностранных государств разработать и осуществить комплекс организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению государственных (муниципальными) служащими поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки</p>	<p>Заместитель начальника организационного отдела, помощник главы района НМР, ОМС НМР</p>	<p>2015-2024 г.</p>	<p>Доля государственных муниципальных служащих муниципальной, с которыми проведены антикоррупционные мероприятия</p>	<p>30</p>	<p>35</p>	<p>40</p>	<p>45</p>	<p>50</p>	<p>50</p>	<p>50</p>	<p>50</p>	<p>50</p>	<p>50</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>

<p>5.2. Проведение мониторинга качества предоставления государственных и муниципальных услуг при использовании административных регламентов, в том числе путем опросов конечных потребителей услуг</p>	<p>ОМС НМР, Филиал ГБУ МФЦ Нурлатского района, Заместитель руководител я исполнитель ного комитета НМР по экономике</p>		<p>Уровень удовлетвор енности граждан качеством предоставл ения государств енных и муниципал ьных услуг, процентов</p>
--	---	--	--

<p>5.3. Совершенствование системы предоставления муниципальных услуг, в том числе на базе многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг</p>	<p>ОМС НМР</p>	<p>2015-2024 г.</p>	<p>Доля граждан, имеющих доступ к получению государственных и муниципальных услуг по принципу "одного окна" по месту пребывания, в том числе в многофункциональных центрах предоставления государственных и муниципальных услуг, процентов. Среднее число обращений представителей бизнеса в орган государственной власти, ОМС для получения одной услуги.</p>
--	----------------	---------------------	--

<p>5.4. Организация наполнения раздела «Противодействие коррупции» официального сайта Нурлатского муниципального района в соответствии с законодательством и требованиями, установленными постановлением Кабина РТ от 04.04.2013 № 225 «Об утверждении Единых требований к размещению и наполнению разделов официальных сайтов исполнительных органов государственной власти РТ в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по вопросам противодействия коррупции»</p>	<p>ОМС НМР, помощник Главы НМР</p>	<p>2015-2024 г.</p>	<p>Доля ОМС, обеспечивающих наполнение информацией своих официальных сайтов в соответствии с законодательством и требованиями, установленными постановлением КМ РТ от 04.04.2013 N 225 по вопросам противодействия коррупции", процентов</p>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<p>5.5. Обеспечение функционирования в органах местного самоуправления Нурлатского муниципального района «телефонов доверия», «горячих линий», интернет-приемных, других информационных каналов, позволяющих гражданам сообщать о ставших известными им фактах коррупции, причинах и условиях, способствующих их совершению.</p>	<p>ОМС НМР, помощник Главы НМР</p>		-	-	-	100	100	100	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<p>5.6. Осуществление публикаций в СМИ информации и размещение на интернет-сайтах ежегодных отчетов о состоянии коррупции и реализации мер антикоррупционной политики в РТ</p>	<p>Руководитель филиала «Татмедиа» «Нурлат-информ» (по согласованию)</p>	<p>2015-2024 г.</p>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

5.7. Организация работы по проведению мониторинга информации о коррупционных проявлениях в деятельности должностных лиц, размещенной в СМИ и содержащейся в поступающих обращениях граждан и юридических лиц, с ежеквартальным обобщением и рассмотрением его результатов на заседаниях комиссий при руководителях ИОГВ РТ по противодействию коррупции, комиссий по координации работы по противодействию коррупции в муниципальных районах и городских округах Республики Татарстан	Помощник Главы НМР, ОМС НМР	2015-2024 г.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5.8. Доведение до СМИ информации о мерах, принимаемых органами местного самоуправления Нурлатского муниципального района по противодействию коррупции	Помощник Главы НМР	2015-2024 г.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5.9. Оформление и поддержание в актуальном состоянии специальных информационных стендов и иных форм представления информации антикоррупционного содержания	Помощник Главы НМР, ОМС НМР	2015-2024 г.	Количество оформленн ых стендов в ОМС и муниципал ьных учреждени ях	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5.10. Проведение общественных обсуждений (с привлечением экспертного сообщества, членов общественных советов, действующих в муниципальном районе) отчетов о реализации муниципальной программы противодействия коррупции	Помощник Главы НМР, Обществ енный Совет Нурлатского МР	2018-2024 г.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

5.11. Проведение мониторинга уведомлений о коррупционных проявлениях, поступающих в государственную информационную систему Республики Татарстан «Народный контроль»	ОМС НМР, Управляющий делами Исполнительного комитета Нурлатского муниципального района	2015-2024 г.	-	-	-	-	100	100	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5.12. Повышение эффективности деятельности по информированию общественности о результатах антикоррупционной работы в муниципальном районе, в том числе проводимой с участием помощников главы района по вопросам противодействия коррупции, должностных лиц кадровой службы, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	ОМС НМР	2015-2024 г.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Задача 6. Обеспечение открытости, добросовестной конкуренции и объективности при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд

6.1. Реализация мер, способствующих снижению уровня коррупции при осуществлении закупок товаров (работ, услуг) для государственных и муниципальных нужд, в том числе проведение мероприятий по обеспечению открытости и доступности осуществляемых закупок, а также реализация мер по обеспечению прав и законных интересов участников закупок	Заместитель руководителя исполнительного комитета Нурлатского района по экономике	2015-2024 г	Доля органов государственной власти и ОМС, обеспечивших прозрачность деятельности по осуществлению закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд, процентов	80	85	90	95	100	100	100	100	100	100	100	-	-	-	-	-	-
--	---	-------------	--	----	----	----	----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	---	---	---	---	---	---

9.4. Обеспечение действенного функционирования комиссий по противодействию коррупции в Военном комиссариате г. Нурлат и Нурлатского района РТ, в том числе путем вовлечения в их деятельность представителей общественности	ОМС НМР, Военный комиссариат г. Нурлат и Нурлатского района РТ	2015-2024 г	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9.5. Осуществление контроля за применением предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции	ОМС НМР	2015-2024 г	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9.6. Обеспечение выполнения требований законодательства о предотвращении и урегулировании конфликта интересов на государственной гражданской и муниципальной службе	ОМС НМР	2015-2024 г	-	-	-	100	100	100	100	100	100	100	100	-	-	-	-	-	-	-
9.7. Осуществление контроля за соблюдением лицами, замещающими должности государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы, требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в том числе за привлечением таких лиц к ответственности в случае их несоблюдения	ОМС НМР	2015-2024 г	-	-	-	-	100	100	100	100	100	100	100	-	-	-	-	-	-	-

