



Исполнительный комитет  
Азнакаевского  
муниципального района

Азнакай муниципаль районы  
башкарма комитеты

ул. Ленина, д.22, г. Азнакаево, 423330  
Тел./факс (885592) 7-24-71, 7-26-97  
E-mail: [aznakay@tatar.ru](mailto:aznakay@tatar.ru)  
[adm-aznakav@mail.ru](mailto:adm-aznakav@mail.ru)

Ленин урамы, 22 йорт, Азнакай шәһәре, 423330  
Тел./ факс (885592) 7-24-71, 7-26-97  
E-mail: [aznakay@tatar.ru](mailto:aznakay@tatar.ru)  
[adm-aznakav@mail.ru](mailto:adm-aznakav@mail.ru)

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от « 02 » 08 2021г.

## КАРАР

№ 173

О внесении изменений в постановление Исполнительного комитета Азнакаевского муниципального района от 20.12.2017 №325 «О Положении об условиях оплаты труда работников муниципального казенного учреждения «Управление гражданской защиты» Азнакаевского муниципального района Республики Татарстан (в редакции от 10.12.2019 №355)

В соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 14.08.2017 №569 «Об утверждении Методики определения размера расходов бюджетов муниципальных районов и городских округов на оплату труда работников муниципальных учреждений в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах, учитываемых при формировании межбюджетных отношений в Республике Татарстан», а также с учетом постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 31.12.2013 №1097 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников государственных учреждений Республики Татарстан в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах», Уставом муниципального образования «Азнакаевский муниципальный район» Республики Татарстан, постановляет:

1. Внести в постановление Исполнительного комитета Азнакаевского муниципального района от 20.12.2017 №325 «О Положении об условиях оплаты труда работников муниципального казенного учреждения «Управление гражданской защиты» Азнакаевского муниципального района Республики Татарстан (в редакции от 10.12.2019 №355) следующие изменения:

1.1. пункт 1. изложить в следующей редакции:

«1. Утвердить:

- Положение об условиях оплаты труда работников муниципального казенного учреждения «Управление гражданской защиты» Азнакаевского муниципального района Республики Татарстан (в новой редакции), согласно приложению №1;

- Положение о порядке и размерах выплаты материальной помощи

работникам муниципального казенного учреждения «Управление гражданской защиты» Азнакаевского муниципального района Республики Татарстан, согласно приложению №2.».

2. Установить, что настоящее постановление распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2021 года.

3. Опубликовать настоящее постановление на «Официальном портале правовой информации Республики Татарстан» по веб-адресу: <http://pravo.tatarstan.ru> и разместить на официальном сайте Азнакаевского муниципального района в информационно-коммуникационной сети «Интернет» по веб-адресу: <http://aznakayevo.tatar.ru//>.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Руководитель



А.Х. Шамсутдинов

**Положение**  
**об условиях оплаты труда работников муниципального казенного учреждения**  
**«Управление гражданской защиты» Азнакаевского муниципального района**  
**Республики Татарстан**

**I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1. Настоящее Положение об условиях оплаты труда муниципального казенного учреждения «Управление гражданской защиты» Азнакаевского муниципального района Республики Татарстан (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Татарстан, регулирующими вопросы оплаты труда, с целью обеспечения заинтересованности работников в конечных результатах труда, совершенствования управления финансовыми, материальными и кадровыми ресурсами.

2. Положение определяет порядок формирования должностных окладов (должностных окладов, тарифных ставок), условия, размеры и критерии установления компенсационных и стимулирующих выплат, устанавливаемых работникам муниципального казенного учреждения «Управление гражданской защиты» Азнакаевского муниципального района Республики Татарстан (далее - работники, Учреждения).

3. Действие Положения распространяются на лиц, осуществляющих в Учреждении трудовую деятельность на основании заключенных трудовых договоров.

4. В настоящем Положении термин «работник» используется в следующем понятии - физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем.

5. Заработная плата работников, устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением, не может быть меньше заработной платы, выплачиваемой на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

6. Фонд оплаты труда подлежит перерасчету и корректировке в случаях:

- увеличения (индексации) окладов;
- изменения штатов (штатных расписаний, штатных перечней);
- принятия главным распорядителем бюджетных средств решения о выделении дополнительных лимитов бюджетных обязательств.

7. Выплата ежемесячного должностного оклада, компенсационных и стимулирующих выплат, в том числе и премии оформляются:

Руководителю учреждения - распоряжением руководителя Исполнительного комитета Азнакаевского муниципального района Республики Татарстан.

Работникам учреждения правовым актом представителя нанимателя (работодателем).

8. Лишение премии оформляется:

Руководителю учреждения - распоряжением руководителя Исполнительного комитета муниципального района (учредителем).

Работникам учреждения правовым актом представителя нанимателя (работодателем).

## II. РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ, ТАРИФНЫХ СТАВОК) РАБОТНИКОВ

1. Должностные оклады работников приведены в таблице 1.

Таблица 1

N п/п	Должности работников	Размер должностного оклада, рублей
1	2	3
1	Руководитель Учреждения	7210,0
2	Оперативный дежурный Учреждения	6560,0

## III. ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА

1. Расходы на оплату труда работников, рассчитываются по следующей формуле:

$$N_i = P_{ci} \times F_{ci} + P_{oi} \times F_{oi} + N_i,$$

где:

$N_i$  - расходы муниципального казенного учреждения «Управление гражданской защиты» Азнакаевского муниципального района Республики Татарстан;

$P_{ci}$  - численность руководителя муниципального казенного учреждения «Управление гражданской защиты» Азнакаевского муниципального района Республики Татарстан;

$P_{oi}$  - численность оперативных дежурных муниципального казенного учреждения «Управление гражданской защиты» Азнакаевского муниципального района Республики Татарстан;

$F_{ci}$  - фонд оплаты труда руководителя муниципального казенного учреждения «Управление гражданской защиты» Азнакаевского муниципального района Республики Татарстан;

$F_{oi}$  - фонд оплаты труда оперативных дежурных муниципального казенного учреждения «Управление гражданской защиты» Азнакаевского муниципального района Республики Татарстан;

$N_i$  - расходы на начисления на оплату труда руководителя и оперативных дежурных муниципального казенного учреждения «Управление гражданской защиты» Азнакаевского муниципального района Республики Татарстан.

2. Фонд оплаты труда работников муниципального казенного учреждения «Управление гражданской защиты» Азнакаевского муниципального района Республики Татарстан в год рассчитывается исходя из средств на выплату:

а) 12 должностных окладов, в том числе должностного оклада руководителя Учреждения;

б) ежемесячной надбавки за выслугу лет - в размере 2,4 должностного оклада. Предельный размер указанной надбавки определяется с учетом продолжительности стажа в следующих значениях:

Продолжительность стажа	Предельный размер надбавки за выслугу лет, процентов
От 1 года до 3 лет	5
От 3 до 5 лет	10
От 5 до 10 лет	15
От 10 до 15 лет	20
Свыше 15 лет	30

в) ежемесячной надбавки за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, в ночное время (с 22 часов до 6 часов) - исходя из 35 процентов должностного оклада за каждый час работы в ночное время и количества часов работы в ночное время в соответствии с производственным календарем на планируемый год;

г) ежемесячной надбавки за работу в нерабочие праздничные дни - исходя из размера, установленного Трудовым кодексом Российской Федерации, и количества нерабочих праздничных дней в соответствии с производственным календарем на соответствующий год;

д) ежемесячной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, - в размере 1,2 должностного оклада в год. Указанная надбавка рассчитывается в размере, определенном постановлением Правительства Российской Федерации от 18.09.2006 N 573 "О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны";

е) ежемесячной надбавки за обеспечение высокого уровня оперативно-технической готовности, специальный режим работы, сложность, напряженность и особые условия труда - в размере 6 должностных окладов в год. Указанная надбавка рассчитывается в размере, не превышающем 50 процентов должностного оклада;

ж) надбавки за добросовестное выполнение должностных обязанностей по итогам календарного года (годовая премия) - в размере 2 должностных окладов в год;

з) ежемесячной надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями в Республике Татарстан - в размере 1,15 к общей сумме должностных окладов, ежемесячных надбавок и ежегодной надбавки;

и) премии по результатам работы в пределах установленного фонда оплаты труда (размер премии определяется исходя из результатов деятельности работника и максимальным размером не ограничивается);

Премии могут выплачиваться одновременно, ежемесячно, ежеквартально и по результатам работы за год по решению представителя нанимателя (работодателя), принятого в соответствии с настоящим Положением.

Выплата премий может быть приурочена:

- по результатам работы за период;
- в связи с государственными праздниками, знаменательными, юбилейными, торжественными датами.

Премия, приуроченная к календарным, национальным праздничным мероприятиям и юбилейным датам является единовременным денежным поощрением.

Премия, приуроченная к календарным, национальным праздничным мероприятиям и юбилейным датам выплачивается всем лицам, работающим в организации на дату календарного или национального праздничного мероприятия.

Премии могут быть снижены или отменены полностью (лишение премии) представителем нанимателя (работодателем) в размерах, установленных работодателем в правовых актах по следующим показателям:

- за несвоевременное и некачественное выполнение поручений главы муниципального района, руководителя Исполнительного комитета Азнакаевского муниципального района (учредителя), руководителя муниципального учреждения на основании докладной записки;

- за некачественное выполнение срочных и особо важных протокольных поручений главы муниципального района, руководителя Исполнительного комитета Азнакаевского муниципального района (учредителя), руководителя муниципального учреждения.

Премия не выплачивается, находящимся на момент выплаты:

- в отпуске по уходу за ребенком;
- в отпуске без сохранения денежного содержания продолжительностью более трех месяцев.

Размеры премий могут устанавливаться в абсолютном (твердом) размере (рублях), а также в кратности к месячному содержанию.

к) материальную помощь в пределах установленного фонда оплаты труда.

Положение о порядке и размерах выплаты материальной помощи работникам  
муниципального казенного учреждения «Управление гражданской защиты»  
Азнакаевского муниципального района Республики Татарстан

1. В пределах установленного фонда оплаты труда работникам муниципального казенного учреждения «Управление гражданской защиты» Азнакаевского муниципального района Республики Татарстан может оказываться материальная помощь.

2. Материальная помощь выплачивается не ранее чем через 3 месяца после приема на работу, но не ранее чем после успешного прохождения испытательного срока.

3. По решению представителя нанимателя (работодателя) материальная помощь может выплачиваться дополнительно (далее - дополнительная материальная помощь) в следующих случаях (раз в квартал, полугодие или за год):

- по случаю тяжелой болезни самого работника - пять тысяч рублей;
- в связи со стихийным бедствием или чрезвычайным обстоятельством в целях возмещения причиненного материального ущерба или вреда здоровью - семь тысяч рублей;

- по случаю смерти:

- а) супруга (супруги) или детей - десять тысяч рублей.