КАБИНЕТ МИНИСТРОВ
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН

ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
МИНИСТРЛАР КАБИНЕТЫ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ **КАРАР**

30.06.2021 г.Казань № 524

О внесении изменений в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 22.11.2013 № 910 «Об утверждении государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2014 – 2023 годы»

Кабинет Министров Республики Татарстан ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Внести в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 22.11.2013 № 910 «Об утверждении государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2014 – 2023 годы» (с изменениями, внесенными постановлениями Кабинета Министров Республики Татарстан от 18.12.2014 № 997, от 17.04.2015 № 260, от 09.09.2015 № 659, от 08.10.2015 № 753, от 14.03.2016 № 139, от 26.10.2016 № 785, от 08.05.2017 № 264, от 06.10.2017 № 763, от 20.10.2017 № 799, от 04.05.2018 № 316, от 08.08.2018 № 647, от 21.01.2019 № 29, от 15.04.2019 № 291, от 13.07.2019 № 575, от 15.11.2019 № 1042, от 22.01.2020 № 16, от 22.06.2020 № 511, от 22.08.2020 № 722, от 03.09.2020 № 780, от 04.03.2021 № 117) следующие изменения:

в наименовании цифры «2014 – 2023» заменить цифрами «2014 – 2024»;

в пункте 1 цифры «2014 – 2023» заменить цифрами «2014 – 2024»;

в государственной программе «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2014 – 2023 годы», утвержденной указанным постановлением (далее – Программа):

в наименовании цифры «2014 – 2023» заменить цифрами «2014 – 2024»;

в паспорте Программы:

в строке «Наименование программы» цифры «2014 – 2023» заменить цифрами «2014 – 2024»;

в строке «Сроки реализации Программы» цифры «2014 – 2023» заменить цифрами «2014 – 2024»;

строку «Объемы финансирования Программы с разбивкой по годам» изложить в следующей редакции:

«Объемы финансирования Программы с разбивкой по годам	Общий объем финансирования Программы за счет средств бюджета Республики Татарстан составляет 410 902,08 тыс.рублей, в том числе: в 2014 году – 31 487,6 тыс.рублей; в 2015 году – 30 987,08 тыс.рублей; в 2016 году – 32 137,9 тыс.рублей; в 2017 году – 56 504,6 тыс.рублей; в 2018 году – 37 735,0 тыс.рублей; в 2019 году – 47 969,95 тыс.рублей; в 2020 году – 31 739,95 тыс.рублей; в 2021 году – 35 585,0 тыс.рублей; в 2022 году – 35 585,0 тыс.рублей; в 2023 году – 35 585,0 тыс.рублей; в 2024 году – 35 585,0 тыс.рублей»;

в абзаце первом строки «Ожидаемые конечные результаты реализации Программы» слова «к 2023 году» заменить словами «к 2024 году»;

в абзаце двенадцатом раздела II цифры «2014 – 2023» заменить цифрами «2014 – 2024»;

раздел III изложить в следующей редакции:

«III. Обоснование ресурсного обеспечения Программы

Мероприятия Программы реализуются за счет средств бюджета Республики Татарстан. Объем финансирования Программы на 2014 – 2024 годы составляет 410 902,08 тыс.рублей, в том числе:

в 2014 году – 31 487,6 тыс.рублей;

в 2015 году – 30 987,08 тыс.рублей;

в 2016 году – 32 137,9 тыс.рублей;

в 2017 году – 56 504,6 тыс.рублей;

в 2018 году – 37 735,0 тыс.рублей;

в 2019 году – 47 969,95 тыс.рублей;

в 2020 году – 31 739,95 тыс.рублей;
в 2021 году – 35 585,0 тыс.рублей;
в 2022 году – 35 585,0 тыс.рублей;
в 2023 году – 35 585,0 тыс.рублей;
в 2024 году – 35 585,0 тыс.рублей.

С учетом возможностей бюджета объемы средств, направляемых на реализацию Программы, уточняются при разработке проекта бюджета Республики Татарстан на очередной финансовый год.»;

в абзаце первом раздела IV Программы слова «Министерство информатизации и связи Республики Татарстан» заменить словами «Министерство цифрового развития государственного управления, информационных технологий и связи Республики Татарстан»;

в абзаце девятом раздела V Программы слова «к 2023 году» заменить словами «к 2024 году»;

приложения № 1 и 2 к Программе изложить в новой редакции (прилагаются).

Премьер-министр
Республики Татарстан

А.В.Песошин

Приложение № 1
к государственной программе «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2014 – 2024 годы»
(в редакции постановления
Кабинета Министров
Республики Татарстан
от 30.06. 2021 № 524)

Мероприятия
государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2014 – 2024 годы» организационного и нормативно-правового характера, не требующие целевого финансирования, и индикаторы оценки их результатов

№ п/п	Наименование основного мероприятия	Исполнители	Срок выполнения основных мероприятий	Индикаторы оценки конечных результатов	Значения индикаторов											
					2013 год (базовый)	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
Цель 1: Повышение эффективности исполнения государственными органами Республики Татарстан и органами местного самоуправления в Республике Татарстан возложенных на них полномочий																
Задача 1: Повышение результативности деятельности аппаратов государственных органов и органов местного самоуправления, в том числе через совершенствование их организационной структуры и штатной численности																
1.1.1.	Проведение анализа структуры аппаратов государственных органов и органов местного самоуправления	Министерство экономики Республики Татарстан, государственное бюджетное учреждение «Центр экономических и социальных исследова-	2014 год	Составление отчета по результатам анализа структуры аппаратов государственных органов, органов местного самоуправления	-	+	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
		ний Республики Татарстан при Кабинете Министров Республики Татарстан», государственные органы, органы местного самоуправления (по согласованию)		и предложений по их совершенствованию												
1.1.2.	Разработка методики определения эффективности и результативности деятельности государственных гражданских служащих Республики Татарстан и муниципальных служащих в Республике Татарстан	Министерство экономики Республики Татарстан, государственное бюджетное учреждение «Центр экономических и социальных исследований Республики Татарстан при Кабинете Министров Республики Татарстан»	2014 год	Принятие методики определения эффективности и результативности деятельности государственных гражданских служащих и муниципальных служащих	-	+	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1.1.3.	Пилотное внедрение системы показателей эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих, установление зависимости оплаты труда от принятых показателей эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих	Министерство экономики Республики Татарстан, Министерство юстиции Республики Татарстан, Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию)	2014 год	Проведение эксперимента по внедрению системы показателей эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих, установлению зависимости оплаты труда от принятых показателей эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих	-	+	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1.1.4.	Разработка методики	Министерство экономи-	2014	Принятие норматив-	-	+	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	расчета нормативной численности работников в государственных органах	ки Республики Татарстан, государственное бюджетное учреждение «Центр экономических и социальных исследований Республики Татарстан при Кабинете Министров Республики Татарстан»	год	ного правового акта об утверждении методики расчета нормативной численности работников в государственных органах												
1.1.5.	Определение порядка, условий и сроков проведения экспериментов, направленных на совершенствование эффективности деятельности аппаратов государственных органов и профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих в отдельном государственном органе или в его самостоятельном структурном подразделении	Министерство экономики Республики Татарстан, Министерство юстиции Республики Татарстан	2014 год	Принятие нормативного правового акта об утверждении порядка, условий и сроков проведения экспериментов, направленных на совершенствование эффективности деятельности аппаратов государственных органов и профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих в отдельном государственном органе или в его самостоятельном структурном подразделении	-	+	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1.1.6.	Определение порядка, условий и сроков проведения экспериментов, направленных на повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления, из-	Министерство экономики Республики Татарстан, Министерство юстиции Республики Татарстан, органы местного самоуправления (по согласованию)	2014 год	Принятие нормативного правового акта об утверждении порядка, условий и сроков проведения экспериментов, направленных на повышение эффективности дея-	-	+	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	бирательных комиссий муниципальных образований и муниципальных служащих в отдельных органах местного самоуправления, избирательных комиссиях муниципальных образований			тельности органов местного самоуправления, избирательных комиссий муниципальных образований и муниципальных служащих в отдельных органах местного самоуправления, избирательных комиссиях муниципальных образований												
1.1.7.	Разработка и принятие органами местного самоуправления муниципальных программ развития муниципальной службы в Республике Татарстан на дальнейший период	Органы местного самоуправления (по согласованию), Управление по работе с территориями Президента Республики Татарстан (по согласованию)	2014 – 2017 годы	Доля органов местного самоуправления, утвердивших муниципальные программы развития муниципальной службы на дальнейший период, в общем их количестве, процентов	-	100	100	100	100	-	-	-	-	-	-	-
1.1.8.	Осуществление контроля за соблюдением государственными гражданскими служащими и муниципальными служащими требований, ограничений и запретов, связанных с прохождением государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы, в том числе законодательства по противодействию	Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), Управление по работе с территориями Президента Республики Татарстан (по согласованию), Управление Президента Республики Татарстан по вопросам антикоррупционной политики (по согласованию), государственные органы, органы местного самоуправле-	2014 – 2016 годы	Количество проведенных проверочных и иных мероприятий	4	4	4	4	-	-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	коррупции	ния (по согласованию)														
1.1.9.	Внедрение ключевых показателей эффективности деятельности государственных гражданских служащих и муниципальных служащих	Государственные органы, органы местного самоуправления (по согласованию), Министерство экономики Республики Татарстан, государственное бюджетное учреждение «Центр экономических и социальных исследований Республики Татарстан при Кабинете Министров Республики Татарстан»	2017 – 2024 годы	Наличие ежегодно актуализированных правовых актов исполнительных органов государственной власти Республики Татарстан, органов местного самоуправления о ключевых показателях эффективности деятельности государственных гражданских служащих и муниципальных служащих	-	-	-	-	+	+	+	+	+	+	+	+
1.1.10.	Мониторинг эффективности кадровой работы в государственных органах и органах местного самоуправления	Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), государственные органы, органы местного самоуправления (по согласованию)	2017 – 2024 годы	Сформированный рейтинг государственных органов, органов местного самоуправления на основе ежеквартального мониторинга эффективности кадровой работы	-	-	-	-	+	+	+	+	+	+	+	+
1.1.11.	Разработка стандартов структуры органов местного самоуправления	Управление по работе с территориями Президента Республики Татарстан (по согласованию), Совет муниципальных образований Республики Татарстан (по согласованию), государственное бюджетное учреждение «Центр экономических и социальных исследований Республики Татарстан при Кабинете Ми-	2017, 2019 – 2020 годы	Разработанные стандарты структуры органов местного самоуправления	-	-	-	-	+	-	+	+	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
		нистров Республики Татарстан»														
1.1.12.	Внедрение стандартов структуры органов местного самоуправления	Органы местного самоуправления (по согласованию), Управление по работе с территориями Президента Республики Татарстан (по согласованию), Совет муниципальных образований Республики Татарстан (по согласованию), государственное бюджетное учреждение «Центр экономических и социальных исследований Республики Татарстан при Кабинете Министров Республики Татарстан»	2018 – 2020, 2023 годы	Структуры органов местного самоуправления, приведенные в соответствие со стандартами структуры органов местного самоуправления	-	-	-	-	-	+	+	-	-	-	-	-
				Количество муниципальных районов, структуры органов местного самоуправления которых приведены в соответствие со стандартами, единиц	-	-	-	-	-	-	-	43	-	-	43	-
1.1.13.	Детализация квалификационных требований к знаниям и умениям, необходимым для исполнения должностных обязанностей, в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности государственного гражданского служащего, а также квалификационных требований к специальности, направлению подготовки, которые необходимы для за-	государственные органы, Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию)	2017 год	Внесение изменений в должностные регламенты государственных гражданских служащих в части установления квалификационных требований к знаниям и умениям, к специальности, направлению подготовки	-	-	-	-	+	-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	мещения должности государственной гражданской службы															
1.1.13.[1]	Детализация квалификационных требований к знаниям и умениям, необходимым для исполнения должностных обязанностей, в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности муниципального служащего, а также квалификационных требований к специальности, направлению подготовки, которые необходимы для замещения должности муниципальной службы	Органы местного самоуправления (по согласованию), Совет муниципальных образований Республики Татарстан (по согласованию), Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию)	2021 – 2022 годы	Внесение изменений в должностные инструкции муниципальных служащих в части установления квалификационных требований к знаниям и умениям, к специальности, направлению подготовки	-	-	-	-	-	-	-	-	+	+	-	-
1.1.14.	Обеспечение ведения кадровой работы работниками кадровых подразделений государственных органов и органов местного самоуправления в Единой информационной системе кадрового состава государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в	государственные органы, органы местного самоуправления (по согласованию), Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию)	2017 – 2024 годы	Наличие актуальных сведений, характеризующих кадровый состав государственных органов и органов местного самоуправления, в Единой информационной системе кадрового состава государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике	-	-	-	-	+	+	+	+	+	+	+	+

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	Республике Татарстан			Татарстан												
Задача 2: Внедрение эффективных механизмов подбора, комплексной оценки деятельности и продвижения по службе государственных гражданских служащих и муниципальных служащих																
1.2.1.	Создание и внедрение единой информационной системы кадрового состава государственной гражданской службы и муниципальной службы в государственных органах и органах местного самоуправления	Министерство цифрового развития государственного управления, информационных технологий и связи Республики Татарстан, Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), государственные органы, органы местного самоуправления (по согласованию)	2014 год	Разработка технического задания и создание программного продукта – единой информационной системы кадрового состава государственной гражданской службы и муниципальной службы в государственных органах и органах местного самоуправления	-	+	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1.2.2.	Формирование кадрового резерва на должности государственной гражданской службы	государственные органы	2014 – 2024 годы	Доля должностей руководителей структурных подразделений в государственных органах, на которые сформирован (актуализирован) кадровый резерв, в общем количестве должностей руководителей структурных подразделений в государственных органах (нарастающим итогом), процентов	40	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
1.2.3.	Формирование кадрового резерва Республики Татарстан	Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), государ-	2014 год	Включение лиц в кадровый резерв Республики Татарстан в соответствии с произведенной оценкой веро-	-	+	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
		ственные органы		ятной потребности государственных органов в претендентах для замещения вакантных должностей государственной гражданской службы												
1.2.4.	Формирование резерва управленческих кадров Республики Татарстан	Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), Управление по работе с территориями Президента Республики Татарстан (по согласованию), государственные органы	2014 – 2016 годы, 2021 год, 2024 год	Включение в резерв управленческих кадров Республики Татарстан не менее одного человека на каждую управленческую должность в государственных органах	+	+	+	+	-	-	-	-	+	-	-	+
1.2.5.	Актуализация резерва управленческих кадров Республики Татарстан	Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию)	2018 – 2024 годы	Включение в резерв управленческих кадров лиц, претендующих на замещение управленческой должности	-	-	-	-	-	+	+	-	-	-	-	-
				Количество лиц, включенных в резерв управленческих кадров, человек	-	-	-	-	-	-	-	15	15	15	15	15
1.2.6.	Разработка правовой базы введения единого тестирования государственных гражданских служащих (граждан, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы) на знание законода-	Министерство юстиции Республики Татарстан, Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию)	2014 год	Принятие нормативного правового акта, предусматривающего проведение единого тестирования государственных гражданских служащих (граждан, претендующих на замещение должностей государственной	-	+	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	тельных основ, а также на оценку уровня развития необходимых компетенций			гражданской службы) на знание законодательных основ, а также на оценку уровня развития необходимых компетенций												
1.2.7.	Создание системы адаптации и наставничества для вновь принятых государственных гражданских служащих и муниципальных служащих	Министерство юстиции Республики Татарстан, органы местного самоуправления (по согласованию)	2014 год	Принятие нормативного правового акта, регулирующего адаптацию и наставничество для вновь принятых государственных гражданских служащих и муниципальных служащих	-	+	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1.2.8.	Совершенствование методов оценки профессиональных знаний и навыков государственных гражданских служащих и муниципальных служащих, а также лиц, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы, муниципальной службы, при проведении конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы, муниципальной службы, аттестации, квалификационного экзамена, фор-	Министерство экономики Республики Татарстан, Министерство юстиции Республики Татарстан, государственные органы, Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), органы местного самоуправления (по согласованию)	2014 год	Принятие методики оценки профессиональных знаний и навыков государственных гражданских служащих и муниципальных служащих, а также лиц, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы, муниципальной службы, при проведении конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы, муниципальной службы, аттестации, квалификационного экзамена, фор-	-	+	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	мировании кадровых резервов			мировании кадровых резервов												
1.2.9.	Создание электронного механизма, обеспечивающего общественную оценку эффективности деятельности государственных гражданских служащих и муниципальных служащих	Министерство цифрового развития государственного управления, информационных технологий и связи Республики Татарстан, Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), Управление по работе с территориями Президента Республики Татарстан (по согласованию), органы местного самоуправления (по согласованию)	2015 год	Внедрение электронного механизма, обеспечивающего общественную оценку эффективности деятельности государственных гражданских служащих и муниципальных служащих	-	-	+	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1.2.10.	Формирование перечня должностей государственной гражданской службы, по которым проводится ротация государственных гражданских служащих, и плана проведения ротации	Министерство юстиции Республики Татарстан, Министерство экономики Республики Татарстан, Министерство финансов Республики Татарстан	2014 год	Принятие нормативного правового акта об утверждении перечня должностей государственной гражданской службы, по которым проводится ротация государственных гражданских служащих, и плана проведения ротации	-	+	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1.2.11.	Осуществление мероприятий, направленных на проведение оценки управленческих компетенций государственных гражданских служа-	Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), органы местного самоуправления (по согласованию)	2015, 2020, 2022 годы	Организация оценки управленческих компетенций государственных гражданских служащих и муниципальных служащих	-	-	+	-	-	-	-	+	-	+	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	щих и муниципальных служащих															
1.2.12.	Создание единого центра поиска, профессиональной ориентации и оценки граждан, поступающих на государственную гражданскую службу	Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), Кабинет Министров Республики Татарстан	2017 год	Создание единого центра поиска, профессиональной ориентации и оценки граждан, поступающих на государственную гражданскую службу	-	-	-	-	+	-	-	-	-	-	-	-
1.2.13.	Проведение мероприятий по объективному анализу и контролю за социально-психологическими явлениями в коллективах государственных органов и органов местного самоуправления. Оказание практической помощи руководителям государственных органов и органов местного самоуправления по формированию здорового морального климата в коллективах	Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию)	2017 – 2020, 2022, 2024 годы	Отчет о социально-психологическом климате в коллективах государственных органов и органов местного самоуправления	-	-	-	-	+	+	+	+	-	-	-	-
				Количество органов власти, в которых проведен анализ и контроль состояния социально-психологического климата в коллективах, единиц	-	-	-	-	-	-	-	-	-	36	-	36
1.2.14.	Совершенствование нормативной правовой базы, регулирующей работу с кадровыми резервами, формируемыми в Республике Татарстан	Министерство юстиции Республики Татарстан, Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию)	2018 год	Внесенные изменения в нормативные правовые акты, регулирующие вопросы формирования кадровых резервов в Республике Татарстан	-	-	-	-	-	+	-	-	-	-	-	-
1.2.15.	Формирование кадрового резерва в области управления персона-	Департамент государственной службы и кадров при Президенте Рес-	2017 – 2024 годы	Наличие кадрового резерва для замещения должностей в	-	-	-	-	+	+	+	+	+	+	+	+

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	лом на государственной гражданской службе	публики Татарстан (по согласованию), государственные органы		кадровых подразделениях государственных органов												
1.2.16.	Совершенствование работы аттестационных и конкурсных комиссий государственных органов	Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), Министерство юстиции Республики Татарстан, государственные органы	2017 год	Сформированные предложения по совершенствованию законодательства в части работы аттестационных и конкурсных комиссий государственных органов	-	-	-	-	+	-	-	-	-	-	-	-
1.2.17.	Организация стажировочных площадок государственных гражданских служащих и муниципальных служащих в государственных органах Республики Татарстан и органах местного самоуправления, в том числе в рамках системы дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих и муниципальных служащих	Высшая школа государственного и муниципального управления (по согласованию), государственное бюджетное учреждение «Центр экономических и социальных исследований Республики Татарстан при Кабинете Министров Республики Татарстан», Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), государственные органы, органы местного самоуправления (по согласованию), Управление по работе с территориями Президента Республики Татарстан (по согласованию), Совет муниципальных образований Республики Татарстан (по согласованию)	2017 – 2024 годы	Организация стажировок государственных гражданских служащих и муниципальных служащих в государственных органах и органах местного самоуправления	-	-	-	-	+	+	+	-	-	-	-	-
				Количество проведенных стажировок государственных гражданских служащих и муниципальных служащих в государственных органах и органах местного самоуправления, единиц	-	-	-	-	-	-	-	20	20	20	20	20

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
Задача 3: Развитие профессиональной и управленческой компетентности государственных гражданских служащих и муниципальных служащих, работников, замещающих должности в государственных органах и органах местного самоуправления, не являющиеся соответственно должностями государственной гражданской службы или муниципальной службы, работников государственных и муниципальных учреждений, а также лиц, включенных в кадровые резервы																
1.3.1.	Формирование перечня стратегических направлений обучения государственных гражданских служащих и муниципальных служащих	государственные органы, Совет муниципальных образований Республики Татарстан (по согласованию), Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию)	2017 – 2024 годы	Представленные в Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан не позднее 1 октября года, предшествующего планируемому году, предложения по стратегическим направлениям обучения государственных гражданских служащих и муниципальных служащих	-	-	-	-	+	+	+	+	+	+	+	+
1.3.2.	Проведение семинаров, выездных консультаций для органов местного самоуправления по вопросам организации муниципальной службы	Управление по работе с территориями Президента Республики Татарстан (по согласованию), Министерство юстиции Республики Татарстан, Совет муниципальных образований Республики Татарстан (по согласованию)	2014 – 2024 годы	Количество проведенных семинаров, выездных консультаций для органов местного самоуправления	6	6	6	6	6	6	6	20	22	24	26	26
Задача 4: Построение эффективной системы мотивации, стимулирования на государственной гражданской службе и муниципальной службе																
1.4.1.	Совершенствование системы оплаты труда государственных гражданских служащих (рассмотрение вопросов увеличения размеров окладов за	Министерство финансов Республики Татарстан	2016 год	Принятие нормативного правового акта о новой системе оплаты труда по отдельным должностям государственной гражданской службы	-	-	-	+	-	-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	классный чин государственных гражданских служащих, ежемесячных надбавок к должностному окладу за выслугу лет на государственной гражданской службе, премиальных выплат, введение новой системы оплаты труда по отдельным должностям государственной гражданской службы, при которой оплата труда производится в зависимости от показателей эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности, определяемых в срочном служебном контракте, и утверждение перечня должностей государственной гражданской службы, по которым может устанавливаться особый порядок оплаты труда)															
1.4.2.	Совершенствование мер социальной защиты государственных гражданских служащих и муниципальных служащих	Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан, Министерство финансов Республики Татарстан, государствен-	2014 год	Подготовка предложений по совершенствованию мер социальной защиты государственных гражданских служащих и му-	-	+	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
		ные органы, Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), Управление по работе с территориями Президента Республики Татарстан (по согласованию), Совет муниципальных образований Республики Татарстан (по согласованию)		ниципальных служащих												
1.4.3.	Формирование электронной доски почета государственных гражданских служащих Республики Татарстан	Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), государственные органы	2016 – 2024 годы	Сформированная электронная доска почета государственных гражданских служащих Республики Татарстан	-	-	-	+	+	+	+	+	+	+	+	+
1.4.4.	Совершенствование порядка присвоения классных чинов на государственной гражданской службе и муниципальной службе	Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), Министерство юстиции Республики Татарстан, Совет муниципальных образований Республики Татарстан (по согласованию), государственные органы, органы местного самоуправления (по согласованию)	2017 год	Сформированные предложения по совершенствованию законодательства в части присвоения классных чинов на государственной гражданской службе и муниципальной службе	-	-	-	-	+	-	-	-	-	-	-	-
Задача 5: Привлечение и закрепление на государственной гражданской службе и муниципальной службе молодых, перспективных специалистов																
1.5.1.	Организация работы по приему на практику (стажировку) в государственные органы	Государственные органы, Департамент государственной службы и кадров при Президенте Рес-	2014 – 2024 годы	Доля государственных органов, принявших на практику (стажировку) студентов в	30	50	75	100	100	100	100	100	100	100	100	100

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	студентов в соответствии с заключаемыми договорами с профессиональными образовательными организациями и образовательными организациями высшего образования	публики Татарстан (по согласованию)		соответствии с заключаемыми договорами с профессиональными образовательными организациями и образовательными организациями высшего образования (норматив по количеству принимаемых на практику (стажировку) студентов определяется решением Департамента государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан, количество принятых на практику (стажировку) студентов не может быть менее трех человек ежегодно), в общем количестве государственных органов (нарастающим итогом), процентов												
1.5.2.	Создание единого реестра независимых экспертов для участия в заседаниях конкурсных и аттестационных комиссий, образуемых государственными органами	Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), государственные органы	2014 – 2024 год	Включение лиц в единый реестр независимых экспертов для участия в заседаниях конкурсных и аттестационных комиссий, образуемых государственными органами, в количестве, необходимом для	-	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
				обеспечения деятельности указанных комиссий												
1.5.3.	Публикация информации о деятельности государственных гражданских служащих и муниципальных служащих в средствах массовой информации, на официальных сайтах государственных органов и органов местного самоуправления в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	Республиканское агентство по печати и массовым коммуникациям «Татмедиа», Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), государственные органы, органы местного самоуправления (по согласованию)	2014 – 2024 годы	Количество статей и иных информационно-аналитических материалов о деятельности государственных гражданских служащих и муниципальных служащих, развитии государственной гражданской службы и муниципальной службы, опубликованных в средствах массовой информации, на официальных сайтах государственных органов и органов местного самоуправления в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	4	4	4	4	15	15	15	15	15	15	15	15
1.5.4.	Проведение семинаров, «круглых столов» для студентов образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций о целях и задачах государственной гражданской службы и муниципальной службы	Министерство образования и науки Республики Татарстан, государственные органы, органы местного самоуправления (по согласованию)	2014 – 2024 годы	Количество проведенных семинаров, «круглых столов»	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
Задача 6: Развитие системы общественного контроля и взаимодействия с институтами гражданского общества, реализация мер по противодействию коррупции на государственной гражданской службе и муниципальной службе																
1.6.1.	Осуществление проверки соблюдения претендентами на замещение должностей государственной гражданской (муниципальной) службы требований и ограничений, связанных с ее прохождением	Государственные органы, органы местного самоуправления (по согласованию)	2016 – 2024 годы	Осуществление проверочных мероприятий	-	-	-	+	+	+	+	+	+	+	+	+
Задача 7: Нормативное и методическое обеспечение государственной гражданской службы и муниципальной службы																
1.7.1.	Проведение анализа и совершенствование кадровой работы в государственных органах и органах местного самоуправления, выработка новых задач и функций кадровых подразделений государственных органов, ориентация на современные технологии управления персоналом	Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), Управление по работе с территориями Президента Республики Татарстан (по согласованию), органы местного самоуправления (по согласованию)	2014 – 2016 годы	Проведение анализа кадровой работы	+	+	+	+	-	-	-	-	-	-	-	-
1.7.2.	Мониторинг правоприменения в сфере государственной гражданской службы и муниципальной службы	Министерство юстиции Республики Татарстан	2014 – 2015 годы	Формирование ежегодного отчета о правоприменении в сфере государственной гражданской службы и муниципальной службы	+	+	+	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1.7.3.	Мониторинг законодательства в сфере государственной	Министерство юстиции Республики Татарстан	2016 – 2024 годы	Ежегодный отчет об изменениях законодательства в сфере госу-	-	-	-	+	+	+	+	+	+	+	+	+

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	гражданской службы и муниципальной службы			дарственной гражданской службы и муниципальной службы												
1.7.4.	Проведение анализа исполнения законодательства о государственной гражданской службе и муниципальной службе, совершенствование кадровой работы в государственных органах и органах местного самоуправления, ориентация на современные технологии управления персоналом	Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), Управление по работе с территориями Президента Республики Татарстан (по согласованию)	2017 – 2024 годы	Аналитическая записка о кадровой работе	-	-	-	-	+	+	+	+	-	-	-	-
				Количество проверочных мероприятий по исполнению законодательства о государственной гражданской службе и муниципальной службе, совершенствованию кадровой работы в государственных органах и органах местного самоуправления, ориентации на современные технологии управления персоналом, единиц	-	-	-	-	-	-	-	-	8	8	8	8
Цель 2: Внедрение современных технологий в кадровую работу на государственной гражданской службе и муниципальной службе																
Задача 2: Внедрение эффективных механизмов подбора, комплексной оценки деятельности и продвижения по службе государственных гражданских служащих и муниципальных служащих																
2.2.1.	Создание Карьерного портала для государственных органов Республики Татарстан и органов местного самоуправления в Республике Татарстан	Министерство цифрового развития государственного управления, информационных технологий и связи Республики Татарстан, Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию)	2017 год	Разработка технического задания и создание программного продукта – Карьерного портала для государственных органов Республики Татарстан и органов местного самоуправления в Республике Татарстан	-	-	-	-	+	-	-	-	-	-	-	-
2.2.2.	Подготовка предло-	Министерство цифрового	2018	Единая информаци-	-	-	-	-	-	+	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	жений по интеграции Единой информационной системы кадрового состава государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан с Федеральным порталом государственной службы и управленческих кадров, а также с подсистемой расчета стимулирующих выплат государственным гражданским служащим и муниципальным служащим Республики Татарстан на основе достижений функциональных и процессных показателей	развития государственного управления, информационных технологий и связи Республики Татарстан, Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию)	год	онная система кадрового состава государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан, интегрированная с Федеральным порталом государственной службы и управленческих кадров, а также подсистемой расчета стимулирующих выплат государственным гражданским служащим и муниципальным служащим Республики Татарстан на основе достижений функциональных и процессных показателей											

Приложение № 2
к государственной программе «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2014 – 2024 годы»
(в редакции постановления
Кабинета Министров
Республики Татарстан
от 30.06.2021 № 524)

Цели, задачи, индикаторы оценки результатов и финансирование мероприятий государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2014 – 2024 годы»

№ п/п	Наименование основного мероприятия	Исполнители	Срок выполнения основных мероприятий	Индикаторы оценки конечных результатов	Значения индикаторов												Финансирование за счет средств бюджета Республики Татарстан, тыс.рублей										
					2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28
Цель 1: Повышение эффективности исполнения государственными органами Республики Татарстан и органами местного самоуправления в Республике Татарстан возложенных на них полномочий																											
Задача 3: Развитие профессиональной и управленческой компетентности государственных гражданских служащих Республики Татарстан и муниципальных служащих, работников, замещающих должности в государственных органах и органах местного самоуправления, не являющиеся соответственно должностями государственной гражданской службы или муниципальной службы, работников государственных и муниципальных учреждений в Республике Татарстан, а также лиц, включенных в кадровые резервы																											
1.3.1.	Организация повышения квалификации, профессиональной переподготовки государственных гражданских служащих, работников, замещающих должности	Министерство образования и науки Республики Татарстан, Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию),	2014 – 2019 годы	Доля государственных гражданских служащих, прошедших повышение квалификации, профессиональную переподготовку в соответствующем году, процентов	33	33	33	33	33	33	33	-	-	-	-	-	14 187,6	14 187,6	14 437,9	14 450,0	14 450,0	13 950,0	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28
	в государственных органах, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, а также работников государственных учреждений	государственные органы (по согласованию)																									
1.3.1.[1]	в том числе работников аппаратов мировых судей Республики Татарстан	Министерство юстиции Республики Татарстан			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	899,8	399,8	-	-	-	-	-
1.3.1.1.	Организация мероприятий по профессиональному развитию, в том числе дополнительному профессиональному образованию (повышению квалификации, профессиональной переподготовке) государственных гражданских служащих, работников, замещающих должности в государственных органах, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, а также работников государственных учреждений	Министерство образования и науки Республики Татарстан, Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), органы местного самоуправления (по согласованию)	2020 – 2024 годы	Доля служащих, работников, замещающих должности в государственных органах, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, а также работников государственных учреждений в текущем году, процентов	-	-	-	-	-	-	-	33	33	33	33	33	-	-	-	-	-	-	14 025,1	14 450,0	14 450,0	14 450,0	14 450,0
1.3.1.1.[1]	в том числе работников аппаратов мировых судей Рес-	Министерство юстиции Республики Татарстан			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	474,9	899,8	899,8	899,8	899,8

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28
	публики Татарстан																										
1.3.2.	Организация повышения квалификации, профессиональной переподготовки муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности работников, замещающих должности в органах местного самоуправления, не являющиеся должностями муниципальной службы, работников муниципальных учреждений	Министерство образования и науки Республики Татарстан, Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), органы местного самоуправления (по согласованию)	2014 – 2019 годы	Доля муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, прошедших повышение квалификации, профессиональную переподготовку в соответствующем году, процентов	33	33	33	33	33	33	33	-	-	-	-	-	14 765,0	14 765,0	14 765,0	15 450,0	15 450,0	15 450,0	-	-	-	-	-
1.3.2.1.	Организация мероприятий по профессиональному развитию, в том числе дополнительному профессиональному образованию (повышению квалификации, профессиональной переподготовке) муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности работников, замещающих должности в органах местного самоуправления, не являющиеся должностями муни-	Министерство образования и науки Республики Татарстан, Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), органы местного самоуправления (по согласованию)	2020 – 2024 годы	Доля муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, работников, замещающих должности в органах местного самоуправления, не являющиеся должностями муниципальной службы, а также работников муниципальных учреждений в текущем году, процентов	-	-	-	-	-	-	-	33	33	33	33	33	-	-	-	-	-	-	15 450,0	15 450,0	15 450,0	15 450,0	15 450,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28
	циональной службы, работников муниципальных учреждений																										
1.3.3.	Организация повышения квалификации по вопросам мобилизационной подготовки и защиты государственной тайны для государственных гражданских служащих, муниципальных служащих, работников, замещающих должности в государственных органах, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, лиц, замещающих муниципальные должности, работников, замещающих должности в органах местного самоуправления, не являющиеся должностями муниципальной службы	Министерство образования и науки Республики Татарстан, Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), государственные органы (по согласованию), органы местного самоуправления (по согласованию)	2019, 2021 – 2024 годы	Проведение обучения по вопросам мобилизационной подготовки и защиты государственной тайны	-	-	-	-	-	-	+	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1 200,0	-	-	-	-	-
				Доля государственных гражданских служащих, муниципальных служащих, работников, замещающих должности в государственных органах, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, лиц, замещающих муниципальные должности, работников, замещающих должности в органах местного самоуправления, не являющиеся должностями муниципальной службы, прошедших обучение по вопросам мобилизационной подготовки и защиты государственной тайны, к общей численности подлежащих обучению в соответствующем году, процентов	-	-	-	-	-	-	-	-	100	100	100	100	-	-	-	-	-	-	-	1 200,0	1 200,0	1 200,0	1 200,0
1.3.4.	Организация подготовки (обучения, стажировки) лиц, включенных в	Министерство образования и науки Республики Татарстан, Департамент	2014 – 2019, 2021 – 2024 годы	Доля лиц, включенных в кадровые резервы, формируемые в Республике Татарстан, про-	10	40	70	100	100	100	100	-	100	100	100	100	1 035,0	1 335,0	1 335,0	1 335,0	1 335,0	335,0	-	635,0	635,0	635,0	635,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28
	кадровые резервы, формируемые в Республике Татарстан	государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), государственные органы, органы местного самоуправления (по согласованию)		шедших подготовку (обучение, стажировку), в общем количестве лиц, включенных в кадровые резервы, формируемые в Республике Татарстан (нарастающим итогом), процентов																							
1.3.5.	Обучение лиц, состоящих в едином реестре независимых экспертов для участия в заседаниях конкурсных и аттестационных комиссий, образуемых государственными органами	Министерство образования и науки Республики Татарстан, Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию)	2019 – 2024 годы	Проведение образовательных мероприятий	-	-	-	-	-	-	+	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50,0	-	-	-	-	-
				Количество лиц, прошедших обучение, человек	-	-	-	-	-	-	-	-	15	15	15	15	-	-	-	-	-	-	-	50,0	50,0	50,0	50,0
1.3.6.	Организация и проведение образовательных мероприятий для государственных гражданских служащих и муниципальных служащих с привлечением ведущих российских и зарубежных специалистов, семинаров, совещаний по вопросам государственной гражданской службы и муниципальной службы, а также организация участия в семинарах, конференциях и дру-	Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), Управление по работе с территориями Президента Республики Татарстан (по согласованию), Министерство образования и науки Республики Татарстан, органы местного самоуправления (по согласованию)	2014 – 2016 годы	Количество проведенных образовательных мероприятий, семинаров, совещаний, конференций по вопросам государственной гражданской службы и муниципальной службы	4	4	4	4	-	-	-	-	-	-	-	-	200,0	-	400,0	-	-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28
	гих мероприятиях по вопросам государственной гражданской службы и муниципальной службы за пределами Республики Татарстан																										
1.3.7.	Организация семинаров, совещаний, иных мероприятий, в том числе с привлечением ведущих российских и зарубежных специалистов, в рамках профессионального развития государственных гражданских служащих и муниципальных служащих	Министерство образования и науки Республики Татарстан, Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), Управление по работе с территориями Президента Республики Татарстан (по согласованию), органы местного самоуправления (по согласованию)	2017 – 2020 годы	Проведение семинаров, совещаний, конференций по вопросам государственной гражданской службы и муниципальной службы	-	-	-	-	+	-	+	+	-	-	-	-	-	-	-	1 000,0	1 500,0	1 500,0	1 264,85	-	-	-	-
			2021 – 2024 годы	Количество проведенных семинаров, совещаний, конференций с привлечением ведущих российских и (или) зарубежных специалистов в рамках профессионального развития государственных гражданских и муниципальных служащих, единиц в год	-	-	-	-	-	-	-	-	12	12	12	12	-	-	-	-	-	-	-	1 500,0	1 500,0	1 500,0	1 500,0
1.3.8.	Подготовка научно-методических, учебных и информационно-аналитических материалов для обеспечения практико-ориентированных методов обучения государственных гражданских служащих и муниципальных служащих	Министерство образования и науки Республики Татарстан, государственные органы, Совет муниципальных образований Республики Татарстан (по согласованию), Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по	2017 – 2019 годы	Подготовленные научно-методические, учебные и информационно-аналитические материалы для обеспечения практико-ориентированных методов обучения государственных гражданских служащих и муниципальных служащих	-	-	-	-	+	+	+	-	-	-	-	-	-	-	-	1 000,0	300,0	200,0	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28
		согласованию)																									
1.3.9.	Мониторинг эффективности обучения государственных гражданских служащих и муниципальных служащих	Государственное бюджетное учреждение «Центр экономических и социальных исследований Республики Татарстан при Кабинете Министров Республики Татарстан», Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), Совет муниципальных образований Республики Татарстан (по согласованию)	2014 – 2024 годы	Формирование отчета о качестве проводимого обучения, подготовка предложений по совершенствованию системы обучения государственных гражданских служащих и муниципальных служащих	-	+	+	+	+	+	+	-	-	-	-	-	-	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	-	-	-	-	-
				Количество отчетов о качестве проводимого обучения, единиц	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	2	2	-	-	-	-	-	-	-	100,0	100,0	100,0	100,0
Задача 4: Построение эффективной системы мотивации, стимулирования на государственной гражданской службе и муниципальной службе																											
1.4.1.	Организация и проведение ежегодного конкурса «Лучший государственный гражданский служащий Республики Татарстан»	Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), Управление по работе с территориями Президента Республики Татарстан (по согласованию), государственные органы	2014 – 2019, 2021 – 2024 годы	Проведение конкурса «Лучший государственный гражданский служащий Республики Татарстан»	-	+	+	+	+	+	+	-	+	+	+	+	600,0	600,0	600,0	1 000,0	1 000,0	1 000,0	-	800,0	800,0	800,0	800,0
1.4.2.	Проведение конкурса для представителей средств массовой информации на лучшие журналистские работы по	Республиканское агентство по печати и массовым коммуникациям «Татмедиа», Департамент государственной	2017 – 2018 годы	Проведение конкурса для представителей средств массовой информации на лучшие журналистские работы по освещению вопросов	-	-	-	-	+	+	+	+	+	-	-	-	-	-	-	400,0	400,0	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28
	освещению вопросов государственной гражданской службы	службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию)		государственной гражданской службы																							
1.4.3.	Разработка и введение электронной доски почета государственных гражданских служащих и муниципальных служащих	Министерство цифрового развития государственного управления, информационных технологий и связи Республики Татарстан, Министерство юстиции Республики Татарстан, Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), Управление по работе с территориями Президента Республики Татарстан (по согласованию), Совет муниципальных образований Республики Татарстан (по согласованию)	2014 год	Принятие нормативного правового акта об электронной доске почета государственных гражданских служащих и муниципальных служащих	-	+	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1.4.4.	Оказание содействия органам местного самоуправления в создании системы обязательного государственного страхования муниципальных служащих на случай причинения вреда здоровью	Министерство юстиции Республики Татарстан, Министерство финансов Республики Татарстан, органы местного самоуправления (по согласованию)	2019 год	Предоставление в 2019 году иных межбюджетных трансфертов из бюджета Республики Татарстан бюджетам муниципальных образований Республики Татарстан на осуществление обязательного государственного страхования на случай	-	-	-	-	-	-	+	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11 500,0	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28
				причинения вреда здоровью муниципального служащего в порядке, утвержденном Кабинетом Министров Республики Татарстан																							
Задача 6: Развитие системы общественного контроля и взаимодействия с институтами гражданского общества, реализация мер по противодействию коррупции на государственной гражданской службе и муниципальной службе																											
1.6.1.	Проведение мониторинга степени удовлетворенности населения деятельностью государственных органов и органов местного самоуправления, а также эффективности и престижа государственной гражданской службы и муниципальной службы	Комитет Республики Татарстан по социально-экономическому мониторингу	2014 – 2020 годы	Подготовка статистических материалов о степени удовлетворенности населения деятельностью государственных органов и органов местного самоуправления, а также эффективности и престижа государственной гражданской службы и муниципальной службы	-	+	+	+	+	+	+	-	-	-	-	-	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	-	-	-	-	-
				Количество подготовленных статистических сборников, единиц	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Министерство экономики Республики Татарстан	2021 – 2024 годы	Количество подготовленных статистических сборников, единиц	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	100,0	100,0	100,0	100,0
Задача 7: Нормативное и методическое обеспечение государственной гражданской службы и муниципальной службы																											
1.7.1.	Разработка информационных материалов по вопросам государственной гражданской службы и муниципальной службы	Государственно-правовое управление Президента Республики Татарстан (по согласованию), Министерство юстиции Республики Татарстан	2014 – 2016 годы	Издание информационных материалов по вопросам государственной гражданской службы и муниципальной службы	+	+	+	+	-	-	-	-	-	-	-	-	400,0	400,0	400,0	-	-	-	-	-	-	-	-
Цель 2: Внедрение современных технологий в кадровую работу на государственной гражданской службе и муниципальной службе																											
Задача 2: Внедрение эффективных механизмов подбора, комплексной оценки деятельности и продвижения по службе государственных гражданских служащих и муниципальных служащих																											
2.2.1.	Создание программного обеспечения для проведения	Министерство цифрового развития государственного	2014 год	Разработанное программное обеспечение для проведения единого	-	+	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28
	единого тестирования государственных гражданских служащих (граждан, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы) на знание законодательных основ, а также на оценку уровня развития необходимых компетенций	управления, информационных технологий и связи Республики Татарстан, Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию)		тестирования государственных гражданских служащих (граждан, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы) на знание законодательных основ о государственной гражданской службе, а также на оценку уровня развития необходимых компетенций																							
2.2.2.	Формирование содержательной части тестов для государственных гражданских служащих (граждан, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы) на знание законодательных основ, а также на оценку уровня развития необходимых компетенций, дифференцирование тестовых вопросов в зависимости от должности государственной гражданской службы, а также цели прохождения тестирования	Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), Министерство юстиции Республики Татарстан, Министерство образования и науки Республики Татарстан	2014 год	Подготовка блока тестовых вопросов (не менее 300 вопросов) с вариантами ответов (не менее 4 вариантов ответа), дифференцированных в зависимости от группы и категории должности государственной гражданской службы, а также цели прохождения тестирования	-	+	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.2.3.	Совершенствование содержа-	Министерство юстиции Рес-	2017 – 2019,	Актуализированные с учетом из-	-	-	-	-	+	+	+	-	+	+	+	+	-	-	-	50,0	50,0	50,0	-	50,0	50,0	50,0	50,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28
	тельной части тестов для государственных гражданских служащих (граждан, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы) на знание законодательных основ, а также на оценку уровня развития необходимых компетенций	публики Татарстан, Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), государственные органы	2021 – 2024 годы	менений законодательства не реже одного раза в полугодие тесты																							
2.2.4.	Расширение функционала Единой информационной системы кадрового состава государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан	Министерство цифрового развития государственного управления, информационных технологий и связи Республики Татарстан, Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию)	2017 – 2024 годы	Наличие в Единой информационной системе кадрового состава государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан изменений, внесенных в связи с расширением функционала, с учетом требований, указанных в техническом задании	-	-	-	-	+	+	+	+	+	+	+	+	-	-	-	1 500,0	3 050,0	2 534,95	1 000,0	1 250,0	1 250,0	1 250,0	1250,0