

Исполнительный комитет Кузнечихинского сельского поселения
Спасского муниципального района Республики Татарстан

Постановление

от 03.06.2021г.

№ 12

О внесении изменений и дополнений в Постановление исполнительного комитета Кузнечихинского сельского поселения N 6 от 25.04.2018 г. Об утверждении «Положения о порядке выплаты премий работникам Исполнительного комитета Кузнечихинское сельского поселения», «Порядка выплаты материальной помощи и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска», «Порядка выплаты материальной помощи»

В целях приведения нормативных правовых актов в соответствии в действующим законодательством, руководствуясь Уставом муниципального образования Кузнечихинского сельское поселение Спасского муниципального района РТ, Исполнительный комитет Кузнечихинского сельского поселения Спасского муниципального района РТ

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Исполнительного комитета Кузнечихинского сельского поселения N 6 от 25.04.2018 г. Об утверждении «Положения о порядке выплаты премий работникам Исполнительного комитета Кузнечихинского сельского поселения», «Порядка выплаты материальной помощи и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска», «Порядка выплаты материальной помощи»:

1.1 Приложение №1 «Положения о порядке выплаты премий работникам Исполнительного комитета Кузнечихинского сельского поселения» изложить в следующей редакции

2. Настоящее решение обнародовать на информационных стендах Кузнечихинского сельского поселения и опубликовать на официальном сайте Спасского муниципального района (<http://www.spasskiy.tatarstan.ru>).

3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Руководитель Исполнительного комитета
Кузнечихинского сельского поселения Спасского
муниципального района Республики Татарстан



Р.Р. Ибрагимов

Положение
о порядке выплаты премий работникам исполнительного комитета
Кузнечихинского сельского поселения

1. В целях повышения эффективности деятельности работников исполнительного комитета Кузнечихинского сельского поселения, уровня их ответственности за выполнение возложенных на них полномочий выплачиваются следующие виды премий:

1) Ежемесячно предусматривается выплата премии за своевременное и добросовестное исполнение должностных обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией муниципальным служащим, служащим и водителю служебного автомобиля. Муниципальным служащим и служащим в размере не превышающем 1 процента должностного оклада. Водителю служебного автомобиля в размере не превышающем 25 процентов должностного оклада.

Размер премии за показатели, указанные в данном пункте не может превышать размера премии, предусмотренного при формировании фонда оплаты труда и выплачивается пропорционально фактически отработанному периоду.

2) Премии за выполнение особо важных и сложных заданий, а также единовременные премии выплачиваются за:

-инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

-качественное, своевременное, либо досрочное выполнение заданий (участие в выполнении) руководства;

-выполнение порученной работы, связанной с обеспечением деятельности организации;

-качественную подготовку и своевременную сдачу отчетности;

-выполнение с надлежащим качеством обязанностей отсутствующего работника;

-участие в организации и проведении мероприятий, имеющих особо важное значение для муниципального образования;

-выполнение в оперативном режиме большого объема внеплановых заданий, отличающихся новизной, важностью решаемых вопросов;

-оказание помощи в работе с молодыми специалистами.

3) Ежеквартальные премии выплачиваются по итогам работы за установленный период текущего года пропорционально фактически отработанному периоду на основании распоряжения руководителя Исполнительного комитета Спасского района.

4) Премии в связи с государственными, профессиональными праздниками, национальными праздничными мероприятиями, знаменательными или профессиональными юбилейными датами представляют собой единовременные выплаты, не зависят от квалификации работников, количества и качества выполненной ими работы и выплачиваются без учета фактически отработанного периода.

2. Премии выплачиваются одновременно всем работникам Исполнительного комитета Кузнечихинского сельского поселения, а также отдельным работникам в соответствии с личным вкладом работника в выполнение поставленных задач.

Размер премии, выплачиваемый работнику, определяется исходя из результатов его деятельности и максимальными размерами не ограничивается.

3. Премии выплачиваются работникам, состоящим в трудовых отношениях с Исполнительным комитетом Кузнечихинского сельского поселения на дату подписания приказа о выплате премии.

4. Работники, поступившие на работу в Исполнительный комитет Кузнечихинского сельского поселения в течении периода, принятого в качестве расчетного для начисления премии, премируются с учетом их трудового вклада и фактически отработанного времени.

Отдельным работникам с учетом их личного вклада в общие результаты работы размер премии может быть увеличен.

5. Работникам, уволившимся в порядке перевода на работу к другому работодателю, в связи с призывом на службу в Вооруженные силы Российской Федерации, уходом на пенсию и другими уважительными причинами, может производиться выплата премий за фактически отработанное время в расчетном периоде независимо от нахождения работника в отношениях с Исполнительным комитетом Кузнечихинского сельского поселения на дату подписания приказа о выплате премии.

6. Работники, допустившие производственные упущения и нарушившие трудовую дисциплину, лишаются премии полностью или частично.

Полное или частичное лишение премии производится за тот расчетный период для начисления премии, в котором имело место производственное упущение и нарушение трудовой дисциплины.

Перечень производственных упущений, за которые работники лишаются премии частично:

- за несвоевременное и некачественное выполнение обязанностей, предусмотренных трудовыми договорами и должностными инструкциями, приказов и распоряжений руководства;

- при наличии дисциплинарного взыскания в виде замечания.

Перечень нарушений трудовой дисциплины, за которые работники лишаются премии полностью:

- совершение прогула, в т.ч. отсутствие на работе более четырех часов подряд в течении рабочего дня без уважительных причин;

- появление на работе в нетрезвом состоянии, в состоянии наркотического или токсического опьянения;

- при наличии дисциплинарного взыскания в виде выговора.

7. Снижение размера премии производится на основании распоряжения руководителя Исполнительного комитета Кузнечихинского сельского поселения.

8. Премирование руководителя Исполнительного комитета Кузнечихинского сельского поселения производится по решению руководителя Исполнительного комитета Спасского муниципального района РТ и оформляется распоряжением. Премирование работников Исполнительного комитета Кузнечихинского сельского поселения производится по решению руководителя Исполнительного комитета Кузнечихинского сельского поселения и оформляется распоряжением руководителя.

В распоряжении указываются конкретные основания, по которым отдельным работникам премии увеличиваются или уменьшаются, либо не выплачиваются полностью.