



**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

17.05. 2021г. г.Бавлы

**КАРАР**

№ 64

О создании муниципального  
Ресурсного центра развития  
добровольческого движения  
в Бавлинском муниципальном  
районе Республики Татарстан

В целях активизации и развития добровольческого движения на территории Бавлинского муниципального района, в соответствии с Концепцией развития добровольчества (волонтерства) в Российской Федерации до 2025 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 27.12.2018 №2950-р, Исполнительный комитет Бавлинского муниципального района Республики Татарстан

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Создать муниципальный Ресурсный центр развития добровольческого движения на базе Муниципального бюджетного учреждения Многопрофильный молодежный центр «Яшьләр доньясы» Бавлинского муниципального района Республики Татарстан (далее – муниципальный Ресурсный центр).
2. Утвердить прилагаемое Положение о муниципальном ресурсном центре.
3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя руководителя Исполнительного комитета Бавлинского муниципального района по социальным вопросам Хуснуллину И.И.

Руководитель



И.И. Гузаиров

УТВЕРЖДЕНО  
постановлением  
Исполнительного комитета  
Бавлинского муниципального района  
от 17.05. 2021г. № 64

## ПОЛОЖЕНИЕ

о муниципальном Ресурсном центре развития добровольческого движения  
в Бавлинском муниципальном районе Республики Татарстан

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет и регламентирует организационно-содержательную основу деятельности муниципального Ресурсного центра развития добровольческого движения в Бавлинском муниципальном районе Республики Татарстан (далее - муниципальный Ресурсный центр).

1.2. В своей деятельности муниципальный Ресурсный центр руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными законами от 11.08.1995 № 135-ФЗ «О благотворительной деятельности и добровольчестве (волонтерстве)», Федеральным законом от 12.01.1996 №7-ФЗ «О некоммерческих организациях», Основами государственной молодежной политики Российской Федерации на период до 2025 года, утвержденными распоряжением Правительства Российской Федерации от 29.11.2014 № 2403-р, Концепцией развития добровольчества (волонтерства) в Российской Федерации до 2025 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 27.12.2018 № 2950-р, Указом Президента Республики Татарстан от 16.04.2019 № УП-223 «Об утверждении Порядка взаимодействия органов Исполнительной власти Республики Татарстан, подведомственных им государственных учреждений с организаторами добровольческой (волонтерской) деятельности, добровольческими (волонтерскими) организациями, настоящим Положением.

1.3. Муниципальный Ресурсный центр может иметь свою символику и атрибутику.

## 2. Цели и задачи деятельности муниципального Ресурсного центра

2.1. Основными целями и задачами муниципального Ресурсного центра являются:

- повышение уровня социально-экономического развития муниципального района и качества жизни населения посредством формирования эффективной системы добровольческой деятельности;
- системное развитие и поддержка добровольческих гражданских инициатив и проектов;
- объединение (консолидация) усилий гражданского общества, добровольческих организаций и добровольцев, муниципальных органов исполнительной власти;
- вовлечение и сопровождение добровольцев и добровольческих организаций;
- формирование корпоративной культуры добровольчества, мотивации добровольцев, реализация подхода «волонтерство через всю жизнь»;
- организация взаимодействия между добровольцами, добровольческими организациями, бизнес-структурами, некоммерческими организациями, образовательными организациями, СМИ и пользователями добровольческих услуг;
- обеспечение доступности всесторонней поддержки волонтерским организациям и всем действующим и потенциальным добровольцам в муниципальном районе;
- предоставление доступа к различным формам финансирования на региональном и федеральном уровне организациям и физическим лицам, занимающимся поддержкой и развитием добровольчества;
- интеграция федеральных и региональных проектов и программ в муниципальную повестку;
- формирование целостного информационного сопровождения волонтерских организаций и программ;
- обучение добровольцев (волонтеров), руководителей и специалистов добровольческих (волонтерских) организаций;

- осуществление системного учета добровольцев, их компетенций, опыта, проектов и практик;
- реализация мер нематериальной поддержки граждан, участвующих в добровольческой (волонтерской) деятельности;
- проведение системного мониторинга уровня развития добровольческой деятельности.

### 3. Направления деятельности муниципального Ресурсного центра

#### Направления деятельности муниципального Ресурсного центра:

- волонтерство Победы (благоустройство памятных мест и воинских захоронений; помощь ветеранам и взаимодействие с ветеранскими организациями; проведение Всероссийских акций в формате «Дней единых действий»; волонтерское сопровождение народного шествия «Бессмертный полк»; проведение Всероссийских исторических квестов; организация работы общественных центров гражданско-патриотического воспитания «Волонтеры Победы» в образовательных организациях и т.д.);
- социальное волонтерство (оказание помощи незащищенным слоям населения, а также деятельность, связанная с заботой о животных);
- событийное добровольчество (привлечение волонтеров к организации и проведению событий спортивного, образовательного, социального, культурного характера с целью их дальнейшей интеграции в смежные направления добровольчества, а также формирования гражданской культуры);
- медицинское волонтерство (добровольчество в лечебно-профилактических учреждениях, добровольчество в рамках медицинского сопровождения массовых и спортивных мероприятий, добровольческая санитарно-профилактическая работа, добровольчество в донорской службе);
- культурно-просветительское волонтерство (добровольческая деятельность в проектах культурной направленности, проводимых в музеях, библиотеках, домах культуры, театрах, кинотеатрах, культурных центрах, парках и т.д.);
- волонтерство в чрезвычайных ситуациях (содействие службам экстренного реагирования в профилактике и ликвидации чрезвычайных ситуаций,

популяризации культуры безопасности среди населения);

- серебряное волонтерство (добровольческая деятельность, в которую включены люди старшего возраста, занимающие активную гражданскую позицию и имеющие ценный опыт, безвозмездно участвующие в решении социальных проблем и реализующие волонтерские проекты разной направленности);

- корпоративное волонтерство (добровольческая деятельность, направленная на вовлечение представителей коммерческих структур в социально-значимую деятельность на безвозмездной основе и реализацию их личного потенциала);

- экологическое волонтерство (добровольческая деятельность в области защиты окружающей среды и решения экологических проблем, способствующая формированию экологической культуры).

#### 4. Механизм работы муниципального Ресурсного центра

4.1. Муниципальный Ресурсный центр осуществляет свою деятельность на базе Муниципального бюджетного учреждения Многопрофильный молодежный центр «Яшьлэр доньясы» (далее – Молодежный центр).

4.2. Муниципальный Ресурсный центр возглавляет специалист Молодежного центра, в чьи должностные обязанности входит руководство муниципальным Ресурсным центром (далее руководитель муниципального Ресурсного центра).

4.3. Руководитель муниципального Ресурсного центра подчиняется руководителю Молодежного центра.

Руководитель муниципального Ресурсного центра:

- осуществляет общее руководство деятельностью муниципального Ресурсного центра и несет персональную ответственность за выполнение возложенных на него функций и задач;

- организует работу муниципального Ресурсного центра по надлежащему выполнению возложенных на него задач, разрабатывает и актуализирует нормативную документацию, регламентирующую работу

муниципального Ресурсного центра;

- обеспечивает планирование и организацию текущей деятельности муниципального Ресурсного центра;

- осуществляет силами волонтеров документационное, методическое и информационное обеспечение деятельности муниципального Ресурсного центра;

- использует материально-техническую базу Молодежного центра, информационные ресурсы организации для достижения поставленных целей и задач;

- запрашивает в установленном порядке у органов местного самоуправления, общественных объединений, организаций, предприятий, учреждений материалы по вопросам, относящимся к компетенции муниципального Ресурсного центра;

- готовит отчет о работе муниципального Ресурсного центра;

- разрабатывает и представляет к утверждению в установленном порядке методические рекомендации в области совершенствования волонтерского движения, вносит предложения по улучшению деятельности муниципального Ресурсного центра.

---

## ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

к проекту постановления (распоряжения)  
Руководителя Бавлинского муниципального района

1. Наименование документа: О создании муниципального Ресурсного центра развития добровольческого движения в Бавлинском муниципальном районе Республики Татарстан

2. Проект подготовлен МКУ «Отдел по делам молодежи Бавлинского муниципального района Республики Татарстан»

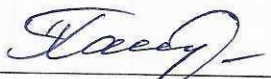
3. Руководитель А.А.Халиуллин  «17» 05 2021г.  
(Ф.И.О.) (подпись) (дата)

4. Дата представления проекта «17» 05 2021г.

5. Визы руководителей согласующих подразделений

Наименование согласующего подразделения, должность	Ф.И.О.	Дата передачи на согласование	Подпись, дата согласования. Краткое содержание замечаний	Замечание устранено. Подпись, дата
Первый заместитель руководителя Исполнительного комитета Бавлинского муниципального района по социальным вопросам	И.И. Хуснуллина			
Начальник юридического отдела Исполнительного комитета Бавлинского муниципального района	Р. А. Кагиров			
Начальник МКУ Отдел культуры Бавлинского муниципального района Республики Татарстан»	Р.А.Муратова			
Начальник МКУ «Отдел образования Бавлинского муниципального района Республики Татарстан»	Д.З.Ганиева			

6. Передано на доработку

7. Передано на подпись \_\_\_\_\_  
(дата, от кого)  
 17.05.2021 г.  
(дата, виза общего отдела)