



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

05.04.2021

г. Зеленодольск

КАРАР

№ 732

О внесении изменений в постановление
Исполнительного комитета Зеленодольского
муниципального района от 28.06.2018 №1366
«Об условиях оплаты труда работников
муниципальных учреждений культуры
Зеленодольского муниципального района»

Во исполнение Постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 30.12.2020 №1245 о внесении изменений в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 31.05.2018 №413 «Об условиях оплаты труда работников государственных учреждений культуры Республики Татарстан» Исполнительный комитет Зеленодольского муниципального района

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Исполнительного комитета Зеленодольского муниципального района от 28.06.2018 №1366 «Об условиях оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры Зеленодольского муниципального района» (с изменениями, внесенными постановлением №1502 от 25.07.2018) следующие изменения:

1.1 утвердить Положение об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии муниципальных библиотек, музеев, других учреждений музейного типа и культурно-досуговых учреждений Зеленодольского муниципального района в новой редакции (приложение 1);

1.2 утвердить Положение об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок муниципальных учреждений культуры Зеленодольского муниципального района в новой редакции (приложение 3).

2. Признать Постановление Исполнительного комитета Зеленодольского муниципального района от 28.06.2018 №1366 «Об условиях оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры Зеленодольского муниципального района» в части Положения об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии муниципальных библиотек, музеев, других учреждений музейного типа и культурно-досуговых

учреждений Зеленодольского муниципального района и Положения об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок муниципальных учреждений культуры Зеленодольского муниципального района утратившим силу.

3. Руководителям учреждений привести свои локальные нормативные акты в соответствие с настоящим постановлением.

4. Начальнику отдела по связям с общественностью, средствами массовой информации Аппарата Совета Зеленодольского муниципального района Хазиеву Р.З. разместить настоящее постановление на официальном портале правовой информации Республики Татарстан (<http://pravo.tatarstan.ru>) и на информационном сайте Зеленодольского муниципального района в составе портала муниципальных образований Республики Татарстан (<http://zelenodolsk.tatarstan.ru>) в сети Интернет.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Руководитель



И.Р. Ганиев

05.04.2021 № 432

**ОБ УСЛОВИЯХ ОПЛАТЫ ТРУДА
РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
КУЛЬТУРЫ ЗЕЛЕНОДОЛЬСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

ПОЛОЖЕНИЕ

**об условиях оплаты труда работников
профессиональных квалификационных групп должностей
работников культуры, искусства и кинематографии
муниципальных библиотек, музеев, других учреждений музейного типа
и культурно-досуговых учреждений Зеленодольского
муниципального района**

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии муниципальных библиотек, музеев, других учреждений музейного типа и культурно-досуговых учреждений Зеленодольского муниципального района (далее – Положение) устанавливает порядок формирования окладов работников, условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также критерии их установления.

1.2. В настоящем Положении используются следующие понятия и определения:

система оплаты труда – совокупность норм, определяющих условия и размеры оплаты труда работников учреждений, включая размеры базовых окладов, должностных окладов, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера, установленные в соответствии с федеральным законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Татарстан;

базовый оклад, базовая ставка заработной платы – оклад, ставка заработной платы работника учреждения, осуществляющего профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности руководителя, специалиста, технического исполнителя, входящей в соответствующую профессиональную квалификационную группу, без учета компенсационных и стимулирующих выплат;

должностной оклад – фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных и стимулирующих выплат, с учетом ставки;

заработная плата (оплата труда) работника – вознаграждение за труд в зависи-

мости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные и стимулирующие выплаты;

выплаты компенсационного характера – доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, и иные выплаты компенсационного характера;

выплаты стимулирующего характера – доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты.

1.3. Заработная плата (оплата труда) работников профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии муниципальных библиотек, музеев, других учреждений музейного типа и культурно-досуговых учреждений Зеленодольского муниципального района (далее – работники культуры) определяется исходя из:

окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;

выплат компенсационного характера;

выплат стимулирующего характера.

1.4. При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в связи с увеличением стажа работы по профилю, с получением образования или восстановлением документов об образовании, с присвоением квалификационной категории, с присвоением почетного звания, награждением ведомственными знаками отличия, в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменения размера оплаты его труда осуществляются по окончании указанных периодов.

II. Определение базовых окладов оплаты труда работников культуры

Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей		Высшее профессиональное образование, подтвержденное лицом, успешно прошедшему аттестацию, квалификацию «бакалавр», «магистр» или «дипломированный специалист»
	Основное общее образование, среднее общее образование	Среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование	
1	2	3	4
Профессиональная квалификационная группа			
«Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава»			
Контролер билетов	9 489		
Смотритель музейный	9 489	12 146	
Профессиональная квалификационная группа			
«Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»			
Заведующий билетными кассами	9 500	12 350	
Контролер-посадчик аттракциона	9 500	12 350	14 915
Организатор экскурсий	9 500	12 350	14 915
Заведующий костюмерной	9 500	12 350	
Ассистенты: режиссера, дирижера, балетмейстера, хормейстера	9 500	12 350	14 915
Артист оркестра (ансамбля), обслуживающего кинотеатры, рестораны, кафе и танцевальные площадки	9 500	12 350	14 915

1	2	3	4
Руководитель кружка, любительского объединения, клуба по интересам	9 500	12 350	14 915
Аккомпаниатор	9 500	12 350	14 915
Культорганизатор	9 500	12 350	14 915
Распорядитель танцевального вечера	9 500	12 350	14 915
Ведущий дискотеки	9 500	12 350	14 915
Помощник режиссера	9 500	12 350	14 915
Мастер участка ремонта и реставрации фильмофонда	9 500	12 350	14 915
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»			
Библиотекарь	9 530	12 484	15 343
Аккомпаниатор-концертмейстер	9 530	12 484	15 343
Звукооператор	9 530	12 484	15 343
Лектор (экскурсовод)	9 530	12 484	15 343
Редактор библиотеки, музея и других аналогичных учреждений и организаций	9 530	12 484	15 343
Администратор	9 530	12 484	15 343
Методист библиотеки, музея и других аналогичных учреждений и организаций	9 530	12 484	15 343
Библиограф	9 530	12 484	15 343
Специалист экспозиционного и выставочного отдела	9 530	12 484	15 343
Художник-декоратор	9 530	12 484	15 343
Художник-конструктор	9 530	12 484	15 343
Художник-скульптор	9 530	12 484	15 343
Художник-реставратор	9 530	12 484	15 343
Художник-фотограф	9530	12 484	15 343

1	2	3	4
Художник-оформитель	9 530	12 484	15 343
Художник по свету	9 530	12 484	15 343
Ведущий библиотекарь	9 530	12 484	15 343
Ведущий библиограф	9 530	12 484	15 343
Специалист по учетно-хранительской документации	9 530	12 484	15 343
Редактор клубного учреждения, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций	9 530	12 484	15 343
Специалист по методике клубной работы	9 530	12 484	15 343
Методист по составлению кинопрограмм	9 530	12 484	15 343
Администратор (старший администратор)	9 530	12 484	15 343
Методист клубного учреждения, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций	9 530	12 484	15 343
Кинооператор	9 530	12 484	15 343
Редактор по репертуару	9 530	12 484	15 343
Специалист по фольклору	9 530	12 484	15 343
Заведующий аттракционом	9 530	12 484	15 343
Артист-вокалист (солист)	9 530	12 484	15 343
Артист оркестра	9 530	12 484	15 343
Редактор (музыкальный редактор)	9 530	12 484	15 343

1	2	3	4
Специалист по жанрам творчества	9 530	12 484	15 343
Художник-постановщик	9 530	12 484	15 343
Ведущий методист библиотеки, музея и других аналогичных учреждений и организаций	9 530	12 484	15 343
Главный библиотекарь	9 530	12 484	15 343
Главный библиограф	9 530	12 484	15 343
Хранитель фондов	9 530	12 484	15 343
Профессиональная квалификационная группа			
«Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»			
Заведующий отделом (сектором) музея	9 550	12 797	15 662
Заведующий отделом (сектором) библиотеки	9 550	12 797	15 662
Заведующий отделом (сектором) дома (дворца) культуры, парка культуры и отдыха, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций	9 550	12 797	15 662
Заведующий передвижной выставкой музея	9 550	12 797	15 662
Главный хранитель фондов	9 550	12 797	15 662
Заведующий художественно-оформительской мастерской	9 550	12 797	15 662
Заведующий отделом (сектором) зоопарка	9 550	12 797	15 662
Заведующий ветеринарной лабораторией зоопарка	9 550	12 797	15 662

1	2	3	4
Режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер)	9 550	12 797	15 662
Балетмейстер-постановщик	9 550	12 797	15 662
Художественный руководитель	9 550	12 797	15 662
Заведующий реставрационной мастерской	9 550	12 797	15 662
Звукорежиссер	9 550	12 797	15 662
Заведующий отделением (пунктом) по прокату кино- и видеофильмов	9 550	12 797	15 662
Руководитель клубного формирования, любительского объединения, студии, коллектива самодеятельного искусства, клуба по интересам	9 550	12 797	15 662
Режиссер-постановщик	9 550	12 797	15 662
Режиссер массовых представлений	9 550	12 797	15 662
Заведующий отделом по эксплуатации аттракционной техники	9 550	12 797	15 662
Главный художник	9 550	12 797	15 662

Наименование должности в соответствии с профессиональным стандартом	Размер базового оклада в месяц, рублей	
	Среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование	Высшее профессиональное образование, подтвержденное присвоением квалификации «бакалавр», «магистр» или «дипломированный специалист»
Хранитель музейных предметов		15 343
Специалист по учету музейных предметов	12 484	15 343
Экскурсовод	12 484	15 343

Гид-переводчик	12 484	15 343
Главный хранитель		15 662
Заведующий отделом (сектором) учета музея		15 662

Дополнительно по должностям «Заведующий отделом (сектором) музея», «Заведующий отделом (сектором) учета музея», «Заведующий отделом (сектором) библиотеки», «Заведующий отделом (сектором) дома (дворца) культуры, парка культуры и отдыха, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций», «Заведующий отделом (сектором) зоопарка», «Заведующий отделением (пунктом) по прокату кино- и видеофильмов» и «Художественный руководитель» применяется повышающий коэффициент к базовому окладу – 1,1.

III. Порядок формирования должностных окладов работников культуры

3.1. Должностной оклад работников культуры рассчитывается по формуле:

$$O_d = O_b \times S,$$

где:

O_d – должностной оклад работников культуры;

O_b – размер базового оклада работников культуры, принимаемый в соответствии с разделом 2 настоящего Положения;

S – фактическое количество ставок, занимаемых работником культуры.

3.2. В случае если занимаемая должность не требует высшего образования – бакалавриата либо специалитета или магистратуры, среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена, по должностям, занимаемым лицами с высшим образованием – бакалавриатом либо специалитетом или магистратурой, средним профессиональным образованием по программам подготовки специалистов среднего звена, средним профессиональным образованием по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, устанавливается разряд оплаты труда, соответствующий среднему общему образованию.

3.3. В случае если квалификационные требования к должности предполагают различные уровни образования, устанавливается разряд оплаты труда, соответствующий фактически имеющемуся уровню образования.

3.4. В случае изменения уровня образования оклад работника культуры подлежит корректировке с момента выдачи документа государственного образца о получении соответствующего уровня образования.

IV. Выплаты стимулирующего характера

4.1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также на поощрение за выполненную работу.

4.2. Выплаты стимулирующего характера включают в себя:

выплаты за специфику деятельности;

выплаты за наличие почетных званий, государственных наград;

выплаты за квалификационную категорию;

выплаты за стаж работы по профилю;

премиальные выплаты за качество выполняемых работ;

премиальные и иные поощрительные выплаты.

4.3. Выплаты за специфику деятельности предоставляются работникам профессиональных квалификационных групп культуры, искусства и кинематографии должностей среднего, ведущего звена и руководящего состава в отдельных учреждениях и рассчитываются по формуле:

$$B_{sd} = O_d \times D_{sd},$$

где:

B_{sd} – выплаты за специфику деятельности;

O_d – должностной оклад работников культуры;

D_{sd} – размер надбавки за специфику деятельности.

Размеры надбавок за специфику деятельности приведены в таблице 1.

4.4. Перечень должностей работников культуры, которым с учетом конкретных условий работы в данном учреждении, подразделении и должности устанавливаются надбавки за специфику деятельности, утверждается каждым учреждением по согласованию с выборным профсоюзным органом (или иным органом, уполномоченным представлять интересы работников культуры).

Таблица 1

Рекомендуемые размеры надбавок
за специфику деятельности

№ п/п	Основание назначения надбавки за специфику деятельности	Наименование профессиональной квалификационной группы	Размер надбавки, процентов
1.	Обслуживание лиц с недостатками физического развития (слепые, глухие)	должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена	5
		должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	5
2.	Работа в учреждениях культуры, искусства и кинематографии, имеющих национальный статус	должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	30
		должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии	30
3.	Применение иностранного языка в практической работе	должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	5
		должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии	5
4.	Применение двух государственных языков в практической работе в учреждениях культуры, имеющих национальный статус *	должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	10
		должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии	10

* К учреждениям, имеющим национальный статус, относятся государственное бюджетное учреждение культуры «Национальная библиотека Республики Татарстан», государственное бюджетное учреждение культуры «Национальный музей Республики Татарстан».

4.5. Выплаты за наличие почетных званий, государственных наград предоставляются работникам, входящим в профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии, и рассчитываются по формуле:

$$B_{pz} = O_d \times D_{pz},$$

где:

B_{pz} – выплата за наличие почетных званий, государственных наград;

O_d – должностной оклад работников культуры;

D_{pz} – размер надбавки за наличие почетных званий, государственных наград.

4.6. Размер надбавки за наличие почетных званий, государственных наград Республики Татарстан, почетных званий автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 8 процентов.

Размер надбавки за наличие почетных званий Российской Федерации, Союза Советских Социалистических Республик, союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 10 процентов.

Перечень почетных званий, государственных наград Российской Федерации, Республики Татарстан, Союза Советских Социалистических Республик, союзных и автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик, по которым предоставляются выплаты стимулирующего характера, приведен в приложении к настоящему Положению.

4.7. Установление размеров выплат за наличие почетных званий, государственных наград производится со дня присвоения почетного звания, государственной награды. Работникам, имеющим два и более почетных звания, две и более государственные награды, выплата за наличие почетных званий, государственных наград устанавливается по одному из почетных званий, одной из государственных наград по выбору работника.

4.8. Выплаты за квалификационную категорию предоставляются работникам, занятым по специальностям, предусматривающим в соответствии с тарифно-квалификационными характеристиками присвоение квалификационных категорий по итогам аттестации в разрезе профессионально-квалификационных групп. Выплаты за квалификационную категорию рассчитываются по формуле:

$$B_{kk} = O_d \times D_{kk},$$

где:

B_{kk} – выплата за квалификационную категорию;

O_d – должностной оклад работников культуры;

D_{kk} – размер надбавки за квалификационную категорию.

Размеры надбавок за квалификационную категорию приведены в таблице 2.

Изменение (установление) выплат за квалификационную категорию производится согласно дате приказа органа (учреждения), при котором создана аттестационная комиссия.

Размеры надбавок за квалификационную категорию

Квалификационная категория	Размер надбавки, процентов
Профессионально-квалификационная группа должностей работников культуры ведущего звена	
2 квалификационная категория	2
1 квалификационная категория	4
Высшая квалификационная категория, а также должности с производными наименованиями «главный»	6

4.9. Выплаты за стаж работы по профилю устанавливаются по профессиональным квалификационным группам в зависимости от продолжительности работы по профилю и рассчитываются по формуле:

$$B_s = O_d \times D_s,$$

где:

B_s – выплата за стаж работы по профилю;

O_d – должностной оклад работников культуры;

D_s – размер надбавки за стаж работы по профилю.

Размеры надбавок за стаж работы по профилю приведены в таблице 3.

Таблица 3

Размеры надбавок за стаж работы по профилю

Наименование профессиональной квалификационной группы	Группа по стажу	Размер надбавки, процентов
1	2	3
Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена	от 3 до 10 лет	12
	от 10 до 15 лет	14
	от 15 до 20 лет	16
	от 20 до 25 лет	18
	свыше 25 лет	22
Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	от 3 до 10 лет	12
	от 10 до 15 лет	14
	от 15 до 20 лет	16
	от 20 до 25 лет	18
	свыше 25 лет	22
Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии	от 3 до 10 лет	12
	от 10 до 15 лет	14
	от 15 до 20 лет	16
	от 20 до 25 лет	18
	свыше 25 лет	22

4.10. Перечень должностей (профессий), время работы по которым засчитывается в стаж работы по должности (специальности), утверждается приказом министра культуры Республики Татарстан.

4.11. Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы по профилю при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплат за стаж работы по профилю, если документы, подтверждающие стаж, находятся в учреждении, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

4.12. Премияльные выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры по результатам труда за определенный период времени (месяц, квартал, год). Основным критерием, влияющим на размер премиальных выплат за качество выполняемых работ, является достижение пороговых значений критериев оценки эффективности деятельности работников культуры, утверждаемых приказом министра культуры Республики Татарстан.

4.13. Критерии оценки эффективности деятельности работников культуры учреждений культуры утверждаются его руководителем. Конкретные значения критериев оценки эффективности деятельности работников культуры и условия осуществления выплат определяются ежегодно исходя из задач, стоящих перед учреждением.

4.14. Размеры, порядок и условия осуществления премиальных выплат за качество выполняемых работ определяются локальными нормативными правовыми актами учреждения и коллективными договорами.

4.15. Премияльные выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются по профессиональным квалификационным группам и рассчитываются по формуле:

$$B_k = O_d \times D_k,$$

где:

B_k – премиальные выплаты за качество выполняемых работ;

O_d – должностной оклад работников культуры;

D_s – предельный размер надбавки за качество выполняемых работ.

Предельные размеры надбавок за качество выполняемых работ приведены в таблице 4.

Таблица 4

Предельные размеры надбавок за качество выполняемых работ

Наименование профессиональной квалификационной группы	Размер надбавки, процентов
1	2
Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава	14
Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена	28

1	2
Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	38
Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии	48

4.16. Премияльные и иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам за определенный период времени (месяц, квартал, год) одновременно в связи с юбилейными датами, получением знаков отличия, благодарственных писем, грамот, государственных наград и по иным основаниям, установленным локальными актами организации и коллективными договорами.

4.17. Премияльные и иные поощрительные выплаты могут устанавливаться одновременно, в том числе в целях повышения эффективности деятельности работников культуры муниципальных учреждений культуры Зеленодольского муниципального района при выполнении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры», утвержденного постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 04.04.2013 № 227 «О плане мероприятий («дорожной карте») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры».

4.18. Размеры, порядок и условия осуществления премиальных и иных поощрительных выплат определяются локальными нормативными правовыми актами учреждения и коллективными договорами.

V. Порядок определения заработной платы руководителя учреждения, заместителя руководителя учреждения, главного бухгалтера

5.1. Заработная плата руководителей учреждений, заместителей руководителей учреждений и главных бухгалтеров состоит из должностных окладов и выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5.2. Оклад руководителя учреждения культуры устанавливается учредителем учреждения культуры один раз в год в зависимости от группы по оплате труда. Группа по оплате труда руководителя учреждения культуры определяется в зависимости от штатной численности работников учреждения культуры.

5.3. Оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 20 – 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

5.4. Группа по оплате труда руководителей, размеры окладов руководителей представлены в таблице 5.

Оклады руководителей учреждений культуры

Тип учреждения	Группа по оплате труда	Размер оклада в месяц, тыс.рублей							
		1	2	3	4	5	6	7	8
	Штатная численность работников, человек	до 10	11 – 30	31 – 50	51 – 75	76 – 150	151 – 300	301 – 500	свыше 500
Библиотеки			23,0	30,0	33,5	37,0	45,0	50,0	
Клубы		21,0	27,5	30,0	33,5	35,0	40,0	50,0	
Музеи		22,5	26,5	28,0	35,0	37,0	45,0	50,0	
Культурно-досуговый центр			32,0	33,0	35,0				
Местное радиовещание		20,0							
Киновидеообъединения		18,0	23,0						
Прочие		18,0	33,0		34,0	35,0			

5.5. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, утверждаемым в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

5.6. К выплатам стимулирующего характера относятся ежемесячные премии, устанавливаемые учредителем в пределах установленного фонда оплаты труда учреждения.

VI. Выплаты компенсационного характера

6.1. К выплатам компенсационного характера в учреждениях относятся: выплаты специалистам за работу в сельской местности; выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), за сверхурочную работу, работу в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

6.2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

6.3. Выплаты специалистам за работу в сельской местности предоставляются работникам культуры и рассчитываются по формуле:

$$B_{sm} = D_{sm} \times S,$$

где:

B_{sm} – выплата специалистам за работу в сельской местности;

D_{sm} – размер выплаты специалистам за работу в сельской местности, принимаемый равным 1 388,5 рубля;

S – фактическое количество ставок, занимаемых работником культуры.

6.4. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, и за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), за сверхурочную работу, работу в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), рассчитываются по формуле:

$$B_{kh} = O_d \times D_{kh} \times \frac{H_{fsd}}{H_n},$$

где:

B_{kh} – выплаты компенсационного характера;

O_d – должностной оклад работников культуры;

D_{kh} – размер надбавки на выплату компенсационного характера;

H_{fsd} – фактически отработанное время, по которому законодательством предусмотрены выплаты компенсационного характера;

H_n – норма часов за базовую ставку заработной платы (базовый оклад) работников культуры, принимаемая в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

6.5. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), за сверхурочную работу, работу в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), устанавливаются в следующих размерах:

каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

в случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере;

работникам, получающим должностной оклад, в размере не менее одинарной дневной или часовой базовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх базового оклада, если работа производилась сверх месячной нормы.

6.6. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий празд-

ничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

6.7. Оплата труда работников культуры, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению с окладами (должностными окладами), ставками заработной платы, установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда, на основании специальной оценки условий труда в размере не менее 4 процентов от должностного оклада.

6.8. Перечень тяжелых работ, работ с вредными, опасными и иными особыми условиями труда определяется Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

VII. Порядок формирования фонда оплаты труда муниципальных библиотек, музеев, других учреждений музейного типа и культурно-досуговых учреждений

7.1. Формирование фонда оплаты труда муниципальных библиотек, музеев, других учреждений музейного типа и культурно-досуговых учреждений осуществляется в пределах объема средств учреждения культуры на текущий финансовый год, определенного в соответствии с нормативом финансовых затрат, количеством потребителей и услуг и отражается в плане финансово-хозяйственной деятельности учреждения культуры.

Приложение
к Положению об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии муниципальных библиотек, музеев, других учреждений музейного типа и культурно-досуговых учреждений Зеленодольского муниципального района

**Перечень
почетных званий, государственных наград
Российской Федерации, Республики Татарстан, Союза Советских
Социалистических Республик, союзных и автономных республик в составе
Союза Советских Социалистических Республик, за наличие которых
предоставляются выплаты стимулирующего характера**

№ п/п	Наименование почетного звания, государственной награды
1	2
1. Почетные звания Российской Федерации	
1.1.	Народный артист Российской Федерации
1.2.	Народный художник Российской Федерации
1.3.	Заслуженный артист Российской Федерации
1.4.	Заслуженный работник культуры Российской Федерации
1.5.	Заслуженный художник Российской Федерации
2. Почетные звания, государственные награды Республики Татарстан	
2.1.	Народный артист Республики Татарстан
2.2.	Народный писатель Республики Татарстан
2.3.	Народный поэт Республики Татарстан
2.4.	Народный художник Республики Татарстан
2.5.	Заслуженный артист Республики Татарстан
2.6.	Заслуженный деятель искусств Республики Татарстан
2.7.	Заслуженный работник культуры Республики Татарстан
3. Почетные звания Союза Советских Социалистических Республик	
3.1.	Народный артист СССР
3.2.	Народный художник СССР
4. Почетные звания союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
4.1.	Заслуженный пропагандист
4.2.	Народный артист
4.3.	Заслуженный артист
4.4.	Заслуженный деятель искусств

1	2
4.5.	Народный художник
4.6.	Заслуженный художник
4.7.	Народный писатель
4.8.	Заслуженный писатель
4.9.	Народный поэт
4.10.	Народный певец
4.11.	Народный акын
4.12.	Заслуженный журналист
4.13.	Заслуженный деятель культуры
4.14.	Заслуженный работник культурно-просветительной работы
4.15.	Заслуженный работник культуры
4.16.	Заслуженный библиотекарь
4.17.	Мастер прикладного искусства
4.18.	Заслуженный мастер народного творчества
4.19.	Заслуженный деятель науки
5. Почетные звания автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
5.1.	Заслуженный строитель
5.2.	Народный артист
5.3.	Заслуженный артист
5.4.	Заслуженный деятель искусств
5.5.	Народный художник
5.6.	Заслуженный художник
5.7.	Народный писатель
5.8.	Заслуженный писатель
5.9.	Народный поэт
5.10.	Заслуженный журналист
5.11.	Заслуженный работник культуры
5.12.	Заслуженный библиотекарь
5.13.	Заслуженный деятель науки и культуры
5.14.	Заслуженный деятель науки и техники
5.15.	Заслуженный деятель науки

ПОЛОЖЕНИЕ
об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных
групп должностей работников сферы научных исследований и разработок
муниципальных учреждений культуры Зеленодольского
муниципального района

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок муниципальных учреждений культуры Зеленодольского муниципального района (далее – Положение) устанавливает порядок формирования окладов работников, условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также критерии их установления.

1.2. В настоящем Положении используются следующие понятия и определения:

система оплаты труда – совокупность норм, определяющих условия и размеры оплаты труда работников учреждений, включая размеры базовых окладов (базовых должностных окладов, базовых ставок заработной платы), окладов (должностных окладов, тарифных ставок), а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера, установленные в соответствии с федеральным законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Татарстан;

базовый оклад, базовая ставка заработной платы – оклад, ставка заработной платы работника учреждения, осуществляющего профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности руководителя, специалиста, технического исполнителя, входящей в соответствующую профессиональную квалификационную группу, без учета компенсационных и стимулирующих выплат;

должностной оклад – фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных и стимулирующих выплат;

заработная плата (оплата труда) работника – вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные и стимулирующие выплаты;

выплаты компенсационного характера – доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, и иные выплаты компенсационного характера;

выплаты стимулирующего характера – доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты.

1.3. Заработная плата (оплата труда) работников профессиональных квалифи-

кационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок муниципальных учреждений культуры Зеленодольского муниципального района (далее – работники сферы научных исследований) определяется исходя из:

- окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;
- выплат компенсационного характера;
- выплат стимулирующего характера.

1.4. При наступлении у работника сферы научных исследований права на изменение размера оплаты труда в связи с увеличением стажа работы по профилю, с получением образования или восстановлением документов об образовании, с присвоением квалификационной категории, с присвоением почетного звания, награждением ведомственными знаками отличия, с присуждением ученой степени доктора наук или кандидата наук, в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменения размера оплаты его труда осуществляются по окончании указанных периодов.

II. Определение базовых окладов оплаты труда работников сферы научных исследований

Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей		
	Основное общее образование, среднее общее образование	Среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, среднее профессиональное образование по программам подготовки среднего звена, неполное высшее образование	Высшее профессиональное образование, подтвержденное присвоением лицу, успешно прошедшему аттестацию, квалификации «бакалавр», «магистр» или «дипломированный специалист»
1	2	3	4
Профессиональная квалификационная группа должностей научных работников сферы научных исследований и руководителей структурных подразделений			
Научные работники			
Первый квалификационный уровень			
Младший научный сотрудник	10 058	14 383	16 395
Научный сотрудник	10 058	14 383	16 395
Второй квалификационный уровень			
Старший научный сотрудник		15 347	17 493
Третий квалификационный уровень			
Ведущий научный сотрудник		15 482	17 648
Четвертый квалификационный уровень			
Главный научный сотрудник		16 283	18 560
Руководители структурных подразделений			
Четвертый квалификационный уровень			
Ученый секретарь		16 283	18 560
Наименование должности в соответствии с профессиональным стандартом		Размер базового оклада в месяц, рублей	
Среднее профессиональное образование		Высшее профессиональное образование	

	по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование	звание, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему аттестацию, квалификации «бакалавр», «магистр» или «дипломированный специалист»
Младший научный сотрудник музея	14 383	
Научный сотрудник музея		16 395
Старший научный сотрудник музея		17 493

III. Порядок формирования должностных окладов работников сферы научных исследований

3.1. Должностной оклад работников сферы научных исследований рассчитывается по формуле:

$$O_d = O_b \times S,$$

где:

O_d – должностной оклад работников сферы научных исследований;

O_b – размер базового оклада работников сферы научных исследований, принимаемый в соответствии с разделом 2 настоящего Положения;

S – фактическое количество ставок, занимаемых работником сферы научных исследований.

3.2. В случае если занимаемая должность не требует высшего образования – бакалавриата либо специалитета или магистратуры, среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена, по должностям, занимаемым лицами с высшим образованием – бакалавриатом либо специалитетом или магистратурой, средним профессиональным образованием по программам подготовки специалистов среднего звена, устанавливается разряд оплаты труда, соответствующий среднему общему образованию.

3.3. В случае если квалификационные требования к должности предполагают различные уровни образования, устанавливается разряд оплаты труда, соответствующий фактически имеющемуся уровню образования.

3.4. В случае изменения уровня образования разряд оплаты труда работника сферы научных исследований подлежит корректировке с момента выдачи документа государственного образца о получении соответствующего уровня образования.

IV. Выплаты стимулирующего характера

4.1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

4.2. Выплаты стимулирующего характера включают в себя:

выплаты за специфику деятельности;

выплаты за наличие почетных званий, государственных наград;

выплаты за наличие ученых степеней и званий;

выплаты за стаж работы по профилю;

премиальные выплаты за качество выполняемых работ;

премиальные и иные поощрительные выплаты.

4.3. Выплаты за специфику деятельности предоставляются работникам сферы научных исследований в отдельных муниципальных учреждениях и рассчитываются по формуле:

$$B_{sd} = O_d \times D_{sd},$$

где:

B_{sd} – выплаты за специфику деятельности;

O_d – должностной оклад работников сферы научных исследований;

D_{sd} – размер надбавки за специфику деятельности.

Размеры надбавок за специфику деятельности приведены в таблице 1.

4.4. Перечень должностей работников сферы научных исследований, которым с учетом конкретных условий работы в данном учреждении, подразделении и должности устанавливаются надбавки за специфику деятельности, утверждается каждым учреждением по согласованию с выборным профсоюзным органом (или иным органом, уполномоченным представлять интересы работников).

Таблица 1

Рекомендуемые размеры надбавок за специфику деятельности

№ п/п	Основание назначения надбавки за специфику деятельности	Квалификационный уровень	Размер надбавки, процентов
1.	Работа в учреждениях культуры регионального значения	1	20
		2	25
		3	30
		4	40
2.	Применение двух государственных языков в практической работе в учреждениях культуры регионального значения	1 – 4	10

4.5. Выплаты за наличие почетных званий, государственных наград предоставляются работникам сферы научных исследований и рассчитываются по формуле:

$$B_{pz} = O_d \times D_{pz},$$

где:

B_{pz} – выплата за наличие почетных званий, государственных наград;

O_d – должностной оклад работников сферы научных исследований;

D_{pz} – размер надбавки за наличие почетных званий, государственных наград.

4.6. Размер надбавки за наличие почетных званий, государственных наград Республики Татарстан, почетных званий автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 8 процентов.

Размер надбавки за наличие почетных званий Российской Федерации, Союза Советских Социалистических Республик, союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 10 процентов.

Перечень почетных званий, государственных наград Российской Федерации, Республики Татарстан, Союза Советских Социалистических Республик, союзных и автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик, по которым предоставляются выплаты стимулирующего характера, приведен в приложении к настоящему Положению.

4.7. Установление размеров выплат за наличие почетных званий, государственных наград производится со дня присвоения почетного звания, государственной награды. Работникам сферы научных исследований, имеющим два и более почетных звания, две и более государственные награды, выплата за наличие почетных званий, государственных наград устанавливается по одному из почетных званий, одной из государственных наград по выбору работника сферы научных исследований.

4.8. Выплаты за наличие ученых степеней и званий предоставляются работникам сферы научных исследований и рассчитываются по формуле:

$$B_{usz} = O_d \times D_{usz},$$

где:

B_{usz} – выплата за наличие ученых степеней и званий;

O_d – должностной оклад работников сферы научных исследований;

D_{usz} – размер надбавки за наличие ученых степеней и званий.

4.9. Выплата за наличие ученых степеней и званий предоставляется за ученые степени и ученые звания, включенные в Единый реестр ученых степеней и званий, утверждаемый Правительством Российской Федерации.

Установление размеров выплат за наличие ученой степени производится со дня вступления в силу решения о присуждении ученой степени. Решение о присуждении ученой степени доктора наук вступает в силу со дня его принятия президиумом Высшей аттестационной комиссии. Решение о присуждении ученой степени кандидата наук вступает в силу со дня принятия президиумом Высшей аттестационной комиссии решения о выдаче диплома кандидата наук.

Установление размеров выплат за наличие ученых званий производится со дня присвоения ученого звания.

Работникам сферы научных исследований, имеющим ученую степень и ученое звание, размер выплат за наличие ученых степеней и званий рассчитывается как сумма выплат за ученую степень и ученое звание.

Размеры надбавок за наличие ученых степеней и званий приведены в таблице 2.

Размеры надбавок за наличие ученых степеней и званий

Основание назначения надбавки за наличие ученых степеней и званий	Размер надбавок, процентов	
	в государственных учреждениях	в учреждениях регионального значения
Ученая степень доктора наук по отрасли науки согласно номенклатуре специальностей научных работников	20	60
Ученая степень кандидата наук по отрасли науки согласно номенклатуре специальностей научных работников	10	30
Ученое звание профессора по специальности согласно номенклатуре специальностей научных работников	40	80
Ученое звание доцента по специальности согласно номенклатуре специальностей научных работников	20	40

4.10. Выплаты за стаж работы по профилю устанавливаются по профессиональным квалификационным группам в зависимости от продолжительности работы по профилю и рассчитываются по формуле:

$$B_s = O_d \times D_s,$$

где:

B_s – выплата за стаж работы по профилю;

O_d – должностной оклад работников сферы научных исследований;

D_s – размер надбавки за стаж работы по профилю.

Размеры надбавок за стаж работы по профилю приведены в таблице 3.

Размеры надбавок за стаж работы по профилю

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Группа по стажу	Размер надбавки, процентов
Профессиональная квалификационная группа должностей работников сферы научных исследований	1 – 4	от 3 до 10 лет	12
		от 10 до 15 лет	14
		от 15 до 20 лет	16
		от 20 до 25 лет	18
		свыше 25 лет	22

4.11. Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы по профилю при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплат за стаж работы по профилю, если документы, подтверждающие стаж, находятся в учреждении, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

4.12. Премияльные выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам сферы научных исследований по результатам труда за определенный период времени (месяц, квартал, год). Основным критерием, влияющим на размер выплат за качество выполняемых работ, является достижение пороговых значений критериев оценки эффективности деятельности работников сферы научных исследований, утверждаемых приказом министра культуры Республики Татарстан.

4.13. Критерии оценки эффективности деятельности работников сферы научных исследований утверждаются его руководителем. Конкретные значения критериев оценки эффективности деятельности работников сферы научных исследований и условия осуществления выплат определяются ежегодно исходя из задач, стоящих перед учреждением.

4.14. Размеры, порядок и условия осуществления выплат за качество выполняемых работ определяются локальными нормативными правовыми актами учреждения и коллективными договорами.

4.15. Премияльные выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются по профессиональным квалификационным группам и рассчитываются по формуле:

$$B_k = O_d \times D_k,$$

где:

B_k – премияльные выплаты за качество выполняемых работ;

O_d – должностной оклад работников сферы научных исследований;

D_s – предельный размер надбавки за качество выполняемых работ.

Предельные размеры надбавок за качество выполняемых работ приведены в таблице 4.

Пределные размеры надбавок за качество выполняемых работ

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Размер надбавки, процентов
Профессиональная квалификационная группа должностей научных работников сферы научных исследований и руководителей структурных подразделений	1	22
	2	22
	3	22
	4	40

4.16. Премияльные и иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам сферы научных исследований за определенный период времени (месяц, квартал, год) единовременно в связи с юбилейными датами, получением знаков отличия, благодарственных писем, грамот, государственных наград и по иным основаниям, установленным локальными актами организации и коллективными договорами.

4.17. Премияльные и иные поощрительные выплаты могут устанавливаться единовременно, в том числе в целях повышения эффективности деятельности работников сферы научных исследований муниципальных учреждений культуры Зеленодольского муниципального района при выполнении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры», утвержденного постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 04.04.2013 № 227 «О плане мероприятий («дорожной карте») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры».

4.18. Размеры, порядок и условия осуществления премияльных и иных поощрительных выплат определяются локальными нормативными правовыми актами учреждения и коллективными договорами.

V. Выплаты компенсационного характера

5.1. К выплатам компенсационного характера в учреждениях относятся:

выплаты специалистам за работу в сельской местности;

выплаты работникам сферы научных исследований, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), за сверхурочную работу, работу в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

5.2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нор-

мативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

5.3. Выплаты специалистам за работу в сельской местности рассчитываются по формуле:

$$B_{sm} = D_{sm} \times S,$$

где:

B_{sm} – выплата специалистам за работу в сельской местности;

D_{sm} – размер выплаты специалистам за работу в сельской местности, принимаемый равным 1 388,5 рубля;

S – фактическое количество ставок, занимаемых работником сферы научных исследований.

5.4. Выплаты компенсационного характера работникам сферы научных исследований, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, и за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), за сверхурочную работу, работу в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), рассчитываются по формуле:

$$B_{kh} = O_d \times D_{kh} \times \frac{H_{fsd}}{H_n},$$

где:

B_{kh} – выплаты компенсационного характера;

O_d – должностной оклад работников сферы научных исследований;

D_{kh} – размер надбавки на выплату компенсационного характера;

H_{fsd} – фактически отработанное время, по которому законодательством предусмотрены выплаты компенсационного характера;

H_n – норма часов за базовую ставку заработной платы (базовый оклад) работников сферы научных исследований, принимаемая в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

5.5. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), за сверхурочную работу, работу в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), устанавливаются в следующих размерах:

каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

в случае привлечения работника сферы научных исследований к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере;

работникам сферы научных исследований, получающим должностной оклад, в размере не менее одинарной дневной или часовой базовой ставки сверх оклада, если

работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх базового оклада, если работа производилась сверх месячной нормы.

5.6. По желанию работника сферы научных исследований, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

5.7. Оплата труда работников сферы научных исследований, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению с окладами (должностными окладами), ставками заработной платы, установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда, на основании специальной оценки условий труда в размере не менее 4 процентов от должностного оклада.

5.8. Перечень тяжелых работ, работ с вредными, опасными и иными особыми условиями труда определяется Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Приложение
к Положению об условиях оплаты
труда работников профессиональных
квалификационных групп должностей
работников сферы научных исследова-
ний и разработок муниципальных уч-
реждений культуры Зеленодольского
муниципального района

**Перечень
почетных званий, государственных наград Российской Федерации,
Республики Татарстан, Союза Советских Социалистических Республик,
союзных и автономных республик в составе Союза Советских
Социалистических Республик, по которым предоставляются выплаты
стимулирующего характера**

№ п/п	Наименование почетного звания, государственной награды
1	2
1. Почетные звания Российской Федерации	
1.1.	Заслуженный деятель искусств Российской Федерации
1.2.	Заслуженный деятель науки Российской Федерации
1.3.	Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации
1.4.	Заслуженный работник культуры Российской Федерации
2. Почетные звания, государственные награды Республики Татарстан	
2.1.	Заслуженный деятель искусств Республики Татарстан
2.2.	Заслуженный деятель науки Республики Татарстан
2.3.	Заслуженный работник высшей школы Республики Татарстан
2.4.	Заслуженный работник культуры Республики Татарстан
3. Почетные звания союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
3.1.	Заслуженный работник высшей школы
3.2.	Заслуженный работник народного образования
3.3.	Заслуженный деятель высшей школы
4. Почетные звания автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
4.1.	Заслуженный работник высшей школы
4.2.	Заслуженный деятель искусств
4.3.	Заслуженный деятель науки и культуры
4.4.	Заслуженный деятель науки и техники
4.5.	Заслуженный деятель науки