

РЕШЕНИЕ

«09» марта 2021 г.

№ 22

О единовременном денежном поощрении лиц, замещающих муниципальные должности, в связи с выходом на пенсию и муниципальных служащих в связи с выходом на пенсию за выслугу лет

В целях обеспечения социальных гарантий, упорядочения и совершенствования оплаты труда лицам, замещающим муниципальную должность на постоянной основе, стимулирования их профессиональной служебной деятельности, в соответствии с Федеральным законом от 2 марта 2007 г. № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", Законом Республики Татарстан от 12 февраля 2009 года № 15-ЗРТ "О гарантиях осуществления полномочий депутата представительного органа муниципального образования, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Республике Татарстан", Кодексом Республики Татарстан о муниципальной службе от 25 июня 2013 года № 50-ЗРТ, Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 28 марта 2018 года № 182 "О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих в Республике Татарстан", Уставом Нижнеберескинского сельского поселения Атнинского муниципального района, Совет Нижнеберескинского сельского поселения Атнинского муниципального района Республики Татарстан РЕШИЛ:

1. Утвердить Положение о порядке выплаты лицам, замещающим муниципальные должности в органах местного самоуправления Нижнеберескинского сельского поселения Атнинского муниципального района на постоянной основе, единовременного денежного поощрения в связи с выходом на пенсию с муниципальной должности согласно приложению №1.

2. Утвердить Положение о порядке выплаты муниципальным служащим органов местного самоуправления Нижнеберескинского сельского поселения Атнинского муниципального района единовременного поощрения в связи с выходом на пенсию за выслугу лет согласно приложению №2.

3. Органы, предоставляющие меры социальной поддержки в соответствии с настоящим постановлением, обеспечивают предоставление информации о предоставлении указанных мер социальной поддержки посредством использования Единой государственной информационной системы социального обеспечения (далее - ЕГИССО) в порядке и объеме, установленными Правительством Российской Федерации, и в соответствии с форматами, установленными оператором ЕГИССО.

4. Информация о мерах социальной поддержки категориям граждан, указанных в настоящем постановлении, может быть получена посредством использования ЕГИССО в порядке и объеме, установленными Правительством Российской Федерации, и в соответствии с форматами, установленными оператором ЕГИССО.

5. Опубликовать настоящее решение на официальном портале правовой информации Республики Татарстан (<http://pravo.tatarstan.ru>) и обнародовать путем

размещения на официальном сайте Атинского муниципального района (<http://atnya.tatarstan.ru>).

б. Контроль за исполнением настоящего решения оставляю за собой.

Глава Нижнеберескинского
сельского поселения:



Фатыхова А.В.

Приложение №1 к решению Совета
Нижнеберескинского сельского поселения
Атнинского муниципального района
от 9 марта 2021 года № 22

Положение

о порядке выплаты лицам, замещающим муниципальные должности в органах местного самоуправления Нижнеберескинского сельского поселения Атнинского муниципального района на постоянной основе, единовременного денежного поощрения в связи с выходом на пенсию с муниципальной должности

1. Настоящее Положение о порядке выплаты лицам, замещающим муниципальные должности в органах местного самоуправления Нижнеберескинского сельского поселения Атнинского муниципального района на постоянной основе, единовременного денежного поощрения в связи с выходом на пенсию с муниципальной должности (далее - единовременное поощрение) разработано в соответствии с Законом Республики Татарстан от 12.02.2009 № 15-ЗРТ «О гарантиях осуществления полномочий депутата представительного органа муниципального образования, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Республике Татарстан».

2. Лицам, замещающим муниципальные должности в органах местного самоуправления Нижнеберескинского сельского поселения Атнинского муниципального района на постоянной основе (далее - муниципальная должность), при освобождении от должности (в том числе досрочно) в связи с выходом на пенсию, при наличии права на доплату к пенсии в соответствии с Законом Республики Татарстан от 12.02.2009 № 15-ЗРТ «О гарантиях осуществления полномочий депутата представительного органа муниципального образования, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Республике Татарстан» выплачивается единовременное поощрение в размере десятикратного ежемесячного денежного содержания, установленного по замещаемой должности.

3. Лицам, замещающим муниципальную должность на постоянной основе, единовременное поощрение выплачивается при условии:

1) замещения муниципальной должности, в том числе должности депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Республике Татарстан на постоянной основе с 5 марта 1995 года до 1 января 2006 года, не менее пяти лет либо одного полного срока полномочий органа местного самоуправления, но не менее трех лет;

2) замещения муниципальной должности на 1 января 2006 года и (или) позднее;

3) назначения трудовой пенсии по старости (инвалидности) в соответствии с Федеральным законом от 17 декабря 2001 года N 173-ФЗ "О трудовых пенсиях в Российской Федерации" (далее - Федеральный закон "О трудовых пенсиях в Российской Федерации").

4. Единовременное поощрение не выплачивается в случае освобождения от должности в связи с прекращением полномочий (в том числе досрочно) в связи с:

а) утратой доверия;

б) отрешением от должности;

в) удалением в отставку;

г) вступлением в законную силу обвинительного приговора суда;

д) отзывом избирателями;

е) несоблюдением ограничений и запретов, невыполнением обязательств, установленных федеральными законами;

ж) выявлением обстоятельств, препятствующих замещению муниципальной должности;

з) неисполнением или ненадлежащим исполнением полномочий, связанных с замещением муниципальной должности;

и) вступлением в законную силу решения (постановления) суда о назначении административного наказания за нарушение законодательства о выборах и референдумах.

5. Решение о выплате единовременного поощрения лицу, замещающему муниципальную должность, в связи с выходом на пенсию, принимается Советом Нижнеберескинского сельского поселения Атнинского муниципального района.

6. Единовременное поощрение выплачивается Советом Нижнеберескинского сельского поселения Атнинского муниципального района не позднее одного месяца со дня принятия решения о выплате единовременного поощрения лицу, замещающему муниципальную должность, в связи с выходом на пенсию.

7. Для определения размера единовременного поощрения Совет Нижнеберескинского сельского поселения Атнинского муниципального района представляет в Муниципальное казенное учреждение «Финансово-бюджетная палата Атнинского муниципального района Республики Татарстан» следующие документы:

заявление лица, замещающего выборную должность на постоянной основе, о выплате единовременного поощрения в связи с выходом на пенсию;

решение о выплате единовременного поощрения лицу, замещающему муниципальную должность, в связи с выходом на пенсию;

справку о ежемесячном денежном вознаграждении лица, замещающего муниципальную должность;

справку об общем сроке (стаже) замещения муниципальной и (или) государственной должности, стаже государственной гражданской службы и (или) муниципальной службы, заверенную руководителем и кадровой службой органа местного самоуправления;

копии трудовой книжки и (или) сведения о трудовой деятельности (статья 66_1 Трудового Кодекса Российской Федерации) и военного билета, заверенные кадровой службой органа местного самоуправления;

8. Единовременное поощрение выплачивается один раз. При замещении муниципальной должности или поступлении гражданина на муниципальную службу после выхода на пенсию и последующем прекращении полномочий лица, замещающего муниципальную должность, или увольнении с муниципальной службы единовременное поощрение в связи с выходом на пенсию за выслугу лет повторно не выплачивается.

Приложение №2 к решению Совета
Нижнеберескинского сельского поселения
Атнинского муниципального района
от 9 марта 2021 года № 22

Положение

о порядке выплаты муниципальным служащим органов местного самоуправления
Нижнеберескинского сельского поселения Атнинского муниципального района
единовременного поощрения в связи с выходом на пенсию за выслугу лет

1. Настоящее Положение о порядке выплаты муниципальному служащему органов местного самоуправления Нижнеберескинского сельского поселения Атнинского муниципального района единовременного поощрения в связи с выходом на пенсию за выслугу лет (далее - единовременное поощрение) разработано в соответствии со статьей 31 Кодекса Республики Татарстан о муниципальной службе от 25 июня 2013 г. № 50-ЗРТ.

2. Муниципальному служащему при увольнении с муниципальной службы в связи с выходом на пенсию за выслугу лет выплачивается единовременное поощрение в пятикратном размере его месячного содержания по должности муниципальной службы, занимаемой на день увольнения, при наличии стажа муниципальной службы продолжительность которого в соответствующем году определяется согласно приложению к настоящему Положению, и за каждый последующий полный год муниципальной службы - дополнительно по 0,5 денежного содержания, но не более десяти размеров денежного содержания муниципального служащего. Стаж муниципальной службы определяется на день увольнения муниципального служащего с муниципальной службы.

3. Под выходом на пенсию за выслугу лет понимается увольнение с муниципальной службы по достижении возраста, дающего право на получение трудовой пенсии по старости, или назначении пенсии по инвалидности в соответствии с Федеральным законом «О трудовых пенсиях в Российской Федерации», за исключением увольнения в связи с виновными действиями муниципального служащего, и при наличии стажа муниципальной службы, необходимого для получения пенсии за выслугу лет.

4. В состав месячного денежного содержания, учитываемого при определении размера единовременного поощрения, включаются:

- должностной оклад;
- надбавка за классный чин;
- ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы.

5. Решение о выплате единовременного поощрения принимается работодателем (представителем нанимателя), оформляется одновременно с принятием решения об увольнении муниципального служащего в связи с выходом на пенсию за выслугу лет.

6. Единовременное поощрение выплачивается работодателем (представителем нанимателя) органа, в котором муниципальный служащий проходит службу непосредственно перед увольнением, не позднее одного месяца со дня увольнения муниципального служащего.

7. Единовременное поощрение в связи с выходом на пенсию за выслугу лет выплачивается один раз. При поступлении гражданина на муниципальную службу после выхода на пенсию за выслугу лет и последующем прекращении муниципальной службы единовременное поощрение повторно не выплачивается.

8. Для определения размера единовременного поощрения орган местного самоуправления за 30 календарных дней до дня увольнения муниципального служащего в связи с выходом на пенсию за выслугу лет представляет в Муниципальное казенное учреждение «Финансово-бюджетная палата Актинского муниципального района Республики Татарстан» (далее- Финансово-бюджетная палата) следующие документы:

8.1. заявление муниципального служащего о выплате единовременного денежного поощрения в связи с выходом на пенсию;

8.2. справку о месячном денежном содержании муниципального служащего;

8.3. справку о стаже работы на муниципальной службе, заверенную руководителем и кадровой службой;

8.4. копии трудовой книжки и (или) сведения о трудовой деятельности (статья 66_1 Трудового Кодекса Российской Федерации) и военного билета, заверенные кадровой службой;

8.5. выписки из распоряжений о присвоении классного чина, назначении надбавок к должностному окладу, входящих в состав месячного денежного содержания муниципального служащего;

8.6. справку об отсутствии дисциплинарного взыскания.

9. Единовременное поощрение не выплачивается:

9.1. муниципальному служащему, у которого на момент увольнения не снято дисциплинарное взыскание;

9.2. муниципальному служащему, которому уже выплачивалось единовременное поощрение в связи с выходом на государственную пенсию за выслугу лет в соответствии с законодательством о государственной гражданской службе.

10. Единовременное поощрение выплачивается с отметкой в трудовой книжке.

Приложение к Положению о порядке выплаты муниципальным служащим единовременного поощрения в связи с выходом на пенсию за выслугу лет

СТАЖ
муниципальной службы для назначения единовременного поощрения в связи с выходом на пенсию за выслугу лет

Год назначения пенсии за выслугу лет	Стаж муниципальной службы для назначения единовременного поощрения в связи с выходом на пенсию за выслугу лет
2017	15 лет 6 месяцев
2018	16 лет
2019	16 лет 6 месяцев
2020	17 лет
2021	17 лет 6 месяцев
2022	18 лет
2023	18 лет 6 месяцев
2024	19 лет
2025	19 лет 6 месяцев
2026 и последующие годы	20 лет