



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

КАРАР

16.02.2021

г.Казань

№ 84

Об условиях оплаты труда работников государственных учреждений службы занятости населения Республики Татарстан

Кабинет Министров Республики Татарстан ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемые:

Положение об условиях оплаты труда работников государственных учреждений службы занятости населения Республики Татарстан;

Положение об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих и общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих государственных учреждений службы занятости населения Республики Татарстан.

2. Установить, что заработная плата работников государственных учреждений службы занятости населения Республики Татарстан, устанавливаемая в соответствии с настоящим постановлением, не может быть меньше заработной платы, выплачиваемой на основе системы оплаты труда, действовавшей на момент перехода на новые условия оплаты труда в соответствии с настоящим постановлением, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

3. Министерству труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан привести свои локальные нормативные акты в соответствие с настоящим постановлением.

4. Установить, что действие настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2021 года.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан.

Премьер-министр
Республики Татарстан



А.В.Песошин

Утверждено
постановлением
Кабинета Министров
Республики Татарстан
от 16.02. 2021 № 84

Положение
об условиях оплаты труда работников государственных учреждений
службы занятости населения Республики Татарстан

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об условиях оплаты труда работников государственных учреждений службы занятости населения Республики Татарстан разработано в соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 18.08.2008 № 592 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений и государственных медицинских и образовательных организаций Республики Татарстан», определяет порядок формирования окладов работников, условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также критерии их установления.

1.2. В целях настоящего Положения в нем используются следующие понятия и определения:

система оплаты труда – совокупность норм, определяющих условия и размеры оплаты труда работников, включая размеры базовых (должностных) окладов, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера, установленные в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Татарстан;

базовый оклад – оклад работника, осуществляющего профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности руководителя, специалиста, технического исполнителя, входящей в соответствующую профессиональную квалификационную группу, без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

должностной оклад – фиксированный размер оплаты труда за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных и стимулирующих выплат;

заработная плата (оплата труда работника) – вознаграждение за труд в зависимости от квалификации, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные и стимулирующие выплаты;

выплаты компенсационного характера – доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, и иные выплаты компенсационного характера;

выплаты стимулирующего характера – доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты;

выплаты социального характера – выплаты работникам, осуществляемые за счет экономии средств фонда оплаты труда, направленные на их социальную поддержку, но не связанные с осуществлением ими трудовых функций.

1.3. Заработная плата работников государственных учреждений службы занятости населения Республики Татарстан определяется из:

- должностных окладов;
- выплат компенсационного характера;
- выплат стимулирующего характера.

II. Определение базовых окладов оплаты труда работников государственных учреждений службы занятости населения Республики Татарстан

2.1. Базовые оклады работников государственных учреждений службы занятости населения Республики Татарстан устанавливаются:

для работников, занимающих должности «инспектор центра занятости населения», «профконсультант», «специалист центра занятости населения», в размере 18 125 рублей;

для работников, занимающих должности «инспектор центра занятости населения II категории», «профконсультант II категории», «специалист по профориентации», «специалист по социальной и психологической адаптации граждан», в размере 18 130 рублей;

для работников, занимающих должности «инспектор центра занятости населения I категории», «профконсультант I категории», в размере 18 132 рублей;

для работников, занимающих должности «старший инспектор центра занятости населения», «главный специалист центра занятости населения», «главный инспектор центра занятости населения», «ведущий профконсультант», «ведущий инспектор центра занятости населения», в размере 18 495 рублей;

для работников, занимающих должность «заместитель начальника отдела центра занятости населения», в размере 18 858 рублей;

для работников, занимающих должность «начальник отдела центра занятости населения», в размере 19 050 рублей.

III. Норма часов за базовый оклад работников государственных учреждений службы занятости населения Республики Татарстан

3.1. Продолжительность рабочего времени работников государственных учреждений службы занятости населения Республики Татарстан устанавливается Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

IV. Порядок формирования должностных окладов работников государственных учреждений службы занятости населения Республики Татарстан

4.1. Должностной оклад работников государственных учреждений службы занятости населения Республики Татарстан рассчитывается по формуле:

$$O_d = O_b \times S,$$

где:

O_d – должностной оклад работников государственных учреждений службы занятости населения Республики Татарстан;

O_b – размер базового оклада работников государственных учреждений службы занятости населения Республики Татарстан, принимаемый в соответствии с разделом II настоящего Положения;

S – фактическое количество ставок, занимаемых работником государственных учреждений службы занятости населения Республики Татарстан.

V. Выплаты стимулирующего характера

5.1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работников государственных учреждений службы занятости населения Республики Татарстан к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

5.2. Выплаты стимулирующего характера включают в себя:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за стаж работы по должности;

выплаты за качество выполняемых работ;

премиальные и иные поощрительные выплаты.

5.3. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы подразделяются на:

выплаты за интенсивность труда;

выплаты за наличие государственных наград.

5.4. Выплаты за интенсивность труда предоставляются работникам государственных учреждений службы занятости населения Республики Татарстан и рассчитываются по формуле:

$$B_{sd} = O_d \times D_{sd},$$

где:

B_{sd} – выплаты за интенсивность труда;

O_d – должностной оклад работников государственных учреждений службы занятости населения Республики Татарстан;

D_{sd} – размер надбавки за интенсивность труда.

Размеры надбавок за интенсивность труда приведены в таблице 1.

Таблица 1

Размеры надбавок за интенсивность труда

№ п/п	Наименование должностей по профессиональным стандартам	Размер надбавки, процентов
1	2	3
1.	Инспектор центра занятости населения, профконсультант, специалист центра занятости населения, инспектор центра	15

1	2	3
	занятости населения II категории, профконсультант II категории, специалист по профориентации, специалист по социальной и психологической адаптации граждан, инспектор центра занятости населения I категории, профконсультант I категории, старший инспектор центра занятости населения, главный специалист центра занятости населения, главный инспектор центра занятости населения, ведущий профконсультант, ведущий инспектор центра занятости населения	
2.	Заместитель начальника отдела центра занятости населения	30
3.	Начальник отдела центра занятости населения	45

5.5. Выплаты за наличие государственных наград предоставляются работникам государственных учреждений службы занятости населения Республики Татарстан и рассчитываются по формуле:

$$B_{pz} = O_d \times D_{pz},$$

где:

B_{pz} – выплаты за наличие государственных наград;

O_d – должностной оклад работников государственных учреждений службы занятости населения Республики Татарстан;

D_{pz} – размер надбавки за наличие государственных наград.

Размер надбавки за наличие государственных наград Республики Татарстан, автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 8 процентов.

Размер надбавки за наличие государственных наград Российской Федерации, Союза Советских Социалистических Республик, союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 10 процентов.

Перечень государственных наград, за наличие которых работникам предоставляются соответствующие выплаты, приведен в приложении к настоящему Положению.

Установление размеров выплат за наличие государственных наград производится со дня присвоения государственной награды. Работникам, имеющим две и более государственные награды, выплата за наличие государственных наград устанавливается по одной из государственных наград по выбору работника.

5.6. Выплаты за стаж работы по профилю работникам государственных учреждений службы занятости населения Республики Татарстан устанавливаются в зависимости от продолжительности работы по профилю и рассчитываются по формуле:

$$B_s = O_d \times D_s,$$

где:

B_s – размер выплаты за стаж работы по профилю;

O_d – должностной оклад работников государственных учреждений службы занятости населения Республики Татарстан;

D_s – размер надбавки за стаж работы по профилю.

Рекомендуемые размеры надбавок за стаж работы по профилю приведены в таблице 2.

Таблица 2

Размеры надбавок за стаж работы по профилю

Наименование должностей по профессиональным стандартам	Группа по стажу	Размер надбавки, процентов
Инспектор центра занятости населения, профконсультант, специалист центра занятости населения, инспектор центра занятости населения II категории, профконсультант II категории, специалист по профориентации, специалист по социальной и психологической адаптации граждан, инспектор центра занятости населения I категории, профконсультант I категории, старший инспектор центра занятости населения, главный специалист центра занятости населения, главный инспектор центра занятости населения, ведущий профконсультант, ведущий инспектор центра занятости населения, заместитель начальника отдела центра занятости населения, начальник отдела центра занятости населения	от 2 до 5 лет	5
	от 5 до 10 лет	7
	свыше 10 лет	10

Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы по профилю при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплат за стаж работы по профилю, либо со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

В стаж работы по профилю засчитываются периоды работы согласно таблице 3.

Таблица 3

Перечень

должностей, период работы в которых засчитывается в стаж работы по профилю работникам государственных учреждений службы занятости населения Республики Татарстан

Наименование должностей по профессиональным стандартам	Должности, периоды работы в которых включаются в стаж работы по профилю
1	2
Начальник отдела центра занятости населения, заместитель начальника отдела центра занятости населения,	Директор (руководитель) центра занятости населения, начальник отдела центра занятости населения, заместитель начальника отдела

1	2
<p>ведущий инспектор центра занятости населения, главный специалист центра занятости населения, главный инспектор центра занятости населения, ведущий профконсультант, старший инспектор центра занятости населения, инспектор центра занятости населения I категории, профконсультант I категории, инспектор центра занятости населения II категории, профконсультант II категории, специалист по профориентации, специалист по социальной и психологической адаптации граждан, инспектор центра занятости населения, профконсультант, специалист центра занятости населения</p>	<p>центра занятости населения, ведущий инспектор центра занятости населения, главный инспектор центра занятости населения, ведущий профконсультант центра занятости населения, инспектор центра занятости населения I категории, старший инспектор центра занятости населения, профконсультант I категории, инспектор центра занятости населения II категории, профконсультант II категории, специалист по профориентации, специалист по социальной и психологической адаптации граждан, инспектор центра занятости населения, профконсультант, специалист центра занятости населения</p>

5.7. Премияльные и иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам государственных учреждений службы занятости населения Республики Татарстан за определенный период времени (месяц, квартал, год), а также одновременно в связи с юбилейными датами, получением знаков отличия, благодарственных писем, грамот, государственных наград и по иным основаниям, установленным локальными нормативными актами и коллективными договорами учреждений.

Размеры, порядок и условия осуществления премиальных и иных поощрительных выплат определяются локальными нормативными актами государственных учреждений службы занятости населения Республики Татарстан и коллективными договорами.

Рекомендуемый размер фонда оплаты труда на премиальные выплаты работникам государственных учреждений службы занятости населения Республики Татарстан составляет не менее 2 процентов фонда оплаты труда работников по основному месту работы и основной должности, предусмотренного на выплату окладов (ставок заработной платы, должностных окладов) и иных выплат стимулирующего характера.

Экономия по фонду оплаты труда работников может быть направлена на осуществление стимулирующих выплат в виде премий и поощрительных выплат в порядке, предусмотренном локальными нормативными актами государственных учреждений службы занятости населения Республики Татарстан и коллективными договорами.

5.8. Размеры и порядок выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ работникам государственных учреждений службы занятости населения Республики Татарстан устанавливаются следующим образом:

5.8.1. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам государственных учреждений службы занятости населения Республики Татарстан по основному месту работы и основной должности по результатам труда за фактически

отработанное время. Основным критерием, влияющим на размер выплат за качество выполняемых работ, является достижение пороговых значений критериев оценки эффективности деятельности работников государственных учреждений службы занятости населения Республики Татарстан.

5.8.2. Критерии оценки эффективности деятельности государственных учреждений службы занятости населения Республики Татарстан утверждаются руководителем государственного учреждения службы занятости населения Республики Татарстан по согласованию с выборным профсоюзным органом (или иным органом, уполномоченным представлять интересы работников). Конкретные значения критериев оценки эффективности деятельности работников государственных учреждений службы занятости населения Республики Татарстан и условия осуществления выплат определяются ежегодно исходя из задач, стоящих перед государственными учреждениями службы занятости населения Республики Татарстан.

5.8.3. Размеры, порядок и условия осуществления выплат за качество выполняемых работ определяются локальными нормативными актами государственных учреждений службы занятости населения Республики Татарстан и коллективными договорами.

5.8.4. Выплаты за качество выполняемых работ рассчитываются по формуле:

$$B_{kj} = \frac{FOT_k}{\sum_{i=1}^n \sum_{j=1}^m (I_{ij} \times K_i)} \times \sum_{i=1}^n (I_{ij} \times K_i),$$

где:

B_{kj} – выплата за качество выполняемых работ j -му работнику;

FOT_k – фонд оплаты труда, предусмотренный на выплаты за качество выполняемых работ;

I_{ij} – отнормированный i -й критерий оценки эффективности деятельности по j -му работнику;

K_i – весовой коэффициент i -го критерия оценки эффективности деятельности;

n – количество критериев оценки эффективности деятельности;

m – численность работников государственных учреждений службы занятости населения Республики Татарстан.

5.8.5. Нормирование критериев эффективности деятельности обеспечивает сопоставимость критериев эффективности различной размерности. Нормирование заключается в выборе диапазона значений критерия эффективности деятельности (наилучшее и наихудшее), одно из которых соответствует нулевому значению отнормированного критерия, другое – единичному. При нахождении фактического значения критерия эффективности в пределах диапазона значений критерия эффективности деятельности отнормированный критерий эффективности деятельности принимает значения от 0 до 1. При фактическом значении критерия эффективности ниже наихудшего значения значение отнормированного критерия принимается равным 0, при выше наилучшего – 1.

5.8.6. Зависимость значения отнормированного критерия эффективности деятельности от значения критерия эффективности деятельности может быть прямой

(положительная динамика определяется увеличением значения критерия) и обратной (положительная динамика определяется уменьшением значения критерия).

5.8.7. Отнормированный критерий при прямой зависимости его значения от значения критерия рассчитывается по формуле:

$$I_i = \frac{FI_i - L_i}{M_i - L_i},$$

где:

I_i – отнормированный i -й критерий оценки эффективности деятельности;

FI_i – фактическое значение критерия эффективности деятельности;

M_i – наилучшее значение критерия эффективности деятельности;

L_i – наихудшее значение критерия эффективности деятельности.

5.8.8. Отнормированный критерий эффективности деятельности при обратной зависимости его значения от значения критерия рассчитывается по формуле:

$$I_i = 1 - \frac{FI_i - L_i}{L_i - M_i},$$

где:

I_i – отнормированный i -й критерий оценки эффективности деятельности;

FI_i – фактическое значение критерия эффективности деятельности;

M_i – наилучшее значение критерия эффективности деятельности;

L_i – наихудшее значение критерия эффективности деятельности.

5.8.9. Весовыми коэффициентами определяется степень приоритетности критерия эффективности деятельности. Наиболее приоритетному критерию присваивается наибольший коэффициент. Относительный весовой коэффициент рассчитывается по формуле:

$$K_i = \frac{VK_i}{\sum_{i=1}^n VK_i},$$

где:

K_i – относительный весовой коэффициент i -го критерия оценки эффективности деятельности;

VK_i – весовой коэффициент i -го критерия оценки эффективности деятельности.

5.8.10. Предельный совокупный размер весовых коэффициентов по критериям эффективности деятельности работников приведен в таблице 4.

Предельный совокупный размер весовых коэффициентов по критериям эффективности деятельности работников государственных учреждений службы занятости населения Республики Татарстан

№ п/п	Наименование должности	Предельный совокупный размер весовых коэффициентов
1.	Инспектор центра занятости населения	40
2.	Профконсультант	40
3.	Специалист центра занятости населения	40
4.	Инспектор центра занятости населения II категории	45
5.	Профконсультант II категории	45
6.	Специалист по профориентации	45
7.	Специалист по социальной и психологической адаптации граждан	45
8.	Профконсультант I категории	50
9.	Инспектор центра занятости населения I категории	50
10.	Старший инспектор центра занятости населения	50
11.	Главный специалист центра занятости населения	50
12.	Главный инспектор центра занятости населения	50
13.	Ведущий инспектор центра занятости населения	50
14.	Ведущий профконсультант	50
15.	Заместитель начальника отдела центра занятости населения	55
16.	Начальник отдела центра занятости населения	60

5.8.11. В государственных учреждениях службы занятости населения Республики Татарстан формируется фонд выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ, объем которого рассчитывается по формуле:

$$FOT_k = FOT_{do} \times D_k,$$

где:

FOT_k – фонд оплаты труда, предусмотренный на выплаты за качество выполняемых работ;

FOT_{do} – фонд оплаты труда работников государственных учреждений службы занятости населения Республики Татарстан по должностным окладам (окладам, ставкам заработной платы) работников по основному месту работы;

D_k – доля фонда оплаты труда на выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ.

Рекомендуемый размер фонда оплаты труда на выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ принимается в размере не менее 5 процентов

фонда оплаты труда работников государственных учреждений службы занятости населения Республики Татарстан по должностным окладам (окладам, ставкам заработной платы) работников по основному месту работы и основной должности.

VI. Выплаты компенсационного характера

6.1. К выплатам компенсационного характера в государственных учреждениях службы занятости населения Республики Татарстан относятся:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

6.2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением.

6.3. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, и за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), за сверхурочную работу, за работу в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), рассчитываются по формуле:

$$B_{kh} = O_d \times D_{kh} \times \frac{H_{fk}}{H_N},$$

где:

B_{kh} – выплата компенсационного характера;

O_d – должностной оклад работников государственных учреждений службы занятости населения Республики Татарстан;

D_{kh} – размер надбавки за выплату компенсационного характера;

H_{fk} – фактически отработанное время, по которому законодательством предусмотрены выплаты компенсационного характера;

H_N – норма часов за должностной оклад работников, принимаемая в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в следующих размерах:

каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

в случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере: работникам, получающим должностной оклад в размере не менее одинарной дневной или часовой базовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки сверх базового оклада, если работа производилась сверх месячной нормы;

по желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит;

оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению с окладами (должностными окладами), ставками заработной платы, установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда, на основании специальной оценки условий труда в размере не менее 4 процентов базового (должностного) оклада;

повышенная оплата сверхурочной работы производится за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере;

при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата. Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

6.4. Руководитель государственного учреждения службы занятости населения Республики Татарстан может установить за счет средств экономии по фонду оплаты труда социальные выплаты работникам государственных учреждений службы занятости населения Республики Татарстан, направленные на их социальную поддержку, но не связанные с осуществлением ими трудовых функций.

Социальные выплаты, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением.

VII. Порядок определения заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера государственного учреждения службы занятости населения Республики Татарстан

7.1. Заработная плата руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера состоит из базового (должностного) оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

7.2. Базовый (должностной) оклад руководителя государственного учреждения службы занятости населения Республики Татарстан устанавливается учредителем учреждения в зависимости от группы по оплате труда.

Группа по оплате труда руководителя государственного учреждения службы занятости населения Республики Татарстан определяется в зависимости от численности трудовых ресурсов отдельного муниципального образования, городского округа на основании данных Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Республике Татарстан за предыдущий год.

7.3. Объемные показатели, характеризующие группу по оплате труда руководителей, базовые (должностные) оклады и выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ руководителей государственных учреждений службы занятости населения Республики Татарстан представлены в таблице 5.

Таблица 5

Объемные показатели, характеризующие группу по оплате труда руководителей, базовые (должностные) оклады и выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ руководителей государственных учреждений службы занятости населения Республики Татарстан

Группа по оплате труда руководителя	Значение объемного показателя (численность трудовых ресурсов отдельного муниципального образования, городского округа), тыс. человек	Базовый (должностной) оклад, рублей	Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ, рублей
1	свыше 300	47 000,0	7 000,0
2	от 200 до 300	44 000,0	6 500,0
3	от 100 до 200	43 000,0	6 000,0
4	от 50 до 100	42 000,0	5 500,0
5	от 30 до 50	41 000,0	5 000,0
6	от 20 до 30	40 000,0	4 500,0
7	от 15 до 20	39 000,0	4 000,0
8	от 10 до 15	38 000,0	3 500,0
9	менее 10	37 000,0	3 000,0

Для руководителя государственного учреждения службы занятости населения Республики Татарстан, оказывающего методическую и консультационную помощь по вопросам развития системы профориентационной работы, а также осуществляющего проведение конкурсных процедур по определению поставщика услуг по оказанию отдельных государственных услуг в области занятости населения на территории муниципального образования г.Казани, применяется повышающий коэффициент к базовому (должностному) окладу в размере 1,15.

Применение указанного повышающего коэффициента к базовому (должностному) окладу образует новый базовый (должностной) оклад и учитывается при начислении выплат компенсационного характера, а также при установлении базовых (должностных) окладов заместителей руководителя и главного бухгалтера.

Группа по оплате труда руководителя создаваемого учреждения устанавливается исходя из планового значения объема показателя.

Размер базового (должностного) оклада руководителя государственного учреждения службы занятости населения Республики Татарстан устанавливается ежегодно приказом учредителя, а также оформляется дополнительным соглашением к трудовому договору руководителя.

Базовые (должностные) оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров устанавливаются в размере на 10 – 30 процентов ниже размеров должностных окладов руководителей государственных учреждений службы занятости населения Республики Татарстан.

7.4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера государственного учреждения службы занятости населения Республики Татарстан в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

7.5. Учредитель устанавливает руководителю государственного учреждения службы занятости населения Республики Татарстан выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ с учетом результатов деятельности государственного учреждения службы занятости населения Республики Татарстан, определенных на основании критериев эффективности деятельности.

Выплата стимулирующего характера за качество выполняемых работ руководителю государственного учреждения службы занятости населения Республики Татарстан осуществляется ежемесячно в порядке, предусмотренном локальным нормативным актом учредителя.

Экономия средств по фонду оплаты труда государственных учреждений службы занятости населения Республики Татарстан может быть направлена на выплаты стимулирующего характера руководителю государственного учреждения службы занятости населения Республики Татарстан в виде премий и поощрительных выплат по итогам работы за квартал, за год, за выполнение важных и особо важных заданий в порядке, предусмотренном локальным нормативным актом учредителя.

Выплаты стимулирующего характера руководителю могут осуществляться ежемесячно, по итогам работы за квартал, за год, за выполнение важных и особо важных заданий.

Учредитель может устанавливать руководителям государственных учреждений службы занятости населения Республики Татарстан выплаты социального характера.

7.6. Решения о стимулировании руководителей государственных учреждений службы занятости населения Республики Татарстан оформляются локальным нормативным актом учредителя.

7.7. Положения о предоставлении выплат стимулирующего характера отражаются в трудовом договоре, заключаемом между учредителем и руководителем, руководителем и заместителем руководителя, руководителем и главным бухгалтером, или в дополнительном соглашении к трудовому договору. Дополнительное соглашение к трудовому договору заключается на срок до одного года.

7.8. Руководитель государственного учреждения службы занятости населения Республики Татарстан устанавливает заместителям руководителя, главному бухгалтеру выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ в размере 70 процентов от выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ

руководителя государственного учреждения службы занятости населения Республики Татарстан с учетом результатов их деятельности, определенных на основании критериев эффективности деятельности заместителей руководителя, главного бухгалтера.

Выплата стимулирующего характера за качество выполняемых работ заместителям руководителя, главному бухгалтеру государственного учреждения службы занятости населения Республики Татарстан осуществляется ежемесячно в порядке, предусмотренном локальными нормативными актами государственных учреждений службы занятости населения Республики Татарстан.

Экономия средств по фонду оплаты труда государственных учреждений службы занятости населения Республики Татарстан может быть направлена на выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя, главному бухгалтеру государственного учреждения службы занятости населения Республики Татарстан в виде премий и поощрительных выплат по итогам работы за квартал, по итогам работы за год, за выполнение важных и особо важных заданий в порядке, предусмотренном локальными нормативными актами государственных учреждений службы занятости населения Республики Татарстан и коллективными договорами.

Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя, главному бухгалтеру могут осуществляться ежемесячно, ежеквартально, по итогам работы за год, за выполнение важных и особо важных заданий.

Руководители государственных учреждений службы занятости населения Республики Татарстан могут устанавливать своим заместителям и главным бухгалтерам выплаты социального характера.

VIII. Порядок формирования фонда оплаты труда государственных учреждений службы занятости населения Республики Татарстан

8.1. Фонд оплаты труда в государственных учреждениях службы занятости населения Республики Татарстан, являющихся казенными учреждениями, формируется в пределах объема средств на текущий финансовый год, определенного исходя из предельной штатной численности учреждения, установленной Кабинетом Министров Республики Татарстан, размеров должностных окладов, выплат стимулирующего и компенсационного характера, установленных настоящим Положением, и отражается в бюджетной смете соответствующего казенного учреждения.

Приложение
к Положению об условиях оплаты
труда работников государственных
учреждений службы занятости
населения Республики Татарстан

Перечень
государственных наград Российской Федерации, Республики Татарстан,
Союза Советских Социалистических Республик, союзных и автономных
республик в составе Союза Советских Социалистических Республик,
за наличие которых работникам государственных учреждений службы
занятости населения Республики Татарстан предоставляются выплаты
стимулирующего характера

№ п/п	Наименование государственной награды
1	2
1.	Почетные звания и ведомственные (отраслевые) награды Российской Федерации
1.1.	Заслуженный работник социальной защиты населения Российской Федерации
1.2.	Заслуженный врач Российской Федерации
1.3.	Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации
1.4.	Заслуженный мастер профессионально-технического образования Российской Федерации
1.5.	Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации
1.6.	Заслуженный учитель Российской Федерации
1.7.	Заслуженный художник Российской Федерации
1.8.	Заслуженный деятель науки Российской Федерации
1.9.	Заслуженный работник здравоохранения Российской Федерации
1.10.	Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации
1.11.	Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации
1.12.	Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации
1.13.	Почетный работник общего образования Российской Федерации
1.14.	Народный учитель Российской Федерации
1.15.	Почетная грамота Министерства образования и науки Российской Федерации
2.	Почетные звания Республики Татарстан
2.1.	Заслуженный работник социальной защиты населения Республики Татарстан
2.2.	Заслуженный работник здравоохранения Республики Татарстан
2.3.	Заслуженный работник культуры Республики Татарстан
2.4.	Заслуженный деятель искусств Республики Татарстан

1	2
2.5.	Заслуженный врач Республики Татарстан
2.6.	Заслуженный учитель Республики Татарстан
2.7.	Заслуженный работник высшей школы Республики Татарстан
2.8.	Заслуженный работник физической культуры Республики Татарстан
2.9.	Заслуженный деятель науки Республики Татарстан
2.10.	Народный учитель Республики Татарстан
3.	Почетные звания Союза Советских Социалистических Республик
3.1.	Народный учитель СССР
3.2.	Заслуженный тренер СССР
3.3.	Народный врач СССР
4.	Почетные звания союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик
4.1.	Народный врач
4.2.	Заслуженный работник здравоохранения
4.3.	Заслуженный врач
4.4.	Заслуженный работник социального обеспечения
4.5.	Заслуженный деятель физкультуры и спорта
4.6.	Заслуженный деятель спорта
4.7.	Заслуженный деятель физической культуры
4.8.	Заслуженный работник физической культуры и спорта
4.9.	Заслуженный тренер
4.10.	Заслуженный учитель школы
4.11.	Заслуженный учитель
4.12.	Заслуженный учитель профессионально-технического образования
4.13.	Заслуженный мастер профессионально-технического образования
4.14.	Заслуженный работник профессионально-технического образования
4.15.	Заслуженный преподаватель
4.16.	Заслуженный работник высшей школы
4.17.	Заслуженный работник народного образования
4.18.	Заслуженный деятель высшей школы
4.19.	Заслуженный деятель науки и техники
4.20.	Заслуженный деятель науки
5.	Почетные звания автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик
5.1.	Заслуженный деятель физкультуры и спорта
5.2.	Заслуженный работник здравоохранения
5.3.	Заслуженный врач
5.4.	Заслуженный работник физической культуры и спорта
5.5.	Заслуженный деятель школы
5.6.	Заслуженный учитель школы
5.7.	Заслуженный учитель профессионально-технического образования
5.8.	Заслуженный мастер профессионально-технического образования

1	2
5.9.	Заслуженный работник профессионально-технического образования
5.10.	Заслуженный работник высшей школы
5.11.	Заслуженный деятель науки и культуры
5.12.	Заслуженный деятель науки и техники
5.13.	Заслуженный деятель науки

Утверждено
постановлением
Кабинета Министров
Республики Татарстан
от 16.02. 2021 № 84

Положение
об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных
групп общепрофессиональных профессий рабочих и общепрофессиональных должностей
руководителей, специалистов и служащих государственных учреждений
службы занятости населения Республики Татарстан

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих и общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих государственных учреждений службы занятости населения Республики Татарстан разработано в соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 18.08.2008 № 592 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений и государственных медицинских и образовательных организаций Республики Татарстан», определяет порядок формирования окладов работников, условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также критерии их установления.

1.2. В настоящем Положении используются следующие понятия и определения:
система оплаты труда – совокупность норм, определяющих условия и размеры оплаты труда работников государственных учреждений службы занятости населения Республики Татарстан, включая размеры базовых окладов (базовых должностных окладов), окладов (должностных окладов), а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера, установленные в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Татарстан;

базовый оклад – оклад, ставка заработной платы работника государственного учреждения службы занятости населения Республики Татарстан, осуществляющего профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности руководителя, специалиста, технического исполнителя, входящей в соответствующую профессиональную квалификационную группу, без учета компенсационных и стимулирующих выплат;

должностной оклад – фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных и стимулирующих выплат;

заработная плата – вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные и стимулирующие выплаты;

выплаты компенсационного характера – доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, и иные выплаты компенсационного характера;

выплаты стимулирующего характера – доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты;

выплаты социального характера – выплаты работникам, осуществляемые за счет экономии средств фонда оплаты труда, направленные на их социальную поддержку, но не связанные с осуществлением ими трудовых функций.

1.3. Заработная плата (оплата труда) работника определяется исходя из:
 должностных окладов;
 выплат компенсационного характера;
 выплат стимулирующего характера.

II. Определение базовых окладов оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих и общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих государственных учреждений службы занятости населения Республики Татарстан

2.1. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих государственных учреждений службы занятости населения Республики Татарстан устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Размер базового оклада в месяц, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
Первый квалификационный уровень	8 380,0
Второй квалификационный уровень	8 578,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
Первый квалификационный уровень	8 719,0
Второй квалификационный уровень	8 893,0
Третий квалификационный уровень	9 071,0
Четвертый квалификационный уровень	9 602,0

2.2. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих государственных учреждений службы занятости населения Республики Татарстан устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Размер базового оклада в месяц, рублей
1	2
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
Первый квалификационный уровень	8 380,0
Второй квалификационный уровень	8 578,0

1	2
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	
Первый квалификационный уровень	8 719,0
Второй квалификационный уровень	8 893,0
Третий квалификационный уровень	9 071,0
Четвертый квалификационный уровень	9 298,0
Пятый квалификационный уровень	9 484,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
Первый квалификационный уровень	9 674,0
Второй квалификационный уровень	9 867,0
Третий квалификационный уровень	10 064,0
Четвертый квалификационный уровень	10 265,0
Пятый квалификационный уровень	10 491,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»	
Первый квалификационный уровень	11 403,0
Второй квалификационный уровень	11 603,0
Третий квалификационный уровень	11 803,0

2.3. Соответствие должности и профессии работника квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп общепромышленных профессий рабочих и общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих принимается согласно нормативным правовым актам Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации.

Работникам по должностям служащих, не включенным в профессиональные квалификационные группы общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих, размеры базовых окладов устанавливаются в зависимости от сложности труда согласно приложению № 1 к настоящему Положению.

2.4. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой должности.

III. Порядок формирования должностных окладов работников профессиональных квалификационных групп общепромышленных профессий рабочих и общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих государственных учреждений службы занятости населения Республики Татарстан

3.1. Должностной оклад работников профессиональных квалификационных групп общепромышленных профессий рабочих и общепромышленных должностей руководи-

телей, специалистов и служащих, работников по должностям служащих, не включенным в профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих (далее – работники профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих и общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих) государственных учреждений службы занятости населения Республики Татарстан, рассчитывается по формуле:

$$O_d = O \times S,$$

где:

O_d – должностной оклад работников профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих и общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих государственных учреждений службы занятости населения Республики Татарстан;

O – размер базового оклада работников профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих и общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих государственных учреждений службы занятости населения Республики Татарстан;

S – фактическое количество ставок, занимаемых работниками профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих и общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих государственных учреждений службы занятости населения Республики Татарстан.

IV. Выплаты стимулирующего характера

4.1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

4.2. Выплаты стимулирующего характера включают в себя:

- выплаты за наличие государственных наград;
- выплаты за стаж работы по должности;
- премиальные и иные поощрительные выплаты.

4.3. Выплаты за наличие государственных наград предоставляются работникам, входящим в профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих и общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, и рассчитываются по формуле:

$$B_{pz} = O_d \times D_{pz},$$

где:

B_{pz} – выплата за наличие государственных наград;

O_d – должностной оклад работников профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих и общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих государственных учреждений службы занятости населения Республики Татарстан;

D_{pz} – размер надбавки за наличие государственных наград.

4.4. Размер надбавки за наличие государственных наград составляет 3 процента.

4.5. Перечень государственных наград, за наличие которых работникам предоставляются соответствующие выплаты, приведен в приложении № 2 к настоящему Положению.

4.6. Установление размеров выплат за наличие государственных наград производится со дня присвоения государственной награды. Работникам, имеющим две и более государственные награды, выплата за наличие государственных наград устанавливается по одной из государственных наград по выбору работника.

4.7. Выплаты за стаж работы по должности (специальности) устанавливаются работникам профессиональной квалификационной группы общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих по стажевым группам в разрезе профессионально-квалификационных групп и квалификационных уровней в зависимости от продолжительности работы по должности (специальности) и рассчитываются по формуле:

$$B_s = O_d \times D_s,$$

где:

B_s – выплата за стаж работы по должности (специальности);

O_d – должностной оклад работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих государственных учреждений службы занятости населения Республики Татарстан;

D_s – размер надбавки за стаж работы по должности (специальности).

4.8. Размеры надбавок за стаж работы по должности (специальности) составляют:

- при стаже работы по должности (специальности) от 2 до 5 лет – 2,5 процента;
- при стаже работы по должности (специальности) от 5 до 10 лет – 4 процента;
- при стаже работы по должности (специальности) от 10 до 15 лет – 5 процентов;
- при стаже работы по должности (специальности) свыше 15 лет – 6 процентов.

4.9. Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы по должности (специальности) при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплаты за стаж работы по должности (специальности), либо со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

4.10. В стаж работы по должности (специальности) засчитывается время работы по должностям (профессиям) согласно таблице 1.

Перечень
должностей (профессий), время работы по которым
включается в стаж работы по должности (специальности)

№ п/п	Наименование должностей работников профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих (всех внутридолжностных категорий, включая должностные наименования «главный», «старший» и наименование должностей по профессиональным стандартам)	Наименование должностей (профессий), периоды работы в которых включаются в стаж работы по специальности для установления стимулирующей выплаты
1	2	3
1.	Начальник финансового отдела, начальник планово-экономического отдела, заместитель главного бухгалтера, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, экономист, экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности, экономист вычислительного (информационно-вычислительного) центра, экономист по договорной и претензионной работе, экономист по планированию, экономист по сбыту, экономист по финансовой работе, техник по планированию, счетовод, калькулятор, кассир, таксировщик, статистик, учетчик, консультант по налогам и сборам, аудитор	начальник финансового отдела, начальник планово-экономического отдела, заместитель главного бухгалтера, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, экономист, экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности, экономист вычислительного (информационно-вычислительного) центра, экономист по договорной и претензионной работе, экономист материально-технического снабжения, экономист по планированию, экономист по сбыту, экономист по труду, экономист по финансовой работе, техник по планированию, счетовод, калькулятор, кассир, таксировщик, статистик, учетчик, консультант по налогам и сборам, аудитор
2.	Экономист по материально-техническому снабжению	экономист по материально-техническому снабжению, начальник отдела материально-технического снабжения, заведующий складом, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, экономист, экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности, экономист вычислительного (информационно-вычислительного) центра, экономист по договорной и

1	2	3
		претензионной работе, экономист по планированию, экономист по сбыту, экономист по финансовой работе, товаровед, техник по планированию, счетовод, таксировщик, учетчик
3.	Экономист по труду	экономист по труду, начальник отдела организации и оплаты труда, начальник лаборатории (бюро) по организации труда и управления производством, начальник нормативно-исследовательской лаборатории по труду, начальник планово-экономического отдела, инженер по нормированию труда, инженер по организации и нормированию труда, техник по труду, бухгалтер, экономист, экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности, экономист вычислительного (информационно-вычислительного) центра, экономист по планированию, техник по планированию, хронометражист, табельщик, нарядчик
4.	Начальник отдела организации и оплаты труда, начальник лаборатории (бюро) по организации труда и управления производством, начальник нормативно-исследовательской лаборатории по труду, начальник лаборатории (бюро) социологии труда, инженер по нормированию труда, инженер по организации и нормированию труда, инженер по организации труда, техник по труду, нарядчик, хронометражист	начальник отдела организации и оплаты труда, начальник лаборатории (бюро) по организации труда и управления производством, начальник нормативно-исследовательской лаборатории по труду, начальник лаборатории (бюро) социологии труда, начальник отдела социального развития, экономист по труду, инженер по нормированию труда, инженер по организации и нормированию труда, инженер по организации труда, инструктор-дактилолог, техник по труду, социолог, нарядчик, хронометражист
5.	Начальник отдела охраны труда, инженер по охране труда и технике безопасности	начальник отдела охраны труда, начальник отдела организации и оплаты труда, начальник лаборатории (бюро) по организации труда и

1	2	3
		управления производством, начальник нормативно-исследовательской лаборатории по труду, инженер по охране труда и технике безопасности, инженер
6.	Начальник отдела кадров (спецотдела и др.), начальник отдела подготовки кадров, менеджер по персоналу, специалист по кадрам, инспектор по кадрам, инженер по подготовке кадров, табельщик, специалист по кадровому делопроизводству, специалист по документационному обеспечению работы с персоналом, специалист по документационному обеспечению персонала, специалист по персоналу, специалист по подбору персонала, специалист по персоналу, специалист по оценке аттестации персонала, специалист по развитию и обучению персонала, специалист по развитию карьеры персонала, специалист по нормированию и оплате труда, специалист по организации и оплате труда, специалист по компенсациям и льготам	начальник отдела кадров (спецотдела и др.), начальник отдела подготовки кадров, менеджер по персоналу, специалист по кадрам, инспектор по кадрам, инженер по подготовке кадров, инструктор-дактилолог, профконсультант, юрисконсульт, табельщик, специалист по кадровому делопроизводству, специалист по документационному обеспечению работы с персоналом, специалист по документационному обеспечению персонала, специалист по персоналу, специалист по подбору персонала, специалист по оценке аттестации персонала, специалист по развитию и обучению персонала, специалист по развитию карьеры персонала, специалист по нормированию и оплате труда, специалист по организации и оплате труда, специалист по компенсациям и льготам
7.	Начальник отдела социального развития	начальник отдела социального развития, начальник отдела кадров, начальник отдела подготовки кадров, начальник отдела организации и оплаты труда, начальник лаборатории (бюро) по организации труда и управления производством, начальник лаборатории (бюро) социологии труда, начальник отдела охраны труда, менеджер по персоналу, инженер по подготовке кадров, специалист по кадрам, инструктор-дактилолог, инспектор по кадрам, инженер по охране труда и технике безопасности, инженер по нормированию труда, инженер по организации и

1	2	3
		нормированию труда, инженер по организации труда, техник по труду, социолог
8.	Инструктор-дактилолог	инструктор-дактилолог, начальник отдела социального развития, начальник отдела кадров, начальник отдела подготовки кадров, начальник отдела организации и оплаты труда, начальник лаборатории (бюро) по организации труда и управления производством, менеджер по персоналу, инженер по подготовке кадров, специалист по кадрам, инспектор по кадрам, инженер по организации и нормированию труда, инженер по организации труда, профконсультант, техник по труду
9.	Начальник юридического отдела, юрисконсульт	начальник юридического отдела, юрисконсульт
10.	Заведующий архивом, заведующий канцелярией, документовед, архивариус, делопроизводитель, инспектор по контролю за исполнением поручений, секретарь, секретарь-машинистка, секретарь-стенографистка, стенографистка, секретарь незрячего специалиста, секретарь руководителя, паспортист, кодификатор, экспедитор	заведующий архивом, заведующий канцелярией, документовед, архивариус, делопроизводитель, инспектор по контролю за исполнением поручений, секретарь, секретарь-машинистка, секретарь-стенографистка, стенографистка, машинистка, секретарь незрячего специалиста, секретарь руководителя, паспортист, кодификатор, экспедитор
11.	Заведующий машинописным бюро, заведующий копировально-множительным бюро, машинистка	заведующий машинописным бюро, заведующий копировально-множительным бюро, машинистка, секретарь-машинистка, копировщик
12.	Начальник отдела материально-технического снабжения, начальник хозяйственного отдела, заведующий складом, заведующий хозяйством, товаровед, агент, агент по закупкам, агент по снабжению, экспедитор по перевозке грузов, специалист по административно-хозяйственному обеспечению, офис-менеджер, начальник административно-хозяйственного подразделения, руководитель адми-	начальник отдела материально-технического снабжения, начальник хозяйственного отдела, заведующий складом, заведующий хозяйством, товаровед, агент, агент по закупкам, агент по снабжению, экономист по снабжению, товаровед, экспедитор по перевозке грузов, специалист по административно-хозяйственному обеспечению, офис-менеджер, на-

1	2	3
	<p>нистративно-хозяйственного подразделения, специалист по закупкам, работник контрактной службы, контрактный управляющий, старший специалист по закупкам, консультант по закупкам, заместитель руководителя подразделения, руководитель подразделения, руководитель контрактной службы</p>	<p>чальник административно-хозяйственного подразделения, руководитель административно-хозяйственного подразделения, специалист по закупкам, работник контрактной службы, контрактный управляющий, старший специалист по закупкам, консультант по закупкам, заместитель руководителя подразделения, руководитель подразделения, руководитель контрактной службы</p>
13.	<p>Заведующий жилым корпусом пансионата (гостиницы), заведующий общежитием, заведующий бюро пропусков, заведующий комнатой отдыха, заведующий камерой хранения, дежурный бюро пропусков, дежурный (по выдаче справок, залу, этажу гостиницы, комнате отдыха водителей автомобилей, общежитию и др.), комендант, администратор, заведующий камерой хранения</p>	<p>заведующий жилым корпусом пансионата (гостиницы), заведующий общежитием, заведующий бюро пропусков, заведующий комнатой отдыха, заведующий хозяйством, дежурный бюро пропусков, дежурный (по выдаче справок, залу, этажу гостиницы, комнате отдыха водителей автомобилей, общежитию и др.), комендант, администратор, заведующий камерой хранения</p>
14.	<p>Начальник гаража, начальник автоколонны, контролер пассажирского транспорта, оператор диспетчерской движения и погрузочно-разгрузочных работ, специалист по автотехнической экспертизе (эксперт-автотехник), эксперт дорожного хозяйства</p>	<p>начальник гаража, начальник автоколонны, контролер пассажирского транспорта, оператор диспетчерской движения и погрузочно-разгрузочных работ, специалист по автотехнической экспертизе (эксперт-автотехник), эксперт дорожного хозяйства, водитель автотранспорта</p>
15.	<p>Заведующий производством (шеф-повар), заведующий столовой</p>	<p>заведующий производством (шеф-повар), заведующий столовой, повар</p>
16.	<p>Заведующий экспедицией</p>	<p>заведующий экспедицией, экспедитор по перевозке грузов, экспедитор</p>
17.	<p>Диспетчер, оператор диспетчерской службы</p>	<p>диспетчер, оператор диспетчерской службы, оператор диспетчерской движения и погрузочно-разгрузочных работ</p>
18.	<p>Оператор по диспетчерскому обслуживанию лифтов</p>	<p>оператор по диспетчерскому обслуживанию лифтов, лифтер</p>
19.	<p>Заведующий фотолабораторией</p>	<p>заведующий фотолабораторией, фотограф, художник-фотограф</p>

1	2	3
20.	Начальник отдела капитального строительства, производитель работ (прораб), инженер по надзору за строительством	начальник отдела капитального строительства, производитель работ (прораб), инженер по надзору за строительством, архитектор, инженер, техник
21.	Руководитель группы инвентаризации строений и сооружений, инженер по инвентаризации строений и сооружений, техник по инвентаризации строений и сооружений	руководитель группы инвентаризации строений и сооружений, начальник отдела капитального строительства, начальник хозяйственного отдела, инженер по инвентаризации строений и сооружений, инженер по надзору за строительством, инженер, техник по инвентаризации строений и сооружений, техник
22.	Начальник ремонтного цеха, начальник (заведующий) мастерской, механик, инженер по ремонту, инженер-энергетик (энергетик)	начальник ремонтного цеха, начальник (заведующий) мастерской, механик, инженер по ремонту, инженер-энергетик (энергетик), инженер
23.	Начальник отдела автоматизированной системы управления производством, инженер по автоматизированным системам управления производством, инженер-программист (программист), техник-программист, математик, инспектор фонда, ассистент инспектора фонда	начальник отдела автоматизированной системы управления производством, начальник отдела автоматизации и механизации производственных процессов, инженер-программист (программист), инженер по автоматизации и механизации производственных процессов, инженер по автоматизированным системам управления производством, инженер, математик, техник-программист, техник, инспектор фонда, ассистент инспектора фонда
24.	Заведующий научно-технической библиотекой, начальник отдела информации, начальник отдела (лаборатории, сектора) по защите информации, инженер по научно-технической информации, инженер по защите информации, специалист по защите информации, техник по защите информации	заведующий научно-технической библиотекой, начальник отдела информации, начальник отдела научно-технической информации, начальник отдела (лаборатории, сектора) по защите информации, инженер по научно-технической информации, инженер по защите информации, инженер по патентной и изобретательской работе, инженер, специалист по защите информации, техник по защите информации, техник

1	2	3
25.	Начальник лаборатории (бюро) технико-экономических исследований, начальник исследовательской лаборатории, начальник отдела информации, аналитик	начальник лаборатории (бюро) технико-экономических исследований, начальник исследовательской лаборатории, начальник отдела информации, начальник отдела научно-технической информации, аналитик
26.	Начальник центральной заводской лаборатории, начальник производственной лаборатории (по контролю производства), инженер-лаборант, техник-лаборант, лаборант	начальник центральной заводской лаборатории, начальник производственной лаборатории (по контролю производства), инженер-лаборант, инженер, техник-лаборант, техник, лаборант
27.	Начальник отдела контроля качества, начальник отдела стандартизации, инженер по стандартизации, инженер по качеству, инженер по наладке и испытаниям, инженер по метрологии, шеф-инженер, техник по метрологии, техник по наладке и испытаниям, техник по стандартизации	начальник отдела контроля качества, начальник отдела стандартизации, инженер по стандартизации, инженер по качеству, инженер по наладке и испытаниям, инженер по метрологии, шеф-инженер, инженер, техник по метрологии, техник по наладке и испытаниям, техник по стандартизации, техник
28.	Начальник производственного отдела, начальник технического отдела, начальник цеха опытного производства, начальник инструментального отдела, начальник отдела автоматизации и механизации производственных процессов, начальник отдела комплектации оборудования, начальник смены (участка), начальник цеха (участка), мастер контрольный (участка, цеха), мастер участка, инженер по подготовке производства, инженер-технолог, инженер по автоматизации и механизации производственных процессов, инженер по инструменту, инженер по комплектации оборудования, инженер по организации управления производством, техник, техник по инструменту, техник-технолог	начальник производственного отдела, начальник технического отдела, начальник цеха опытного производства, начальник инструментального отдела, начальник отдела автоматизации и механизации производственных процессов, начальник отдела комплектации оборудования, начальник цеха (участка), мастер контрольный (участка, цеха), мастер участка, инженер, инженер по подготовке производства, инженер-технолог, инженер по автоматизации и механизации производственных процессов, инженер по инструменту, инженер по комплектации оборудования, инженер-конструктор (конструктор), инженер по организации управления производством, инженер по патентной и изобретательской работе, инженер по научно-технической информации, механик, техник, техник-конструктор, техник по инструменту, техник-технолог

1	2	3
29.	Начальник отдела патентной и изобретательской работы, инженер по патентной и изобретательской работе	начальник отдела патентной и изобретательской работы, начальник отдела научно-технической информации, заведующий научно-технической библиотекой, инженер по патентной и изобретательской работе, инженер по научно-технической информации, инженер
30.	Главный сварщик	главный сварщик, должности руководителей, специалистов и профессии рабочих сварочного производства
31.	Инженер	инженер всех наименований, начальник производственного отдела, начальник технического отдела, начальник цеха опытного производства, начальник отдела автоматизации и механизации производственных процессов, начальник цеха (участка), начальник отдела капитального строительства, мастер участка, механик, техник, техник-конструктор, техник по инструменту, техник-технолог
32.	Инженер-электроник (электроник), техник вычислительного (информационно-вычислительного) центра, младший специалист отдела инфокоммуникационных технологий, менеджер отдела инфокоммуникационных технологий, младший системный администратор, системный администратор, специалист, инженер, системный инженер, администратор баз данных, ведущий специалист, ведущий системный инженер, старший системный администратор, главный системный администратор	инженер-электроник (электроник), техник вычислительного (информационно-вычислительного) центра, инженер, инженер-программист (программист), техник-программист, техник, младший специалист отдела инфокоммуникационных технологий, менеджер отдела инфокоммуникационных технологий, младший системный администратор, системный администратор, специалист, инженер, системный инженер, администратор баз данных, ведущий специалист, ведущий системный инженер, старший системный администратор, главный системный администратор
33.	Инженер-конструктор (конструктор), техник-конструктор	заведующий конструкторским отделом, инженер по патентной и изобре-

1	2	3
		тательской работе, инженер-конструктор (конструктор), инженер, техник-конструктор, техник, чертежник-конструктор
34.	Начальник отдела охраны окружающей среды, инженер по охране окружающей среды, эколог (инженер по охране окружающей среды)	начальник отдела охраны окружающей среды, инженер по охране окружающей среды, эколог (инженер по охране окружающей среды), биолог
35.	Начальник отдела маркетинга, менеджер, менеджер по рекламе, специалист по маркетингу, агент коммерческий, агент по продаже недвижимости, агент торговый, аукционист, оценщик	начальник отдела маркетинга, менеджер, менеджер по рекламе, специалист по маркетингу, агент коммерческий, агент по продаже недвижимости, агент торговый, аукционист, оценщик
36.	Начальник отдела по связям с общественностью, менеджер по связям с общественностью, специалист по связям с общественностью	начальник отдела по связям с общественностью, менеджер по связям с общественностью, специалист по связям с общественностью, социолог
37.	Чертежник, копировщик	чертежник, чертежник-конструктор, копировщик, художник
38.	Психолог	психолог, медицинский психолог, педагог-психолог, профконсультант
39.	Физиолог	физиолог, биолог
40.	Социолог	социолог, начальник лаборатории (бюро) социологии труда
41.	Художник	художники всех наименований, архитектор, чертежник*
42.	Архитектор	художник-конструктор (дизайнер), чертежник-конструктор, чертежник
43.	Специалист по промышленной безопасности подъемных сооружений, эксперт по промышленной безопасности подъемных сооружений	специалист по промышленной безопасности подъемных сооружений, эксперт по промышленной безопасности подъемных сооружений, инженер
44.	Агент страховой	агент страховой, агент коммерческий, агент по продаже недвижимости, агент торговый, оценщик
45.	Инкассатор	инкассатор
46.	Переводчик-дактилолог, сурдопереводчик	переводчик-дактилолог, сурдопереводчик
47.	Переводчик, переводчик синхронный	переводчик, переводчик синхронный
48.	Заведующий виварием	заведующий виварием, физиолог, биолог, ветеринар

1	2	3
49.	Управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком)	управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком), агроном, зоотехник
50.	Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	должности, отнесенные к профессиональным квалификационным группам должностей работников соответствующего вида экономической деятельности

4.11. Премияльные и иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам за определенный период времени (месяц, квартал, год), а также одновременно в связи с юбилейными датами, получением знаков отличия, благодарственных писем, грамот, наград и по иным основаниям, установленным локальными нормативными актами и коллективными договорами учреждений.

4.12. Размеры, порядок и условия осуществления премиальных и иных поощрительных выплат определяются локальными нормативными актами государственных учреждений службы занятости населения Республики Татарстан и коллективными договорами.

4.13. Рекомендуемый размер фонда оплаты труда, предусмотренного на премиальные выплаты работникам профессиональных квалификационных групп общераспределенных профессий рабочих и общераспределенных должностей руководителей, специалистов и служащих, составляет не менее 2 процентов фонда оплаты труда, предусмотренного на выплату окладов (ставок заработной платы, должностных окладов) и иных выплат стимулирующего характера работникам по основному месту работы и основной должности.

4.14. Экономия по фонду оплаты труда работников может быть направлена на осуществление стимулирующих выплат в виде премий и поощрительных выплат в порядке, предусмотренном локальными нормативными актами государственных учреждений службы занятости населения Республики Татарстан и коллективными договорами.

V. Выплаты компенсационного характера

5.1. К выплатам компенсационного характера в государственных учреждениях службы занятости населения Республики Татарстан относятся:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

5.2. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, и за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (совмещение профессий (должностей), сверхурочная работа, работа в

ночное время, расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работа в выходные и нерабочие праздничные дни), устанавливаются в соответствии с законодательством и в пределах утвержденного фонда оплаты труда государственных учреждений службы занятости населения Республики Татарстан на соответствующий финансовый год.

Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением.

5.3. Выплаты компенсационного характера рассчитываются по формуле:

$$V_{kh} = O_d \times D_{kh} \times \frac{H_{fk}}{H_N},$$

где:

V_{kh} – выплата компенсационного характера;

O_d – должностной оклад работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих и общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих государственных учреждений службы занятости населения Республики Татарстан;

D_{kh} – размер надбавки за выплату компенсационного характера;

H_{fk} – фактически отработанное время, по которому законодательством предусмотрены выплаты компенсационного характера;

H_N – норма часов за должностной оклад работников, принимаемая в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

5.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в следующих размерах:

каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

в случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере: работникам, получающим должностной оклад, в размере не менее одинарной дневной или часовой базовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки сверх базового оклада, если работа производилась сверх месячной нормы;

по желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит;

оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению с окладами

(должностными окладами), ставками заработной платы, установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда, на основании специальной оценки условий труда в размере не менее 4 процентов базового (должностного) оклада;

повышенная оплата сверхурочной работы производится за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере;

при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата. Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

5.5. Руководитель государственного учреждения службы занятости населения Республики Татарстан может установить за счет средств фонда экономии социальные выплаты работникам, направленные на их социальную поддержку, но не связанные с осуществлением ими трудовых функций.

Социальные выплаты, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением.

Приложение № 1

к Положению об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих и общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих государственных учреждений службы занятости населения Республики Татарстан

Базовые оклады
работников по должностям служащих, не включенным в профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих

Наименование должности по профессиональным стандартам	Требование к образованию и опыту практической работы	Наименование должности по профессиональным квалификационным группам при соотнесении должности по профессиональным стандартам	Размер базового оклада в месяц, рублей
1	2	3	4
Младший специалист отдела инфокоммуникационных технологий, менеджер отдела инфокоммуникационных технологий, младший системный администратор	среднее профессиональное образование – программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих; стаж работы – не менее трех месяцев работы в области технической поддержки, администрирования, программирования устройств инфокоммуникационных систем	техник	8 719,0
Системный техник, младший системный администратор	среднее профессиональное образование – программы подготовки специалистов среднего звена; дополнительное профессиональное образование – программы повышения квалификации, програм-	техник 2-й категории	8 893,0

1	2	3	4
	<p>мы профессиональной переподготовки в области компьютерных и телекоммуникационных технологий;</p> <p>стаж работы – не менее трех месяцев работы в области технической поддержки, администрирования, программирования устройств инфокоммуникационных систем</p>		
<p>Системный администратор, специалист, инженер</p>	<p>высшее образование – программы бакалавриата или среднее профессиональное образование – программы подготовки специалистов среднего звена;</p> <p>дополнительное профессиональное образование – программы повышения квалификации, программы профессиональной переподготовки в области компьютерных и телекоммуникационных технологий;</p> <p>стаж работы – не менее одного года работы в области технической поддержки, администрирования, программирования устройств инфокоммуникационных систем при среднем профессиональном (техническом) образовании</p>	<p>инженер-программист (программист)</p>	<p>9 674,0</p>
<p>Системный инженер, системный администратор</p>	<p>высшее образование – программы бакалавриата или среднее профессиональное образование – программы подготовки специалистов среднего звена;</p>	<p>инженер-программист (программист) 2-й категории</p>	<p>9 867,0</p>

1	2	3	4
	дополнительное профессиональное образование – программы повышения квалификации, программы профессиональной переподготовки в области компьютерных и телекоммуникационных технологий		
Администратор баз данных, системный администратор	высшее образование – программы специалитета, программы магистратуры	инженер-программист (программист) 1-й категории	10 064,0
Ведущий специалист, ведущий системный инженер, старший системный администратор	высшее образование – программы специалитета, программы магистратуры; дополнительное профессиональное образование – программы повышения квалификации, программы профессиональной переподготовки в области компьютерных и телекоммуникационных систем и средств; стаж работы – не менее шести месяцев работы в области системного администрирования	ведущий инженер-программист (программист)	10 265,0
Ведущий системный администратор, главный системный администратор	высшее образование – программы специалитета, программы магистратуры; дополнительное профессиональное образование – программы повышения квалификации, программы профессиональной переподготовки в области компьютерных и телекоммуникационных систем и средств; стаж работы – не менее шести месяцев работы в	главный специалист, инженер-программист (программист)	10 491,0

1	2	3	4
	области системного администрирования		
Специалист по закупкам, работник контрактной службы, контрактный управляющий	среднее профессиональное образование; дополнительное профессиональное образование – программы повышения квалификации и программы профессиональной переподготовки в сфере закупок	бухгалтер, экономист, юрисконсульт	9 674,0
Старший специалист по закупкам, консультант по закупкам, работник контрактной службы, контрактный управляющий	высшее образование – программы бакалавриата; дополнительное профессиональное образование – программы повышения квалификации или программы профессиональной переподготовки в сфере закупок; стаж работы – не менее трех лет в сфере закупок	бухгалтер 1-й категории, экономист 1-й категории, юрисконсульт 1-й категории	10 064,0
Ведущий специалист, работник контрактной службы, заместитель руководителя подразделения, руководитель подразделения, руководитель контрактной службы, контрактный управляющий	высшее образование – программы специалитета, программы магистратуры; дополнительное профессиональное образование – программы повышения квалификации или программы профессиональной переподготовки в сфере закупок; стаж работы – не менее трех лет в сфере закупок	ведущий бухгалтер, ведущий экономист, ведущий юрисконсульт	10 265,0
Специалист по кадровому делопроизводству, специалист по документационному обеспечению работы с персоналом, специалист по документационному обеспечению персонала, специалист по персоналу	среднее профессиональное образование – программа подготовки специалистов среднего звена; дополнительное профессиональное образование – программы профессиональной переподготовки, программы повышения квалификации	инспектор по кадрам	8 719,0

1	2	3	4
Специалист по подбору персонала, специалист по персоналу	высшее образование – программы бакалавриата; дополнительное профессиональное образование – программы повышения квалификации или программы профессиональной переподготовки в области поиска и подбора персонала	специалист по кадрам, менеджер по персоналу	9 674,0
Специалист по оценке и аттестации персонала, специалист по персоналу	высшее образование – программы бакалавриата; дополнительное профессиональное образование – программы повышения квалификации или программы профессиональной переподготовки в области проведения оценки персонала	менеджер по персоналу 2-й категории	9 867,0
Специалист по развитию и обучению персонала, специалист по развитию карьеры персонала, специалист по персоналу	высшее образование; дополнительное профессиональное образование – программы повышения квалификации или программы профессиональной переподготовки в области организационного и профессионального развития персонала	менеджер по персоналу 1-й категории	10 064,0
Специалист по нормированию и оплате труда, специалист по организации и оплате труда, специалист по компенсациям и льготам, специалист по персоналу	высшее образование; дополнительное профессиональное образование – программы профессиональной переподготовки в области экономики, нормирования и оплаты труда, программы повышения квалификации	ведущий менеджер по персоналу	10 265,0
Специалист по административно-хозяйственному обеспечению, офис-менеджер	среднее профессиональное образование – программа подготовки специалистов среднего звена;	заведующий складом, заведующий хозяйством	8 893,0

1	2	3	4
	дополнительное профессиональное образование – программы профессиональной переподготовки по профилю деятельности		
Руководитель административно-хозяйственного подразделения, начальник административно-хозяйственного подразделения	высшее образование – бакалавриат; высшее образование (непрофильное) – бакалавриат; дополнительное профессиональное образование – программы профессиональной переподготовки по профилю деятельности	начальник хозяйственного отдела	9 071,0

Приложение № 2
к Положению об условиях оплаты
труда работников профессиональ-
ных квалификационных групп об-
щепрофессиональных профессий рабочих
и общепрофессиональных должностей ру-
ководителей, специалистов и слу-
жащих государственных учрежде-
ний службы занятости населения
Республики Татарстан

Перечень
государственных наград Российской Федерации, Республики Татарстан,
Союза Советских Социалистических Республик, союзных и автономных
республик в составе Союза Советских Социалистических Республик,
за наличие которых предоставляются выплаты стимулирующего характера

№ п/п	Наименование государственной награды
1	2
1.	Почетные звания Российской Федерации
1.1.	Народный художник Российской Федерации
1.2.	Заслуженный архитектор Российской Федерации
1.3.	Заслуженный деятель искусств Российской Федерации
1.4.	Заслуженный деятель науки Российской Федерации
1.5.	Заслуженный землеустроитель Российской Федерации
1.6.	Заслуженный зоотехник Российской Федерации
1.7.	Заслуженный изобретатель Российской Федерации
1.8.	Заслуженный конструктор Российской Федерации
1.9.	Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации
1.10.	Заслуженный машиностроитель Российской Федерации
1.11.	Заслуженный работник бытового обслуживания населения Российской Феде- рации
1.12.	Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации
1.13.	Заслуженный работник жилищно-коммунального хозяйства Российской Фе- дерации
1.14.	Заслуженный работник пищевой индустрии Российской Федерации
1.15.	Заслуженный работник связи Российской Федерации
1.16.	Заслуженный работник социальной защиты населения Российской Федера- ции
1.17.	Заслуженный работник текстильной и легкой промышленности Российской Федерации
1.18.	Заслуженный работник транспорта Российской Федерации
1.19.	Заслуженный рационализатор Российской Федерации

1	2
1.20.	Заслуженный сотрудник органов внутренних дел Российской Федерации
1.21.	Заслуженный спасатель Российской Федерации
1.22.	Заслуженный строитель Российской Федерации
1.23.	Заслуженный учитель Российской Федерации
1.24.	Заслуженный химик Российской Федерации
1.25.	Заслуженный художник Российской Федерации
1.26.	Заслуженный экономист Российской Федерации
1.27.	Заслуженный энергетик Российской Федерации
1.28.	Заслуженный юрист Российской Федерации
2.	Почетные звания, государственные награды Республики Татарстан
2.1.	Народный учитель Республики Татарстан
2.2.	Народный художник Республики Татарстан
2.3.	Заслуженный архитектор Республики Татарстан
2.4.	Заслуженный деятель науки Республики Татарстан
2.5.	Заслуженный изобретатель Республики Татарстан
2.6.	Заслуженный машиностроитель Республики Татарстан
2.7.	Заслуженный работник высшей школы Республики Татарстан
2.8.	Заслуженный работник жилищно-коммунального хозяйства Республики Татарстан
2.9.	Заслуженный работник здравоохранения Республики Татарстан
2.10.	Заслуженный работник легкой промышленности Республики Татарстан
2.11.	Заслуженный работник пищевой промышленности Республики Татарстан
2.12.	Заслуженный работник связи Республики Татарстан
2.13.	Заслуженный работник социальной защиты населения Республики Татарстан
2.14.	Заслуженный работник сферы обслуживания населения Республики Татарстан
2.15.	Заслуженный работник транспорта Республики Татарстан
2.16.	Заслуженный рационализатор Республики Татарстан
2.17.	Заслуженный сотрудник органов внутренних дел Республики Татарстан
2.18.	Заслуженный спасатель Республики Татарстан
2.19.	Заслуженный строитель Республики Татарстан
2.20.	Заслуженный экономист Республики Татарстан
2.21.	Заслуженный энергетик Республики Татарстан
2.22.	Заслуженный юрист Республики Татарстан
3.	Почетные звания Союза Советских Социалистических Республик
3.1.	Народный архитектор СССР
3.2.	Заслуженный изобретатель СССР
3.3.	Заслуженный работник промышленности СССР
3.4.	Заслуженный строитель СССР
3.5.	Заслуженный работник транспорта СССР
3.6.	Заслуженный работник связи СССР
3.7.	Заслуженный специалист Вооруженных Сил СССР

1	2
4.	Почетные звания союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик
4.1.	Заслуженный работник промышленности
4.2.	Заслуженный энергетик
4.3.	Заслуженный машиностроитель
4.4.	Заслуженный работник пищевой индустрии
4.5.	Заслуженный полиграфист
4.6.	Заслуженный работник транспорта
4.7.	Заслуженный работник автотранспорта
4.8.	Заслуженный связист
4.9.	Заслуженный работник связи
4.10.	Заслуженный строитель
4.11.	Заслуженный работник бытового обслуживания населения
4.12.	Заслуженный работник службы быта
4.13.	Заслуженный работник коммунального хозяйства
4.14.	Заслуженный работник жилищно-коммунального хозяйства
4.15.	Заслуженный работник коммунального и бытового обслуживания населения
4.16.	Заслуженный работник коммунально-бытовой службы
4.17.	Заслуженный работник социального обеспечения
4.18.	Заслуженный деятель науки и техники
4.19.	Заслуженный деятель науки
4.20.	Заслуженный юрист
4.21.	Заслуженный инженер
4.22.	Заслуженный изобретатель
4.23.	Заслуженный рационализатор
4.24.	Заслуженный мастер
4.25.	Заслуженный экономист
4.26.	Заслуженный бухгалтер
4.27.	Заслуженный наставник (работающей, рабочей) молодежи
5.	Почетные звания автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик
5.1.	Заслуженный работник промышленности
5.2.	Заслуженный машиностроитель
5.3.	Заслуженный работник медицинской промышленности
5.4.	Заслуженный работник транспорта
5.5.	Заслуженный шофер
5.6.	Заслуженный водитель
5.7.	Заслуженный связист
5.8.	Заслуженный работник связи
5.9.	Заслуженный строитель
5.10.	Заслуженный работник торговли и общественного питания
5.11.	Заслуженный работник торговли

1	2
5.12.	Заслуженный работник бытового обслуживания населения
5.13.	Заслуженный работник службы быта
5.14.	Заслуженный работник жилищно-коммунального хозяйства
5.15.	Заслуженный деятель науки и культуры
5.16.	Заслуженный деятель науки и техники
5.17.	Заслуженный деятель науки
5.18.	Заслуженный юрист
5.19.	Заслуженный работник милиции
5.20.	Заслуженный техник
5.21.	Заслуженный инженер
5.22.	Заслуженный изобретатель
5.23.	Заслуженный рационализатор
5.24.	Заслуженный экономист
5.25.	Заслуженный бухгалтер
5.26.	Заслуженный работник народного хозяйства
5.27.	Заслуженный рационализатор и изобретатель
