



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ 447 от 24.12.2020

КАРАР

Об утверждении Программы по улучшению условий и охраны труда на территории Апастовского муниципального района Республики Татарстан на 2021-2022 годы

В целях реализации Закона Республики Татарстан «Об охране труда в Республике Татарстан» от 10 декабря 1997 года №1417, во исполнение постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 10 июня 2014 года № 394 «О мерах по улучшению состояния условий и охраны труда в Республике Татарстан», а также в целях координации взаимодействия по вопросам охраны труда, создания безопасных условий труда, предупреждения производственного травматизма, сохранения жизни и здоровья человека, Исполнительный комитет Апастовского муниципального района Республики Татарстан **п о с т а н о в л я е т:**

1. Утвердить прилагаемую Программу по улучшению условий и охраны труда на территории Апастовского муниципального района Республики Татарстан на 2021-2022 годы.

2. Рекомендовать руководителям учреждений, организаций и предприятий всех форм собственности, расположенных на территории Апастовского муниципального района, принять меры по реализации данной Программы.

3. Опубликовать настоящее постановление на официальном портале правовой информации Республики Татарстан.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя руководителя исполнительного комитета по инфраструктурному развитию Исполнительного комитета Апастовского муниципального района Хасанова А.М.

Руководитель

А.А.Тугушев



*Утверждена
Постановлением Исполнительного комитета
Апастовского муниципального района
Республики Татарстан
от 24.12.2020 г. №447*

**Программа по улучшению условий и охраны труда на территории Апастовского
муниципального района Республики Татарстан на 2021-2022 гг.**

ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование Программы	Программа по улучшению условий и охраны труда на территории Апастовского муниципального района Республики Татарстан на 2021-2022 гг.
Основания для разработки программы	-Трудовой кодекс Российской Федерации Федеральный закон от 17.07.99 N 181-ФЗ -"Об основах охраны труда в Российской Федерации"; -Закон Республики Татарстан от 10.12.97 N 1417"Об охране труда в Республике Татарстан"; -Федеральный закон от 24.11.2014 г. № 358-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» -Федеральный закон от 02.12.2013 г. № 323-ФЗ «О страховых тарифах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на 2016 год и на плановый период 2015 и 2016 годов» -Приказ Минтруда России от 22.09.2014 г. № 652н «Об утверждении порядка рассмотрения разногласий по вопросам проведения экспертизы качества специальной оценки условий труда, несогласия работников, профессиональных союзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов, работодателей, их объединений, страховщиков, территориальных органов Федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, с результатами экспертизы качества специальной оценки условий труда» -Приказ Минтруда России от 17.09.2014 г. № 642н «Об утверждении правил по охране труда при погрузочно-разгрузочных работах и размещении грузов»
Основные разработчики Программы	Государственное казенное учреждение «Центр занятости населения Апастовского района», Исполнительный комитет Апастовского муниципального района Республики Татарстан, Координационный Совет по охране труда в Апастовском муниципальном районе
Цель Программы	– обеспечение конституционных гарантий на

	<p>охрану и условия труда, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;</p> <ul style="list-style-type: none"> – улучшение условий охраны труда в целях снижения профессиональных рисков работников организаций, расположенных на территории Апастовского муниципального района – создание условий, обеспечивающих сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности; – снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на предприятиях, организациях и учреждениях любой формы собственности независимо от ведомственной принадлежности.
Задачи Программы	<p>Формирование экономических и организационных принципов, обеспечивающих и стимулирующих создание работодателем здоровых и безопасных условий труда; развитие государственной системы управления охраной труда; снижение уровня производственного травматизма, профессиональных заболеваний, улучшение состояния условий и охраны труда в организациях района; создание условий, обеспечивающих сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, повышения уровня гарантий социальной защиты от профессионального риска; реализация государственной политики в области охраны труда работников на производстве, создания механизма экономического стимулирования работодателей за обеспечение безопасных условий труда; непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения; информационное обеспечение и пропаганда охраны труда.</p>
Сроки и этапы реализации Программы	2021- 2022 годы
Объемы и источники финансирования Программы	<p>Общий объем финансирования Программы на 2021-2022 годы - 2 549,00 тыс. руб., в том числе:</p> <p>средства бюджета Апастовского муниципального района - 499,00 тыс. руб.;</p> <p>средства организаций – 1 050,00 тыс. рублей</p>
Ожидаемые конечные результаты реализации Программы (индикаторы оценки результата) и показатели бюджетной эффективности Программы	<p>Реализация мероприятий Программы позволит к 2023 году:</p> <p>снизить число пострадавших на производстве из расчета на 1000 работающих</p> <p>увеличить уровень прошедших обучение по охране труда Руководителей и специалистов</p> <p>снизить риски несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний</p> <p>1. Социальный эффект:</p> <p>сокращение численности работников, занятых в</p>

	<p>неблагоприятных условиях труда; снижение уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний; повышение уровня защиты работников от воздействия вредных и опасных производственных факторов; реализация конституционного права на обеспечение работникам безопасных условий труда.</p> <p>2.Социально – экономический эффект:</p> <p>снижение материальных затрат на восстановление здоровья работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве, производственно обусловленных заболеваний, профессиональных заболеваний;</p> <p>снижение затрат на возмещение вреда, причиненного работникам в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний; снижение затрат на предоставление льгот и компенсаций за работу во вредных и опасных условиях труда, с тяжелыми условиями труда;</p> <p>снижение уровня инвалидности вследствие увечья на производстве или профессионального заболевания и затрат в области здравоохранения в связи с этим;</p> <p>повышение производительности труда за счет сокращения потерь рабочего времени; сокращение затрат на ремонт и замену оборудования в результате поломок временными работниками, замещающими основных работников на время их болезни из-за травм и производственно обусловленных заболеваний и не имеющими достаточного опыта работы и квалификации</p>
--	---

I.Содержание проблемы и обоснование необходимости ее решения программно-целевым методом

Охрана труда сегодня - один из базовых институтов социально-трудовой сферы и социальной политики государства, который формируется под влиянием сложного комплекса социальных, технических, организационных, экономических и правовых факторов.

Важнейшим фактором, определяющим необходимость разработки и реализации Программы на уровне муниципального образования в Апастовском муниципальном районе, является социальная значимость данной проблемы в части повышения качества жизни и сохранения здоровья и работоспособности населения.

Программа нацелена на реализацию основных направлений государственной политики в области охраны труда в части предупреждения и профилактики несчастных случаев, профессиональных заболеваний, обеспечение условий труда, отвечающих требованиям сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, **обеспечение** государственных гарантий и правовой защиты работающих и охраны **труда**.

Значительное влияние на социально-экономическое благополучие общества оказывает создание здоровых и **безопасных** условий труда на рабочих местах.

В районе успешно работает Координационный совет по охране труда. На заседаниях Координационного совета рассматриваются вопросы производственного травматизма, обучения,

специальной оценки условий труда, разработка и принятие муниципальной Программы улучшения условий и охраны труда, приглашаются для заслушивания руководители предприятий, допустившие несчастные случаи на производстве и многое другое.

Основными причинами производственного травматизма в республике являются:

- нарушения трудовой и производственной дисциплины;
- недостатки в обучении безопасным условиям труда.

II. Цели и задачи Программы

2.1. Цели Программы: обеспечение конституционных гарантий на охрану и условия труда, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости; улучшение условий охраны труда в целях снижения профессиональных рисков работников организаций, расположенных на территории Апастовского муниципального района; создание условий, обеспечивающих сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности; снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на предприятиях, организациях и учреждениях любой формы собственности независимо от ведомственной принадлежности.

2.2. Для достижения поставленных целей необходимо выполнение следующих целей: формирование экономических и организационных принципов, обеспечивающих и стимулирующих создание работодателем здоровых и безопасных условий труда; развитие государственной системы управления охраной труда; снижение уровня производственного травматизма, профессиональных заболеваний, улучшение состояния условий и охраны труда в организациях района; создание условий, обеспечивающих сохранение жизни здоровья работников в процессе трудовой деятельности, повышения уровня гарантий социальной защиты от профессионального риска; реализация государственной политики в области охраны труда работников на производстве, создания механизма экономического стимулирования работодателей за обеспечение безопасных условий труда; непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения; информационное обеспечение и пропаганда охраны труда.

2.3. Сроки реализации программы: 2020-2022 годы.

III. Объемы и источники финансирования Программы

Мероприятия муниципальной Программы реализуются за счет средств бюджета Апастовского муниципального района Республики Татарстан, а также средств работодателей. Общий объем финансирования Программы на 2021-2022 годы - 2 549,00 тыс. руб., в том числе средства бюджета Апастовского муниципального района - 1 499,00 тыс. руб., средства организаций - 1 050,00 тыс. рублей.

Примечание: объемы финансирования носят прогнозный характер и подлежат ежегодной корректировке с учетом возможностей местного бюджета.

IV. Управление реализацией Программы и контроль за ходом ее выполнения

Управление реализацией Программы осуществляет муниципальный заказчик - координатор Программы - Исполнительный комитет Апастовского муниципального района.

Муниципальный заказчик - координатор Программы:

- осуществляет координацию деятельности по подготовке и уточнению целевых индикаторов, затрат на реализацию программных мероприятий, механизм реализации Программы и состав ее исполнителей;

- ежегодно направляет информацию о ходе работ по реализации Программы и эффективности использования финансовых средств в установленном порядке.

Реализация Программы осуществляется на основе муниципальных контрактов (договоров) на закупку и поставку продукции (услуг) для муниципальных нужд в соответствии с действующим законодательством.

V. Перечень мероприятий целевой программы

Наименование мероприятий	Финансовые затраты всего (тыс.руб.)	Источник финансирования (тыс.руб)		Сроки проведения мероприятий	Исполнители
		3	4		
1	2	Муниципальный бюджет	Другие источники	5	6
1. Нормативно- правовое и методическое обеспечение условий и охраны труда					
Разработка методических рекомендаций «О задачах, функциях и обязанностях в сфере охраны труда должностных лиц муниципальных организаций».	0	0	0	2021-2022 гг.	Координационный совет
Информирование предприятий и организаций всех форм собственности о действующих и вводимых нормативных правовых актах Российской Федерации по условиям и охране труда.	110	100	10	2021-2022 гг.	Редакция газеты «Йолдыз», ТНВ «Апас» (по согласованию)
Проведение координации и организационно – методического руководства работой служб охраны труда организаций района.					Руководитель исполнительного комитета Апастовского муниципального района
2. Организационно – техническое обеспечение условий и охраны труда					
Формирование районного координационного совета по условиям и охране труда.				2021-2022 гг.	Руководитель исполнительного комитета Апастовского муниципального района
Осуществление контроля за				Ежегодно	Координационный совет

надлежащим финансовым обеспечением мероприятий по улучшению условий и охраны труда в объемах, установленных ст.226 Трудового кодекса Российской Федерации и эффективным использованием выделенных на данные цели средств.					
Обеспечение эффективной деятельности служб и специалистов по охране труда в организациях всех форм собственности, создание необходимых условий для их работы.				2021-2022 гг.	Координационный совет
Проведение плановых проверок организаций на соответствие условий труда нормативным требованиям в муниципальных организациях.				2021-2022 гг.	Прокуратура Апастовского района (по согласованию), Исполнительный комитет, ГКУ «Центр занятости населения Апастовского района» (по согласованию)
Проведение совместно с Гострудинспекцией внеочередных проверок организаций, в которых произошли несчастные случаи на производстве.				2021-2022 гг.	Гострудинспекция (по согласованию), Прокуратура Апастовского района (по согласованию), ГКУ «Центр занятости населения Апастовского района» (по согласованию)
Проведение специальной оценки условий труда с последующим информированием работников об условиях и охране труда на рабочих местах, осуществлением риске вреда здоровья, о полагающихся им компенсациях и средствах	1379,00	1179,00	200,00	2021-2022 гг.	Руководители предприятий (по согласованию)

индивидуальной защиты.					
Обеспечение отдельным рабочим местом с необходимым набором мебели техники инженера по охране труда муниципальных предприятий.	600,00	100,00	500,00	2021-2022 гг.	Руководители предприятий (по согласованию)
Обеспечение работников СИЗ, смывающими и обеззараживающими средствами, сертифицированными в установленном порядке.	130,00	30,00	100,00	Ежегодно	Руководители предприятий (по согласованию)
Обеспечение безопасными условиями труда, соответствующих требований медико – социальной экспертизы на рабочих местах, заквотированных для инвалидов.				Ежегодно	Руководители предприятий (по согласованию)
Заключение коллективных договоров с обязательным включением раздела «Улучшение условий охраны труда».				2021-2022 гг.	Руководители предприятий (по согласованию), ГКУ «Центр занятости населения Апастовского района» (по согласованию)
Обеспечение помещений и рабочих мест огнетушителями и аптечками.	150,00	50,00	100,00	2021-2022 гг.	Руководители предприятий (по согласованию)
Оборудование в муниципальных предприятиях коммунального хозяйства санитарно – бытовых помещений (умывальные, душевые, гардеробные).	50,00		50,00	2021-2022 гг.	Руководители предприятий (по согласованию)
Проведение технического осмотра зданий, назначение ответственного за техническое состояние и безопасную эксплуатацию зданий, заведение				2021-2022 гг.	Руководители предприятий (по согласованию)

соответствующих журналов.					
3. Санитарно – гигиенические и лечебно – профилактические мероприятия					
Обеспечение своевременного проведения предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров работников и выполнение рекомендаций по их результатам в установленном порядке.	30,00	20,00	10,00	2021-2022 гг.	Руководители предприятий (по согласованию)
Осуществление на предприятиях лечебно – профилактических мероприятий для работников, занятых на вредных условиях труда.	10,00		10,00	2021-2022 гг.	Руководители предприятий (по согласованию)
Организация на предприятиях ежегодной диспансеризации работников, занятых в неблагоприятных условиях труда.	10,00		10,00		Руководители предприятий (по согласованию)
4. Организация обучения и подготовки кадров					
Организация проведения обучения по охране труда отдельных руководителей и специалистов по охране труд.	25,00		25,00	2021-2022 гг.	Руководители предприятий (по согласованию)
Обучение по охране труда руководителей и специалистов сельскохозяйственных предприятий, субъектов малого предпринимательства и организаций.	35,00		35,00	2021-2022 гг.	Руководители предприятий (по согласованию)
Проведение обучения рабочих безопасным методам работы.				2021-2022 гг.	Руководители предприятий (по согласованию)
5. Информационное обеспечение охраны труда, пропаганда					
Формирование банка данных о состоянии условий труда, производственном				2021-2022 гг.	Координационный совет

травматизме, прозаболеваемости в организациях Апастовского муниципального района.					
Проведение анализа состояния условий и охраны труда, причин несчастных случаев на производстве и профессиональной заболеваемости в районе, разработка предложений по их предупреждению.				2021-2022 гг.	Координационный совет
Подготовка информации о состоянии и мерах по улучшению условий и охраны труда по Апастовскому муниципальному району с последующей публикацией результатов в прессе.				2021-2022 гг.	Координационный совет
Проведение Территориального ежегодного смотра – конкурса среди организаций на лучшее состояние работы по условиям и охране труда с предоставлением лучших на республиканский смотр – конкурс.	20,00	20,00		2021-2022 гг.	Координационный совет
Проведение семинаров – совещаний по охране труда с привлечением министерств, ведомств, профсоюзных организаций с участием руководителей и специалистов предприятий и организаций города и района.				2021-2022 гг.	Координационный совет
Обеспечение статистического наблюдения по охране труда по форме № 1 –				2021-2022 гг.	Территориальный орган государственной статистики (по

охрана труда по организациям всех форм собственности района, видов экономической деятельности, крупных и средних предприятий района в целях проведения мониторинга состояния условий труда , проведения аттестацию рабочих мест по условиям труда					согласованию)
---	--	--	--	--	---------------

VI. Ожидаемые конечные результаты.

Реализация этой Программы позволит повысить уровень профессиональной подготовки кадров и создать более благоприятные условия для работы служб охраны труда в организациях. Социальный эффект от реализации мероприятий программы выражается в сокращении численности работников, занятых в неблагоприятных условиях; медицинская и профессиональная реабилитация лиц, пострадавших от несчастных случаев на производстве; снижение уровня производственного травматизма, уровня смертности населения в трудоспособном возрасте; повышение социальной защищенности работников и их удовлетворенности условиями труда.

Экономический эффект Программы будет получен на предприятиях за счет:

снижения затрат на возмещение вреда, причиненного работникам в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

снижения затрат на предоставление льгот и компенсаций за работу во вредных и опасных условиях труда, с тяжелыми условиями труда;

снижения инвалидности вследствие увечья на производстве или профессионального заболевания и затрат в области здравоохранения в связи с этим;

повышения производительности труда за счет сокращения потерь рабочего времени;

сокращения затрат на ремонт и замену оборудования после поломок, совершенных временными работниками, замещающими основных работников на время их болезни из-за травм и производственно-обусловленных заболеваний и не имеющими достаточного опыта работы и квалификации.