



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

08.09.2020

г.Зеленодольск

КАРАР

№ 1653

Об утверждении Правил предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в учреждениях культуры Зеленодольского муниципального района Республики Татарстан

В соответствии со статьей 119 Трудового кодекса Российской Федерации, учитывая приказ Министерства культуры Республики Татарстан от 16.03.2015 №261од «Об утверждении Правил предоставления ежегодного дополнительного отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в подведомственных учреждениях Министерства культуры Республики Татарстан» Исполнительный комитет Зеленодольского муниципального района

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемые Правила предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в учреждениях культуры Зеленодольского муниципального района Республики Татарстан (Приложение).
2. Начальнику отдела по связям с общественностью, средствами массовой информации Аппарата Совета Зеленодольского муниципального района Хазиеву Р.З. разместить настоящее постановление на информационном сайте Зеленодольского муниципального района в составе портала муниципальных образований Республики Татарстан (<http://zelenodolsk.tatarstan.ru>) в сети Интернет.
3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя руководителя Исполнительного комитета Зеленодольского муниципального района по социальным вопросам.

Исполняющий обязанности руководителя



А.В. Старостин

Правила
предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска
работникам с ненормированным рабочим днем в учреждениях культуры
Зеленодольского муниципального района Республики Татарстан

1. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам с ненормированным рабочим днем (далее именуется - дополнительный отпуск) предоставляется за работу в условиях ненормированного рабочего дня отдельным работникам учреждений культуры Зеленодольского МР РТ (далее учреждений культуры), если эти работники при необходимости привлекаются по распоряжению работодателя к выполнению своих трудовых функций за пределами нормальной продолжительности рабочего времени.

2. Перечень должностей работников учреждений культуры с ненормированным рабочим днем, имеющим право на дополнительный отпуск, устанавливается коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка или иным нормативным актом учреждения культуры.

В перечень должностей работников учреждений культуры с ненормированным рабочим днем включаются руководящий, технический, административно-хозяйственный персонал и другие лица, труд которых в течение рабочего дня не поддается точному времени, лица, которые распределяют свое рабочее время по своему усмотрению, а также лица, рабочее время которых по характеру работы делится на части неопределенной продолжительности.

3. Продолжительность дополнительного отпуска, предоставляемого работникам подведомственных учреждений с ненормированным рабочим днем определяется коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка не может быть менее трех календарных дней (ст. 119 Трудового кодекса РФ).

Продолжительность дополнительного отпуска по соответствующим должностям зависит от объема работы, степени напряженности труда, возможности работника выполнять свои трудовые функции за пределами нормальной продолжительности рабочего времени и других условий.

Работодатель ведет учет времени, фактически отработанного каждым работником в условиях ненормированного рабочего дня.

4. Право на дополнительный отпуск возникает у работника учреждения культуры независимо от продолжительности работы в условиях ненормированного рабочего дня.

5. Дополнительный отпуск, предоставляемый работникам учреждений культуры с ненормированным рабочим днем, суммируется с ежегодным

основным оплачиваемым отпуском (в том числе удлиненным), а также с другими ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками.

6. Право на дополнительный отпуск реализуется в порядке, установленном законодательством Российской Федерации для ежегодных отпусков, в случае переноса либо неиспользования дополнительного отпуска, а также увольнения работника.

7. Оплата дополнительных отпусков, предоставляемых работникам учреждений культуры с ненормированным рабочим днем, производится в пределах фонда оплаты труда.