



ПОСТАНОВЛЕНИЕ
«*18*» *августа* 20*10* г.

г. Альметьевск

КАРАР
№ *188*

О внесении изменений в постановление исполнительного комитета Альметьевского муниципального района от 09 сентября 2016 г. № 2039 «Об утверждении положений о размерах оплаты труда и премирования руководителей (директоров), их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных унитарных предприятий Альметьевского муниципального района Республики Татарстан»

В целях упорядочения оплаты труда руководителей (директоров), их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных унитарных предприятий Альметьевского муниципального района Республики Татарстан, в порядке уточнения

ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление исполнительного комитета Альметьевского муниципального района от 09 сентября 2016 г. № 2039 «Об утверждении положений о размерах оплаты труда и премирования руководителей (директоров), их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных унитарных предприятий Альметьевского муниципального района Республики Татарстан» (с учетом изменений, внесенных постановлениями исполнительного комитета Альметьевского муниципального района от 20 декабря 2016 г. № 2579, от 03 июля 2017 г. № 1044) следующие изменения:

в приложении № 1:

пункт 1.2 раздела 1 изложить в следующей редакции:

«1.2. Оплата труда руководителя предприятия включает должностной оклад и выплаты компенсационного и стимулирующего характера. Выплаты стимулирующего характера включают в себя надбавки стимулирующего характера и премии.»;

дополнить подпунктом 1.5 следующего содержания:

«1.5. Заработная плата руководителя предприятия устанавливается трудовым договором (дополнительным соглашением к трудовому договору) в соответствии с настоящим Положением с указанием условий труда, фиксирован-

ного размера оклада за исполнение должностных обязанностей за календарный месяц, размеров и условий выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также предельного уровня соотношения, указанного в пункте 2.7. настоящего Положения.»;

пункт 2.1 раздела 2 изложить в новой редакции:

«2.1. Должностной оклад руководителя устанавливается исполнительным комитетом района при заключении с ним трудового договора или пролонгации трудового договора, и определяется путем умножения средней заработной платы списочного состава работников предприятия на коэффициент оплаты труда.»;

дополнить разделом 6 следующего содержания:

«6. Порядок изменения размеров должностного оклада Руководителя и надбавок к нему.

6.1. Размер должностного оклада Руководителя пересматривается по итогам очередного финансового года, следующего за годом установления должностного оклада, при условии изменения показателей, на основании которых осуществляется расчет должностного оклада (по данным отчета Руководителя МУП за соответствующий год).

6.2. Размеры надбавок к должностному окладу изменяются на основании предложений отдела экономики исполнительного комитета Альметьевского муниципального района с учетом результатов финансово-хозяйственной деятельности МУП. Окончательное решение об изменении надбавок к должностному окладу Руководителя принимает исполнительный комитет Альметьевского муниципального района.

6.3. Изменение размеров должностного оклада Руководителя и надбавок к нему осуществляется путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору с Руководителем или заключения нового трудового договора в случае истечения срока действия действующего трудового договора на дату принятия решения об изменении должностного оклада и/или надбавок к нему.».

В приложении №2:

пункт 1.3 раздела 1 изложить в новой редакции:

«1.3. Выплата премий руководителю, его заместителям и главному бухгалтеру осуществляется за счет средств предприятий.»;

дополнить пунктом 2.4.1 следующего содержания:

«2.4.1. Руководители предприятий отдельных отраслей, по объективным причинам не имеющих прибыль, с централизованным регулированием цен (тарифов) на их продукцию (работы, услуги) при условии, что доля выручки от реализации такой продукции (работ, услуг) составляет более 50% в общей сумме выручки предприятия, могут получать премии согласно настоящего положения.»;

пункт 2.5 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«2.5. При рассмотрении вопроса о размерах премий исполнительный комитет района обязан руководствоваться нормами пункта 2.7 Положения об определении размеров оплаты труда руководителей (директоров), их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных унитарных предприятий. Общая сумма премий за год не должна превышать 300 процентов от должностного оклада руководителя.»;

раздел 4 дополнить пунктами 4.2, 4.3 следующего содержания:

«4.2. Решение о лишении руководителя муниципального унитарного предприятия премии полностью или частично принимается руководителем исполнительного комитета и оформляется распоряжением исполнительного ко-

митета с обязательным доведением причин до руководителя муниципального предприятия;

4.3. Полное или частичное лишение премии производится за тот расчетный период, в котором совершено нарушение.».

2. Правовому управлению исполнительного комитета района (Ханнанова А.Б.) опубликовать настоящее постановление в газете «Альметьевский вестник», разместить на Официальном портале правовой информации Республики Татарстан (PRAVO.TATARSTAN.RU).

3. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя руководителя исполнительного комитета по экономике Подовалова А.Н.

Руководитель
исполнительного комитета района



М.Н. Гирфанов