



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

23.04.2019

с. Верхний Услон

КАРАР

394

Об организации и условиях оплаты труда руководителей и специалистов централизованных бухгалтерий, главных бухгалтеров и бухгалтеров (за исключением должностей, отнесенных к должностям муниципальных служащих) в Верхнеуслонском муниципальном районе

Исполнительный комитет Верхнеуслонского муниципального района  
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемое Положение об организации и условиях оплаты труда руководителей и специалистов МКУ «Централизованная бухгалтерия сельских поселений» и бухгалтерий МКУ «Отдел образования Верхнеуслонского муниципального района», МКУ «Отдел культуры Верхнеуслонского муниципального района».

2. Размер заработной платы работников, устанавливаемый в соответствии с настоящим постановлением, при сохранении объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации, не может быть меньше размера заработной платы, выплачиваемой им на 31 марта 2019 года.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования на официальном портале правовой информации Республики Татарстан и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 апреля 2019 года.

4. Руководителям учреждений, указанных в п. 1 настоящего постановления:

обеспечить приведение наименований должностей руководителей и специалистов МКУ «Централизованная бухгалтерия сельских поселений» и бухгалтерий МКУ «Отдел образования Верхнеуслонского муниципального

района», МКУ «Отдел культуры Верхнеуслонского муниципального района» (за исключением должностей, отнесенных к должностям муниципальных служащих) в соответствии с настоящим постановлением;

5. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Врио руководителя  
Исполнительного комитета



В.С. Тимиряев

Подг. и отп.  
Ю.В. Козина в 4 экз.

Утверждено  
постановлением  
Исполнительного комитета  
Верхнеуслонского  
муниципального района  
Республики Татарстан  
от 23.04.2019 № 394

## Положение

об организации и условиях оплаты труда руководителей и специалистов  
МКУ «Централизованная бухгалтерия сельских поселений» и бухгалтерий  
МКУ «Отдел образования Верхнеуслонского муниципального района», МКУ  
«Отдел культуры Верхнеуслонского муниципального района»

1. Настоящее Положение об организации и условиях оплаты труда руководителей и специалистов МКУ «Централизованная бухгалтерия сельских поселений» и бухгалтерий МКУ «Отдел образования Верхнеуслонского муниципального района», МКУ «Отдел культуры Верхнеуслонского муниципального района» (далее - Положение) регламентирует отдельные вопросы организации деятельности МКУ «Отдел образования Верхнеуслонского муниципального района», МКУ «Отдел культуры Верхнеуслонского муниципального района», МКУ «Централизованная бухгалтерия сельских поселений» и устанавливает размеры должностных окладов работников, размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера и условия их предоставления.

2. Заработная плата руководителей и специалистов МКУ «Централизованная бухгалтерия сельских поселений» и бухгалтерий МКУ «Отдел образования Верхнеуслонского муниципального района», МКУ «Отдел культуры Верхнеуслонского муниципального района» состоит из должностного оклада, ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, ежемесячной надбавки к должностному окладу за интенсивность работы, денежного поощрения, материальной помощи и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, премий по результатам работы.

3. Должностные оклады руководителей и специалистов МКУ «Централизованная бухгалтерия сельских поселений» и бухгалтерий МКУ «Отдел образования Верхнеуслонского муниципального района», МКУ «Отдел культуры Верхнеуслонского муниципального района» устанавливаются в следующих размерах:



«Отдел культуры Верхнеуслонского муниципального района»  
рассчитывается по формуле:

$$FOT = \sum_1^n ((O_d + 0,3 * O_d) * k) * (1 + t) + \sum_1^n P * (1 + t);$$

где:

$FOT$  – годовой фонд заработной платы руководителей и специалистов;

$O_d$  – сумма средств на выплату должностных окладов руководителю и специалисту в месяц;

$0,3 * O_d$  – сумма средств на выплату ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, ежемесячной надбавки к должностному окладу за интенсивность работы, денежного поощрения, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, материальной помощи;

$P$  – годовой премиальный фонд руководителей и специалистов (определяемый исходя из условий, установленных подпунктом 5 пункта 4 настоящего Положения);

$n$  – штатная численность руководителей и специалистов;

$k$  – 12 месяцев;

$t$  – начисления на выплаты по оплате труда.