

РЕСПУБЛИКА ТАТАРСТАН
РУКОВОДИТЕЛЬ ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО КОМИТЕТА
ТУКАЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

« 15 » 05 2018г.

Набережные Челны

№ 1846

Об условиях оплаты труда работников отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы

В соответствии с Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан № 195 от 30.03.2018 года и в целях обеспечения социальных гарантий и упорядочения оплаты труда работников отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы,

П О С Т А Н О В Л Я Ю :

1. Установить, что:

заработная плата руководителей, специалистов и служащих отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы Тукаевского муниципального района Республики Татарстан (далее – отдельные организации) состоит из месячного должностного оклада, ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, ежемесячной надбавки к должностному окладу за сложность и напряженность, ежемесячного денежного поощрения, премий по результатам работы, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, материальной помощи, а также иных выплат в соответствии с законодательством. В состав заработной платы специалистов и служащих также включаются дополнительные выплаты за совмещение профессий, расширение зон обслуживания и выполнение наряду со своей основной работой обязанностей временно отсутствующих работников;

заработная плата рабочих отдельных организаций состоит из месячной тарифной ставки, компенсационных выплат, ежемесячной надбавки к месячной тарифной ставке за сложность и напряженность работы, премий по результатам работы, материальной помощи при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, материальной помощи, ежемесячной надбавки водителям за классность,

дополнительных выплат за совмещение профессий, расширение зон обслуживания и выполнение наряду со своей основной работой обязанностей временно отсутствующих работников, а также иных выплат в соответствии с законодательством;

размеры должностных окладов руководителей, специалистов и служащих отдельных организаций исчисляются кратно размеру должностного оклада секретаря руководителя структурного подразделения отдельной организации бюджетной сферы в муниципальных образованиях, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы Тукаевского муниципального района Республики Татарстан, который составляет 11 163 рубля;

размеры месячных тарифных ставок и компенсационных выплат рабочим отдельных учреждений рассчитываются на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников организаций бюджетной сферы Тукаевского муниципального района Республики Татарстан, финансируемых из бюджета Тукаевского муниципального района Республики Татарстан.

2. Утвердить:

коэффициенты кратности, применяемые при исчислении размеров должностных окладов руководителей, специалистов и служащих отдельных организаций, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы Тукаевского муниципального района Республики Татарстан согласно приложениям № 1, № 2;

диапазон разрядов оплаты труда рабочих отдельных организаций согласно приложению №3.

3. Установить руководителям, специалистам и служащим отдельных организаций:

1) ежемесячную надбавку к должностному окладу за выслугу лет в следующих размерах:

при стаже работы	в процентах
от 1 до 5 лет	5
от 5 до 10 лет	7
от 10 до 15 лет	10
свыше 15 лет	15;

2) ежемесячную надбавку к должностному окладу за сложность и напряженность работы в размере 10 процентов должностного оклада;

3) ежемесячное денежное поощрение в размере двух процентов должностного оклада;

4) премии по результатам работы в пределах установленного фонда оплаты труда (размер премии определяется исходя из результатов деятельности работника и максимальным размером не ограничивается);

5) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере 120 процентов должностного оклада в год.

В случае если руководителю, специалисту, служащему в течение календарного года ежегодный оплачиваемый отпуск не предоставлялся, единовременная выплата начисляется и выплачивается ему в декабре пропорционально отработанному времени, в случае увольнения – не позднее последнего дня работы.

Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в первый год работы руководителю, специалисту, служащему производится пропорционально отработанному времени в календарном году. Отработанное время исчисляется со дня поступления на работу по 31 декабря текущего календарного года;

б) материальную помощь в пределах установленного фонда оплаты труда.

4. Установить специалистам и служащим дополнительную выплату за совмещение профессий, расширение зон обслуживания и выполнение наряду со своей основной работой обязанностей временно отсутствующих работников в размере до 50 процентов должностного оклада по основной работе в пределах установленного фонда оплаты труда.

5. Установить рабочим отдельных организаций:

1) ежемесячную надбавку к месячной тарифной ставке за сложность и напряженность работы в размере до 50 процентов месячной тарифной ставки без учета надбавки водителям служебных легковых автомобилей за ненормированный рабочий день;

2) премии по результатам работы (размер премии определяется исходя из результатов деятельности работника и максимальным размером не ограничивается);

3) материальную помощь при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере двух месячных тарифных ставок с учетом премии в размере 25 процентов месячной тарифной ставки.

В случае если рабочему в течение календарного года ежегодный оплачиваемый отпуск не предоставлялся, материальная помощь при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска начисляется и выплачивается ему в декабре пропорционально отработанному времени, в случае увольнения – не позднее последнего дня работы.

Выплата материальной помощи при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в первый год работы рабочего производится пропорционально отработанному времени в календарном году. Отработанное время исчисляется со дня поступления на работу по 31 декабря текущего календарного года;

4) материальную помощь в пределах установленного фонда оплаты труда;

5) ежемесячную надбавку за классность водителям служебных легковых автомобилей - в следующих размерах:

водителям I класса - 25 процентов,

водителям II класса - 10 процентов

установленной месячной тарифной ставки за отработанное в качестве водителя время;

6) дополнительные выплаты за совмещение профессий, расширение зон обслуживания и выполнение наряду со своей основной работой обязанностей временно отсутствующих работников - в размере до 50 процентов месячной тарифной ставки по основной работе согласно действующему законодательству в пределах установленного фонда оплаты труда;

за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) - в размере 35 процентов часовой тарифной ставки;

за работу в праздничные и выходные дни - в размере двойной дневной тарифной ставки;

за ненормированный рабочий день водителям служебных легковых автомобилей - в размере до 50 процентов месячной тарифной ставки.

6. Производить работникам иные выплаты, предусмотренные соответствующими федеральными законами, законами Республики Татарстан и иными нормативными правовыми актами.

7. Установить, что при формировании фонда оплаты труда руководителей, специалистов и служащих отдельных организаций, сверх сумм средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются следующие средства для выплаты (исходя из 12 должностных окладов в расчете на год):

1) ежемесячной надбавки за выслугу лет - в размере семи процентов должностных окладов;

2) ежемесячной надбавки к должностному окладу за сложность и напряженность работы - в размере 10 процентов должностных окладов;

3) премии по результатам работы - в размере одного процента должностных окладов;

4) ежемесячного денежного поощрения - в размере двух процентов должностных окладов;

5) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи в размере 10 процентов должностных окладов.

8. Установить, что при формировании фонда оплаты труда рабочих отдельных организаций, сверх сумм средств, направляемых для выплаты тарифных ставок (с учетом компенсационных выплат), предусматриваются следующие средства для выплаты (в расчете на год):

1) ежемесячной надбавки к месячной тарифной ставке за сложность и напряженность работы - в размере одной месячной тарифной ставки;

2) ежемесячной надбавки водителям за классность, за ненормированный рабочий день - в размере девяти месячных тарифных ставок;

3) премии по результатам работы - в размере трех месячных тарифных ставок;

4) материальной помощи при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска - в размере двух месячных тарифных ставок с учетом премии в размере 25 процентов месячной тарифной ставки.

9. Установить, что:

размеры должностных окладов руководителей, специалистов и служащих отдельных организаций, а также размеры ежемесячных и иных выплат работникам отдельных организаций подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения;

повышение должностных окладов руководителей и специалистов отдельных организаций осуществляется в размерах и в сроки, предусмотренные для повышения должностных окладов муниципальных служащих;

повышение должностных окладов служащих отдельных организаций осуществляется в размерах и в сроки, предусмотренные для повышения должностных окладов аналогичных категорий работников государственных органов Республики Татарстан;

с принятием настоящего постановления иные условия оплаты труда работников отдельных организаций, не применяются.

11. МКУ «Финансово-бюджетной палате Тукаевского муниципального района» обеспечить в установленном порядке финансирование расходов, связанных с реализацией настоящего постановления.

12. Руководителям отдельных организаций привести:

наименование должностей служащих в соответствии с приложением 1 к настоящему постановлению;

ранее изданные акты об установлении надбавок и иных выплат работников отдельных организаций в соответствии с настоящим постановлением.

13. Признать утратившими силу следующее постановление Главы Тукаевского муниципального района №76 от 27.12.2012 года.

14. Настоящее постановление распространяется на правоотношения, возникшие с 1 апреля 2018 года.

Руководитель
Исполнительного комитета

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'Ф.М. Камаев', written in a cursive style.

Ф.М.Камаев

Приложение № 1
к постановлению
Исполнительного комитета
Тукаевского муниципального
района Республики Татарстан
от 15.05 2018 г. № 1876

Коэффициенты кратности, применяемые при исчислении
размеров должностных окладов руководителей и специалистов структурных
подразделений в муниципальных образованиях Республики Татарстан отдельных
организаций бюджетной сферы, на которые не распространяется Единая тарифная
сетка по оплате труда работников бюджетной сферы Тукаевского муниципального
района Республики Татарстан

Наименование должностей	Коэффициенты				
	I группа	II группа	III группа	IV группа	V группа
Руководитель самостоятельного управления (отдела)	1,55	1,55	1,36	1,34	1,34
Заместитель руководителя самостоятельного управления (отдела)	1,34	1,34	1,32	1,30	1,30
Начальник отдела	1,30	1,30	1,27	1,25	1,25
Заместитель начальника отдела	1,23	1,23	1,21	1,19	1,17
Главный специалист	1,17	1,17	1,15	1,12	1,10
Ведущий специалист	1,10	1,10	1,09	1,07	1,05
Специалист I категории	1,03	1,03	1,02	1,01	1,00
Специалист II категории	1,02	1,02	1,01	1,00	1,00
Специалист	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00

Приложение № 2
к постановлению
Исполнительного комитета
Тукаевского муниципального
района Республики Татарстан
от 15 05 2018 г. № 1976

Коэффициенты кратности, применяемые при исчислении
размеров должностных окладов служащих структурных подразделений в
муниципальных образованиях Республики Татарстан отдельных организаций
бюджетной сферы, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по
оплате труда работников бюджетной сферы Тукаевского муниципального района
Республики Татарстан

Наименование должностей	Коэффициенты
Заведующий архивом, старший инспектор, заведующие машинописным, копировально-множительным бюро, инспектор, статистик, заведующие хозяйством, складом, кассир, комендант, делопроизводитель, архивариус, стенографистка, секретарь-стенографистка, машинистка, экспедитор, секретарь-машинистка, секретарь руководителя	1,00

Приложение № 3
к постановлению
Исполнительного комитета
Тукаевского муниципального
района Республики Татарстан
от 15 05 2018 г. № 1876

Диапазон разрядов оплаты труда рабочих, занятых обслуживанием деятельности отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы Тукаевского муниципального района Республики Татарстан

Наименование профессий	Разряды оплаты труда
Гардеробщик, дворник, курьер	1
Сторож (вахтер), уборщик производственных и служебных помещений, лифтер, кладовщик, грузчик	1 - 2
Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	2 - 4
Оператор копировальных и множительных машин	2 - 3
Водитель легкового автомобиля	4 - 5

Примечание. Уборщикам производственных и служебных помещений тарифная ставка 2 разряда устанавливается при выполнении работ по уборке производственных помещений, в том числе отходов производства, санузлов и общественных туалетов.

Водителям тарифная ставка 5 разряда устанавливается при работе на двух - трех типах легковых автомобилей, а также при выполнении всего комплекса работ по ремонту и техническому обслуживанию автомобиля в случае отсутствия специализированной службы технического обслуживания автомобилей.

РЕСПУБЛИКА ТАТАРСТАН
РУКОВОДИТЕЛЬ ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО КОМИТЕТА
ТУКАЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

« 04-06 2018г.

Набережные Челны

№ 2449

«Об утверждении Положения
о премировании и оказании
материальной помощи работников
отдельных организаций бюджетной
сферы, на которые не распространяется
Единая тарифная сетка по оплате труда
работников бюджетной сферы»

В соответствии с Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан №195 от 30 марта 2018 года, постановлением Руководителя Исполнительного комитета Тукаевского муниципального района № 1876 от 15.05.2018г. «Об условиях оплаты труда работников отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы»,

П О С Т А Н О В Л Я Ю :

1. Утвердить Положение о премировании и оказании материальной помощи работникам отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы согласно приложений.
2. Установить, что действие настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 1 апреля 2018 года.
3. Контроль за исполнением настоящего постановления возлагаю на Председателя Финансово-бюджетной палаты Тукаевского муниципального района Л.Н. Хузягалеевой.

Руководитель
Исполнительного комитета



Ф.М.Камаев

Приложение 1
к постановлению Руководителя
Исполнительного комитета
Тукаевского муниципального
района Республики Татарстан
от «02» 06 2018 г. № 2448

ПОЛОЖЕНИЕ
О ПРЕМИРОВАНИИ И ОКАЗАНИИ МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ
РАБОТНИКОВ ОТДЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ БЮДЖЕТНОЙ СФЕРЫ, НА
КОТОРЫЕ НЕ РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ ЕДИНАЯ ТАРИФНАЯ СЕТКА ПО
ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ БЮДЖЕТНОЙ СФЕРЫ

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение о премировании и оказании материальной помощи работников отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы (далее - Положение) разработано в соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан № 195 от 30 марта 2018 года и постановлением Руководителя Исполнительного комитета Тукаевского муниципального района № 1876 от 15.05.2018 года,

2. ВИДЫ ПРЕМИАЛЬНЫХ ВЫПЛАТ

2.1. Ежемесячные премия работникам выплачивается в пределах фонда оплата труда согласно диапазону выплаты по должностям к настоящему положению:

- МБУ «Центр обслуживания бюджетных и казенных учреждений» к положению о премировании приложение № 1;

- МКУ «Управление образования Тукаевского муниципального района» к положению о премировании приложение № 2.

2.2. Премии могут выплачиваться, при наличии дополнительных источников поступления в бюджет района и экономии фонда оплата труда, к профессиональным праздникам и праздничным датам, а также по итогам работы за отработанный квартал (максимальным размером не ограничивается).

3. ПРЕМИРОВАНИЕ РАБОТНИКОВ

3.1. Премирование работников производится на основании распоряжение Руководителя Исполнительного комитета Тукаевского муниципального района в пределах фонда оплаты труда.

3.2. В списки на премирование не включаются следующие категории работников:

- работники, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком;
- работники, проработавшие менее месяца;

- сотрудники из числа вновь принятых на работу – до окончания испытательного срока.

4. ПОРЯДОК НАЧИСЛЕНИЯ ПРЕМИИ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ ЗА ОТРАБОТАННЫЙ КВАРТАЛ

4.1. В настоящем разделе предусматривается порядок и условия выплаты премии по итогам работы за отработанный квартал.

4.1.1. Премирование по результатам работы за отработанный квартал направлено на повышение материальной заинтересованности сотрудников в своевременном и качественном выполнении трудовых обязанностей, а также на повышение эффективности работы и улучшение ее качества. Начисление и выплата производится на основании индивидуальной оценки труда каждого работника.

4.1.2. Премия полагается работникам, работающим по трудовым договорам и находящимся в списочном составе учреждения по состоянию на конец квартала, за который выплачивается премия.

4.1.3. Основанием для начисления премии являются данные бухгалтерской, статистической отчетности и оперативного учета, а также учета фактически отработанного времени (с учетом сокращения оплаты за неотработанное время - больничный).

4.1.4. Премия начисляется работникам, которые отработали в организации отчетный календарный квартал, пропорционально отработанному времени.

4.1.5. Премия выплачивается в последнем месяце квартала вместе с заработной платой за месяц.

5. УСЛОВИЯ СНИЖЕНИЯ РАЗМЕРА ПРЕМИИ ИЛИ ОТКАЗ ОТ ЕЁ НАЗНАЧЕНИЯ

5.1. Премия не выплачивается в случае:

- невыполнения или ненадлежащего выполнения должностных обязанностей, предусмотренных трудовым договором или должностными инструкциями;
- нарушение сроков выполнения заданий, установленных приказами и распоряжениями руководителя;
- недостоверность, искажение отчетности, не соблюдение сроков в сдаче отчетности и декларации по фондам и налоговым органам, допущение штрафных санкций;
- нарушения трудовой и производственной дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка, иных локальных нормативных актов;
- невыполнения приказов, указаний и поручений руководителя;
- наличия претензий, жалоб от обслуживаемых организаций;
- необеспечения сохранности имущества и товарно-материальных ценностей;
- совершения иных нарушений, установленных трудовым законодательством, в качестве основания для наложения дисциплинарного взыскания и увольнения.

5.2. Работникам, имеющим дисциплинарное взыскание, премии не выплачиваются.

5.3. Полное или частичное лишение премии, в котором имело место упущение или нарушение трудовой дисциплины.

5.4. Решение о депремировании принимается руководителем учреждения и подписывается учредителем.

6. РАЗМЕРЫ И ПОРЯДОК ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ВЫПЛАТЫ МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ

6.1. Материальная помощь может быть оказано дополнительно при рождении ребенка, к торжественной, юбилейной дате, а также при тяжелой болезни, смерти других несчастных случаях работников и его близких родственников (муж, жена, дети, родители).

Выплата материальной помощи осуществляется в пределах средств, предусмотренных в фонде оплаты труда.

Размер материальной помощи определяет руководитель учреждения.

6.2. Перечень необходимых документов, сроки выплат и иные вопросы, связанные с выплатой материальной помощи, регулируются правовыми актами Тукаевского муниципального района.

7. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

7.1. Премии, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления пенсий, отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и т.д.

7.2. Настоящее Положение действует до его отмены, изменения или замены новым.

Приложение № 1
к положению о премировании
и оказании материальной помощи
работников отдельных организаций
бюджетной сферы, на которые не
распространяется Единая тарифная
сетка по оплате труда работников
бюджетной сферы
от 02.06 2018 г. № 448

Диапазон размеров ежемесячных премий по результатам работы по МБУ «Центр обслуживания бюджетных и казенных учреждений»

Наименование должностей	Размер премий
	%
Руководитель самостоятельного управления (отдела)	60-70
Заместитель руководителя самостоятельного управления (отдела)	75-85
Начальник отдела	45-55
Специалисты, которые обслуживают бюджетные учреждения:	
Главный специалист	25-35
Ведущий специалист	10-20
Ведущие специалисты отдела заработной платы:	30-35
Специалисты, которые обслуживают казенные учреждения:	
Главный специалист	55-65
Ведущий специалист	35-40

Приложение № 2
к положению о премировании
и оказании материальной помощи
работников отдельных организаций
бюджетной сферы, на которые не
распространяется Единая тарифная
сетка по оплате труда работников
бюджетной сферы
от 02.06 2018 г. № 2449

Диапазон размеров ежемесячных премий по результатам работы по МКУ
«Управление образования»

Наименование должностей	Размер премий
	%
Руководитель самостоятельного управления (отдела)	120-145
Заместитель руководителя самостоятельного управления (отдела)	40-45
Начальник отдела	15-20
Водитель легкового автомобиля	140-150
Водитель автобуса	110-125