



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

26.01.2019

г.Казань

КАРАР

№ 43

О внесении изменений в государственную программу «Содействие занятости населения Республики Татарстан на 2014 – 2021 годы», утвержденную постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 09.08.2013 № 553 «Об утверждении государственной программы «Содействие занятости населения Республики Татарстан на 2014 – 2021 годы»

Кабинет Министров Республики Татарстан **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

Внести в государственную программу «Содействие занятости населения Республики Татарстан на 2014 – 2021 годы», утвержденную постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 09.08.2013 № 553 «Об утверждении государственной программы «Содействие занятости населения Республики Татарстан на 2014 – 2020 годы» (с изменениями, внесенными постановлениями Кабинета Министров Республики Татарстан от 17.02.2014 № 92, от 31.05.2014 № 371, от 05.09.2014 № 643, от 01.12.2014 № 936, от 26.03.2015 № 186, от 28.08.2015 № 626, от 25.09.2015 № 710, от 29.12.2015 № 1000, от 24.03.2016 № 160, от 13.08.2016 № 554, от 06.12.2016 № 898, от 13.03.2017 № 134, от 13.07.2017 № 479, от 08.09.2017 № 640, от 07.12.2017 № 943, от 24.01.2018 № 35, от 26.02.2018 № 107, от 12.04.2018 № 235, от 03.07.2018 № 540, от 13.09.2018 № 775, от 23.11.2018 № 1042) (далее – Программа), следующие изменения:

строку «Объемы финансирования с разбивкой по годам и источникам» паспорта Программы изложить в следующей редакции:

«Объемы финансирования с разбивкой по годам и источникам»	Общий объем финансирования Программы составляет 12 266 045,38 тыс.рублей, в том числе планируемые к привлечению средства федерального бюджета – 6 454 490,3 тыс.рублей, средства бюджета Республики Татарстан – 5 811 555,08 тыс.рублей.		
	(тыс.рублей)		
	Год	Средства федерального бюджета, планируемые к привлечению	Средства бюджета Республики Татарстан
	2014	957 036,60	668 907,79
	2015	771 639,00	631 712,01
	2016	742 042,50	683 366,98
	2017	609 879,10	721 262,70
	2018	575 168,10	755 325,0
	2019	945 811,10	768 272,0
	2020	925 722,80	783 820,60
2021	927 191,10	798 888,0	
Итого	6 454 490,30	5 811 555,08»;	

в разделе III Программы:

в абзаце втором цифры «11 487 764,68» заменить цифрами «12 266 045,38»;

в абзаце третьем цифры «5 702 806,6» заменить цифрами «6 454 490,3»;

в абзаце четвертом цифры «5 784 958,08» заменить цифрами «5 811 555,08»;

в графах 11 – 13 строки «доля выпускников образовательных организаций высшего образования, трудоустроившихся по специальности в первый год после окончания обучения, в общей численности выпускников указанных организаций, процентов» приложения № 1 к Программе цифры «55», «55,5», «55,5» заменить цифрами «63», «65» и «65» соответственно;

приложение № 2 к Программе изложить в новой редакции (прилагается);

в подпрограмме «Реализация мер содействия занятости населения и регулирование трудовой миграции. Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве» (далее – Подпрограмма занятости):

в паспорте Подпрограммы занятости:

в строке «Задачи Подпрограммы занятости»:

пункт 7 изложить в следующей редакции:

«7. Реализация мероприятий в рамках регионального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда в Республике Татарстан» национального проекта «Повышение производительности труда и поддержка занятости»;

дополнить пунктом 8 следующего содержания:

«8. Реализация мероприятий в рамках регионального проекта «Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения «Старшее поколение» национального проекта «Демография»;

строку «Объемы финансирования Подпрограммы занятости с разбивкой по годам и источникам» изложить в следующей редакции:

«Объемы финансирования Подпрограммы занятости с разбивкой по годам и источникам»	Общий объем финансирования Подпрограммы занятости составляет 12 148 270,38 тыс.рублей, в том числе: планируемые к привлечению средства федерального бюджета – 6 454 490,3 тыс.рублей; средства бюджета Республики Татарстан – 5 693 780,08 тыс.рублей, из них на содействие занятости и организацию сопровождаемого содействия занятости инвалидов, включая инвалидов молодого возраста, – 185,5 млн.рублей.			
	(тыс.рублей)			
	Год	Общий объем средств	Средства федерального бюджета, планируемые к привлечению	Средства бюджета Республики Татарстан
	2014	1 611 314,39	957 036,60	654 277,79
	2015	1 388 721,01	771 639,00	617 082,01
	2016	1 410 779,48	742 042,50	668 736,98
	2017	1 315 776,80	609 879,10	705 897,70
	2018	1 315 863,1	575 168,1	740 695,0
	2019	1 699 453,1	945 811,1	753 642,0
	2020	1 694 913,4	925 722,8	769 190,6
2021	1 711 449,1	927 191,1	784 258,0	
Итого	12 148 270,38	6 454 490,3	5 693 780,08»;	

в разделе I Подпрограммы занятости:

наименование подраздела «Реализация мер поддержки занятости в рамках приоритетного проекта «Повышение производительности труда и поддержка занятости» изложить в следующей редакции:

«Реализация мер поддержки занятости в рамках регионального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда в Республике Татарстан» национального проекта «Повышение производительности труда и поддержка занятости»;

подраздел «Реализация мер поддержки занятости лиц предпенсионного возраста» изложить в следующей редакции:

«Реализация мер поддержки занятости лиц предпенсионного возраста

На начало 2018 года численность граждан трудоспособного возраста в Республике Татарстан составляла 2,2 млн. человек, или 56 процентов населения, а старше трудоспособного возраста – 965 тыс. человек, или 25 процентов населения.

В связи с внесением коррективов в отдельные параметры пенсионного обеспечения акцентирование работы государственной службы занятости на содействие в трудоустройстве граждан предпенсионного возраста вызвано объективной необходимостью.

В составе безработных около 10 процентов – лица пенсионного возраста. При трудоустройстве данной категории в числе основных можно назвать следующие проблемы: состояние здоровья, недостаточная квалификация, стереотипы в обществе и среди работодателей в отношении старших возрастных групп.

При этом чаще всего человека не принимают на работу из-за недостаточной квалификации претендента. Проблема несоответствия компетенций работника требованиям работодателя не является проблемой возраста, в связи с чем непрерывное образование – это необходимость, реальное требование рынка труда для людей любого возраста.

Ежегодно в числе обратившихся в центры занятости населения в целях поиска работы около 3 процентов составляют граждане предпенсионного возраста, порядка 30 процентов из которых трудоустраиваются.

Часть граждан готова пройти обучение и возобновить трудовую деятельность по полученной профессии. В Республике Татарстан наблюдается рост доли лиц предпенсионного возраста, направленных на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование: если в 2012 году доля составляла 1,8 процента, то в 2017 году она увеличилась до 3,1 процента.

В настоящее время реализуются мероприятия по обучению граждан пожилого возраста. Проводится работа по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования незанятых граждан предпенсионного возраста по следующим профессиям: электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, кондитер, охранник, повар, оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин.

В целях повышения конкурентоспособности безработных граждан предпенсионного возраста на рынке труда, их дальнейшего трудоустройства, организации самозанятости или предпринимательства данной целевой категории организуется предоставление государственной услуги по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, а для сохранения занятости или трудоустройства на другое рабочее место или в другую организацию работников предпенсионного возраста, находящихся под риском высвобождения, органами службы занятости организовано опережающее профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование.

Учитывая демографическую ситуацию и ситуацию на рынке труда, знания и опыт граждан предпенсионного возраста достаточно востребованы.

Кроме того, наблюдается постоянный устойчивый спрос на ряд профессий, по которым не требуется специального опыта и длительного обучения.

Трудоустройство граждан предпенсионного возраста наиболее часто осуществляется на вакансии санитара, вахтера, сторожа, бухгалтера, гардеробщика, фасовщика, продавца.

В целях обеспечения сохранения и развития занятости граждан предпенсионного возраста в Республике Татарстан предусматриваются:

оказание в полном объеме государственных услуг в области содействия занятости населения, в том числе содействие в трудоустройстве на постоянные и временные рабочие места;

организация «горячих линий» по вопросам трудоустройства;

закрепление в центрах занятости населения ответственного работника по работе с данной категорией граждан;

представление в Государственную инспекцию труда в Республике Татарстан (территориальные подразделения) информации о работодателях, осуществляющих мероприятия по сокращению численности (штата) работников предпенсионного возраста (50 лет и старше для женщин, 55 лет и старше для мужчин), с наличием сведений о предполагаемых увольнениях указанных работников;

реализация мероприятий активной политики занятости населения, включая организацию профессионального обучения, ярмарок вакансий, психологическую и социальную адаптацию, а также содействие в предпринимательской деятельности (включая самозанятость);

использование опыта граждан данной категории в качестве наставников для молодежи, впервые приступающей к трудовой деятельности;

использование при содействии в трудоустройстве возможности информационной системы – портала «Работа в России» и социальной сети деловых контактов (SkillsNet).

С 2019 года в рамках реализации регионального проекта «Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения «Старшее поколение» национального проекта «Демография» в целях содействия занятости граждан предпенсионного возраста будет организовано профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование лиц предпенсионного возраста, состоящих в трудовых отношениях или ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости.

Организация обучения граждан предпенсионного возраста в соответствии с востребованными в экономике навыками и компетенциями будет нацелена на повышение профессиональной мобильности, освоение и развитие новых профессиональных навыков с целью эффективной трудовой деятельности. Поддержка занятости граждан предпенсионного возраста путем организации их обучения позволит защитить их права и интересы, повысить благосостояние и социальное благополучие, создать условия для активного участия в жизни общества. Обучение будет способствовать продолжению трудовой деятельности данных граждан как на прежних, так и на новых рабочих местах в соответствии с их пожеланиями, профессиональными навыками и физическими возможностями.

В условиях увеличения количества рабочих мест с высокими требованиями к уровню квалификации работников, освоения новых способов решения профессиональных задач возникает настоятельная необходимость обновления знаний и навыков, реализуемых в современных высокотехнологичных сферах деятельности, граждан предпенсионного возраста.

Для достижения указанных целей будут решены следующие задачи по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста:

определение потребности граждан предпенсионного возраста в профессиональном обучении, в том числе путем проведения социологических опросов;

формирование перечня наиболее востребованных профессий (навыков, компетенций) на рынке труда для обучения граждан предпенсионного возраста;

формирование банка образовательных программ для обучения граждан предпенсионного возраста;

организация профессиональной ориентации граждан предпенсионного возраста в целях подбора соответствующей программы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования;

организация органами службы занятости профессионального обучения и дополнительного профессионального образования до конца 2021 года для не менее 4053 человек из числа граждан предпенсионного возраста, состоящих в трудовых отношениях или ищущих работу (ежегодно не менее 1351 человека);

реализация системных мер по повышению качества предоставления услуг органами службы занятости населения в отношении организации обучения и трудоустройства работников предпенсионного возраста.

Органами службы занятости населения Республики Татарстан проведен опрос потребности работодателей с общей численностью работающих 100 и более человек и численностью работников предпенсионного возраста более 30 человек в организации в 2019 году профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников предпенсионного возраста.

Потребность заявлена более чем 50 предприятиями в обучении 1,4 тыс. работников предпенсионного возраста.

Наибольшая потребность заявлена ПАО «КАМАЗ» – предприятие планирует обучить более 370 работников целевой категории, в том числе обеспечить переподготовку по 32 профессиям рабочих (кладовщик со знанием программного обеспечения 1С:Склад, транспортировщик, контролер станочных и слесарных работ, водитель погрузчика, комплектовщик изделий и инструмента, лаборант химического анализа, оператор котельной, оператор станков с программным управлением, стропальщик, станочник широкого профиля, электромонтер, машинист насосных установок, оператор окрасочно-сушильной линии и агрегатов, маляр, наладчик автоматических линий и агрегатных станков, наладчик станков и манипуляторов с программным управлением, оператор автоматических и полуавтоматических линий станков и установок и др.), а также реализовать для специалистов и руководителей среднего звена программы повышения квалификации по направлениям их работы для повышения производительности и эффективности деятельности на занимаемых рабочих местах.

АО «Зеленодольский завод имени А.М.Горького» планирует направить на обучение более 20 работников по следующим профессиям: слесарь по ремонту и эксплуатации газового оборудования, слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования; по программам повышения квалификации «1С:Предприятие», «Компьютерная грамотность».

Казанское муниципальное унитарное предприятие «Водоканал» заявило потребность в обучении более 25 человек по таким профессиям, как машинист двигателя внутреннего сгорания, контролер водопроводного хозяйства, контролер технического состояния автотранспортных средств, оператор ЭВМ, оператор колл-центра.

Также потребность в обучении заявили медицинские учреждения г.г.Казани, Альметьевска, Зеленодольска, Нижнекамска, Азнакаевского, Аксубаевского и других муниципальных районов республики, транспортные предприятия, предприятия агропромышленного комплекса республики.

По итогам анализа заявок работодателей, данных о вакансиях на рынке труда и сведений о перспективной потребности экономики в подготовке квалифицированных кадров Министерством труда, занятости и социальной защиты Республики Та-

тарстан сформирован перечень приоритетных профессий (специальностей) для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста с учетом реализуемых в Республике Татарстан инвестиционных проектов, включающий 118 образовательных программ, в том числе 74 программы профессионального обучения и 44 дополнительные профессиональные программы.

Организация обучения в Республике Татарстан будет осуществляться за счет средств иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджету Республики Татарстан с привлечением софинансирования бюджета Республики Татарстан в соотношении 95 и 5 процентов соответственно.

Общий объем средств консолидированного бюджета на организацию обучения 1 351 человека в 2019 году составит 92 472,45 тыс.рублей, в том числе средств иного межбюджетного трансферта из бюджета Российской Федерации – 87 848,83 тыс.рублей и средств бюджета Республики Татарстан – 4 623,62 тыс.рублей.

В период обучения незанятым гражданам предпенсионного возраста, ищущим работу, будет выплачиваться стипендия в размере, равном величине минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда». Обучение будет организовано как с отрывом, так и без отрыва от трудовой деятельности.

План мероприятий по содействию занятости лиц предпенсионного возраста приведен в приложении № 3 к Подпрограмме занятости (прилагается).

Основными целями мероприятий содействия занятости лиц предпенсионного возраста являются сохранение и расширение занятости лиц предпенсионного возраста, а также максимальное использование их трудового потенциала.

Объемы средств на реализацию мероприятий содействия занятости лиц предпенсионного возраста прогнозируются в размере 93,3 млн.рублей ежегодно.»;
раздел II Подпрограммы занятости изложить в следующей редакции:

«II. Приоритеты государственной политики в сфере реализации Подпрограммы занятости, ее цели, задачи и сроки реализации

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Концепцией долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 17 ноября 2008 г. № 1662-р, основными приоритетами государственной политики в сфере занятости являются:

расширение практики стажировок в организациях молодых специалистов с целью их последующего трудоустройства на постоянное рабочее место;

стимулирование занятости женщин, имеющих несовершеннолетних детей и детей-инвалидов;

создание условий для интеграции в трудовую деятельность лиц с ограниченными физическими возможностями, в частности, путем создания специальных рабочих мест для инвалидов, организации сопровождаемого содействия занятости инвалидов;

развитие системы профессиональной ориентации и психологической поддержки населения, в том числе профессиональной ориентации школьников, повышение их мотивации к трудовой деятельности по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда;

использование новых информационных возможностей и обеспечение доступности информационных ресурсов в сфере занятости населения;

осуществление мер по содействию внутренней трудовой миграции.

Исходя из указанных приоритетов государственной политики сформирована Подпрограмма занятости, целями которой являются обеспечение занятости населения, в том числе путем вовлечения инвалидов в трудовую деятельность, и развитие кадрового потенциала для экономики Республики Татарстан.

Для достижения указанных целей предусматривается решение следующих задач:

1. Повышение качества и доступности предоставляемых государственных услуг в области содействия занятости населения.

2. Повышение эффективности содействия трудоустройству граждан, ищущих работу.

3. Содействие сохранению действующих и созданию новых рабочих мест.

4. Наиболее полное удовлетворение потребности работодателей в комплектации кадрами.

5. Реализация мер социальной поддержки безработных граждан.

6. Содействие занятости инвалидов. Организация сопровождаемого содействия занятости инвалидов.

7. Реализация мероприятий в рамках регионального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда в Республике Татарстан» национального проекта «Повышение производительности труда и поддержка занятости».

8. Реализация мероприятий в рамках регионального проекта «Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения «Старшее поколение» национального проекта «Демография».

В рамках реализации первой задачи предусмотрены следующие основные мероприятия:

информирование о положении на рынке труда, в том числе о нормативно-правовом регулировании социально-трудовых отношений, спросе и предложении на рабочую силу в профессионально-квалификационном разрезе, востребованности услуг с учетом уровня профессиональной квалификации, подготовки, переподготовки, а также о вовлечении граждан в процесс производства, межтерриториального и межотраслевого перераспределения рабочей силы и использования иностранных работников; информационное сопровождение мероприятий, реализуемых органами и учреждениями государственной службы занятости населения, через средства массовой информации, включая информационно-телекоммуникационную сеть «Интернет», радио- и телевидение, периодические издания;

подготовка и издание (тиражирование) информационно-справочных материалов, сборников нормативных документов по вопросам занятости, трудовых отношений;

организация специализированных консультационных пунктов на предприятиях (в организациях), в которых планируется сокращение численности или штата работников предприятия (организации) либо ликвидация предприятия (организации);

оказание государственных услуг в сфере занятости населения с использованием мобильных офисов центров занятости населения;

организация исследования социально-экономического и правового положения, уровня материального положения и правовой защищенности граждан, уволенных с военной службы, и членов их семей, ветеранов военной службы в современных условиях;

исследование и анализ рынка трудовых ресурсов республики с целью перспективного прогнозирования состояния рынка труда республики и др.

В рамках реализации второй задачи предусмотрены следующие основные мероприятия:

организация проведения оплачиваемых общественных работ, временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые, безработных граждан из числа выпускников общеобразовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет с оказанием материальной поддержки.

В рамках реализации третьей задачи предусмотрены следующие основные мероприятия:

содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание организационно-консультационных услуг, оказание гражданам единовременной финансовой помощи при государственной регистрации предпринимательской деятельности, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации;

возмещение работодателю части затрат по оплате труда временно трудоустроенных по направлению центров занятости населения незанятых граждан из числа выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования и возмещение работодателю части затрат по оплате труда трудоустроенных (в том числе на резервируемые рабочие места) лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы.

В рамках реализации четвертой задачи предусмотрены следующие основные мероприятия:

организация опережающего профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, в том числе:

работников организаций, осуществляющих реструктуризацию и модернизацию деятельности в соответствии с инвестиционными проектами;

организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, планирующих возвращение к трудовой деятельности;

профессиональная подготовка участников молодежных и студенческих трудовых отрядов по профессиям рабочих;

реализация проекта «Интернет-Долголетие» по обучению основам компьютерной грамотности граждан из числа пенсионеров, лиц предпенсионного и пожилого возраста, проживающих в Республике Татарстан;

организация предоставления государственной услуги по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию безработных граждан, в том числе безработных граждан предпенсионного возраста, в целях повыше-

ния конкурентоспособности, дальнейшего трудоустройства, самозанятости и предпринимательства, а также профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан, зарегистрированных в целях поиска подходящей работы, в том числе незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости, и иных категорий пенсионеров, стремящихся возобновить трудовую деятельность;

организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования, в том числе учащихся образовательных организаций;

оказание государственной услуги по социальной адаптации на рынке труда и психологическая поддержка безработных граждан, оказание комплексной услуги по социальной адаптации и сопровождению при трудоустройстве.

В рамках реализации пятой задачи предусмотрены следующие основные мероприятия:

обеспечение социальной поддержки безработных граждан путем своевременной выплаты пособий по безработице и оказания материальной помощи;

осуществление выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными (в части выплаты стипендии в период профессионального обучения и дополнительного образования по направлению органов службы занятости и материальной помощи в период профессионального обучения и дополнительного образования по направлению органов службы занятости);

возмещение затрат Отделению Пенсионного фонда Российской Федерации по Республике Татарстан по выплате досрочно оформленных пенсий лицам из числа безработных граждан.

В рамках реализации шестой задачи предусмотрены следующие основные мероприятия:

возмещение части затрат работодателям на создание специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в рамках квоты;

предоставление субсидий на возмещение затрат, связанных с сохранением рабочих мест инвалидов в организациях, образованных общественными объединениями инвалидов;

организация содействия в трудоустройстве незанятых инвалидов, в том числе на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места;

содействие самозанятости безработных инвалидов, включая оказание организационно-консультационных услуг, оказание гражданам единовременной финансовой помощи при государственной регистрации предпринимательской деятельности, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации;

организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, профессиональной ориентации, социальной адаптации на рынке труда и психологической поддержки незанятых инвалидов и др.

В рамках реализации седьмой задачи предусмотрены следующие основные мероприятия:

опережающее профессиональное обучение и профессиональная переподготовка, в том числе за пределами Республики Татарстан, работников организаций, находящихся под риском высвобождения или высвобожденных, принятых из иных орга-

низаций после высвобождения в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, а также повышение квалификации работников, участвующих в мероприятиях по повышению эффективности занятости в связи с реализацией программы повышения производительности труда, в 2018 году;

реализация мероприятий по переобучению, повышению квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда в рамках федерального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости» в 2019 году;

частичное возмещение работодателям расходов на оплату труда работников, находящихся под риском увольнения, а также принятых из иных организаций после высвобождения в связи с реализацией программы по повышению производительности труда и участвующих в мероприятиях по повышению эффективности занятости.

В рамках реализации восьмой задачи предусмотрены следующие основные мероприятия:

организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста, состоящих в трудовых отношениях или ищущих работу и обратившихся в службу занятости, в рамках реализации федерального проекта «Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения «Старшее поколение» национального проекта «Демография»;

организация профессиональной ориентации граждан предпенсионного возраста по профессиям (навыкам, компетенциям) в целях подбора соответствующей программы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования;

проведение социологических опросов в Республике Татарстан с целью определения потребности граждан предпенсионного возраста в профессиональном обучении и дополнительном профессиональном образовании на очередной год.

По итогам реализации Подпрограммы занятости ожидается достижение к концу 2021 года следующих результатов:

недопущение уровня регистрируемой безработицы выше 0,6 процента;

обеспечение уровня занятости населения не менее 61 процента;

снижение средней продолжительности безработицы к концу 2021 года до пяти месяцев;

обеспечение повышения профессионального уровня не менее 12 процентов численности зарегистрированных безработных граждан;

организация профессиональной ориентации не менее 60 процентов численности граждан, обратившихся в органы службы занятости с целью поиска работы;

обеспечение занятости на общественных и временных работах не менее 70 процентов среднегодовой численности зарегистрированных безработных граждан;

обеспечение занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время не менее 15 процентов от числа граждан данного возраста, проживающих в республике;

создание в период действия Подпрограммы занятости 1,2 тыс. специализированных рабочих мест для незанятых инвалидов, многодетных родителей и родителей, воспитывающих детей-инвалидов;

содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства – не менее 0,3 процента численности зарегистрированных безработных граждан;

привлечение не менее 4 тыс. безработных граждан в сферу малого предпринимательства;

информирование о положении на рынке труда не менее 90 процентов численности экономически активного населения Республики Татарстан;

содействие в обеспечении занятости более 730 тыс. граждан;

обеспечение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение трех месяцев после получения высшего образования, не менее 55 процентов;

обеспечение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение трех месяцев после получения среднего профессионального образования, не менее 40 процентов;

обеспечение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение шести месяцев после получения высшего образования, не менее 65 процентов;

обеспечение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение шести месяцев после получения среднего профессионального образования, не менее 50 процентов;

обеспечение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии шести месяцев и более после получения высшего образования, не менее 15 процентов;

обеспечение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии шести месяцев и более после получения среднего профессионального образования, не менее 10 процентов;

обеспечение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение трех месяцев после прохождения профессионального обучения, не менее 20 процентов;

обеспечение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение шести месяцев после прохождения профессионального обучения, не менее 31 процента;

обеспечение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии шести месяцев и более после прохождения профессионального обучения, не менее 15 процентов;

обеспечение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение трех месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки), не менее 35 процентов;

обеспечение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение шести месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки), не менее 50 процентов;

обеспечение доли выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения высшего образования, не менее 0,5 процента;

в пункте 16 слово «ежегодно» заменить словами «2017 – 2018 гг.»;
приложения № 2 и 3 к Подпрограмме занятости изложить в новой редакции
(прилагаются);

в приложении к подпрограмме «Популяризация рабочих и инженерных профессий в Республике Татарстан»:

в пункте 2.3:

в графе 3 слова «2014 – 2021 гг.» заменить словами «2014 – 2015 гг.»;

в графах 12 и 13 цифры «1,00» заменить цифрой «0»;

в графах 20 и 21 цифры «650,0» заменить цифрой «0»;

в графах 20 и 21 пункта 2.5 цифры «5100,0» заменить цифрами «5750,0».

Премьер-министр
Республики Татарстан



А.В.Песошин

Приложение № 2
к государственной программе
«Содействие занятости населения
Республики Татарстан на 2014 –
2021 годы»
(в редакции постановления
Кабинета Министров
Республики Татарстан
от 26.01.2018 № 43)

Ресурсное обеспечение государственной программы «Содействие занятости населения
Республики Татарстан на 2014 – 2021 годы»

Наименования подпрограммы	Источ- ники финан- сиро- вания	Объем финансирования, тыс.рублей							
		2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
«Реализация мер содействия занятости населения и регулирование трудовой миграции. Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве»	всего	1 611 314,39	1 388 721,01	1 410 779,48	1 315 776,8	1 315 863,1	1 699 453,1	1 694 913,4	1 711 449,1
	бюджет Республики Татарстан	654 277,79	617 082,01	668 736,98	705 897,7	740 695,0	753 642,0	769 190,6	784 258,0
	федеральный бюджет (планируемые к привлечению)	957 036,6	771 639,0	742 042,5	609 879,1	575 168,1	945 811,1	925 722,8	927 191,1

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	средств)								
«Улучшение условий и охраны труда в Республике Татарстан»	бюджет Республики Татарстан	4 630,0	4 630,0	4 630,0	4 630,0	4 630,0	4 630,0	4 630,0	4630,0
«Популяризация рабочих и инженерных профессий в Республике Татарстан»	бюджет Республики Татарстан	10 000,0	10 000,0	10 000,0	10 735,0	10 000,0	10 000,0	10 000,0	10 000,0
Всего по Программе, в том числе:		1 625 944,39	1 403 351,01	1 425 409,48	1 331 141,8	1 330 493,1	1 714 083,1	1 709 543,4	1 726 079,1
бюджет Республики Татарстан		668 907,79	631 712,01	683 366,98	721 262,7	755 325,0	768 272,0	783 820,6	798 888,0
федеральный бюджет (планируемые к привлечению средства)		957 036,6	771 639,0	742 042,5	609 879,1	575 168,1	945 811,1	925 722,8	927 191,1

Приложение № 2
к подпрограмме «Реализация мер содействия занятости населения и регулирование трудовой миграции. Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве»
(в редакции постановления
Кабинета Министров
Республики Татарстан
от 26.01.2018 № 43)

Цель, задачи, индикаторы оценки результатов подпрограммы «Реализация мер содействия занятости населения и регулирования трудовой миграции. Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве» и финансирование по мероприятиям подпрограммы

Наименование основных мероприятий	Исполнители	Сроки выполнения основных мероприятий	Индикаторы оценки конечных результатов, единица измерения	Значение индикаторов по годам								Источники финансирования	Объем финансирования по годам, тыс.рублей							
				2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021		2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
Наименование цели: «Обеспечение реализации государственной политики занятости населения, развитие кадрового потенциала для экономики Республики Татарстан»																				
Наименование задачи 1: «Повышение качества и доступности государственных услуг в области содействия занятости населения»																				
1.1. Информирование о положении на рынке труда	МТЗи СЗ РТ ¹ , ГКУ ЦЗН	2014 – 2021 гг.	отношение численности граждан, получивших государственную услугу, к среднего-	90,0	90,0	90,0	90,0	90,0	90,0	90,0	90,0	бюджет РТ	3997,9	3972,9	3997,9	3997,9	3997,9	3997,9	3997,9	3997,9

¹ Список использованных сокращений на стр.46.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
			ционная система в сфере занятости населения, не менее процентов																	
1.7. Сопровождение и модификация информационных систем и инфраструктуры для обеспечения текущей деятельности органов службы занятости населения в Республике Татарстан	МТЗи СЗ РТ, ГКУ ЦЗН	2014 – 2021 гг.	доля рабочих мест, подключенных к ведомственному программному продукту, в общем количестве автоматизированных рабочих мест, не менее процентов	78	78	80	80	82	84	85	85	бюджет РТ	5910,0	5910,0	5910,0	5910,0	5910,0	3970,0	5910,0	5910,0
1.8. Развитие и совершенствование информационных технологий в органах службы занятости населения в Республике Татарстан	МТЗи СЗ РТ, ГКУ ЦЗН	2014 – 2021 гг.	доля специалистов, работающих в информационно-аналитических системах, в общем числе работников, процентов	91	92	93	94	95	96	96	97	бюджет РТ	8328,4	8328,4	14378,4	8328,4	8328,4	8328,4	8328,4	8328,4
1.9. Административные расходы на осу-	МТЗи СЗ РТ, ГКУ ЦЗН	2014 – 2021 гг.	реализация полномочий МТЗиСЗ	100	100	100	100	100	100	100	100	бюджет РТ	6573,2	6573,2	6573,22	6573,2	6882,3	7164,4	7465,3	7749,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
вакансий и учебных рабочих мест, в том числе специализированных			единиц; количество граждан, получивших консультацию на ярмарках вакансий, ежегодно, тыс. человек отношение численности граждан, получивших консультацию на ярмарках вакансий, к среднегодовой численности экономически активного населения республики, процентов				не менее 2	не менее 2	не менее 2	не менее 2	не менее 2									
2.2. Организация проведения оплачиваемых общественных работ, временного трудоустройства безработных граждан, испы-	МТЗи СЗ РТ, ГКУ ЦЗН	2014 – 2021 гг.										бюджет РТ	51725,1	48486,87	46554,41	46614,0	44660,3	51335,3	51335,3	51335,3

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
безработных граждан из числа выпускников общеобразовательных организаций и образовательных организаций высшего образования																				
2.2.4. Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет с оказанием материальной поддержки			обеспеченность занятости на временные рабочие места несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время от числа граждан данного возраста, проживающих в республике, процентов трудоустроенных	15	не менее 15	не менее 15	не менее 15	не менее 15	не менее 15	не менее 15	не менее 15									
2.3. Организация временного трудоустройства безработных граждан	МТЗи СЗ РТ, ГКУ ЦЗН	2014 г.	численность трудоустроенных безработных граждан из	240	0	0	0	0	0	0	0	бюджет РТ	513,8	0	0	0	0	0	0	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
дан из числа выпускников общеобразовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, ищущих работу впервые, с оказанием материальной поддержки			числа выпускников общеобразовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, ищущих работу впервые, с оказанием материальной поддержки																	
2.4. Организация содействия безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости	МТЗи СЗ РТ, ГКУ ЦЗН	2014 – 2021 гг.	отношение численности граждан, получивших государственную услугу, к численности зарегистрированных в отчетном периоде безработных, процентов	не менее 0,4	не менее 0,4	не менее 0,4	0,5 при уровне напряженности на рынке труда больше или равным 1; 0,3 при уровне напряженности на рынке труда меньше 1	не менее 0,3	не менее 0,3	не менее 0,3	не менее 0,3	бюджет РТ	1305,8	1371,1	1467,09	803,9	800,0	850,0	900,0	950,0
2.5. Оказание комплексной услуги «Введение в профессию», сочетающей	МТЗи СЗ РТ, ГКУ ЦЗН	2014 – 2016 гг.	численность школьников, получивших комплексную услугу «Вве-	100	300	165	0	0	0	0	0	бюджет РТ	1200,0	3600,0	2003,2	0	0	0	0	0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
профессионального образования, в том числе учащихся образовательных организаций			поиска подходящей работы, процентов																	
2.6.2. Социальная адаптация на рынке труда и психологическая поддержка безработных граждан, оказание комплексной услуги по социальной адаптации и сопровождению при трудоустройстве	МТЗи СЗ РТ, ГКУ ЦЗН	2014 – 2016 гг.	отношение численности безработных граждан, получивших государственную услугу, к средне-годовой численности зарегистрированных безработных, процентов	30	30	30	0	0	0	0	0									
2.7. Оказание государственной услуги по социальной адаптации безработных граждан на рынке труда в целях получения навыков самостоятельного поиска подходящей работы	МТЗи СЗ РТ, ГКУ ЦЗН	2014 г.	численность безработных граждан, получивших государственную услугу по социальной адаптации, человек	8654	0	0	0	0	0	0	0	бюджет РТ	7763,18	0	0	0	0	0	0	0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
3.1.1. Оказание организационно-консультационных услуг гражданам и единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации			дарственную услугу, от числа обратившихся за предоставлением государственной услуги, процентов									бюджет РТ	1650,0	1246,0	1328,11	1372,4	1372,4	1372,4	1372,4	1372,4
3.1.2. Оказание гражданам единовременной финансовой помощи при государственной регистрации предпринимательской деятельности												бюджет РТ	75381,6	54566,4	58329,6	57624,0	57624,0	57624,0	62550,6	65132,5
3.2. Возмещение части затрат работодателей на создание специальных рабочих мест для инвалидов в рамках квоты	МТЗи СЗ РТ, ГКУ ЦЗН	2014 – 2016 гг.	количество созданных рабочих мест ежегодно, единиц	15	не менее 15	не менее 15	0	0	0	0	0	бюджет РТ	1104	1104	1104	0	0	0	0	
3.3. Возмещение работодателю части затрат по оплате	МТЗи СЗ РТ, ГКУ ЦЗН	2014 – 2021 гг.										бюджет РТ	9745,2	6745,22	6045,21	7338,8	4227,2	4888,2	4888,2	4888,2

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
3.4. Предоставление субсидий на возмещение затрат, связанных с сохранением рабочих мест инвалидов в организациях, образованных общественными объединениями инвалидов	МТЗи СЗ РТ, ГКУ ЦЗН	2016 г.	доля инвалидов, на которых работодатель получил субсидию, от численности работающих инвалидов в организациях, образованных общественными объединениями инвалидов, процентов			не менее 70	0	0	0	0	0	бюджет РТ			20536,91	0	0	0	0	0
3.5. Организация содействия в трудоустройстве незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места, в том числе инвалидов, использующих кресла-коляски	МТЗи СЗ РТ, ГКУ ЦЗН	2014 – 2016 гг.	численность незанятых инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места, человек	70	не менее 70	не менее 70	0	0	0	0	0	бюджет РТ	7081,3	5113,71	5088,3	0	0	0	0	0
				399	399	0					бюджет РФ	40126,8	28977,9							
				отношение численности трудоустроенных	не менее 0,65	не менее 0,65	0													

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
			доустро- енных на созданные (оснащен- ные) рабочие места, процентов																	
Наименование задачи 4: «Наиболее полное удовлетворение потребности работодателей в комплектации кадрами»																				
4.1. Органи- зация опе- режающего профессио- нального обучения и дополни- тельного профессио- нального образова- ния, стажир- овки ра- ботников организа- ций, осу- ществляю- щих ре- структури- зацию и модерниза- цию дея- тельности в соответ- ствии с инвестици- онными проектами, и работни- ков органи- заций, находящих- ся под риском увольнения	МТЗи СЗ РТ, ГКУ ЦЗН	2014 – 2016 гг.	числен- ность работни- ков, охвачен- ных опере- жающим профес- сио- нальным обучени- ем и до- полни- тельным профес- сиональ- ным образова- нием, ста- жиров- кой, человек	1910	300	600	0	0	0	0	0	бюд- жет РТ	32480,0	8807,01	12274,3	0	0	0	0	0
4.2. Органи- зация про- фессио- нального обучения и дополни- тельного	МТЗи СЗ РТ, ГКУ ЦЗН	2014 – 2016 гг.	числен- ность женщин, находя- щихся в отпуске по уходу	748	830	830	0	0	0	0	0	бюд- жет РТ	8985,1	10000,0	10000,0	0	0	0	0	0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
профессионального образования женщины, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, планирующих возвращение к трудовой деятельности			за ребенком до достижения им возраста трех лет, планирующих возвращение к трудовой деятельности, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, человек																	
4.3. Профессиональная подготовка участников молодежных и студенческих трудовых отрядов 110 профессиям рабочих	МТЗи СЗ РТ	2014 – 2016 гг.	количество участников студенческих трудовых отрядов, обученных (подготовленных) по рабочим профессиям, человек	215	50	170	0	0	0	0	0	бюджет РТ	1956,36	660,08	1256,5	0	0	0	0	0
4.4. Реализация проекта «Интернет-долголетие» по обучению осно-	МТЗи СЗ РТ, ЦЗН	2014 – 2015 гг.	количество граждан из числа пенсионеров,	5000	3000	0	0	0	0	0	0	бюджет РТ	5500,0	3300	0	0	0	0	0	0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
вам компьютерной грамотности граждан из числа пенсионеров, лиц предпенсионного и пожилого возраста, проживающих в Республике Татарстан			лиц предпенсионного и пожилого возраста, проживающих в Республике Татарстан, обучившихся основам компьютерной грамотности в рамках проекта «Интернет – долголетие», человек																	
4.5. Организация вводных ориентационных курсов для трудовых мигрантов	МТЗи СЗ РТ	2014 – 2015 гг.	количество участников вводных ориентационных курсов для трудовых мигрантов, человек	0	2880	0	0	0	0	0	0	бюджет РТ	0	3600,0	840,0	0	0	0	0	0
4.6. Организация предоставления государственных услуг и профессионального обучения и дополнительного профессио-	МТЗи СЗ РТ, ГКУ ЦЗН	2017 – 2021 гг.										бюджет РТ				166010,9	150637,1	171555,8	171579,1	171609,2

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	
способности, дальнейшего трудоустройства, самозанятости и предпринимательства, а также профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан, зарегистрированных в целях поиска подходящей работы, в том числе незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости, и иных категорий пенсионеров, которые стремятся возобновить трудовую деятельность			безработных граждан, процентов																		
			отношение численности безработных граждан предпенсионного возраста, приступивших к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, к численности зарегистрированных в отчетном периоде безработных граждан предпенсионного возраста, процентов																		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
			ное образование, к численности женщин данной категории, обратившихся за предоставлением данной услуги, процентов																	
4.6.8. Профессиональная подготовка участников молодежных и студенческих трудовых отрядов по профессиям рабочих	МТЗи СЗ РТ, ГКУ ЦЗН	2017 – 2021 гг.	отношение численности участников студенческих трудовых отрядов, направленных на обучение, к численности участников студенческих трудовых отрядов, обратившихся за предоставлением данной услуги, процентов	-	-	-	50	55	60	65	65									
Наименование задачи 5: «Реализация мер социальной поддержки безработных граждан»																				
5.1. Обеспечение социальной поддержки безработ-	МТЗи СЗ РТ, ГКУ ЦЗН	2014 – 2021 гг.	численность граждан, получающих пособие	21,0	20,5	21,0						бюджет РФ	803920,0	644313,5	639880,8	517303,0	456926,0	704462,3	718860,0	720328,3

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
ных граждан путем своевременной выплаты пособий по безработице и оказания материальной помощи (по истечении периода выплаты пособий по безработице и в период профессионального обучения и получения дополнительного образования по направлению центров занятости населения)			по безработице, тыс. человек																	
			доля безработных граждан, получающих пособие по безработице, от численности граждан, зарегистрированных в качестве безработных, процентов				0,8	0,8	0,8	0,8	0,8									
5.2. Осуществление выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, в части выплаты стипендии	МТЗи СЗ РТ, ГКУ ЦЗН	2014 – 2021 гг.	численность граждан, получающих стипендии в период профессиональной подготовки, переподготовки и повыше-	8,8	8,5	8,5						бюджет РФ	59248,8	47847,6	45161,7	36076,1	29212,2	58000,0	62000,0	62000,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
			ния квалификации по направлению органов службы занятости, тыс. человек																	
			доля граждан, получающих стипендии в период профессионального обучения по направлению органов службы занятости населения, в общей численности граждан, проходящих обучение, процентов				100	100	100	100	100									
5.3. Возмещение затрат Отделению Пенсионного фонда Российской Федерации по Республике Татарстан по выплате досрочно оформлен-	МТЗи СЗ РТ, ГКУ ЦЗН	2014 – 2021 гг.	доля безработных граждан, направленных на пенсию досрочно, к средней численности безработ-	1	1	1	2	2	2	2	2	бюджет РФ	53741,0	50500,0	57000,0	56500,0	54300,0	58000,0	57014,0	57014,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
ных пенсий лицам из числа безработных граждан			ных граждан, процентов																	
Наименование задачи 6: «Содействие занятости инвалидов. Организация сопровождаемого содействия занятости инвалидов»																				
6.1. Возмещение части затрат работодателей на создание специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в рамках квоты, в том числе для инвалидов, нуждающихся в сопровождаемом содействии их занятости	МТЗи СЗ РТ, ГКУ ЦЗН	2017 – 2021 гг.	доля занятых инвалидов, трудоустроенных на созданные рабочие места в рамках квоты, процентов				не менее 100	-	не менее 100	не менее 100	не менее 100	бюджет РТ				1104	0	1104	1104	1104
6.2. Предоставление субсидий на возмещение затрат, связанных с сохранением рабочих мест инвалидов в организациях, образованных общественными объедине-	МТЗи СЗ РТ, ГКУ ЦЗН	2017 – 2018 гг.	доля инвалидов, на которых работодатель получил субсидию, от численности работающих инвалидов в организациях, образованных общественными				не менее 70	не менее 70	не менее 70	не менее 70	не менее 70	бюджет РТ				20536,9	25536,9	23100,5	20536,9	20536,9

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
ниями инвалидов, в том числе для инвалидов, нуждающихся в сопровождаемом содействии их занятости			ми объединениями инвалидов, процентов																	
6.3. Организация содействия в трудоустройстве незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места, в том числе для инвалидов, нуждающихся в сопровождаемом содействии их занятости	МТЗи СЗ РТ, ГКУ ЦЗН	2017 – 2018 гг.	доля незанятых инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места, процентов				не менее 100	не менее 100				бюджет РТ				7269,0	9653,9			
6.3.1. Возмещение работодателю части затрат на оплату труда трудоустроенных по направлению ГКУ ЦЗН незанятых	МТЗи СЗ РТ, ГКУ ЦЗН	2019 – 2021 гг.	доля трудоустроенных инвалидов от общей численности направленных для трудоустрой-						100	100	100	бюджет РТ						9653,9	9653,9	9653,9

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
инвалидов, в том числе нуждающихся в сопровождаемом содействии их занятости			ства инвалидов, процентов																	
6.4. Содействие самозанятости безработных инвалидов, включая оказание организационно-консультационных услуг, оказание инвалидам единовременной финансовой помощи при государственной регистрации предпринимательской деятельности, а также единовременной помощи на подготовку документов для соответствующей государ-	МТЗи СЗ РТ, ГКУ ЦЗН	2017 – 2021 гг.	доля безработных инвалидов, получивших государственную услугу, от общего числа безработных граждан, получивших государственную услугу, процентов				не менее 1	не менее 1	не менее 1	не менее 1	не менее 1	бюджет РТ				1202,0	1202,0	1202,0	1202,0	1202,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
ственной регистрации, в том числе:																				
6.4.1. Оказание организационно-консультационных услуг инвалидам и единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации												бюджет РТ				26,0	26,0	26,0	26,0	26,0
6.4.2. Оказание инвалидам единовременной финансовой помощи при государственной регистрации предпринимательской деятельности												бюджет РТ				1176,0	1176,0	1176,0	1176,0	1176,0
6.5. Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального	МТЗи СЗ РТ, ГКУ ЦЗН	2017 – 2020 гг.										бюджет РТ	-	-	-	815,0	815,0	815,0	815,0	815,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
ной адаптации и сопровождению при трудоустройстве																				
6.5.4. Организация психологической поддержки незанятых инвалидов	МТЗи СЗ РТ, ГКУ ЦЗН	2017 – 2021 гг.	доля численности незанятых инвалидов, получивших услугу, в общей численности незанятых инвалидов, обратившихся за получением данной услуги, процентов	-	-	-	100	100	100	100	100									
6.6. Организация сопровождаемого содействия занятости инвалидов путем предоставления субсидии на осуществление деятельности по сопровождаемому содействию занятости	МТЗи СЗ РТ, ГКУ ЦЗН	2017 – 2021 гг.	доля инвалидов, принявших участие в мероприятии, в общей численности инвалидов трудоспособного возраста, зарегистрированных в центре занятости населения в целях поиска	-	-	-	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	бюджет РТ	-	-	-	890,0	890,0	890,0	890,0	890,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
инвалидов организа- циям неза- висимо от организа- ционно- правовой формы и/или индивиду- альным предпри- нимателям			работы, процен- тов																	
Наименование задачи 7: «Реализация мероприятий в рамках регионального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности тру- да в Республике Татарстан» национального проекта «Повышение производительности труда и поддержка занятости»																				
7.1. Опере- жающее професси- ональное обучение и профес- сиональ- ная пере- подготов- ка, в том числе за пределами Республи- ки Татар- стан, ра- ботников организа- ций, нахо- дящихся под рис- ком вы- свобожде- ния или высво- божден- ных, при- нятых из иных ор- ганизаций после высво- бождения в связи с ликвида-	МТЗи СЗ РТ, ГКУ ЦЗН	2018 г.	доля трудо- устро- енных работ- ников в числен- ности работ- ников, прошед- ших обуче- ние в рамках меро- приятий в облас- ти под- держки занято- сти, процен- тов	-	-	-	-	90	-	-	-	бюд- жет РТ	0	0	0	0	25149,3	0	0	0
				бюд- жет РФ	0	0	0	0	34729,9	0	0	0								

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
цией либо сокращением численности или штата работников, а также повышение квалификации работников, участвующих в мероприятиях по повышению эффективности занятости в связи с реализацией программы повышения производительности труда																				
7.2. Частичное возмещение работодателям расходов на оплату труда работников, находящихся под риском увольнения, а также принятых из иных организаций после	МТЗи СЗ РТ, ГКУ ЦЗН	2018 г.	доля трудоустроенных работников в общей численности высвобожденных работников с предприятий в связи с реализацией мероприя-	-	-	-	-	-	-	-	-	бюджет РТ	0	0	0	0	0	0	0	0
												бюджет РФ					0			

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
			подбору работников услугами служб занятости, которые осуществляют внедрение единых требований, процентов																	
7.4. Реализация мероприятий по переобучению, повышению квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда в рамках федерального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста	МТЗи СЗ РТ, ГКУ ЦЗН	2019							-									0		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
ства жизни граждан старшего поколения «Старшее поколение» национального проекта «Демография»			чивших дополнительное профессиональное образование, процентов																	
8.2. Организация профессиональной ориентации граждан предпенсионного возраста по профессиям (навыкам, компетенциям) в целях подбора соответствующей программы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования	МТЗи СЗ РТ, ГКУ ЦЗН	2019 – 2021 гг.	численность граждан предпенсионного возраста, получивших услугу по профессиональной ориентации, человек	-	-	-	-	-	не менее 1351	не менее 1351	не менее 1351	бюджет РТ	-	-	-	-	-	270,2	270,2	270,2
8.3. Проведение социологических опросов в Республике Татарстан с целью определе-	МТЗи СЗ РТ, ГКУ ЦЗН	2019 – 2021 гг.	доля граждан предпенсионного возраста, принявших участие в социологическом	-	-	-	-	-	0,5	0,5	0,5	бюджет РТ	-	-	-	-	-	550,0	550,0	550,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
ния потребности граждан предпенсионного возраста в профессиональном обучении и дополнительном профессиональном образовании на очередной год			опросе, в общей численности граждан предпенсионного возраста, процентов																	
Всего по подпрограмме, в том числе:													1611314,39	1388721,01	1410779,48	1315776,8	1315863,1	1699453,1	1694913,4	1711449,1
средства федерального бюджета, планируемые к привлечению													957036,6	771639,0	742042,5	609879,1	575168,1	945811,1	925722,8	927191,1
средства бюджета Республики Татарстан													654277,79	617082,01	668736,98	705897,7	740695,0	753642,0	769190,6	784258,0
в том числе средства, выделяемые МИС РТ													4571,3	4571,3	4571,3	4571,3	4571,3	4571,3	4571,3	4571,3

Список использованных сокращений:

МТЗиСЗ РТ – Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан;

ГКУ ЦЗН – государственные казенные учреждения – центры занятости населения Республики Татарстан;

МИС РТ – Министерство информатизации и связи Республики Татарстан;

бюджет РТ – бюджет Республики Татарстан;

бюджет РФ – федеральный бюджет (планируемые к привлечению средства).

Приложение № 3

к подпрограмме «Реализация мер содействия занятости населения и регулирование трудовой миграции. Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве»

(в редакции постановления Кабинета Министров

Республики Татарстан

от 26.01. 2018 № 43)

План

мероприятий содействия занятости лиц предпенсионного возраста

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации мероприятия	Индикатор оценки результатов	Значение индикатора оценки результатов
1	2	3	4	5
1.	Проведение совместных заседаний представителей органов службы занятости населения и работодателей по вопросам соблюдения трудовых прав работников предпенсионного возраста, в том числе предусмотренного трудовым законодательством запрета на ограничение трудовых прав и свобод граждан в зависимости от возраста	ежеквартально	число заседаний, единиц	не менее 10
2.	Назначение в центрах занятости населения ответственных работников, целенаправленно занимающихся трудоустройством граждан предпенсионного возраста	ежегодно	доля специалистов, целенаправленно занимающихся трудоустройством граждан предпенсионного возраста, к общей численности работников административно-управленческого персонала государственных казенных учреждений – центров занятости населения Республики Татарстан, процентов	не менее 1
3.	Оказание консультационных услуг путем организации «горячих линий» для граждан предпенсионного возраста по вопросам трудоустройства	ежегодно	доля граждан предпенсионного возраста, получивших консультационные услуги, от числа обра-	100

1	2	3	4	5
			тившихся на «горячие линии», процентов	
4.	Мониторинг трудоустройства граждан предпенсионного возраста		доля трудоустроенных граждан предпенсионного возраста от числа обратившихся в центры занятости населения, процентов	не менее 40
5.	Организация проведения оплачиваемых общественных работ, временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в том числе для граждан предпенсионного возраста		доля граждан предпенсионного возраста, трудоустроенных на общественные и временные работы, от числа обратившихся за предоставлением государственной услуги, процентов	100
6.	Содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание организационно-консультационных услуг, оказание гражданам единовременной финансовой помощи при государственной регистрации предпринимательской деятельности, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации, в том числе граждан предпенсионного возраста		доля безработных граждан предпенсионного возраста, получивших государственную услугу, от числа обратившихся за предоставлением государственной услуги, процентов	не менее 50
7.	Организация и проведение ярмарок вакансий для граждан предпенсионного возраста	ежегодно	количество проведенных ярмарок вакансий для граждан предпенсионного возраста, единиц	не менее 10
8.	Формирование перечня приоритетных профессий (навыков) для последующего обучения (переобучения) граждан предпенсионного возраста с учетом реализуемых в Республике Татарстан инвестиционных проектов	август 2018 года	утвержденный перечень, единиц	1
9.	Размещение на информационных стендах органов службы занятости информационного материала (памяток, буклетов и т.д.) по вопросам соблюдения прав работников предпенсионного возраста	постоянно	наличие на информационных стендах органов службы занятости информационного материала (памяток, буклетов и	не менее 53

1	2	3	4	5
			т.д.) по вопросам соблюдения прав работников предпенсионного возраста, единиц	
10.	Участие представителей Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан в телевизионных передачах, «прямых линиях», основной темой которых является изменение законодательства в пенсионной сфере	постоянно	количество выступлений в средствах массовой информации, единиц	не менее 10
11.	Информационное сопровождение на официальном сайте Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан и в средствах массовой информации мероприятий, проводимых в рамках содействия занятости, в том числе в части обучения лиц предпенсионного возраста	постоянно	количество размещенной информации на сайте и в средствах массовой информации, единиц	не менее 30
12.	Финансирование мероприятий содействия занятости граждан предпенсионного возраста	ежегодно	объемы средств, предусмотренных на финансирование, млн.рублей	93,3
13.	Формирование банка образовательных программ для обучения граждан предпенсионного возраста в Республике Татарстан	2019 год	банк образовательных программ, единиц	1
14.	Участие в проведении на регулярной основе Всероссийских чемпионатов профессионального мастерства по стандартам WorldSkills для людей старше 50 лет «Навыки Мудрых»	2019 г., далее – ежегодно	проведен чемпионат, единиц	1
15.	Участие в проведении Всероссийского форума «Наставник» и региональных форумов	2019 г., далее – ежегодно	проведен форум, единиц	1
16.	Анализ потребности в обучении граждан предпенсионного возраста и рынка образовательных услуг в сфере дополнительного профессионального образования и профессионального обучения с учетом результатов социологического опроса	IV квартал 2019 г., далее – ежегодно	аналитические материалы, единиц	1
17.	Формирование отчетности по показателям численности и доли лиц предпенсионного возраста, получивших образовательные услуги по профессиональному обучению и	I квартал 2020 г., далее – ежегодно	отчетность по целевым показателям программы, единиц	1

1	2	3	4	5
	дополнительному профессиональному образованию			
18.	Мониторинг реализации мер по содействию занятости граждан предпенсионного возраста, включая: организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования; содействие трудоустройству граждан, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование	январь 2020 г., далее – ежегодно	доклад, единиц	1
19.	Разработка и утверждение нормативными правовыми актами Республики Татарстан порядков расходования средств на мероприятия по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию граждан предпенсионного возраста	I квартал 2019 г., далее – ежегодно	нормативные правовые акты Республики Татарстан, единиц	1