



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

КАРАР

19.10.2018

г. Заинск

№ 1654

**О внесении изменений в постановление
Исполнительного комитета Заинского
муниципального района Республики
Татарстан от 25.11.2014 № 2611 «Об
утверждении программы «Реализация
антикоррупционной политики в Заинском
муниципальном районе на 2015-2020
годы»**

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 года № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018-2020 годы», поручением Президента Республики Татарстан Р.Н. Минниханова от 30 июня 2018 года № 35243-МР, Исполнительный комитет Заинского муниципального района Республики Татарстан

постановляет:

1. Внести в постановление Исполнительного комитета Заинского муниципального района Республики Татарстан от 25.11.2014 № 2611 «Об утверждении программы «Реализация антикоррупционной политики в Заинском муниципальном районе на 2015-2020 годы» (с изменениями, внесенными постановлением Исполнительного комитета Заинского муниципального района Республики Татарстан от 05.05.2016 № 870) следующие изменения:

1.1. В паспорте Программы строку «Ожидаемые конечные результаты реализации целей и задач Программы (индикаторы оценки результатов) и показатели бюджетной эффективности Программы», а также в разделе II Программы строку «По итогам реализации Программы ожидается достижение к концу 2020 года следующих результатов», дополнить словами:

«доля проведенных анализов/проверок соблюдения требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов от общего числа муниципальных служащих, достигнет 100 процентов;

доля привлеченных к дисциплинарной ответственности за несоблюдение требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов от числа муниципальных служащих, совершивших правонарушение, связанное с конфликтом интересов, достигнет 100 процентов;

доля проанализированных личных дел лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы, и анкет претендентов на

должности, достигнет 100 процентов;

доля служащих, впервые поступивших на муниципальную службу и прошедших специализированное обучение, от общего числа впервые поступивших муниципальную службу, достигнет 90 процентов;

доля служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, прошедших специализированное повышение квалификации, достигнет 50 процентов;

доля проведенных индивидуальных мероприятий от числа муниципальных служащих, членов общественных советов, действующих в муниципальных районах, достигнет 50 процентов;

доля подведомственных организаций, в уставы, трудовые договоры с руководителями и работниками которых внесены нормы, регулирующие вопросы предотвращения и урегулирования конфликта интересов, достигнет 100 процентов;

доля проведенных проверок подведомственных организаций от их общего числа, доля выявленных/урегулированных фактов конфликта интересов, доля привлеченных к ответственности руководителей и/или работников за непринятие мер по предотвращению и/или его урегулированию конфликта интересов, достигнет 100 процентов;

количество публикаций в печатных и электронных СМИ о результатах антикоррупционной работы в муниципальном районе, составит 70 штук;

количество заседаний по общественному обсуждению отчетов о реализации муниципальной программы противодействия коррупции, составит 1 заседание в год;

количество публикаций отчета о реализации муниципальной программы противодействия коррупции составит 1 публикацию в год;

доля проведенных проверок/количество выявленных правонарушений/в том числе связанных с конфликтом интересов, достигнет 75 процентов».

1.2. В разделе II Программы:

в абзаце 8 слова «совершенствование деятельности в сфере организации и проведения закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд» заменить словами «обеспечение открытости, добросовестной конкуренции и объективности при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд».

1.3. Приложение к Программе дополнить пунктами согласно приложению 1 к настоящему постановлению.

2. Опубликовать настоящее постановление на «Официальном портале правовой информации Республики Татарстан» (PRAVO.TATARSTAN.RU) и на сайте Заинского муниципального района.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

**Руководитель
Исполнительного комитета**

И.Ф. Хафизов

Юрист

Т.В.Токмакова

Приложение 1

к постановлению Исполнительного комитета Заинского муниципального района РТ от «19» 10 2018 г. № 657 «О внесении изменений в постановление Исполнительного комитета Заинского муниципального района Республики Татарстан от 25 ноября 2014 г. № 2611 «Об утверждении программы «Реализация антикоррупционной политики в Заинском муниципальном районе на 2015-2020 годы»

Цели, задачи, индикаторы оценки результатов муниципальной программы «Реализация антикоррупционной политики Заинского муниципального района Республики Татарстан на 2015 – 2020 годы» и финансирование по мероприятиям программы

Наименование основных мероприятий	Исполнители	Сроки выполнения мероприятий	Индикаторы оценки конечных результатов, единицы измерения	Значения Индикаторов						Финансирование (за счет средств бюджета Заинского муниципального района РТ), тыс.рублей
				2018 г.	2019 г.	2020 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Цели: выявление и устранение причин коррупции, противодействие условиям, способствующим ее проявлениям, формирование в обществе нетерпимого отношения к коррупции										
Задача 1. Совершенствование инструментов и механизмов, в том числе правовых и организационных, противодействия коррупции										
1.9. Осуществление контроля за соблюдением лицами, замещающими должности муниципальной службы, требованиями законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, привлечение к дисциплинарной ответственности лиц, несоблюдающих установленные требования.	Должностные лица кадровой службы, ответственные за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	2018 – 2020 гг. ежеквартально	Доля проведенных анализов/проверок соблюдения требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов от общего числа муниципальных служащих (%)	50	75	100	Мероприятие носит организационный характер, без финансирования			
			Доля привлеченных к дисциплинарной ответственности за несоблюдение требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов от числа муниципальных служащих, совершивших правонарушение, связанное с конфликтом интересов (%)	100	100	100				

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.10. Принятие мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы, в том числе контроля за актуальностью сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности и поступлении на такую службу, в целях выявления возможного конфликта интересов	Должностные лица кадровых служб, ответственные за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	2019 – 2020 гг. 1 раз в полугодие	Доля проанализированных личных дел лиц, замещающих муниципальные должности муниципальной службы, и анкет претендентов на должности (%)	50	100	100	Мероприятие носит организационный характер, без финансирования		
1.11. Специализированное обучение муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу для замещения должностей, включенных в перечень должностей, установленные нормативными правовыми актами, по образовательным программам в области противодействия коррупции.	Должностные лица кадровых служб, ответственные за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	2019 – 2020 гг. 1 раз в полугодие	Доля служащих, впервые поступивших на муниципальную службу и прошедших специализированное обучение, от общего числа впервые поступивших муниципальную службу (%)	-	90	90	Финансирование обучения производится за счет средств бюджета Республики Татарстан с учетом количества лиц, прошедших обучение за каждый год. Командировочные расходы осуществляются в рамках муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Заинском муниципальном районе Республики Татарстан на 2017-2019 г.г.»		
1.12. Ежегодное специализированное повышение квалификации муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции.	Должностные лица кадровых служб, ответственные за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	2019 – 2020 гг. 1 раз в полугодие	Доля служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, прошедших специализированное повышение квалификации (%)	50	50	50			
1.13. Принятие должностными лицами кадровой службы, ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, мер по повышению информированности о требованиях законодательства Российской Федерации и Республики Татарстан о противодействии коррупции и неотвратимости наказания за их нарушение, лиц, замещающих должности муниципальной службы, членов общественных советов, действующих в муниципальных районах.	Должностные лица кадровых служб, ответственные за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	2018 – 2020 гг. 1 раз в полугодие	Доля проведенных индивидуальных мероприятий от числа муниципальных служащих, членов общественных советов, действующих в муниципальных районах (%)	50	50	50	Мероприятие носит организационный характер, без финансирования		
1.14. Внесение изменений в уставы подведомственных организаций, трудовые договоры с руководителями и работниками подведомственных организаций в части норм, регулирующих вопросы предотвращения и урегулирования конфликта интересов	Исполнительный комитет Заинского муниципального района	2018 г.	Доля подведомственных организаций, в уставы, трудовые договоры с руководителями и работниками которых внесены нормы, регулирующие вопросы предотвращения и урегулирования конфликта интересов (%)	100	-	-			

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		2018 – 2020 гг.	Количество подведомственных организаций, в которых руководителями и работниками представлены уведомления о наличии конфликта интересов	По мере поступления уведомлений			Мероприятие носит организационный характер, без финансирования		
		2018 – 2020 гг.	Количество подведомственных организаций в которых выявлен конфликт интересов у руководителей и/или работников, и приняты меры по его предотвращению и/или его урегулированию.	По мере выявления			Мероприятие носит организационный характер, без финансирования		
1.15. Контроль за соблюдением руководителями и работниками подведомственных организаций требований уставов подведомственных организаций и трудовых договоров, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, принятие мер по его предотвращению и/или урегулированию, в том числе с привлечением лиц, на которых распространяются требования о предотвращении и урегулировании конфликта интересов к ответственности в случае несоблюдения этих требований.	- Исполнительный комитет Заинского муниципального района, - Помощник Главы по вопросам противодействия коррупции - Должностные лица кадровых служб, ответственные за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	2018 – 2020 гг. 1 раз в полугодие	- Доля проведенных проверок подведомственных организаций от их общего числа (%); - Доля выявленных/урегулированных фактов конфликта интересов (%); - Доля привлеченных к ответственности руководителей и/или работников за принятие мер по предотвращению и/или его урегулированию конфликта интересов (%).	100	100	100			
Задача 5. Обеспечение открытости, доступности для населения деятельности государственных и муниципальных органов, укрепление их связи с гражданским обществом, стимулирование антикоррупционной активности общественности									
5.10. Повышение эффективности деятельности по информированию общественности о результатах антикоррупционной работы в муниципальном районе, в том числе проводимой с участием помощника Главы по вопросам противодействия коррупции, должностных лиц кадровой службы, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений.	- Помощник Главы по вопросам противодействия коррупции - Должностные лица кадровых служб, ответственные за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	2018 – 2020 гг. ежеквартально	Количество публикаций в печатных и электронных СМИ о результатах антикоррупционной работы в муниципальном районе (шт.)	50	60	70	Мероприятие носит организационный характер, без финансирования		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
5.1.1. Проведение общественных обсуждений (с привлечением экспертного сообщества, членов общественных советов, действующих в муниципальном районе) отчетов о реализации муниципальной программы противодействия коррупции.	- Помощник Главы по вопросам противодействия коррупции - Общественный совет ЗМР	2018 – 2020 гг. ежегодно	Количество заседаний по общественному обсуждению отчетов о реализации муниципальной программы противодействия коррупции (шт.)	1	1	1	Мероприятие носит организационный характер, без финансирования		
5.1.2. Размещение отчета о реализации муниципальной программы противодействия коррупции в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте в разделе «Противодействие коррупции».	- Помощник Главы по вопросам противодействия коррупции	2018 – 2020 гг. ежегодно до 1 февраля	Количество публикаций отчета о реализации муниципальной программы противодействия коррупции (шт.)	1	1	1	Мероприятие носит организационный характер, без финансирования		
Задача 6. Обеспечение открытости, добросовестной конкуренции и объективности при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд									
6.2. Проведение анализа закупок подведомственных организаций, осуществляемых в соответствии с Федеральным законом от 18 июля 2011 г. № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», в целях недопущения возникновения конфликта интересов между участником закупки и заказчиком, а также иных правонарушений.	- Финансово-бюджетная палата ЗМР; - МКУ Контрольно-счетная палата ЗМР; - Отдел муниципальной заказа Исполнительного комитета Заинского района; - Помощник Главы по вопросам противодействия коррупции	2018 – 2020 гг. 1 раз в полугодие	Доля проведенных проверок/количество выявленных правонарушений/в том числе связанных с конфликтом интересов (%)	25	50	75	Мероприятие носит организационный характер, без финансирования		



ПРОКУРАТУРА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРОКУРАТУРА РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН

**ЗАИНСКАЯ
ГОРОДСКАЯ ПРОКУРАТУРА**

Чапаева ул., 3, Заинск, 423520,
(8-85558) 7 27 59, e-mail: zainsk.prok@tatar.ru

12.10.2018 № 1020/ВК-18
На № 4990/МК от 08.10.2018

Руководителю Исполнительного
комитета Заинского муниципального
района Республики Татарстан

Хафизову И.Ф.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

на проект муниципального
нормативного правового акта

Направленный в соответствии с Федеральным законом от 17.07.2009 «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов» проект постановления Исполнительного комитета Заинского муниципального района Республики Татарстан «О внесении изменений в постановление Исполнительного комитета Заинского муниципального района Республики Татарстан от 25.11.2014 № 2611 «Об утверждении программы «Реализация антикоррупционной политики в Заинском муниципальном районе на 2015-2020 годы» прокуратурой рассмотрен.

По результатам антикоррупционной экспертизы установлено, что решение соответствует Федеральному закону от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления», Бюджетному кодексу РФ.

Внутренние противоречия правовых норм в муниципальном нормативном правовом акте отсутствуют. Содержащиеся в нем нормы достаточны для достижения цели правового регулирования. Правила юридической техники соблюдены.

Коррупциогенных факторов в положениях муниципального нормативного правового акта не содержится.

Городской прокурор
старший советник юстиции

Р.Р.Каримов