



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

КАРАР

14 августа 2018.

г. Бугульма

№ 510

О внесении изменений в муниципальную программу  
«Реализация антикоррупционной политики  
в Бугульминском муниципальном районе на 2015-2020 годы»

В целях повышения эффективности работы по поручению Президента Республики Татарстан Р.Н.Минниханова об исполнении Указа Президента Российской Федерации от 29.06.2018 № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018-2020 годы» и в соответствии с примерным перечнем мероприятий и индикатором их исполнения, разработанным Аппаратом Президента Республики Татарстан и рекомендуемым для внесения изменений в муниципальные антикоррупционные программы,

1. Внести в муниципальную программу «Реализация антикоррупционной политики в Бугульминском муниципальном районе на 2015-2020 годы», утвержденную постановлением руководителя исполнительного комитета Бугульминского муниципального района от 05.11.2018 № 1024 «Об утверждении муниципальной программы «Реализация антикоррупционной политики в Бугульминском муниципальном районе на 2015-2020 годы» следующие изменения:

приложение к программе дополнить пунктами следующего содержания:

«1.4.1. Специализированное обучение муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу для замещения должностей, включенных в перечни должностей, установленные нормативными правовыми актами, по образовательным программам в области противодействия коррупции.  Индикаторы: Количество служащих, впервые	ОМС (по согласованию)	2018-2020	Повышение уровня квалификации муниципальных служащих	-
--	-----------------------	-----------	--	---

<p>поступивших на муниципальную службу и прошедших специализированное обучение, от общего числа впервые поступивших муниципальную службу (не менее 90%).</p>				
<p>1.4.2.Ежегодное специализированное повышение квалификации муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции.</p> <p><i>Индикаторы:</i> Количество служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, прошедших специализированное повышение квалификации (не менее 50%).</p>	<p>ОМС (по согласованию)</p>	<p>2018-2020</p>	<p>Повышение уровня квалификации муниципальных служащих</p>	<p>-</p>
<p>1.20.Осуществление контроля за соблюдением лицами, замещающими должности муниципальной службы, требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, привлечение к дисциплинарной ответственности лиц, несоблюдающих установленные требования.</p> <p><i>Индикаторы:</i> Количество проведенных анализов/проверок соблюдения требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов от общего числа муниципальных служащих; Количество привлеченных к дисциплинарной ответственности за несоблюдение требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов от числа муниципальных служащих, совершивших</p>	<p>Ответственные лица за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в органах местного самоуправления;</p> <p>Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов</p>	<p>2018 – 2020 ежеквартально</p>	<p>Повышение эффективности правового регулирования отношений в сфере противодействия коррупции в Бугульминском муниципальном районе, устранение правовых пробелов и противоречий в данной сфере</p>	<p>-</p>

правонарушение, связанное с конфликтом интересов.				
1.21. Принятие мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности и поступлении на такую службу, в целях выявления возможного конфликта интересов	Кадровые службы ОМСУ, Комиссия по координации работы по противодействию коррупции	2018–2020 Раз в полугодие	Повышение эффективности механизмов предотвращения и урегулирования конфликта интересов, повышение персональной ответственности, организованности и профессионализма в работе по противодействию коррупции	-
1.22. Внесение изменений в уставы подведомственных организаций, трудовые договоры с руководителями и работниками подведомственных организаций в части норм, регулирующих вопросы предотвращения и урегулирования конфликта интересов  <i>Индикаторы:</i> Количество подведомственных организаций в уставы, трудовые договоры с руководителями и работниками подведомственных организаций внесены нормы, регулирующие вопросы предотвращения и урегулирования конфликта интересов; Количество подведомственных организаций в которых руководителями и работниками представлены уведомления о наличии конфликта интересов; Количество подведомственных организаций в которых выявлен конфликт интересов у руководителей и/или работников и приняты меры по его предотвращению и/или его урегулированию.	Кадровые службы ОМСУ, подведомственных организаций	2018	Повышение персональной ответственности, организованности и профессионализма в работе по противодействию коррупции	-

<p>1.23.Контроль за соблюдением руководителями и работниками подведомственных организаций требований уставов подведомственных организаций и трудовых договоров, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, принятие мер по его предотвращению и/или урегулированию, в том числе с привлечением лиц, на которых распространяются требования о предотвращении и урегулировании конфликта интересов ответственности в случае несоблюдения этих требований.</p> <p><i>Индикаторы:</i> Количество проведенных проверок подведомственных организаций от их общего числа; Количество выявленных/урегулированных фактов конфликта интересов; Количество привлеченных к ответственности руководителей и/или работников за непринятие мер по предотвращению и/или его урегулированию конфликта интересов.</p>	<p>Комиссия по соблюдению требований служебному поведению и урегулированию конфликта интересов</p>	<p>2018 –2020 Раз в полугодие</p>	<p>Повышение персональной ответственности, организованности и профессионализма в работе по противодействию коррупции</p>	<p>-</p>
<p>1.24.Принятие мер по повышению информированности о требованиях законодательства Российской Федерации и Республики Татарстан о противодействии коррупции и неотвратимости наказания за их нарушение, лиц, замещающих должности муниципальной службы, членов общественных советов, действующих в муниципальных районах.</p> <p><i>Индикаторы:</i> Количество проведенных индивидуальных мероприятий от числа муниципальных служащих, членов общественных</p>	<p>Должностные лица кадровой службы, ответственные за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений</p>	<p>2018-2020 Раз в полугодие</p>		<p>-</p>

советов, действующих в муниципальных районах (не менее 50%).				
5.12. Повышение эффективности деятельности по информированию общественности о результатах антикоррупционной работы в муниципальном районе (городском округе), в том числе проводимой с участием помощников глав районов (городских округов) по вопросам противодействия коррупции, должностных лиц кадровой службы, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений.	Помощник главы Бугульминского муниципального района по вопросам противодействия коррупции, должностные лица кадровых служб ОМСУ, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, отдел по работе со средствами массовой информации Совета Бугульминского муниципального района	2018-2020 ежеквартально	Обеспечение гласности антикоррупционной деятельности, реализация права граждан на информацию, в том числе на информацию о принимаемых мерах в сфере противодействия коррупции	-
5.13. Проведение общественных обсуждений (с привлечением экспертного сообщества, членов общественных советов, действующих в муниципальном районе) отчетов о реализации муниципальной программы противодействия коррупции.	ОМС (по согласованию)	2018-2020 ежегодно	Обеспечение гласности антикоррупционной деятельности, реализация права граждан на информацию, в том числе на информацию о принимаемых мерах в сфере противодействия коррупции	-
5.14. Размещение отчета о реализации муниципальной программы противодействия коррупции в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте Бугульминского муниципального района в разделе «Противодействие коррупции».	ОМС (по согласованию)	2018-2020 ежегодно, до 1 февраля.	Обеспечение гласности антикоррупционной деятельности, реализация права граждан на информацию, в том числе на информацию о принимаемых мерах в сфере противодействия коррупции	-
7.4. Проведение анализа закупок подведомственных организаций, осуществляемых в соответствии с Федеральным законом от 18 июля 2011 г. № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», в целях недопущения возникновения конфликта	Муниципальные унитарные предприятия Бугульминского муниципального района, Контрольно-счетная палата Бугульминского муниципального района, отдел закупок Исполнительного комитета	2018-2020 Раз в полугодие	Повышение персональной ответственности, организованности и профессионализма в работе по противодействию коррупции	-

<p>интересов между участником закупки и заказчиком, а также иных правонарушений.</p> <p><i>Индикаторы:</i> Количество проведенных проверок/количество выявленных правонарушений/в том числе связанных с конфликтом интересов</p>	<p>Бугульминского муниципального района, помощник главы по противодействию коррупции,</p>			
<p>7.5. Проведение общественного обсуждения закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, в случае если начальная (минимальная) цена контракта составляет более 5 млн. рублей.</p> <p><i>Индикаторы:</i> Количество проведенных общественных обсуждений от количества осуществленных закупок начальная (минимальная) цена контрактов по которым составляла более 5 млн. рублей (не менее 50%).</p>	<p>ОМС (по согласованию)</p>	<p>2018-2020 Раз в полугодие»</p>		<p>-</p>

2. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Руководитель



А.Р.Галиуллин