



422630, РТ, Лаишевский район, село  
Нармонка, ул. Молодежная, д. 12  
8-(84378) -4-62-24  
факс: 8-(84378) -4-62-24

422630, РТ, Лаеш районы, Нармонка  
авылы, Яшьләр урамы, 12 А нче йорт  
тел: 8-(84378) -4-62-24  
факс: 8-(84378) -4-62-24

№101

13 апреля 2018 г

## РЕШЕНИЕ

### КАРАР

Об условиях оплаты труда работников отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы Нармонского сельского поселения Лаишевского муниципального района Республики Татарстан

В целях обеспечения социальных гарантий и упорядочения оплаты труда работников отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы и в соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан № 195 от 30.03.2018 года «Об условиях оплаты труда работников отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы», руководствуясь решением Совета Лаишевского муниципального района Республики Татарстан от 09.04.2018 № 22-РС «Об условиях оплаты труда работников отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы Лаишевского муниципального района Республики Татарстан», Совет Нармонского сельского поселения Лаишевского муниципального района решил:

1. Установить, что:

заработная плата специалистов и служащих отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы Нармонского сельского поселения Лаишевского муниципального района Республики Татарстан (далее – отдельные организации) состоит из месячного должностного оклада, ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, ежемесячной надбавки к должностному окладу за сложность и напряженность, ежемесячного денежного поощрения, премий по результатам работы, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого

законодательством. Для специалистов и служащих в состав заработной платы включаются дополнительные выплаты за совмещение профессий, расширение зон обслуживания и выполнение наряду со своей основной работой обязанностей временно отсутствующих работников;

размеры должностных окладов специалистов и служащих отдельных организаций исчисляются кратно размеру должностного оклада секретаря руководителя структурного подразделения отдельной организации бюджетной сферы в муниципальных образованиях, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы Лаишевского муниципального района Республики Татарстан, который составляет 11 163,0 рубля;

2. Утвердить:

коэффициенты кратности, применяемые при исчислении размеров должностных окладов специалистов структурных подразделений отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы Лаишевского муниципального района Республики Татарстан согласно приложению № 1;

3. Установить специалистам и служащим отдельных организаций:

1) ежемесячную надбавку к должностному окладу за выслугу лет в следующих размерах:

при стаже работы	в процентах
от 1 до 5 лет	5
от 5 до 10 лет	7
от 10 до 15 лет	10
свыше 15 лет	15;

2) ежемесячную надбавку к должностному окладу за сложность и напряженность работ в размере 10 процентов должностного оклада;

3) ежемесячное денежное поощрение в размере двух процентов должностного оклада;

4) премии по результатам работы в пределах установленного фонда оплаты труда (размер премии определяется исходя из результатов деятельности работника и максимальным размером не ограничивается);

5) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере 120 процентов должностного оклада в год.

В случае если специалисту, служащему в течение календарного года ежегодный оплачиваемый отпуск не предоставлялся, единовременная выплата начисляется и выплачивается ему в декабре пропорционально отработанному времени, в случае увольнения – не позднее последнего дня работы.

Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в первый год работы специалисту, служащему производится пропорционально отработанному времени в календарном году.

Отработанное время исчисляется со дня поступления на работу по 31 декабря текущего календарного года;

б) материальную помощь в пределах установленного фонда оплаты труда.

4. Установить специалистам и служащим дополнительную выплату за совмещение профессий, расширение зон обслуживания и выполнение наряду со своей основной работой обязанностей временно отсутствующих работников в размере до 50 процентов должностного оклада по основной работе в пределах установленного фонда оплаты труда.

5. Производить работникам иные выплаты, предусмотренные соответствующими федеральными законами, законами Республики Татарстан и иными нормативными правовыми актами.

7. Установить, что при формировании фонда оплаты труда специалистов и служащих отдельных организаций, сверх сумм средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются следующие средства для выплаты (исходя из 12 должностных окладов в расчете на год):

1) ежемесячной надбавки за выслугу лет – в размере семи процентов должностных окладов;

2) ежемесячной надбавки к должностному окладу за сложность и напряженность работы – в размере 10 процентов должностных окладов;

3) премии по результатам работы – в размере одного процента должностных окладов;

4) ежемесячного денежного поощрения – в размере двух процентов должностных окладов;

5) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи в размере 10 процентов должностных окладов.

9. Установить, что:

размеры должностных окладов специалистов и служащих отдельных организаций, а также размеры ежемесячных и иных выплат работникам отдельных организаций подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения;

повышение должностных окладов специалистов отдельных организаций осуществляется в размерах и в сроки, предусмотренные для повышения должностных окладов муниципальных служащих Нармонского сельского поселения Лаишевского муниципального района Республики Татарстан;

с принятием настоящего решения иные условия оплаты труда работников отдельных организаций не применяются.

10. Признать утратившими силу решения Совета Нармонского сельского поселения Лаишевского муниципального района Республики Татарстан:

от 28.11.2006 № 51 «Об условиях оплаты труда работников отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы Нармонского сельского поселения Лаишевского муниципального района Республики Татарстан»;

от 07.11.2008 № 117 «Об оплате труда работников отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы Нармонского сельского поселения Лаишевского муниципального района»;

от 20.11.2012 № 58/3 «О повышении с 1 октября 2012 года должностных окладов работников отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы Нармонского сельского поселения Лаишевского муниципального района»;

от 24.05.2013 № 74 «О внесении изменения в решение Совета Нармонского сельского поселения от 28.11.2006 № 51 «Об условиях оплаты труда работников отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы Нармонского сельского поселения Лаишевского муниципального района Республики Татарстан»;

от 01.11.2013 № 80/2 «О повышении с 1 октября 2013 года должностных окладов работников отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы Нармонского сельского поселения Лаишевского муниципального района Республики Татарстан»;

от 18.08.2017 № 71/2 «О повышении с 1 октября 2017 года должностных окладов работников отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы Нармонского сельского поселения Лаишевского муниципального района Республики Татарстан».

11. Установить, что действие настоящего решения распространяется на правоотношения, возникшие с 1 апреля 2018 года.

12. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на планово-бюджетную комиссию и экономического развития Совета Нармонского сельского поселения Лаишевского муниципального района.

Глава района – председатель  
Совета Нармонского сельского поселения  
муниципального района  
Л.Д.Стерякова

Приложение № 1  
к решению Совета  
Нармонского  
сельского поселения  
Лаишевского муниципального  
района  
Республики Татарстан  
от 11.04.2018 № 101

Коэффициенты кратности, применяемые при исчислении размеров должностных окладов специалистов структурных подразделений отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы Нармонского сельского поселения Лаишевского муниципального района Республики Татарстан

Наименование должностей	V группа
Руководитель самостоятельного управления (отдела)	1,34
Заместитель руководителя самостоятельного управления (отдела)	1,30
Начальник отдела	1,25
Заместитель начальника отдела	1,17
Главный специалист	1,10
Ведущий специалист	1,05
Специалист I категории	1,00
Специалист II категории	1,00
Специалист	1,00