



**Об условиях оплаты труда работников, замещающих должности,
не являющиеся должностями государственной гражданской службы
Республики Татарстан, и осуществляющих техническое обеспечение и
обслуживание деятельности государственных органов
Республики Татарстан**

В целях обеспечения социальных гарантий работникам, замещающим должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Республики Татарстан, и осуществляющим техническое обеспечение и обслуживание деятельности государственных органов Республики Татарстан, упорядочения оплаты их труда, в соответствии со статьей 24 Закона Республики Татарстан от 16 января 2003 года № 3-ЗРТ «О государственной гражданской службе Республики Татарстан» **постановляю:**

1. Установить, что:

заработная плата работников государственных органов Республики Татарстан, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Республики Татарстан, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности государственных органов Республики Татарстан (далее также – служащие), состоит из месячного должностного оклада, ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, ежемесячной надбавки к должностному окладу за сложность и напряженность работы, ежемесячного денежного поощрения, премий по результатам работы, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, материальной помощи, дополнительных выплат за совмещение профессий, расширение зон обслуживания и выполнение наряду со своей основной работой обязанностей временно отсутствующих работников, а также иных выплат в соответствии с законодательством;

заработная плата работников государственных органов Республики Татарстан, занятых техническим обслуживанием деятельности государственных органов Республики Татарстан (далее также – рабочие), состоит из месячной тарифной ставки, компенсационных выплат, ежемесячной надбавки к месячной тарифной ставке за сложность и напряженность работы, премий по результатам работы, материальной

помощи при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, материальной помощи, ежемесячной надбавки водителям за классность, дополнительных выплат за совмещение профессий, расширение зон обслуживания и выполнение наряду со своей основной работой обязанностей временно отсутствующих работников, а также иных выплат в соответствии с законодательством;

размеры должностных окладов служащих исчисляются кратно размеру должностного оклада секретаря руководителя территориального органа органа исполнительной власти Республики Татарстан, который составляет 11 163 рубля;

размеры месячных тарифных ставок и компенсационных выплат рабочим рассчитываются на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников организаций бюджетной сферы Республики Татарстан, финансируемых из бюджета Республики Татарстан.

2. Утвердить:

коэффициенты кратности, применяемые при исчислении размеров должностных окладов служащих, согласно приложению № 1;

диапазон разрядов оплаты труда рабочих согласно приложению № 2.

3. Установить служащим:

1) ежемесячную надбавку к должностному окладу за выслугу лет в следующих размерах:

при стаже работы	в процентах
от 1 до 5 лет	5
от 5 до 10 лет	7
от 10 до 15 лет	10
свыше 15 лет	15;

2) ежемесячную надбавку к должностному окладу за сложность и напряженность работы в размере 10 процентов должностного оклада;

3) ежемесячное денежное поощрение в размере двух процентов должностного оклада;

4) премии по результатам работы в пределах установленного фонда оплаты труда (размер премии определяется исходя из результатов деятельности служащего и максимальным размером не ограничивается);

5) единовременную выплату при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере 120 процентов должностного оклада.

В случае если служащему в течение календарного года ежегодный оплачиваемый отпуск не предоставлялся, единовременная выплата начисляется и выплачивается ему в декабре пропорционально отработанному времени, в случае увольнения служащего – не позднее последнего дня работы.

Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в первый год работы служащего производится пропорционально отработанному времени в календарном году. Отработанное

время исчисляется со дня поступления на работу по 31 декабря текущего календарного года;

б) материальную помощь в пределах установленного фонда оплаты труда;

7) дополнительные выплаты за совмещение профессий, расширение зон обслуживания и выполнение наряду со своей основной работой обязанностей временно отсутствующих работников в размере до 50 процентов должностного оклада по основной работе в пределах установленного фонда оплаты труда.

4. Установить рабочим:

1) ежемесячную надбавку к месячной тарифной ставке за сложность и напряженность работы в размере до 50 процентов месячной тарифной ставки без учета надбавки водителям служебных легковых автомобилей за ненормированный рабочий день;

2) премии по результатам работы (размер премии определяется исходя из результатов деятельности рабочего и максимальным размером не ограничивается);

3) материальную помощь при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере двух месячных тарифных ставок с учетом премии в размере 25 процентов месячной тарифной ставки.

В случае если рабочему в течение календарного года ежегодный оплачиваемый отпуск не предоставлялся, материальная помощь при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска начисляется и выплачивается ему в декабре пропорционально отработанному времени, в случае увольнения рабочего – не позднее последнего дня работы.

Выплата материальной помощи при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в первый год работы рабочего производится пропорционально отработанному в календарном году времени. Отработанное время исчисляется со дня поступления на работу по 31 декабря текущего календарного года;

4) ежемесячную надбавку за классность водителям служебных легковых автомобилей за отработанное в качестве водителя время в следующих размерах:

водителям I класса - 25 процентов месячной тарифной ставки;

водителям II класса - 10 процентов месячной тарифной ставки;

5) материальную помощь в пределах установленного фонда оплаты труда;

б) дополнительные выплаты:

за совмещение профессий, расширение зон обслуживания и выполнение наряду со своей основной работой обязанностей временно отсутствующих работников - в размере до 50 процентов месячной тарифной ставки по основной работе в пределах установленного фонда оплаты труда;

за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) - в размере 35 процентов часовой тарифной ставки;

за работу в праздничные и выходные дни - в размере двойной дневной тарифной ставки;

за ненормированный рабочий день водителям служебных легковых автомобилей - в размере до 50 процентов месячной тарифной ставки.

5. Производить служащим и рабочим государственных органов Республики Татарстан иные выплаты, предусмотренные соответствующими федеральными законами, законами Республики Татарстан и иными нормативными правовыми актами.

6. Установить, что при формировании фонда оплаты труда служащих сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются следующие средства для выплаты (исходя из 12 должностных окладов в расчете на год):

1) ежемесячной надбавки за выслугу лет – в размере семи процентов должностных окладов;

2) ежемесячной надбавки к должностному окладу за сложность и напряженность работы – в размере 10 процентов должностных окладов;

3) премий по результатам работы – в размере одного процента должностных окладов;

4) ежемесячного денежного поощрения – в размере двух процентов должностных окладов;

5) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи – в размере 10 процентов должностных окладов.

7. Установить, что при формировании фонда оплаты труда рабочих сверх суммы средств, направляемых для выплаты тарифных ставок (с учетом компенсационных выплат), предусматриваются следующие средства для выплаты (в расчете на год):

1) ежемесячной надбавки к месячной тарифной ставке за сложность и напряженность работы – в размере одной месячной тарифной ставки;

2) ежемесячной надбавки водителям за классность, за ненормированный рабочий день – в размере девяти месячных тарифных ставок;

3) премий по результатам работы – в размере трех месячных тарифных ставок;

4) материальной помощи при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска – в размере двух месячных тарифных ставок с учетом премии в размере 25 процентов месячной тарифной ставки.

8. Установить, что размеры должностных окладов служащих, а также размеры ежемесячных и иных выплат служащим и рабочим подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

9. Установить, что с принятием настоящего Указа иные условия оплаты труда работников государственных органов Республики Татарстан, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Республики Татарстан, и осуществляющих техническое обеспечение и обслуживание деятельности государственных органов Республики Татарстан, не применяются.

10. Кабинету Министров Республики Татарстан:
обеспечить в установленном порядке финансирование расходов, связанных с реализацией настоящего Указа;
в 60-дневный срок привести свои нормативные правовые акты в соответствие с настоящим Указом.

11. Руководителям государственных органов Республики Татарстан привести:
наименования должностей служащих в соответствии с наименованиями, указанными в приложении № 1;
ранее изданные акты об установлении надбавок и иных дополнительных выплат служащим в соответствии с настоящим Указом.

12. Признать утратившими силу указы Президента Республики Татарстан по перечню согласно приложению № 3.

13. Настоящий Указ вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 апреля 2018 года.

**Президент
Республики Татарстан**



Р.Н. Минниханов

Казань, Кремль
22 марта 2018 года
№ УП-240

Приложение № 3
к Указу Президента
Республики Татарстан

от «22» марта 2018 года

№ УП-240

**Перечень
указов Президента Республики Татарстан, утративших силу**

1. Указ Президента Республики Татарстан от 16 июня 2006 года № УП-221 «Об условиях оплаты труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Республики Татарстан, и осуществляющих техническое обеспечение и обслуживание деятельности государственных органов Республики Татарстан».

2. Указ Президента Республики Татарстан от 28 февраля 2007 года № УП-117 «О внесении изменения в Указ Президента Республики Татарстан «Об условиях оплаты труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Республики Татарстан, и осуществляющих техническое обеспечение и обслуживание деятельности государственных органов Республики Татарстан».

3. Указ Президента Республики Татарстан от 23 января 2008 года № УП-19 «Об индексации должностных окладов работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Республики Татарстан, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности государственных органов Республики Татарстан».

4. Указ Президента Республики Татарстан от 3 октября 2008 года № УП-491 «Об индексации должностных окладов работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Республики Татарстан, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности государственных органов Республики Татарстан».

5. Указ Президента Республики Татарстан от 9 февраля 2010 года № УП-48 «О внесении изменения в Указ Президента Республики Татарстан «Об условиях оплаты труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Республики Татарстан, и осуществляющих техническое обеспечение и обслуживание деятельности государственных органов Республики Татарстан».

6. Пункт 3 перечня изменений, вносимых в указы Президента Республики Татарстан, утвержденного Указом Президента Республики

Татарстан от 13 октября 2011 года № УП-646 «О внесении изменений в отдельные указы Президента Республики Татарстан».

7. Указ Президента Республики Татарстан от 13 августа 2012 года № УП-647 «Об индексации должностных окладов работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Республики Татарстан, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности государственных органов Республики Татарстан».

8. Указ Президента Республики Татарстан от 26 сентября 2013 года № УП-942 «Об индексации должностных окладов работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Республики Татарстан, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности государственных органов Республики Татарстан».

9. Указ Президента Республики Татарстан от 11 августа 2017 года № УП-669 «Об индексации должностных окладов работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Республики Татарстан, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности государственных органов Республики Татарстан».
