



**О денежном содержании государственных
гражданских служащих Республики Татарстан**

В целях обеспечения социальных гарантий государственным гражданским служащим Республики Татарстан, совершенствования оплаты их труда и стимулирования профессиональной служебной деятельности, в соответствии со статьями 23 и 24 Закона Республики Татарстан от 16 января 2003 года № 3-ЗРТ «О государственной гражданской службе Республики Татарстан» **постановляю:**

1. Установить для государственных гражданских служащих Республики Татарстан (далее также – государственные служащие) денежное содержание, состоящее из:

месячного оклада государственного служащего в соответствии с замещаемой им должностью государственной гражданской службы Республики Татарстан (далее – должностной оклад);

месячного оклада государственного служащего в соответствии с присвоенным ему классным чином государственной гражданской службы Республики Татарстан (далее – оклад за классный чин);

ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на государственной службе;

ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия государственной службы;

ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

премий за выполнение особо важных и сложных заданий;

ежемесячного денежного поощрения;

единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

материальной помощи;

ежемесячных компенсационных выплат за специальный режим работы, сложность и напряженность работы;

ежемесячной надбавки к должностному окладу за профильную ученую степень.

2. Установить, что размеры должностных окладов государственных служащих исчисляются кратно размеру должностного оклада специалиста 3 разряда категории «обеспечивающие специалисты» младшей группы должностей в территориальных органах исполнительной власти Республики Татарстан, который составляет 11 163 рубля.

3. Утвердить коэффициенты кратности, применяемые при исчислении размеров должностных окладов государственных служащих, согласно приложению № 1.

4. Установить размеры процентных ставок к должностным окладам государственных служащих для расчета размеров окладов за классный чин согласно приложению № 2.

Оклад за классный чин устанавливается государственному служащему со дня присвоения ему классного чина в порядке, установленном законодательством о государственной гражданской службе Республики Татарстан.

5. Выплачивать государственным служащим:

1) должностной оклад и оклад за классный чин;
2) ежемесячную надбавку к должностному окладу за выслугу лет на государственной службе в следующих размерах:

| при стаже государственной службы | в процентах |
|----------------------------------|-------------|
| от 1 года до 5 лет | 10 |
| от 5 до 10 лет | 15 |
| от 10 до 15 лет | 20 |
| свыше 15 лет | 30; |

3) ежемесячную надбавку к должностному окладу за особые условия государственной службы:

по высшим должностям государственной службы – в размере 12 процентов должностного оклада;

по главным должностям государственной службы – в размере девяти процентов должностного оклада;

по ведущим должностям государственной службы – в размере семи процентов должностного оклада;

по старшим должностям государственной службы – в размере пяти процентов должностного оклада;

по младшим должностям государственной службы – в размере трех процентов должностного оклада;

4) ежемесячную процентную надбавку к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в соответствии с законодательством;

5) премии за выполнение особо важных и сложных заданий, не ограниченные максимальным размером, в пределах установленного фонда оплаты труда и в порядке, установленном представителем нанимателя

с учетом обеспечения задач и функций государственного органа, исполнения должностного регламента;

6) ежемесячное денежное поощрение в размере двух процентов должностного оклада;

7) единовременную выплату при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска производится в размере 120 процентов должностного оклада государственного служащего по замещаемой им должности государственной службы.

В случае если государственному служащему в течение календарного года ежегодный оплачиваемый отпуск не предоставлялся, единовременная выплата начисляется и выплачивается ему в декабре пропорционально отработанному времени, в случае увольнения государственного гражданского служащего Республики Татарстан – не позднее дня прекращения служебного контракта.

Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в первый год государственной гражданской службы Республики Татарстан производится пропорционально отработанному времени в календарном году. Отработанное время исчисляется со дня поступления на государственную гражданскую службу Республики Татарстан по 31 декабря текущего календарного года;

8) материальную помощь в пределах установленного фонда оплаты труда;

9) ежемесячные компенсационные выплаты за специальный режим работы в размере двух процентов должностного оклада.

Ежемесячная компенсационная выплата за специальный режим работы производится государственным служащим, замещающим высшие и главные должности государственной службы, а также иные должности государственной службы с ненормированным служебным днем;

10) ежемесячные компенсационные выплаты за сложность и напряженность работы в размерах процентных ставок к должностным окладам государственных служащих согласно приложению № 3. Данная выплата производится государственным служащим, в основные служебные обязанности которых входит проведение правовой экспертизы правовых актов и проектов правовых актов, подготовка и редактирование проектов правовых актов и их визирование в качестве юриста или исполнителя, имеющим высшее юридическое образование;

11) ежемесячную надбавку к должностному окладу:

за профильную ученую степень кандидата наук – в размере 1,5 процента должностного оклада,

за профильную ученую степень доктора наук – в размере двух процентов должностного оклада;

12) другие выплаты, предусмотренные соответствующими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами,

в пределах установленного фонда оплаты труда.

6. Установить, что при формировании фонда оплаты труда государственных служащих сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются следующие средства для выплаты (исходя из 12 должностных окладов в расчете на год):

1) оклада за классный чин – в размере четырех процентов должностных окладов;

2) ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на государственной службе – в размере 16,5 процента должностных окладов;

3) ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия государственной службы – в размере семи процентов должностных окладов;

4) ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, – в размере 0,5 процента должностных окладов;

5) премий за выполнение особо важных и сложных заданий – в размере двух процентов должностных окладов;

6) ежемесячного денежного поощрения – в размере двух процентов должностных окладов;

7) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи – в размере 10 процентов должностных окладов;

8) ежемесячных компенсационных выплат за специальный режим работы, за сложность и напряженность работы и ежемесячной надбавки к должностному окладу за профильную ученую степень – в размере 2,5 процента должностных окладов.

7. Установить, что размеры должностных окладов государственных служащих в соответствии с замещаемыми ими должностями государственной гражданской службы Республики Татарстан, а также размеры ежемесячных и иных дополнительных выплат подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

8. Руководитель государственного органа Республики Татарстан (лицо, замещающее государственную должность Республики Татарстан) вправе перераспределять средства фонда оплаты труда государственных служащих между выплатами, предусмотренными пунктом 6 настоящего Указа.

9. Установить, что условия оплаты труда представителей Республики Татарстан в субъектах иностранных федеративных государств или административно-территориальных образованиях иностранных государств, в иностранных государствах определяются отдельным указом Президента Республики Татарстан.

10. Установить, что определение размера социальных гарантий, предоставляемых гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны, осуществляется в соответствии с законодательством в пределах фонда оплаты труда согласно приложению № 4 и в размере не менее чем размер таких гарантий, установленных на 31 марта 2018 года.

11. Кабинету Министров Республики Татарстан:

обеспечить в установленном порядке финансирование расходов, связанных с реализацией настоящего Указа;

ежегодно предусматривать в бюджете Республики Татарстан в пределах средств, выделяемых на содержание государственных органов Республики Татарстан, средства на обеспечение финансирования расходов по выплате государственным служащим денежного содержания в соответствии с Законом Республики Татарстан от 16 января 2003 года № 3-ЗРТ «О государственной гражданской службе Республики Татарстан» и настоящим Указом;

в 60-дневный срок привести свои нормативные правовые акты в соответствие с настоящим Указом.

12. Руководителям государственных органов Республики Татарстан (лицам, замещающим государственные должности Республики Татарстан) привести ранее изданные акты об установлении надбавок и иных дополнительных выплат государственным служащим в соответствие с настоящим Указом.

13. Признать утратившими силу указы Президента Республики Татарстан по перечню согласно приложению № 5.

14. Настоящий Указ вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 апреля 2018 года.

**Президент
Республики Татарстан**



Р.Н. Минниханов

Казань, Кремль
22 марта 2018 года
№ УП-239

Приложение № 5
к Указу Президента
Республики Татарстан

от « 22 » марта 2018 года

№ УП - 239

**Перечень
указов Президента Республики Татарстан, утративших силу**

1. Указ Президента Республики Татарстан от 5 апреля 2006 года № УП-133 «О денежном содержании государственных гражданских служащих Республики Татарстан».

2. Пункт 7 Указа Президента Республики Татарстан от 25 декабря 2006 года № УП-583 «Об условиях оплаты труда представителей Республики Татарстан в субъектах иностранных федеративных государств или административно-территориальных образованиях иностранных государств, в иностранных государствах».

3. Указ Президента Республики Татарстан от 3 декабря 2007 года № УП-647 «Об индексации должностных окладов государственных гражданских служащих Республики Татарстан».

4. Указ Президента Республики Татарстан от 3 октября 2008 года № УП-490 «Об индексации должностных окладов государственных гражданских служащих Республики Татарстан».

5. Указ Президента Республики Татарстан от 15 июля 2010 года № УП-459 «О внесении изменений в Указ Президента Республики Татарстан от 5 апреля 2006 года № УП-133 «О денежном содержании государственных гражданских служащих Республики Татарстан».

6. Указ Президента Республики Татарстан от 22 апреля 2011 года № УП-234 «О внесении изменения в Указ Президента Республики Татарстан «О денежном содержании государственных гражданских служащих Республики Татарстан».

7. Пункт 2 Указа Президента Республики Татарстан от 20 июня 2011 года № УП-360 «О внесении изменений в отдельные указы Президента Республики Татарстан».

8. Пункт 2 перечня изменений, вносимых в указы Президента Республики Татарстан, утвержденного Указом Президента Республики Татарстан от 13 октября 2011 года № УП-646 «О внесении изменений в отдельные указы Президента Республики Татарстан».

9. Пункт 2 Указа Президента Республики Татарстан от 20 февраля 2012 года № УП-126 «О внесении изменений в отдельные указы Президента Республики Татарстан».

10. Указ Президента Республики Татарстан от 13 августа 2012 года № УП-646 «Об индексации должностных окладов государственных гражданских служащих Республики Татарстан».

11. Пункт 2 Указа Президента Республики Татарстан от 20 августа 2012 года № УП-681 «О внесении изменений в отдельные указы Президента Республики Татарстан».

12. Указ Президента Республики Татарстан от 5 августа 2013 года № УП-715 «О внесении изменения в Указ Президента Республики Татарстан «О денежном содержании государственных гражданских служащих Республики Татарстан».

13. Указ Президента Республики Татарстан от 26 сентября 2013 года № УП-941 «Об индексации должностных окладов государственных гражданских служащих Республики Татарстан».

14. Указ Президента Республики Татарстан от 26 сентября 2013 года № УП-943 «О совершенствовании системы оплаты труда государственных гражданских служащих Республики Татарстан и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Республики Татарстан, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности государственных органов Республики Татарстан».

15. Пункт 2 Указа Президента Республики Татарстан от 23 ноября 2013 года № УП-1143 «О внесении изменений в отдельные указы Президента Республики Татарстан».

16. Указ Президента Республики Татарстан от 17 января 2014 года № УП-34 «О внесении изменения в Указ Президента Республики Татарстан «О денежном содержании государственных гражданских служащих Республики Татарстан».

17. Указ Президента Республики Татарстан от 7 августа 2014 года № УП-761 «О внесении изменений в Указ Президента Республики Татарстан «О денежном содержании государственных гражданских служащих Республики Татарстан».

18. Пункт 2 Указа Президента Республики Татарстан от 25 марта 2016 года № УП-285 «О внесении изменений в отдельные указы Президента Республики Татарстан».

19. Указ Президента Республики Татарстан от 11 августа 2017 года № УП-668 «Об индексации должностных окладов государственных гражданских служащих Республики Татарстан».
