



ПРИКАЗ

от 07 апреля 2017 г. г. Казань

БОЕРЫК

№ 76

Об утверждении Положения о проведении конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Татарстан (включение в кадровый резерв) в Государственном комитете Республики Татарстан по тарифам

ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ ЮСТИЦИЯ МИНИСТРЛЫҖЫ ТЕРКӘЛДЕ
МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН ЗАРЕГИСТРИРОВАНО <u>22.05.2017 г.</u>
ТЕРЧ №
РЕГИСТРАЦИОННЫЙ <u>3928</u>

В соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 года № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации», Законом Республики Татарстан от 16 января 2003 года № 3-ЗРТ «О государственной гражданской службе Республики Татарстан», Указами Президента Республики Татарстан от 14 марта 2011 года № УП-127 «Об утверждении Положения о кадровом резерве на государственной гражданской службе Республики Татарстан», от 11 декабря 2015 года № УП-1192 «Вопросы организации тестирования государственных гражданских служащих Республики Татарстан и граждан, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы Республики Татарстан»

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемое Положение о проведении конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы

Республики Татарстан (включение в кадровый резерв) в Государственном комитете Республики Татарстан по тарифам.

2. Признать утратившими силу приказы Государственного комитета Республики Татарстан по тарифам:

от 24.12.2010 № 362 «Об утверждении Положения о проведении конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы»;

от 19.04.2011 № 104 «О внесении изменений в состав конкурсной комиссии, утвержденной приказом Государственного комитета Республики Татарстан по тарифам от 24.12.2010 № 362 «О проведении конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы»;

от 15.09.2011 № 221 «О внесении изменений в приказ Государственного комитета Республики Татарстан по тарифам от 24.12.2010 № 362 «Об утверждении Положения о проведении конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы»;

от 13.06.2012 № 168 «О внесении изменений в приказ Государственного комитета Республики Татарстан по тарифам от 24.12.2010 № 362 «Об утверждении Положения о проведении конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы»;

от 11.09.2013 № 255 «О внесении изменений в приказ Государственного комитета Республики Татарстан по тарифам от 24.12.2010 № 362 «Об утверждении Положения о проведении конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы»;

от 14.11.2013 № 348 «О внесении изменений в приказ Государственного комитета Республики Татарстан по тарифам от 24.12.2010 № 362 «Об утверждении Положения о проведении конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы»;

от 12.05.2014 № 165 «О внесении изменений в приказ Государственного комитета Республики Татарстан по тарифам от 24.12.2010 № 362 «Об утверждении Положения о проведении конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы»;

от 16.07.2014 № 213 «О внесении изменений в приказ Государственного комитета Республики Татарстан по тарифам от 24.12.2010 № 362 «Об утверждении Положения о проведении конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы»;

от 03.02.2014 № 30 «О внесении изменений в приказ Государственного комитета Республики Татарстан по тарифам от 24.12.2010 № 362 «Об утверждении Положения о проведении конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы»;

от 13.10.2016 № 261 «О внесении изменений в приказ Государственного комитета Республики Татарстан по тарифам от 24.12.2010 № 362 «Об утверждении Положения о проведении конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы».

3. Настоящий приказ вступает в силу по истечении 10 дней после дня его официального опубликования.

4. Контроль исполнения настоящего Приказа оставляю за собой.

Председатель



М.Р. Зарипов

Утверждено приказом
Государственного комитета
Республики Татарстан по
тарифам
от « 07 » апреля 2017 г. № 76

Положение о проведении конкурса
на замещение вакантной должности государственной гражданской службы
Республики Татарстан (включение в кадровый резерв) в Государственном
комитете Республики Татарстан по тарифам

1. Общие положения

1.1. Настоящим Положением определяются сроки и порядок работы конкурсной комиссии по проведению конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Татарстан (включение в кадровый резерв) в Государственном комитете Республики Татарстан по тарифам (далее - конкурсная комиссия), а также методика проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Татарстан (включение в кадровый резерв) в Государственном комитете Республики Татарстан по тарифам (далее - Госкомитет).

Конкурс на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Татарстан (включение в кадровый резерв) (далее - конкурс) обеспечивает конституционное право граждан Российской Федерации на равный допуск к государственной службе, а также право государственных гражданских служащих Республики Татарстан (далее - гражданские служащие) на должностной рост на конкурсной основе.

1.2. Конкурс в Госкомитете проводится на основании статьи 22 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (далее - Федеральный закон), Указа Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 года № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации», Закона Республики Татарстан от 16 января 2003 года № 3-ЗРТ «О государственной гражданской службе Республики Татарстан», Указа Президента Республики Татарстан от 14 марта 2011 года № УП-127 «Об утверждении Положения о кадровом резерве на государственной гражданской службе Республики Татарстан», Указа Президента Республики Татарстан от 11 декабря 2015 года № УП-1192 «Вопросы организации тестирования государственных гражданских служащих Республики Татарстан и граждан, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы Республики Татарстан».

Конкурс заключается в оценке профессионального уровня кандидатов на замещение вакантной должности гражданской службы, их соответствия квалификационным требованиям для замещения этой должности.

1.3. Конкурс в Госкомитете объявляется по решению председателя Государственного комитета Республики Татарстан по тарифам (далее - председатель Госкомитета) при наличии вакантной должности гражданской службы, замещение которой в соответствии с Федеральным законом «О государственной гражданской службе Российской Федерации» и Законом Республики Татарстан «О государственной гражданской службе Республики Татарстан» производится на конкурсной основе.

1.4. Конкурс на включение в кадровый резерв Госкомитета организуется отделом кадров по результатам ежегодно производимой оценки вероятности потребности Госкомитета в специалистах для замещения вакантных должностей гражданской службы и имеющего кадрового резерва Госкомитета.

Конкурс на включение в кадровый резерв Госкомитета проводится конкурсной комиссией Госкомитета в порядке, предусмотренном настоящим Положением.

1.5. Решение о проведении конкурса принимается председателем Госкомитета на основании письменного мотивированного заявления, подготовленного руководителем отдела кадров.

Заявление, наряду с предложением об объявлении конкурса, должно содержать наименование должности государственной гражданской службы (далее - должности гражданской службы) и квалификационные требования для замещения этой должности с учетом специфики должностных обязанностей (приложение 1 к настоящему Положению).

1.6. Конкурс на замещение вакантной должности в Госкомитете не проводится:

1.6.1. при назначении на замещаемые на определенный срок полномочий должности государственной гражданской службы категорий «руководители» и «помощники (советники)»;

1.6.2. при заключении срочного служебного контракта;

1.6.3. при назначении гражданского служащего на иную должность гражданской службы в случаях, предусмотренных частью 2 статьи 28, частью 1 статьи 31 и частью 9 статьи 60.1 Федерального закона;

1.6.4. при назначении на должность гражданской службы гражданского служащего (гражданина), включенного в кадровый резерв на гражданской службе.

1.7. Конкурс на замещение вакантной должности в Госкомитете может не проводиться:

при назначении на отдельные должности гражданской службы, исполнение должностных обязанностей по которым связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну, по перечню должностей, утверждаемому правовым актом Госкомитета;

при назначении на должности гражданской службы, относящиеся к

группе младших должностей гражданской службы, по решению председателя Госкомитета.

1.8. Конкурс проводится в целях:

1.8.1. обеспечения конституционного права граждан Российской Федерации на равный доступ к государственной гражданской службе в соответствии с их способностями и профессиональной подготовкой, а также права государственных гражданских служащих на должностной рост на конкурсной основе;

1.8.2. отбора кандидатов, наиболее подходящих для замещения вакантной должности гражданской службы, из общего числа кандидатов, соответствующих требованиям, установленным федеральными законами, законами Республики Татарстан, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Татарстан, и допущенных к участию в конкурсе;

1.8.3. формирования кадрового резерва Госкомитета для замещения должностей гражданской службы.

1.9. Задачи, решаемые при проведении конкурсов:

1.9.1. обеспечение равных условий для всех кандидатов при выполнении ими конкурсных заданий и процедур;

1.9.2. оценка кандидатов на основании объективных профессиональных критериев;

1.9.3. определение среди участников конкурсов лиц, соответствующих требованиям вакантных должностей гражданской службы (включение в кадровый резерв), путем сравнения объективных и обоснованных показателей, полученных в ходе конкурсных процедур.

2. Порядок формирования и работы конкурсной комиссии

2.1. Для проведения конкурса в Госкомитете приказом председателя Госкомитета образуется конкурсная комиссия, действующая на постоянной основе. Конкурсная комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов комиссии.

2.2. Председатель комиссии руководит деятельностью конкурсной комиссии, определяет дату проведения заседания и утверждает его повестку дня, председательствует на заседаниях комиссии и подписывает соответствующие документы. В отсутствие председателя комиссии его права и обязанности исполняет заместитель председателя конкурсной комиссии.

Председателем конкурсной комиссии утверждается состав рабочей группы по подготовке и проведению конкурсных процедур.

Секретарь конкурсной комиссии обеспечивает работу комиссии (прием заявлений, формирование дел, оформление решений конкурсной комиссии и др.).

2.3. В состав конкурсной комиссии входит председатель Госкомитета, заместители председателя Госкомитета, руководители отдела кадров, юридического отдела, руководитель или заместитель руководителя

структурного подразделения Госкомитета, в котором проводится конкурс на замещение вакантной должности гражданской службы (включение в кадровый резерв), представитель Департамента государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан, представители Общественного совета при Государственном комитете Республики Татарстан по тарифам, а также представители научных, образовательных и других организаций, приглашаемые по запросу председателя Госкомитета в качестве независимых экспертов - специалистов по вопросам, связанным с гражданской службой, без указания персональных данных экспертов.

Общее число независимых экспертов и представителей Общественного совета должно составлять не менее одной четверти от общего числа членов конкурсной комиссии.

Кандидатуры представителей общественного совета при Госкомитете для включения в состав конкурсной комиссии представляются этим советом по запросу Председателя Госкомитета.

2.4. Состав конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы (для включения в кадровый резерв), исполнение должностных обязанностей по которой связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну, формируется с учетом положений законодательства Российской Федерации о государственной тайне.

2.5. Состав конкурсной комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность возникновения конфликтов интересов, которые могли бы повлиять на принимаемые конкурсной комиссией решения.

2.6. Заседание конкурсной комиссии проводится при наличии не менее двух кандидатов на вакантную должность гражданской службы (включение в кадровый резерв) и считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа ее членов. Проведение заседания конкурсной комиссии с участием только ее членов, замещающих должности гражданской службы, не допускается.

2.7. Решение конкурсной комиссии по результатам проведения конкурса принимается открытым голосованием простым большинством голосов ее членов, присутствующих на заседании. При равенстве голосов решающим является голос председателя конкурсной комиссии.

2.8. В отношении участников конкурса конкурсная комиссия принимает следующие решения:

2.8.1. наиболее соответствует требованиям, предъявляемым для замещения вакантной должности гражданской службы, рекомендуется для назначения на вакантную должность гражданской службы;

2.8.2. соответствует требованиям, предъявляемым для замещения вакантной должности гражданской службы, рекомендуется для включения в соответствующий кадровый резерв;

2.8.3. не соответствует требованиям, предъявляемым для замещения вакантной должности гражданской службы.

2.9. Решение конкурсной комиссии принимается в отсутствие кандидата и является основанием для назначения его на вакантную должность гражданской службы либо отказа в таком назначении.

Конкурсная комиссия вправе также принять решение, имеющее рекомендательный характер, о включении в кадровый резерв Госкомитета кандидата, который не стал победителем конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы, при этом профессиональные и личностные качества которого получили высокую оценку.

2.10. Решения, принимаемые членами конкурсной комиссии (результаты голосования комиссии) оформляются протоколом конкурсной комиссии (приложение 2 к настоящему Положению), который подписывается председателем, заместителем председателя, секретарем и членами комиссии, принявшими участие в заседании.

2.11. Непосредственно организацию и обеспечение проведения конкурса, работы конкурсной комиссии осуществляет отдел кадров Госкомитета.

3. Участники конкурсов

3.1. К участию в конкурсе допускаются граждане, соответствующие квалификационным требованиям к кандидатам на замещение вакантной должности гражданской службы (включение в кадровый резерв) в Госкомитете, и предоставившие в срок, предусмотренный пунктом 3.7 настоящего Положения, документы, указанные в пункте 3.4. настоящего Положения.

3.2. Гражданин (гражданский служащий) не допускается к участию в конкурсе в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к вакантной должности гражданской службы (должности гражданской службы кадрового резерва), а также в связи с ограничениями, установленными Федеральным законом.

3.3. Требования к кандидатам на замещение вакантной должности гражданской службы (включение в кадровый резерв) в Госкомитете установлены в соответствии с законодательством Российской Федерации и Республики Татарстан о государственной гражданской службе.

3.4. Гражданин Российской Федерации, изъявивший желание участвовать в конкурсе представляет в Госкомитет:

личное заявление (приложение 3 к настоящему Положению);

собственноручно заполненную и подписанную анкету по форме, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 мая 2005 года № 667-р, с приложением фотографии (4х6 см);

копию паспорта или заменяющего его документа (соответствующий документ предъявляется лично по прибытию на конкурс);

документы, подтверждающие необходимое профессиональное образование, квалификацию и стаж работы;

копию трудовой книжки (за исключением случаев, когда служебная

(трудовая) деятельность осуществляется впервые), заверенную нотариально или кадровой службой по месту работы (службы), или иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность гражданина;

копии документов об образовании и о квалификации, а также по желанию гражданина копии документов, подтверждающих повышение или присвоение квалификации по результатам дополнительного профессионального образования, документов о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровой службой по месту работы (службы);

документ об отсутствии у гражданина заболевания, препятствующего поступлению на гражданскую службу или ее прохождению (учетная форма 001-ГС/у, утвержденная приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14 декабря 2009 г. № 984н);

иные документы, предусмотренные Федеральным законом, другими федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации.

3.5. Гражданский служащий, изъявивший желание участвовать в конкурсе в Госкомитете, в котором он замещает должность гражданской службы, подает заявление на имя председателя Госкомитета.

Гражданский служащий, замещающий должность в ином государственном органе, изъявивший желание участвовать в конкурсе, представляет в Госкомитет личное заявление и собственноручно заполненную, подписанную и заверенную кадровой службой государственного органа, в котором гражданский служащий замещает должность гражданской службы, анкету по форме, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 мая 2005 г. №667-р, с приложением (4хбсм.).

3.6. С согласия гражданина (гражданского служащего) проводится процедура оформления его допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую законом тайну, если исполнение должностных обязанностей по должности гражданской службы, на замещение которой претендует гражданин (гражданский служащий), связано с использованием таких сведений.

Достоверность сведений, представленных гражданином на имя председателя Госкомитета, подлежит проверке.

3.7. Документы для участия в конкурсе представляются кандидатами в конкурсные комиссии в 21-дневный срок дня со дня размещения информационного сообщения о проведении конкурса на официальном сайте Госкомитета официального портала Правительства Республики Татарстан в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3.8. Несвоевременное представление документов, представление их не в полном объеме или с нарушением правил оформления является основанием для отказа гражданину в их приеме.

4. Методика проведения конкурсов

4.1. При проведении конкурса используются конкурсные задания и процедуры, основанные на методах оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов, которые не противоречат законодательству Российской Федерации и Республики Татарстан.

4.2. Критерии оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов разработаны на основе квалификационных требований, предъявляемых к должностям гражданской службы Госкомитета.

В зависимости от группы и категории должностей, на которые проводится конкурс, критерии оценки участников конкурса могут изменяться.

4.3. Сравнение и отбор кандидатов производится на основании результатов выполнения ими конкурсных заданий и прохождения конкурсных процедур.

4.4. Конкурс проводится в два этапа.

4.4.1. На первом этапе отдел кадров Госкомитета организует:

подготовку и размещение информации о проведении конкурса на официальном сайте Госкомитета официального портала Правительства Республики Татарстан в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», которая включает в себя: наименование вакантной должности гражданской службы (должности гражданской службы кадрового резерва), квалификационные требования для замещения этой должности, условия прохождения гражданской службы, место и время приема документов, подлежащих представлению в соответствии с перечнем документов и материалов, предоставляемых кандидатами на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы (включение в кадровый резерв) в Государственный комитет Республики Татарстан по тарифам, срок, до истечения которого принимаются указанные документы, предполагаемая дата проведения конкурса, место и порядок его проведения, другие информационные материалы;

поверку представленных кандидатами документов;

проверку соответствия гражданина (гражданского служащего) квалификационным требованиям (уровень профессионального образования, стаж гражданской службы (государственной службы иных видов) или стаж (опыт) работы по специальности, направление подготовки, профессиональные знания и навыки, необходимые для исполнения должностных обязанностей).

4.4.2. В случае установления в ходе проверки обстоятельств, препятствующих в соответствии с федеральными законами, законами Республики Татарстан и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Татарстан поступлению гражданина на гражданскую службу, он информируется отделом кадров в письменной

форме о причинах отказа в участии в конкурсе.

4.4.3. Претендент на замещение вакантной должности, не допущенный к участию в конкурсе, вправе обжаловать это решение в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.4.4. Условием завершения первого этапа конкурса является наличие не менее двух кандидатов на одну вакантную должность гражданской службы (должность гражданской службы кадрового резерва) в Госкомитете, соответствующих установленным квалификационным требованиям, что обеспечивает возможность осуществления дальнейшего выбора кандидатов.

В случае отсутствия кандидатов или при наличии только одного кандидата, удовлетворяющего квалификационным требованиям к должности, конкурс признается несостоявшимся. В этом случае единственный кандидат письменно уведомляется о том, что конкурс признан несостоявшимся в связи с отсутствием требуемого количества кандидатов.

4.4.5. По завершении первого этапа конкурса, председатель Госкомитета принимает решение о дате, времени и месте проведения второго этапа конкурса.

Отдел кадров не позднее чем за 15 дней до начала второго этапа конкурса направляет сообщение о дате, месте и времени его проведения кандидатам, допущенным к участию в конкурсе.

4.4.6. На втором этапе конкурса осуществляются:

оценка конкурсной комиссией профессиональных и личностных качеств кандидатов;

принятие решения конкурсной комиссией об определении победителя конкурса на вакантную должность гражданской службы (включение в кадровый резерв) в Госкомитете.

4.4.7. При проведении конкурса конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании, прохождении гражданской или иной государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе тестирования и иных конкурсных процедур с использованием не противоречащих законодательству Российской Федерации и Республики Татарстан методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов, в том числе тестирование и индивидуального собеседования по вопросам, связанным выполнением должностных обязанностей по вакантной должности гражданской службы, на замещение которой претендуют кандидаты (должности гражданской службы кадрового резерва) в Госкомитете.

4.4.8. Тестирование кандидатов на вакантную должность гражданской службы (должность гражданской службы кадрового резерва) в Госкомитете осуществляется в соответствии с Методикой тестирования государственных гражданских служащих Республики Татарстан, граждан, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы Республики Татарстан, утвержденной постановлением Департамента государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан от 11.01.2016 № 1.

4.4.9. Индивидуальное собеседование с кандидатами, прошедшими тестирование, проводится членами конкурсной комиссии.

Индивидуальное собеседование заключается в устных ответах кандидатов на вопросы по теме их будущей профессиональной служебной деятельности, задаваемые членами конкурсной комиссии, в ходе которого конкурсная комиссия оценивает профессиональные и личностные качества кандидатов исходя из соответствующих квалификационных требований к должности гражданской службы и других положений должностного регламента по этой должности, а также иных положений, установленных настоящим Положением и законодательством Российской Федерации и Республики Татарстан о государственной гражданской службе.

4.5. Результатом второго этапа конкурса и одновременно итоговым результатом конкурса является решение конкурсной комиссии, занесенное в протокол заседания конкурсной комиссии.

4.6. Основаниями для подведения итогов конкурса и принятия решения о кандидате на замещение вакантной должности гражданской службы (включение в кадровый резерв) в Госкомитете являются количество голосов, полученных кандидатами, мнение руководителя структурного подразделения, на должность в котором претендуют кандидаты.

4.7. Если в результате проведения конкурса не были выявлены кандидаты, отвечающие всем необходимым квалификационным требованиям по вакантной должности гражданской службы (должности гражданской службы кадрового резерва), конкурсная комиссия вправе принять решение о проведении дополнительных конкурсов испытаний или внести предложение о проведении нового конкурса.

4.8. По результатам конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы издается приказ Председателя Госкомитета о назначении победителя конкурса на вакантную должность гражданской службы, и с ним заключается служебный контракт. Конкурсная комиссия вправе также принять решение, имеющее рекомендательный характер, о включении в кадровый резерв Госкомитета кандидата, который не стал победителем конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы, но профессиональные и личностные качества которого получили высокую оценку.

С согласия кандидата издается приказ Госкомитета о включении его в кадровый резерв Госкомитета для замещения должности гражданской службы той же группы, к которой относилась вакантная должность гражданской службы.

Включение гражданского служащего (гражданина) – победителя конкурса в кадровый резерв оформляется приказом Госкомитета.

4.9. Сообщения о результатах конкурса отделом кадров направляются кандидатам в письменной форме в 7-дневный срок со дня его завершения. Информация о результатах конкурса также размещается в 7-дневный срок со дня его проведения на официальном сайте Госкомитета официального портала Правительства Республики Татарстан в информационно-

телекоммуникационной сети «Интернет».

4.10. Кандидат вправе обжаловать решение конкурсной комиссии в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.11. Документы претендентов на замещение вакантной должности гражданской службы, не допущенных к участию в конкурсе, и кандидатов, участвовавших в конкурсе, могут быть им возвращены по письменному заявлению в течение трех лет со дня завершения конкурса. До истечения этого срока документы хранятся в архиве Госкомитета, после чего подлежат уничтожению.

4.12. Расходы, связанные с участием в конкурсе (проезд к месту проведения конкурса и обратно, наем жилого помещения, проживание, пользование услугами средств связи и другие), осуществляются кандидатами за счет собственных средств.

Приложение 1
к Положению о проведении
конкурса на замещение
вакантной должности
государственной гражданской
службы Республики Татарстан
(включение в кадровый резерв)
в Государственном комитете
Республики Татарстан по
тарифам

Председателю
Государственного комитета
Республики Татарстан по тарифам

(инициалы, фамилия)

(наименование структурного подразделения)

Заявление.

О проведении конкурса на замещение
вакантной должности государственной
гражданской службы

Прошу Вас объявить конкурс на замещение вакантной должности
государственной гражданской службы _____

(наименование должности)

отдела _____

(наименование отдела)

К претенденту на замещение этой должности предъявляются следующие
квалификационные требования:

Приложение: Копия должностного регламента вакантной должности
гражданской службы.

(занимаемая должность)

(подпись).

« ____ » _____ 201_ г.

СОГЛАСОВАНО

Заместитель председателя Государственного
комитета Республики Татарстан по тарифам

(подпись)

(_____)
(Ф.И.О)

Приложение 2
к Положению о проведении
конкурса на замещение
вакантной должности
государственной гражданской
службы Республики Татарстан
(включение в кадровый резерв)
в Государственном комитете
Республики Татарстан по
тарифам

Протокол конкурсной комиссии № _____

На заседании конкурсной комиссии Государственного комитета Республики Татарстан по тарифам проведено голосование по конкурсному отбору на замещаемую вакантную должность: _____
(наименование замещаемой вакантной должности)

(наименование структурного подразделения)

Присутствовало на заседании _____ из _____ членов конкурсной комиссии.
Результаты голосования:

- | | | |
|--|------------|-----------------|
| 1. _____
(фамилия, имя, отчество кандидата) | «за» _____ | «против» _____. |
| 2. _____
(фамилия, имя, отчество кандидата) | «за» _____ | «против» _____. |
| 3. _____
(фамилия, имя, отчество кандидата) | «за» _____ | «против» _____. |

По результатам голосования _____
(фамилия, имя, отчество кандидата)
получил наибольшее число голосов членов конкурсной комиссии, что составляет _____ процентов от числа членов комиссии, принявших участие в голосовании.

Председатель конкурсной комиссии _____
(подпись) (расшифровка подписи)

Заместитель председателя
конкурсной комиссии _____
(подпись) (расшифровка подписи)

Секретарь конкурсной комиссии _____
(подпись) (расшифровка подписи)

Члены конкурсной комиссии _____
(подпись) (расшифровка подписи)

(подпись) (расшифровка подписи)

Дата проведения конкурса «__» _____ 201_ г.

Приложение 3
к Положению о проведении
конкурса на замещение
вакантной должности
государственной гражданской
службы Республики Татарстан
(включение в кадровый резерв)
в Государственном комитете
Республики Татарстан по
тарифам.

Председателю
Государственного комитета
Республики Татарстан по тарифам

_____ (инициалы, фамилия)

от _____

_____ (фамилия, имя отчество)

Проживаю _____

Тел. _____

_____ (рабочий, домашний)

Заявление.

Прошу допустить меня к участию в конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Татарстан (для включения в кадровый резерв) Государственного комитета Республики Татарстан по тарифам: _____

_____ (наименование должности, отдела, управления)

С Федеральным законом от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Законом Республики Татарстан от 16 января 2003 г. № 3-ЗРТ «О государственной гражданской службе Республики Татарстан», Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации», с Положением о проведении конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы, в том числе с квалификационными требованиями, предъявляемыми к вакантной должности, ознакомлен.

С проведением процедуры оформления допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую законом тайну, согласен.

К заявлению прилагаю: (перечислить прилагаемые документы).

_____ (дата)

_____ (подпись)

_____ (расшифровка подписи)