

**РЕШЕНИЕ**  
**Совета Новокадеевского сельского поселения**  
**Черемшанского муниципального района**  
**Республики Татарстан**

от 20 марта 2017 г.

№ 39

Об утверждении Положения о порядке выплаты муниципальным служащим Новокадеевского сельского поселения Черемшанского муниципального района Республики Татарстан единовременного поощрения в связи с выходом на пенсию за выслугу лет

В соответствии с Федеральным законом от 2 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», «Кодексом Республики Татарстан о муниципальной службе» от 25 июня 2013 г. № 50-ЗРТ, Уставом Новокадеевского сельского поселения Черемшанского муниципального района Республики Татарстан Совет Новокадеевского сельского поселения Черемшанского муниципального района РЕШИЛ:

1. Утвердить Положение о порядке выплаты муниципальным служащим Новокадеевского сельского поселения Черемшанского муниципального района единовременного поощрения в связи с выходом на пенсию за выслугу лет. (Приложение №1).

2. Опубликовать настоящее решение на официальном правовом портале [pravo.tatarstan.ru](http://pravo.tatarstan.ru) и разместить на официальном сайте Черемшанского муниципального района Республики Татарстан в сети Интернет.

Глава, Председатель Совета  
Новокадеевского сельского поселения



М.М.Аминов



**Положение**  
**о порядке выплаты порядке выплаты муниципальным служащим**  
**Новокадеевского сельского поселения Черемшанского муниципального**  
**района Республики Татарстан единовременного поощрения в связи с**  
**выходом на пенсию за выслугу лет**

1. Настоящее Положение о порядке выплаты муниципальным служащим Черемшанского муниципального района единовременного поощрения в связи с выходом на пенсию за выслугу лет разработано в соответствии с Федеральным законом от 2 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», «Кодексом Республики Татарстан о муниципальной службе» от 25 июня 2013 г. № 50-ЗРТ, Уставом Новокадеевского сельского поселения Черемшанского муниципального района Республики Татарстан.

2. Муниципальному служащему при увольнении с муниципальной службы в связи с выходом на пенсию за выслугу лет выплачивается единовременное поощрение в пятикратном размере его месячного денежного содержания по должности муниципальной службы, занимаемой на день увольнения, при наличии стажа муниципальной службы 15 лет, и за каждый последующий полный год муниципальной службы - дополнительно по 0,5 денежного содержания, но не более десяти размеров денежного содержания муниципального служащего. Стаж муниципальной службы определяется на день увольнения муниципального служащего с муниципальной службы.

3. Под выходом на пенсию за выслугу лет понимается увольнение с муниципальной службы по достижении возраста, дающего право на получение трудовой пенсии по старости, или назначении пенсии по инвалидности в соответствии с Федеральным законом «О трудовых пенсиях в Российской Федерации», за исключением увольнения в связи с виновными действиями муниципального служащего.

4. В состав месячного денежного содержания, учитываемого при определении размера единовременного поощрения, включаются:

- должностной оклад;
- надбавка к должностному окладу за классный чин;
- 1/12 размера единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
- иные ежемесячные выплаты:
- надбавка к должностному окладу за выслугу лет;
- ежемесячное денежное поощрение в размере, не превышающем 50 процентов должностного оклада;
- ежемесячная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы в размере, установленном не менее чем за шесть месяцев до дня увольнения муниципального служащего;



- компенсационные выплаты за работу в условиях ненормированного служебного дня;

- надбавка к должностному окладу за профильную ученую степень;

5. Решение о выплате единовременного поощрения принимается руководителем органа местного самоуправления - представителем нанимателя (работодателем), одновременно с принятием решения об увольнении муниципального служащего в связи с выходом на пенсию за выслугу лет.

6. Единовременное поощрение выплачивается один раз с отметкой в трудовой книжке. При поступлении гражданина на муниципальную службу после выхода на пенсию за выслугу лет и последующем прекращении трудовой деятельности, единовременное поощрение повторно не выплачивается.

7. Для определения размера единовременного поощрения, орган местного самоуправления (муниципальный орган) за 30 календарных дней до дня увольнения в связи с выходом на пенсию за выслугу лет представляет в Финансово-бюджетную палату Черемшанского муниципального района (далее - Финансовый орган) следующие документы:

- справку о месячном денежном содержании муниципального служащего, справку о денежном вознаграждении;

- справку о стаже работы на муниципальной службе заверенную руководителем и кадровой службой;

- копии трудовой книжки и военного билета, заверенные кадровой службой;

- выписки из нормативных актов о присвоении классного чина, назначении надбавок к должностному окладу, входящих в состав месячного денежного содержания муниципального служащего.

8. Единовременное поощрение не выплачивается:

- муниципальным служащим которым уже выплачивалось единовременное поощрение в связи с выходом на государственную пенсию за выслугу лет в соответствии с законодательством.

9. Финансово-бюджетная палата Черемшанского муниципального района в течение 20 дней с момента представления документов органом местного самоуправления доводит до него уведомления о бюджетных ассигнованиях и о лимитах бюджетных обязательств для выплаты единовременного поощрения муниципальному служащему, либо мотивированный отказ в предоставлении денежных средств органу местного самоуправления для выплаты единовременного поощрения.

Финансово-бюджетная палата Черемшанского муниципального района отказывает в предоставлении денежных средств органу местного самоуправления для выплаты единовременного поощрения в случаях, если представлены не все документы, предусмотренные пунктом 8 настоящего Положения.

10. Орган местного самоуправления на основании указанных уведомлений производит выплату единовременного поощрения.

11. Выплата единовременного поощрения осуществляется из средств бюджета Черемшанского муниципального района в соответствии с настоящим Положением.