



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

КАРАР

16 июль 2016.


г. Бугульма

№ 1332

**О Программе развития муниципальной службы
в Бугульминском муниципальном районе
Республики Татарстан на 2017 - 2019 годы**

В соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", Кодексом Республики Татарстан о муниципальной службе от 25.06.2013 N 50-ЗРТ:

1. Утвердить Программу развития муниципальной службы в Бугульминском муниципальном районе Республики Татарстан на 2017 - 2019 годы (приложение 1).
2. Финансово-бюджетной палате Бугульминского муниципального района осуществлять финансирование мероприятий, включенных в данную Программу, в соответствии с бюджетными ассигнованиями, предусмотренными в бюджете Бугульминского муниципального района на эти цели на соответствующий финансовый год.
3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.


А.Р.Галиуллин

**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ
В БУГУЛЬМИНСКОМ
МУНИЦИПАЛЬНОМ РАЙОНЕ
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН
НА 2017 – 2019 ГОДЫ**

Паспорт
Программы развития муниципальной службы
в Бугульминском муниципальном районе Республики Татарстан
на 2017 – 2019 годы

<i>Наименование Программы</i>	Программа развития муниципальной службы в Бугульминском муниципальном районе Республики Татарстан на 2017 – 2019 годы (далее - Программа)
<i>Нормативно-правовая основа разработки Программы (дата, наименование и номер соответствующего нормативного акта)</i>	Федеральный закон от 2 марта 2007 года №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»; Кодекс Республики Татарстан о муниципальной службе от 25.06.2013 года №50-ЗРТ; Указ Президента Республики Татарстан от 23 августа 2010 года №УП-552 «Об утверждении Программы развития государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2010-2013 годы»
<i>Заказчик Программы</i>	Совет Бугульминского муниципального района
<i>Основные разработчики Программы</i>	Исполнительный комитет Бугульминского муниципального района Республики Татарстан, Финансово-бюджетная палата Бугульминского муниципального района
<i>Цели Программы</i>	<ul style="list-style-type: none"> - Совершенствование системы управления муниципальной службы в Бугульминском муниципальном районе Республики Татарстан; - Формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы, обеспечивающего эффективность местного самоуправления; - Развитие организационного, информационно и ресурсного обеспечения муниципальной службы
<i>Задачи Программы</i>	<ul style="list-style-type: none"> - совершенствование нормативной правовой базы по вопросам развития муниципальной службы; - предупреждение коррупции, выявление и разрешение конфликтов интересов на муниципальной службе и после ухода с нее; - упорядочение и конкретизация полномочий муниципальных служащих, которые должны быть закреплены в должностных инструкциях; - разработка мер, направленных на привлечение и закрепление молодых специалистов на муниципальной службе; - совершенствование механизма, обеспечивающего соблюдение муниципальными служащими общих принципов служебного поведения; - методологическое обеспечение деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов; - формирование эффективного кадрового резерва муниципальных служащих;

	<ul style="list-style-type: none"> - внедрение эффективных технологий и современных методов кадровой работы, направленных на повышение профессиональной компетенции, мотивации муниципальных служащих и обеспечение условий для повышения результативности их профессиональной служебной деятельности; - введение системы оплаты труда в зависимости от эффективности результатов работы муниципальных служащих; - развитие системы дополнительного профессионального образования муниципальных служащих; - совершенствование базы информационного и аналитического обеспечения кадровых процессов
<i>Целевые показатели и индикаторы Программы</i>	<p>количество должностей муниципальной службы, для которых утверждены должностные инструкции, соответствующие установленным требованиям;</p> <p>доля муниципальных служащих, должностные инструкции которых содержат показатели результативности;</p> <p>доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва;</p> <p>доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе конкурса;</p> <p>количество муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации и профессиональную переподготовку, стажировку</p>
<i>Сроки реализации Программы</i>	2017 - 2019 годы
<i>Перечень основных мероприятий Программы</i>	<ul style="list-style-type: none"> совершенствование нормативной правовой базы по вопросам развития муниципальной службы; совершенствование технологий объективной оценки служебной деятельности муниципальных служащих; формирование эффективных механизмов подбора кадров для муниципальной службы; совершенствование системы дополнительного профессионального образования муниципальных служащих; создание системы контроля за соблюдением муниципальными служащими установленных требований, ограничений и запретов, связанных с прохождением муниципальной службы
<i>Исполнители Программы</i>	Органы местного самоуправления Бугульминского муниципального района
<i>Объемы и источники финансирования Программы</i>	<p>Общий объем финансирования – 1 050 000 рублей:</p> <p>2017 год – 350 000 рублей</p> <p>2018 год – 350 000 рублей</p> <p>2019 год – 350 000 рублей</p> <p>Источник финансирования – средства текущего</p>

	финансирования органов местного самоуправления
<i>Ожидаемые результаты реализации Программы</i>	<p>усовершенствование нормативной правовой базы по вопросам муниципальной службы;</p> <p>повышение эффективности кадровой политики в системе муниципальной службы в целях улучшения ее кадрового состава;</p> <p>создание необходимых условий для профессионального развития муниципальных служащих;</p> <p>разработка норм служебной профессиональной этики муниципальных служащих, а также механизмов, обеспечивающих их соблюдение;</p> <p>реализация антикоррупционных программ в системе муниципальной службы;</p> <p>внедрение системы показателей результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих, дифференцированных по направлениям деятельности;</p> <p>совершенствование порядка замещения вакантных должностей муниципальной службы на основе конкурса, обеспечивающего равный доступ граждан к муниципальной службе;</p> <p>внедрение и совершенствование механизмов формирования кадрового резерва, проведения аттестации и ротации муниципальных служащих;</p> <p>разработка и применение современных механизмов стимулирования муниципальных служащих к исполнению обязанностей муниципальной службы на высоком профессиональном уровне</p>
<i>Система организации контроля за исполнением Программы</i>	Контроль по реализации Программы осуществляет координатор Программы – Совет Бугульминского муниципального района

I. Характеристика проблемы, на решение которой направлена Программа

Программа разработана в соответствии со статьей 35 Федерального закона от 2 марта 2007 года №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», согласно которой развитие муниципальной службы обеспечивается муниципальными программами развития муниципальной службы субъектов Российской Федерации, финансируемыми соответственно за счет средств местного бюджета, бюджета Республики Татарстан, а также в целях реализации Кодекса Республики Татарстан о муниципальной службе от 25 июня 2013 года №50-ЗРТ.

В последние годы заметно выросли требования к муниципальной службе со стороны органов муниципальной власти и гражданского общества. Современные методы планирования и регламентации труда муниципальных служащих пока не получили широкого распространения, а предусмотренные законодательством о муниципальной службе механизмы стимулирования муниципальных служащих реализуются не в полной мере.

Реализация Программы позволит обеспечить дальнейшее преобразование муниципальной службы в муниципальном образовании «Бугульминский муниципальный район» Республики Татарстан на более качественном уровне, оптимизировать её организацию и функционирование на основе принципов установленных законодательством Российской Федерации и Республики Татарстан, внедрить на муниципальной службе современные кадровые технологии.

Одним из инструментов повышения эффективности муниципального управления является подготовка кадров. Повышение уровня знаний муниципальных служащих и овладение профессиональными навыками оказывает непосредственное влияние на качество и эффективность принимаемых решений.

Повышение эффективности управления социально-экономическим развитием Бугульминского муниципального района Республики Татарстан возможно только при наличии высокопрофессиональных кадров в органах местного самоуправления. От того, насколько эффективно действуют эти органы, во многом зависит доверие населения к власти.

Реализация Программы должна способствовать формированию высокопрофессионального кадрового, в первую очередь руководящего состава, способного успешно решать задачи в современных условиях. Качественное использование кадрового резерва должно обеспечить продвижение и закрепление на руководящих должностях муниципальной службы кадров с высоким уровнем профессиональной компетентности, управленческой культуры и нравственных качеств.

Программа направлена на совершенствование нормативной правовой базы муниципальной службы, создание эффективной системы управления муниципальной службой, на мотивацию и подготовку кадрового резерва для замещения должностей муниципальной службы, создание единого информационного пространства.

II. Цели, задачи, сроки реализации Программы

Настоящая Программа разработана для достижения основной цели - совершенствование системы муниципальной службы Бугульминского муниципального района Республики Татарстан.

Программные мероприятия направлены на решение следующих задач:
совершенствование нормативной правовой базы по вопросам развития муниципальной службы;

предупреждение коррупции, выявление и разрешение конфликтов интересов на муниципальной службе и после ухода с нее;

упорядочение и конкретизация полномочий муниципальных служащих, которые должны быть закреплены в должностных инструкциях;

разработка мер, направленных на привлечение и закрепление молодых специалистов на муниципальной службе;

совершенствование механизма, обеспечивающего соблюдение муниципальными служащими общих принципов служебного поведения;

методологическое обеспечение деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов;

формирование эффективного кадрового резерва муниципальных служащих;

внедрение эффективных технологий и современных методов кадровой работы, направленных на повышение профессиональной компетенции, мотивации муниципальных служащих и обеспечение условий для повышения результативности их профессиональной служебной деятельности;

введение системы оплаты труда в зависимости от эффективности результатов работы муниципальных служащих;

развитие системы дополнительного профессионального образования муниципальных служащих;

совершенствование базы информационного и аналитического обеспечения кадровых процессов.

III. Перечень программных мероприятий.

Перечень мероприятий Программы развития муниципальной службы в муниципальном образовании «Бугульминский муниципальный район» Республики Татарстан приведён в Приложении 1.

IV. Сроки реализации и ресурсное обеспечение Программы

Реализация программы рассчитана на 2017-2019 годы.

Общий объем финансирования Программы составляет 1 050 000 руб.

Объемы финансирования Программы за счет средств местного бюджета носят прогнозный характер и подлежат ежегодному уточнению в установленном порядке при формировании проектов местного бюджета на очередной финансовый год исходя из возможностей местного бюджета.

V. Целевые индикаторы и показатели эффективности реализации Программы

Целевыми индикаторами и показателями Программы являются:

количество должностей муниципальной службы, для которых утверждены должностные инструкции, соответствующие установленным требованиям;

доля муниципальных служащих, должностные инструкции которых содержат показатели результативности;

доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва;

количество вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе конкурса;

количество муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации и профессиональную переподготовку, стажировку.

При выполнении поставленных задач предполагается достижение следующих значений показателей Программы:

количество должностей муниципальной службы, для которых утверждены должностные инструкции, соответствующие установленным требованиям:

по состоянию на конец 2017 года – не менее 100%;

по состоянию на конец 2019 года – не менее 100%;

доля муниципальных служащих, должностные инструкции которых содержат показатели результативности:

- по состоянию на конец 2017 года – не менее 50%;
- по состоянию на конец 2019 года – не менее 100%;

доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва:

- по состоянию на конец 2017 года – не менее 5%;
- по состоянию на конец 2019 года – не менее 10%;

доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе конкурса:

- по состоянию на конец 2017 года – не менее 20%;
- по состоянию на конец 2019 года – не менее 40%;

количество муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации и профессиональную переподготовку, стажировку:

- по состоянию на конец 2017 года – не менее 37 человек;
- по состоянию на конец 2019 года – не менее 130 человек

VI. Организация управления Программой и контроль за ходом ее реализации

Программа реализуется в соответствии с ежегодно утверждаемым планом мероприятий Программы на календарный год.

Координацию работ и контроль по реализации мероприятий Программы осуществляет Совет Бугульминского муниципального района.

Взаимодействие Совета Бугульминского муниципального района с исполнительным комитетом Бугульминского муниципального района осуществляется в установленном порядке на основе совместных решений, в том числе по согласованию.

По истечении срока реализации Программы, а также ежегодно по окончании финансового года исполнительным комитетом Бугульминского муниципального района формируется отчет о выполнении мероприятий Программы.

Общий контроль за реализацией мероприятий Программы осуществляет координатор Программы – Совет Бугульминского муниципального района Республики Татарстан.

**Перечень
программных мероприятий
Программы развития муниципальной службы
в муниципальном образовании «Бугульминский муниципальный район»
на 2017 – 2019 годы**

Наименование мероприятия	Исполнители	Срок исполнения	Источники финансирования	Объемы финансирования (тыс. руб.)				Ожидаемые результаты реализации мероприятия
				всего	2017 год	2018 год	2019 год	
1. Совершенствование нормативной правовой базы по вопросам развития муниципальной службы								
Поддержание нормативной правовой базы муниципального образования в актуальном состоянии: своевременное внесение изменений, дополнений и признание правовых актов утратившими силу в соответствии с законодательством о муниципальной службе Российской Федерации и Республики Татарстан	Органы местного самоуправления, юридические службы органов местного самоуправления	2017-2019	за счет средств текущего финансирования	-	-	-	-	Муниципальные правовые акты
Мониторинг и экспертиза муниципальных правовых актов по вопросам муниципальной службы	Органы местного самоуправления, юридические службы органов местного самоуправления	2017-2019	за счет средств текущего финансирования	-	-	-	-	Аналитическая записка
Разработка и внесение на утверждение муниципальных правовых актов по вопросам муниципальной службы	Органы местного самоуправления, юридические службы органов местного самоуправления	2017-2019	за счет средств текущего финансирования	-	-	-	-	Муниципальные правовые акты
Проведение антикоррупционной экспертизы муниципальных нормативных правовых актов	Органы местного самоуправления, юридические службы органов местного самоуправления и (или) ответственные лица за	2017-2019	за счет средств текущего финансирования	-	-	-	-	Муниципальные правовые акты

	проведение антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов								
Совершенствование должностных инструкций муниципальных служащих в части конкретизации квалификационных требований, обязанностей, прав, перечня решений, показателей эффективности и результативности, в том числе на основании внедряемых административных регламентов исполнения муниципальных функций (предоставления муниципальных услуг)	Органы местного самоуправления	2017-2019	за счет средств текущего финансирования	-	-	-	-	Повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления по решению вопросов местного значения	
Проведение мониторинга численности муниципальных служащих, профессионального уровня кадрового состава органов местного самоуправления, выработка предложений по совершенствованию организационной структуры органов местного самоуправления, численности их персонала, разработка прогноза развития кадрового потенциала муниципальных служащих	Органы местного самоуправления	2017-2019	за счет средств текущего финансирования	-	-	-	-	Совершенствование кадровой работы и управления персоналом в органах местного самоуправления	
2. Совершенствование современных кадровых технологий на муниципальной службе, формирование эффективных механизмов подбора кадров для муниципальной службы									
Изучение положительного опыта работы с кадрами в органах местного самоуправления других муниципальных образований, а также в органах местного самоуправления Бугульминского муниципального района	Органы местного самоуправления	2017-2019	за счет средств текущего финансирования	-	-	-	-	Повышение качества работы кадровых служб органов местного самоуправления Бугульминского	

								муниципально го района
Организация поступления на муниципальную службу на конкурсной основе	Органы местного самоуправления	2017-2019	за счет средств текущего финансирования	-	-	-	-	Подбор квалифицированного персонала
Совершенствование методов оценки профессиональных знаний и навыков муниципальных служащих, а также лиц, претендующих на замещение должностей муниципальной службы, при проведении аттестации, квалификационного экзамена, формирования кадрового резерва	Органы местного самоуправления	2017-2019	за счет средств текущего финансирования	-	-	-	-	Расширение спектра оцениваемых квалификационных характеристик муниципальных служащих, стимулирование повышения уровня профессионализма муниципальной службы
Создание условий для планирования устойчивого карьерного роста муниципальных служащих, безусловно и эффективно исполняющих должностные обязанности, для систематического обновления и ротации кадров	Органы местного самоуправления	2017-2019	за счет средств текущего финансирования	-	-	-	-	Формирование единой системы работы с муниципальным и служащими
Регулярное проведение семинаров-тренингов по этике служебных отношений	Органы местного самоуправления	Ежеквартально 2017-2019	за счет средств текущего финансирования	-	-	-	-	Создание условий для повышения результативности и профессиональной деятельности муниципальных служащих

Разработка показателей эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности муниципального служащего	Органы местного самоуправления	2017-2019	за счет средств текущего финансирования	-	-	-	-	Повышение эффективности оценки деятельности муниципальных служащих
Проведение аттестаций и совершенствование аттестационных процедур муниципальных служащих района	Органы местного самоуправления	2017-2019	за счет средств текущего финансирования	-	-	-	-	Повышение качества проведения аттестации
Проведение квалификационных экзаменов муниципальных служащих района и совершенствование технологии их проведения	Органы местного самоуправления	2017-2019	за счет средств текущего финансирования	-	-	-	-	Повышение качества проведения квалификационных экзаменов
Участие муниципальных служащих в конкурсе «Лучший муниципальный служащий в Республике Татарстан»	Органы местного самоуправления	2017-2019	средства бюджета Республики Татарстан	-	-	-	-	Стимулирование муниципальных служащих к повышению профессионального уровня, распространение передового опыта
Формирование на конкурсной основе кадрового резерва на муниципальной службе и его эффективное использование	Органы местного самоуправления	2017-2019	за счет средств текущего финансирования	-	-	-	-	Создание условий для формирования кадрового состава, подготовленного к реализации функций муниципального управления
Привлечение лиц, включенных в кадровый резерв управленческих кадров органов местного самоуправления к участию в работе над проектами нормативных правовых актов и иных документов по вопросам социально-	Органы местного самоуправления	2017-2019	за счет средств текущего финансирования	-	-	-	-	Обеспечение стабильности кадрового состава и оптимизация численности

экономического развития Бугульминского муниципального района, кадровой политики, муниципального управления								органов местного самоуправления
Улучшение кадрового состава муниципальной службы путем: - должностного (служебного) роста муниципальных служащих на основе их профессиональных заслуг и деловых качеств; - эффективное исполнение должностей муниципальной службы путем привлечения высококвалифицированных кадров	Органы местного самоуправления	2017-2019	за счет средств текущего финансирования	-	-	-	-	Создание условий для повышения результативности и профессиональной деятельности муниципальных служащих
Создание и внедрение автоматизированной базы данных кадрового резерва	Органы местного самоуправления	2017-2019	за счет средств текущего финансирования	-	-	-	-	Использование кадрового резерва при проведении конкурса на муниципальную службу
Организация профессиональной переподготовки, стажировки муниципальных служащих	Органы местного самоуправления	2017-2019	за счет средств текущего финансирования	-	-	-	-	Получение муниципальными служащими дополнительных знаний, умений и навыков
Организация повышения квалификации муниципальных служащих	Органы местного самоуправления	2017-2019	за счет средств текущего финансирования					Обновление теоретических и практических знаний и навыков муниципальных служащих
Организация подготовки (обучения, стажировки) лиц, включенных в кадровый резерв для замещения должностей муниципальной службы	Органы местного самоуправления	2017-2019	за счет средств текущего финансирования	-	-	-	-	Повышение уровня профессиональных знаний лиц, включенных в кадровый резерв,

									закрепление на практике полученных профессиональных знаний, приобретение навыков и умений
Участие в мероприятиях (видеоконференциях, семинарах, совещаниях, конференциях) по вопросам муниципальной службы, а также участие в семинарах, конференциях и других мероприятиях по вопросам муниципальной службы за пределами Республики Татарстан	Органы местного самоуправления	2017-2019	за счет средств текущего финансирования	-	-	-	-	-	Повышение уровня профессиональных знаний муниципальных служащих, приобретение практических навыков и умений
3. Развитие информационно-коммуникационных технологий на муниципальной службе									
Автоматизация кадровой работы в муниципальных образованиях Бугульминского муниципального района, внедрение единого программного продукта для кадрового обеспечения, для ведения Реестра муниципальных служащих муниципального образования	Органы местного самоуправления	2017-2019	за счет средств текущего финансирования	-	-	-	-	-	Использование единой информационно й базы
Использование современных информационных технологий, в том числе: - техническое оснащение органов местного самоуправления компьютерным оборудованием и сетевыми коммуникациями; - обновление и модернизация программного обеспечения	Органы местного самоуправления	2017-2019	за счет средств текущего финансирования	-	-	-	-	-	Внедрение эффективных технологий, направленных на повышение профессиональной компетенции, обеспечение условий для повышения

								результативност и профессиональ- ной служебной деятельности муниципальных служащих
Совершенствование работы в системе электронного документооборота	Органы местного самоуправления	2017-2019	за счет средств текущего финансирования	-	-	-	-	Повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления по решению вопросов местного значения
Организация подписки на литературу по муниципальной службе и управлению персоналом, приобретение иных информационных ресурсов	Органы местного самоуправления	2017-2019	за счет средств текущего финансирования	-	-	-	-	Использование единой информационной базы
4. Совершенствование механизмов стимулирования, мотивации, оценки деятельности и обеспечения социальных гарантий муниципальных служащих								
Формирование системы оплаты труда муниципальных служащих района на основе оценки результативности профессиональной служебной деятельности	Органы местного самоуправления	2017-2019	за счет средств текущего финансирования	-	-	-	-	Введение системы оплаты труда муниципальных служащих в зависимости от эффективности результатов работы
5. Повышение эффективности взаимодействия муниципальной службы района и гражданского общества, населения								
Привлечение к участию в работе комиссий, образованных для проведения аттестации муниципальных служащих и по соблюдению требований	Органы местного самоуправления	2017-2019	за счет средств текущего финансирования	-	-	-	-	Формирование системы мониторинга общественного

к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов, независимых экспертов								мнения об эффективности муниципальной службы и результативности и профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих, предупреждение коррупции
Обеспечение надлежащих условий для качественного исполнения муниципальными служащими своих должностных обязанностей и оказания гражданам и организациям муниципальных услуг	Органы местного самоуправления	2017-2019	за счет средств текущего финансирования	-	-	-	-	Повышение качества государственных услуг, оказываемых органами местного самоуправления гражданам и организациям
Поддержка официального сайта муниципального образования по вопросам развития муниципальной службы района в актуальном состоянии	Органы местного самоуправления	2017-2019	за счет средств текущего финансирования	-	-	-	-	Выработка оптимальной системы взаимодействия
Информирование общественности по вопросам развития муниципальной службы района	Органы местного самоуправления	2017-2019	за счет средств текущего финансирования	-	-	-	-	институтов гражданского общества и средств массовой информации с органами местного самоуправления

6. Создание системы контроля за соблюдением муниципальными служащими установленных требований, ограничений и запретов, связанных с прохождением муниципальной службы, внедрение антикоррупционных механизмов

Совершенствование системы контроля за соблюдением муниципальными служащими требований, ограничений и запретов, связанных с прохождением муниципальной службы	Юридические и кадровые службы органов местного самоуправления и (или) ответственные лица за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений органов местного самоуправления	2017-2019	за счет средств текущего финансирования	-	-	-	-	Предупреждение нарушений муниципальным и служащими законодательства Российской Федерации и законодательства Республики Татарстан о муниципальной службе
Организация и совершенствование работы комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов	Юридические и кадровые службы органов местного самоуправления	2017-2019	за счет средств текущего финансирования	-	-	-	-	Предупреждение коррупции, выявление и разрешение конфликтов интересов на муниципальной службе и после ухода с неё
Развитие комплексной системы контроля за предоставлением муниципальными служащими сведений о полученных доходах, расходах и принадлежащем на праве собственности имуществе, являющихся объектами налогообложения, об обязательствах имущественного характера	Юридические и кадровые службы органов местного самоуправления и (или) ответственные лица за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений органов местного самоуправления	2017-2019	за счет средств текущего финансирования	-	-	-	-	Совершенствование работы, направленной на приоритетное применение мер по предупреждению коррупции на муниципальной службе
Поддержание в актуальном состоянии муниципальных программ по реализации антикоррупционной политики в соответствии с	Юридические и кадровые службы органов местного самоуправления и (или)	2017-2019	за счет средств текущего финансирования	-	-	-	-	Совершенствование работы, направленной на приоритетное

законодательством о противодействии коррупции	ответственные лица за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений органов местного самоуправления							применение мер по предупреждению коррупции и борьбе с нею на муниципальной службе
-----------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--	--	--	--	--	-----------------------------------------------------------------------------------