



**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

17.03.2016

г.Казань

**КАРАР**

№ 147

Об утверждении государственной программы «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Республики Татарстан, на 2016 год»

В целях реализации государственной политики в области содействия занятости населения в Республике Татарстан, снижения напряженности на рынке труда Кабинет Министров Республики Татарстан ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемую государственную программу «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Республики Татарстан, на 2016 год» (далее – Программа).
2. Определить Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан государственным заказчиком – координатором Программы и уполномоченным органом по осуществлению контроля за ходом ее выполнения.
3. Определить Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан уполномоченным органом исполнительной власти Республики Татарстан на осуществление взаимодействия с Федеральной службой по труду и занятости.
4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан.

И.о.Премьер-министра  
Республики Татарстан



А.В.Песошин

Утверждена постановлением  
Кабинета Министров  
Республики Татарстан  
от 17.03. 2016 № 147

**Государственная программа  
«Реализация дополнительных мероприятий  
в сфере занятости населения,  
направленных на снижение напряженности  
на рынке труда Республики Татарстан, на 2016 год»**

**Паспорт программы**

Наименование программы	Государственная программа «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда, на 2016 год» (далее – Программа)
Государственный заказчик – координатор Программы	Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан
Основной разработчик Программы	Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан
Ответственный исполнитель Программы	Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан
Соисполнители Программы	Министерство промышленности и торговли Республики Татарстан, Министерство транспорта и дорожного хозяйства Республики Татарстан
Основные участники Программы	Работодатели; органы службы занятости населения Республики Татарстан
Цель Программы	Снижение напряженности на рынке труда и поддержка доходов населения путем обеспечения эффективной занятости
Задачи Программы	Повышение конкурентоспособности на рынке труда уволенных либо находящихся под риском увольнения граждан; содействие занятости отдельных категорий граждан на экономически перспективных предприятиях; поддержка уровня доходов работников, не обеспеченных полной занятостью
Сроки и этапы реализации Программы	2016 год
Объемы и источники финансирования Программы	Объем финансовых затрат на реализацию Программы в 2016 году составит 507,5 млн.рублей, в том числе: предполагаемые средства из федерального бюджета – 299,4 млн.рублей;

	<p>средства бюджета Республики Татарстан – 208,1 млн.рублей</p>
<p>Ожидаемые конечные результаты реализации целей и задач Программы (индикаторы оценки эффективности реализации Программы)</p>	<p>По итогам реализации Программы ожидается достижение к концу 2016 года следующих результатов:</p> <p>уровень регистрируемой безработицы не превысит 1,0 процента;</p> <p>коэффициент напряженности на рынке труда не превысит 1,6 человека/вакансию;</p> <p>доля численности работников, находящихся под риском увольнения, в численности занятых на предприятиях Республики Татарстан не превысит 1,7 процента</p>
<p>Ожидаемые целевые показатели результативности Программы</p>	<p>Численность работников организаций, прошедших опережающее профессиональное обучение, в том числе в другой местности, работников организаций, находящихся под риском увольнения, в том числе принимаемых на работу в иные организации, а также принятых на постоянную работу граждан из числа уволенных в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников – не менее 5 308 человек.</p> <p>Численность инвалидов, трудоустроенных в рамках мероприятия по возмещению работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество, – не менее 10 человек.</p> <p>Численность работников, выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан, трудоустроенных в рамках мероприятия, предусматривающего возмещение работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата, – не менее 110 человек.</p>

	Численность работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников), трудоустроенных по временной занятости, – не менее 6 666 человек.
--	--

## I. Характеристика сферы реализации Программы, основные проблемы в указанной сфере

Программа разработана в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 29 февраля 2016 г. № 155 «О предоставлении и распределении в 2016 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации».

В Республике Татарстан на протяжении нескольких лет эффективно реализовывались дополнительные мероприятия, направленные на снижение напряженности на рынке труда. В отличие от антикризисных мер 2009 – 2011 годов в 2015 году дополнительные мероприятия были направлены, прежде всего, на точечную поддержку тех предприятий, которые имели программы развития и роста производительности труда.

Государственная программа «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Республики Татарстан, на 2015 год» утверждена постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 18.03.2015 № 162 «Об утверждении государственной программы «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Республики Татарстан, на 2015 год».

Общий объем финансирования программы составлял 1 101,3 млн.рублей, из которых 936,1 млн.рублей – средства федерального бюджета, 165,2 млн.рублей – средства бюджета Республики Татарстан.

Министерством труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан в рамках обеспечения контроля реализации дополнительных мероприятий осуществлялся еженедельный мониторинг в разрезе организаций – участников Программы.

По итогам 2015 года численность работников организаций-участников, находящихся под риском увольнения, составила 40 826 человек.

Приняли и завершили участие во временной занятости 25 027 работников. Продолжили работать по основному месту работы 99,6 процента от общего числа завершивших участие во временной занятости, 93 человека уволились из организаций по собственному желанию, 1 человек исключен из списков работающих в связи со смертью.

Приступили к опережающему профессиональному обучению 15 854 работника, завершили обучение 97,6 процента от общего числа приступивших к обучению. Доля работников, находящихся под риском увольнения, сохранивших занятость, в общей численности работников, прошедших опережающее обучение, составляет 100 процентов.

Численность принявших участие в мероприятии по социальной занятости инвалидов составляет 1 088 человек.

В рамках реализации социальных проектов трудоустроены 29 молодых людей в возрасте от 22 до 30 лет, в том числе 5 инвалидов.

Реализованные в республике меры по снижению напряженности на рынке труда способствовали поддержанию занятости работников организаций, повышению конкурентоспособности на рынке труда работников, находящихся под риском увольнения; обеспечению занятости социально не защищенных категорий населения, что в целом позволило стабилизировать ситуацию на рынке труда.

По итогам 2015 года уровень общей безработицы не превысил 4,0 процента, уровень регистрируемой безработицы на 1 января 2016 года составил 0,8 процента от численности экономически активного населения республики.

Динамика показателей социально-экономического развития Республики Татарстан, как и России в целом, в 2015 году формировалась в условиях обострения геополитической ситуации, напряженности на фондовых рынках, волатильности на рынках нефти и валюты.

Вместе с тем реализация в Татарстане инвестиционных проектов, развитие инструментов поддержки инновационного развития, малого и среднего бизнеса, а также реализация антикризисных мероприятий позволили приблизить валовый региональный продукт республики, по оценке, в сопоставимых ценах к уровню 2014 года – 100 процентов. Объем валового регионального продукта (далее – ВРП) в 2015 году оценивается на уровне 1 800 млрд.рублей.

Динамика ВРП Республики Татарстан и валового внутреннего продукта Российской Федерации



По итогам 2015 года индекс промышленного производства составил 100 процентов к уровню 2014 года, объем отгруженной продукции – 112,7 процента к уровню 2014 года. Выпуск товаров и услуг по республике составил в сумме 1 757 121,3 млн.рублей, что на 9,6 процента больше, чем в 2014 году.

На общеэкономическую динамику позитивное влияние в 2015 году оказали промышленность, сельское хозяйство, строительство. Существенное влияние на замедление темпов роста экономики оказало сокращение спроса на потребительском рынке.

Производительность труда в 2015 году имела тенденцию к росту, но при этом темпы ее замедлились, составив, по оценке, 100,5 процента в сопоставимых ценах к уровню предыдущего года. Объем ВРП на душу населения в 2015 году, по оценке, составил 464,8 тыс.рублей, увеличившись по сравнению с предыдущим годом на 9,6 процента.

Развитие промышленного сектора оказывает определяющее влияние на тенденции развития экономики в целом, так как формирует более 40 процентов ВРП Республики Татарстан.

В 2015 году сохранилась положительная динамика промышленного производства, однако с существенным замедлением темпов роста относительно предыдущих лет. По итогам 2015 года индекс промышленного производства составил 100,4 процента к уровню 2014 года, объем отгруженной продукции достиг 1 856,5 млрд.рублей.

Строительство является одним из базовых секторов экономики республики, занимая в ее структуре более 9 процентов. По итогам 2015 года объем работ, выполненных по виду деятельности «строительство», составил 285,2 млрд.рублей, или 100,1 процента в сопоставимых ценах к уровню 2014 года.

2015 год был успешным для сельского хозяйства: объем продукции сельского хозяйства всех сельхозтоваропроизводителей составил 213,7 млрд.рублей, или 104,7 процента в сопоставимых ценах к уровню 2014 года. Активно развиваются малые формы хозяйствования, в республике свыше 400 тысяч личных подсобных хозяйств и около 5 тысяч фермерских хозяйств.

В 2015 году на потребительском рынке отмечалось снижение потребительской активности. Сдерживающим фактором увеличения розничного товарооборота являлось снижение уровня доходов населения. Кроме того, сокращению оборота розничной торговли способствовали инфляционные процессы на потребительском рынке России, закредитованность населения, снижение потребительской уверенности и перераспределение структуры расходов населения.

В результате динамика оборота розничной торговли по итогам года составила 87,2 процента в сопоставимых ценах к уровню 2014 года, оборот розничной торговли – 776,2 млрд.рублей.

В 2015 году на фоне обострения внешнеполитической ситуации, напряженности на фондовых рынках, волатильности на рынках нефти и валюты в Республике Татарстан, как и в целом по Российской Федерации, наблюдалась сдержанная динамика показателей уровня жизни населения.

## Динамика денежных доходов населения



В 2015 году денежные доходы на душу населения составили 31 471,1 рубля в месяц и увеличились по сравнению с 2014 годом на 5,5 процента. Реальные денежные доходы снизились на 6,3 процента на фоне постепенного ускорения инфляции в течение 2015 года (с 102,9 процента в январе 2015 года до 110,7 процента в декабре 2015 года к декабрю 2014 года).

Номинальные денежные доходы населения (фактически сложившийся размер денежных доходов) в январе – декабре 2015 года составили 1 458 416,2 млн.рублей и по сравнению с январем – декабрем 2014 года увеличились на 5,9 процента. Денежные расходы населения в январе – декабре 2015 года сложились в сумме 1 397 951,6 млн.рублей и увеличились на 7,6 процента.

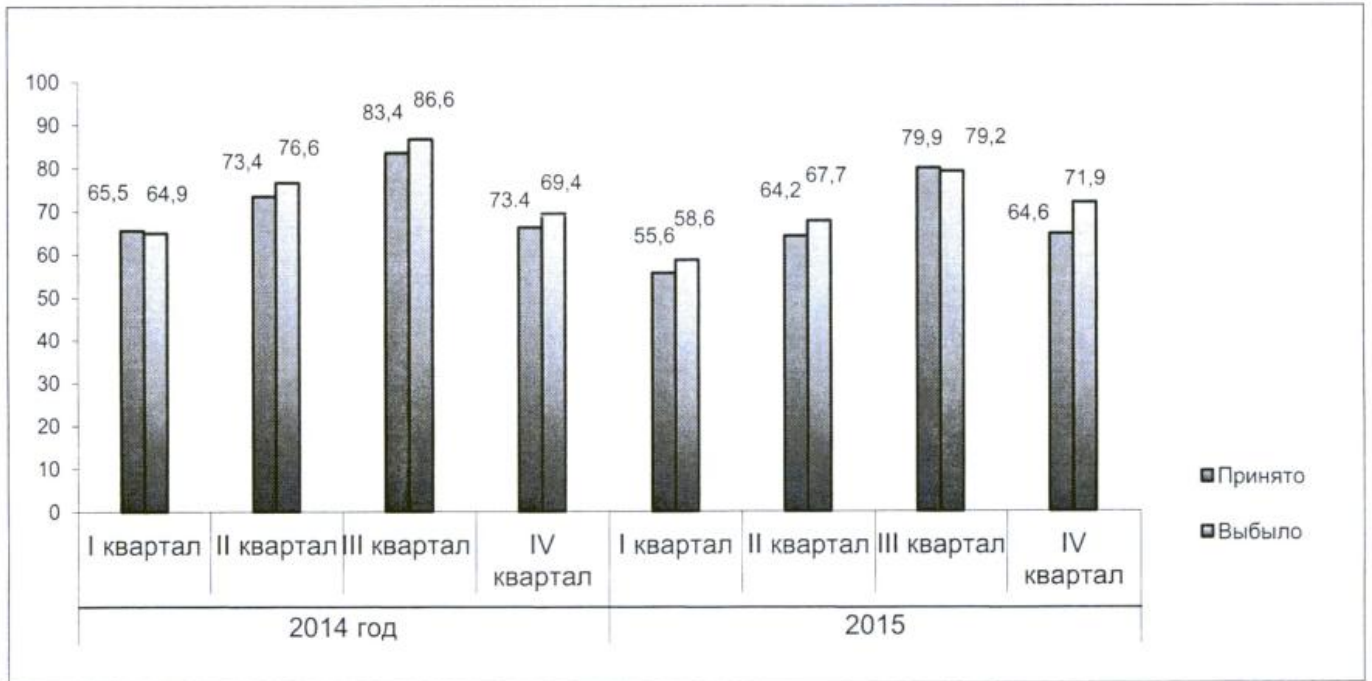
Средняя начисленная заработная плата работающих на предприятиях и в организациях республики, включая малое предпринимательство, в 2015 году составила 29 337,6 рубля и увеличилась по сравнению с 2014 года на 5,7 процента. Темп роста реальной заработной платы, рассчитанный с учетом индекса потребительских цен на товары и услуги, составил 93,7 процента.

Ситуация на рынке труда республики в течение 2015 года оставалась относительно стабильной благодаря проведению эффективной государственной политики в области занятости населения.

Численность экономически активного населения за 2015 год в среднем составила 2 062,2 тыс.человек. По сравнению с 2014 годом численность экономически активного населения республики увеличилась на 5,5 тыс.человек. Численность занятых в экономике составила 1 980,2 тыс.человек. Численность безработных, по методологии Международной организации труда, за 2015 год составила 82,0 тыс.человек. Уровень занятости населения по сравнению с 2014 годом увеличился на 0,3 процентных пункта и составил 68,5 процента.

За 2015 год приняты на работу 264,3 тыс.человек. По сравнению с 2014 годом численность принятых на работу граждан сократилась на 24,1 тыс.человек. Выбыли по различным причинам 277,3 тыс.человек. В 2015 году выбытие превысило прием работников на 4,7 процента.

Численность принятых и выбывших работников организаций  
(тыс.человек)



Повышение конкурентоспособности экономики республики тесно связано со значительными объемами привлекаемых инвестиций. На протяжении последних лет Татарстан стабильно входит в число наиболее привлекательных для инвестирования регионов, что обусловлено сочетанием высокого инвестиционного потенциала и низкого инвестиционного риска. Благодаря проводимой в Республике Татарстан работе в 2015 году темп роста инвестиций оценивается на уровне 100 процентов в сопоставимых ценах к уровню 2014 года.

По предварительным итогам 2015 года, объем инвестиций в основной капитал составил 597,1 млрд.рублей, создано порядка 1 тысячи новых рабочих мест.

Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 31.12.2015 № 1043 «Об утверждении Инвестиционного меморандума Республики Татарстан на 2016 год» утвержден Инвестиционный меморандум Республики Татарстан на 2016 год, в котором определены основные приоритеты развития инвестиционной политики Республики Татарстан на текущий год, в том числе:

государственная поддержка предприятий (организаций), а также иных форм поддержки инвестиционных проектов;

содействие в реализации на территории Республики Татарстан инвестиционных проектов, отвечающих приоритетным направлениям инвестиционной политики, Стратегии социально-экономического развития Республики Татарстан до 2030 года;

создание и развитие территориально-обособленного инновационно-производственного центра «Иннокам»;

другие направления.

В Инвестиционный меморандум включены порядка 200 приоритетных инвестиционных проектов на общую сумму инвестиций более 1 трлн.рублей, в том числе инвестиционный проект «Строительство комплекса по производству аммиака, мета-



нола и карбамида на территории Промышленной зоны г.Менделеевска Республики Татарстан».

Меморандум рекомендован в качестве основы при разработке и утверждении планов инвестиционной деятельности субъектами инвестиционной деятельности.

Наиболее реальный путь улучшить инвестиционный климат – обеспечить на конкретной выделенной территории максимально комфортные условия для создания и развития новых производств. Создание промышленных парков и промышленных площадок является эффективным способом решения задачи.

Реализация подобных проектов позволяет системно решать вопросы, связанные с отраслевой структурой малого и среднего предпринимательства, повышать деловую активность, а также своевременно обеспечивать решение проблем социального характера в виде создаваемых рабочих мест.

В Республике Татарстан на протяжении последних 10 лет созданы и успешно развиваются особые экономические зоны, индустриальные парки, технопарки, бизнес-инкубаторы, промышленные площадки.

На сегодняшний день численность занятых на предприятиях-резидентах составляет более 31 тыс.человек, по итогам 2015 года резидентами произведена продукция почти на 120 млрд.рублей, что составляет около 7 процентов всего объема промышленного производства республики.

Активно развиваются и промышленные площадки муниципального уровня. На сегодняшний день в республике действует 51 подобная площадка.

На действующих промышленных площадках муниципального уровня осуществляют деятельность 292 резидента, создано 5 711 рабочих мест. Объем произведенной продукции по итогам 2015 года составил более 13,2 млрд.рублей.

Прогноз занятости населения Республики Татарстан по видам экономической деятельности рассчитан с учетом данных прогноза социально-экономического развития Республики Татарстан и прогноза баланса трудовых ресурсов.

Несмотря на увеличение численности постоянного населения Республики Татарстан с 2008 по 2014 годы, численность трудоспособного населения в трудоспособном возрасте республики сокращается. В общей численности трудовых ресурсов Республики Татарстан доля занятых в экономике составляла 76 процентов.

В 2015 году оценочное значение численности занятых в экономике республики составляет 1 811,9 тыс.человек.

В общей численности занятых прогнозируется снижение удельного веса занятых в отраслях обрабатывающей промышленности, строительства.

Прогноз занятости населения и высвобождения работников  
в Республике Татарстан в 2016 году

Вид деятельности	Численность занятых в 2015 г. (оценка)	Численность занятых в 2016 г. (прогноз)		Высвобождение в 2016 г.	
		(оптимистичный вариант)	(пессимистичный вариант)	(оптимистичный вариант)	(пессимистичный вариант)
1	2	3	4	5	6
Всего по Республике Татарстан	1 811,9	1 812,0	1 790,1	5,0	20,6
Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	172,4	172,3	172,0	0,1	0,2
Рыболовство, рыбоводство	0,5	0,5	0,5		
Добыча полезных ископаемых	39,1	39,2	39,2		
Обрабатывающие производства	314,5	314,2	295,3	3,8	17,8
Производство и распределение электроэнергии, газа и воды	43,8	43,9	43,9		
Строительство	178,0	177,0	176,4	0,3	0,6
Оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования	309,4	309,7	309,6	0,1	0,1
Гостиницы и рестораны	37,6	38,1	38,1		
Транспорт и связь	125,0	125,0	123,8		1,2
Финансовая деятельность	35,3	35,0	34,5	0,5	0,5
Операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг	150,3	152,7	152,7		
Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное страхование	77,4	76,0	75,9	0,1	0,1
Образование	166,4	166,2	166,2		
Здравоохранение и предоставление социальных услуг	102,2	102,2	102,2		
Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	60,0	60,0	59,8	0,1	0,1
Прочие виды экономической деятельности	0,0	0,0	0,0		

Анализ текущей ситуации показывает, что даже при оптимистичном сценарии максимальный рост занятых может быть незначительным, несмотря на создание в рамках реализуемых в республике инвестиционных проектов 7 тысяч новых рабочих мест.

По оптимистичному варианту ожидаемое высвобождение составит в пределах 5,0 тыс. человек, по пессимистичному – порядка 20,6 тыс. человек.

Структура распределения занятых в экономике по видам деятельности по сравнению с 2015 годом существенно не изменится.

Основная доля занятых приходится на сферы обрабатывающего производства (17,3 процента), оптовой и розничной торговли; ремонта автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования (17,1 процента), строительства (9,8 процента), сельского хозяйства (9,5 процента), образования (9,1 процента), операции с недвижимым имуществом, аренду и предоставление услуг (8,4 процента), транспорт и связь (6,9 процента) и т.д.

По сведениям, представленным в органы службы занятости Республики Татарстан в рамках мониторинга, по состоянию на 10 февраля 2016 года численность предполагаемых к увольнению работников в марте – мае 2016 года составляет 2 029 человек.

В режиме неполной занятости работают 21 948 человек, из них:

по инициативе работодателя 21 212 человек работали неполный рабочий день (смену) и (или) неполную рабочую неделю, в том числе:

группа предприятий ПАО «КАМАЗ» – 16 917 человек (48,7 процента от списочной численности) (вид деятельности – производство автомобилей, прицепов и полуприцепов, причина – снижение производственного заказа);

ООО «мефроуилзРуссия Завод Заинск» – 680 человек (88,9 процента от списочной численности) (вид деятельности – производство частей и принадлежностей автомобилей и их двигателей, причина – сокращение численности работников);

ЗАО «Трест Камдорстрой» – 419 человек (35,2 процента от списочной численности) (вид деятельности – производство общестроительных работ по строительству автомобильных дорог, железных дорог и взлетно-посадочных полос аэродромов, причина – снижение объемов работ);

ООО «КАМАЗжилбыт» (г.Набережные Челны) – 160 человек (73,7 процента) (вид деятельности – деятельность пансионатов, домов отдыха и т.п., причина – сокращение штата) и другие;

в простое по вине работодателя находились 712 человек, в том числе предприятие ПАО «КАМАЗ» (завод двигателей) – 216 человек (4,7 процента от списочной численности) (вид деятельности – производство автомобилей, прицепов и полуприцепов, причина – снижение производственного заказа) и другие;

в отпусках без сохранения заработной платы находились 24 человека: ООО «Ремстрой-Энергосервис» (г.Альметьевск) – 24 человека (5 процентов от списочной численности) (вид деятельности – предоставление услуг по монтажу, ремонту, техническому обслуживанию и перемотке электродвигателей, генераторов и трансформаторов, причина – отсутствие объемов работ).

Уровень безработицы, исчисленной по методологии Международной организации труда, в среднем за 2015 год составил 4,0 процента от численности экономически активного населения республики.

С начала 2016 года численность зарегистрированных безработных увеличилась на 2 038 человек и составила на 1 марта 18 531 человек. Уровень регистрируе-

мой безработицы при этом равен 0,9 процента от численности экономически активного населения республики.

Количество заявленных вакансий составляет 24,6 тыс.единицы. Коэффициент напряженности на рынке труда – 0,75 безработных на вакансию.

#### Ситуация в области занятости в моногородах

В соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 16 апреля 2015 года № 668-р в перечень моногородов от Республики Татарстан включены 7 моногородов:

Категория 1. Моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением. От Республики Татарстан в данную категорию перечня вошли моногорода Зеленодольск и Набережные Челны.

Категория 2. Моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения. От Республики Татарстан вошли моногорода Елабуга, Менделеевск, Камские Поляны и Чистополь.

Категория 3. Моногорода со стабильной социально-экономической ситуацией. От Республики Татарстан вошел моногород Нижнекамск.

Наиболее сложная экономическая и социальная ситуация в краткосрочном периоде может наблюдаться в моногородах, экономика которых зависит от одного или нескольких крупных предприятий, обеспечивающих занятость, наполнение бюджета и содержание социальной инфраструктуры.

Основные показатели регистрируемого рынка труда по моногородам приведены в следующей таблице.

Наименование монопрофильных населенных пунктов	Коэффициент напряженности (безработных на вакансию), по состоянию на:				Уровень зарегистрированной безработицы по состоянию на (процентов):				Численность зарегистрированных безработных по состоянию на (человек):			
	01.01. 2014	01.01. 2015	01.01. 2016	01.03. 2016	01.01. 2014	01.01. 2015	01.01. 2016	01.03. 2016	01.01. 2014	01.01. 2015	01.01. 2016	01.03. 2016
г.Набережные Челны	0,60	0,77	1,5	1,6	0,86	0,81	0,98	1,06	2351	2184	2646	2837
г.Елабуга	0,35	0,15	0,5	0,50	1,61	1,28	1,48	1,42	572	449	515	495
г.Нижнекамск	1,10	0,38	0,26	0,30	0,89	0,94	0,76	0,86	1253	1313	1331	1204
пгт.Камские Поляны	10,8	2,93	3,54	3,3	5,26	3,58	3,05	3,92	421	287	244	314
г.Зеленодольск	0,92	0,64	1,01	1,2	3,30	2,32	2,2	2,43	830	585	560	612
г.Менделеевск	0,04	0,17	0,15	0,3	1,22	1,04	1,18	1,74	123	104	120	177
г.Чистополь	2,11	1,11	1,45	1,5	2,16	1,11	0,76	0,77	605	311	214	215

Наиболее сложная ситуация – в моногороде Набережные Челны.

Численность населения города составляет 519 тыс.человек, из них заняты в экономике 258,5 тыс.человек.

Потребность в работниках для замещения свободных рабочих мест, заявленная работодателями в г.Набережные Челны, составила 1 777 вакансий. Коэффициент напряженности – 1,6 человека на вакансию.

В режиме неполной занятости (неполный рабочий день, неполная неделя, простой) по состоянию на 2 марта 2016 года работают 38 предприятий, в том числе: группа предприятий ПАО «КАМАЗ» – 17 133 человека, ЗАО «Трест Камдорстрой» – 419 человек; ООО «Набережночелнинская судоходная компания» – 232 человека; ООО «Строй-Кран» – 206 человек; ООО «КАМАЗжилбыт» – 160 человек; ЗАО «Камдорстрой АВИА» – 145 человек; ОАО «Энерговентиляция» – 133 человека; ООО «Автотехник» – 130 человек и другие.

ПАО «КАМАЗ» является градообразующим предприятием г.Набережные Челны. Снижение производства на ПАО «КАМАЗ» непременно приведет к усилению социальной напряженности и сокращению рабочих мест в смежных с автомобильной промышленностью отраслях в целом по Российской Федерации.

#### Меры государственной поддержки, оказывающие влияние на занятость

В республике осуществляется государственное регулирование в сфере поддержки и развития малого и среднего предпринимательства.

В условиях замедления темпов экономического роста возрастает роль малого и среднего бизнеса, который быстрее адаптируется к изменяющейся среде. Не требуя значительных затрат со стороны государства, малый и средний бизнес стабилизирует социальную ситуацию в регионе, решая проблемы, связанные с социальной напряженностью и занятостью населения.

В 2015 году на территории Республики Татарстан осуществляли деятельность более 138 тысяч субъектов малого и среднего предпринимательства, в том числе 49 тысяч экономически активных малых предприятий (98,7 процента к уровню 2014 года), 484 средних предприятия (99,4 процента) и 88,7 тысячи индивидуальных предпринимателей (99 процентов).

Средняя численность работников списочного состава малых и средних предприятий в 2015 году составила 380,9 тыс.человек, в том числе малых предприятий – 330 тыс.человек, средних предприятий – 50,9 тыс.человек.

Текущая экономическая ситуация требует эффективной реализации мероприятий, направленных на повышение инвестиционной привлекательности и формирование благоприятной предпринимательской среды. Создание инфраструктуры поддержки предпринимательства является одним из важнейших направлений для ее улучшения.

Финансовая, имущественная и консультационная поддержка в республике осуществляется Министерством экономики Республики Татарстан, государственным казенным учреждением «Центр реализации программ поддержки и развития малого и среднего предпринимательства Республики Татарстан», некоммерческой организацией «Фонд поддержки предпринимательства Республики Татарстан», некоммерческой организацией «Гарантийный фонд Республики Татарстан», Центром поддержки предпринимательства, Центром координации и поддержки экспортоори-

ентированных субъектов малого и среднего предпринимательства, Центром инноваций в социальной сфере, частными и государственными промышленными парками, промышленными площадками муниципального уровня, центрами молодежного инновационного творчества, региональными инжиниринговыми центрами и центрами прототипирования, автономной некоммерческой организацией «Камский центр кластерного развития субъектов малого и среднего предпринимательства» и др.

Кроме мер прямой финансовой поддержки в республике постоянно проводятся мероприятия по информационной поддержке предпринимательства: форумы, конференции, заседания «круглых столов», посвященные, в том числе, проблемным вопросам развития предпринимательства.

В целях финансовой поддержки малого и среднего предпринимательства создан Фонд финансовой поддержки предпринимательства Республики Татарстан (далее – Фонд).

Основной задачей Фонда является выдача займов субъектам малого и среднего предпринимательства, занятым в приоритетных отраслях экономики (сельское хозяйство, строительство, производство и переработка, в том числе обеспечивающие импортозамещение, услуги, инновации).

Ситуация с выплатой заработной платы остается нестабильной. По данным органов статистики, по состоянию на 1 февраля 2016 года просроченную задолженность по заработной плате имели 9 предприятий на общую сумму 19,6 млн.рублей. Численность работников, перед которыми имелась задолженность по оплате труда, составила 878 человек. В отношении 1 предприятия с общей суммой задолженности 2,7 млн.рублей (13,8 процента от общей суммы просроченной задолженности) введено конкурсное производство.

Основная часть долгов распределена между предприятиями обрабатывающего производства (55,8 процента, или 10,9 млн.рублей), сельского хозяйства (30,4 процента, или 6,0 млн.рублей) и строительства (13,8 процента, или 2,7 млн.рублей).

Координатором работ по обеспечению устойчивого развития экономики и социальной стабильности определен Экономический совет при Кабинете Министров Республики Татарстан. Заседания совета проводятся с участием Президента Республики Татарстан Р.Н.Минниханова.

В муниципальных образованиях республики созданы антикризисные штабы.

Правительством Республики Татарстан разрабатывается план первоочередных мероприятий по обеспечению устойчивого развития экономики и социальной стабильности Республики Татарстан на 2016 год.

В республике ведется еженедельный мониторинг ситуации на рынке труда.

Реализация дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Республики Татарстан, позволили работодателям сохранить квалифицированный персонал, повысить его квалификацию или получить смежные профессии, что обеспечило профессиональную мобильность кадров, содействовало занятости инвалидов.

Вместе с тем на рынке труда республики сохраняются риски дестабилизации ситуации на рынке труда, в большей степени – в моногородах. Снижение уровня занятости может привести к падению доходов населения и росту социальной напря-

женности. В связи с этим продолжение реализации отдельных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда, остается актуальной.

## II. Основные цели, задачи, описание основных ожидаемых конечных результатов Программы, сроки и этапы ее реализации

Цель Программы – снижение напряженности на рынке труда и поддержка доходов населения путем обеспечения эффективной занятости.

Основные мероприятия Программы адаптируются с реализуемыми сегодня в республике программами и проектами в секторах экономики и социальной сферы.

Для достижения цели Программы предусматривается решение следующих задач:

1. Повышение конкурентоспособности на рынке труда работников, находящихся под риском увольнения.
2. Содействие занятости отдельных категорий граждан на экономически перспективных предприятиях.
3. Поддержка уровня доходов работников, не обеспеченных полной занятостью.

Описание ожидаемых результатов реализации цели и задач Программы, а также финансирование Программы представлены в приложении № 1 к Программе.

Общее число участников мероприятий Программы составит 12 094 человека.

В рамках реализации первой задачи предусмотрено мероприятие по опережающему профессиональному обучению, в том числе в другой местности, работников организаций, находящихся под риском увольнения, в том числе принимаемых на работу в иные организации, а также принятых на постоянную работу граждан из числа уволенных в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников для 5 308 человек.

Общий объем требуемых бюджетных финансовых средств на реализацию мероприятия составит 118,6 млн.рублей.

Перечень организаций, заявившихся на участие в мероприятии, приведен в приложении № 2 к Программе.

При отборе предприятий, для которых будет осуществляться опережающее обучение работников, особое внимание уделено наличию у них собственных программ развития персонала и на реализацию ими проектов, способствующих импортозамещению. С учетом приоритетов, определенных Правилами предоставления и распределения в 2016 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации, для участия в мероприятии по опережающему обучению отобраны предприятия автомобильной промышленности (группа организаций ПАО «КАМАЗ», включая ряд зависимых и дочерних обществ, ООО «Автотехник», ООО «мефроуилзРуссия Завод Заинск»), а также легкой промышленности (ОАО «Кукморский валяльно-войлочный комбинат», ОАО «Кукморская швейная

фабрика», ООО «ТатВойлок», ООО «Агат», ООО «Милена», ООО Швейная фабрика «Адонис») и др.

Обучение работников будет осуществляться в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»:

по основным программам профессионального обучения (программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих, программам переподготовки и повышения квалификации рабочих, служащих) в соответствии с перечнем, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 02.07 2013 № 513 «Об утверждении перечня профессий рабочих, должностей служащих, по которым осуществляется профессиональное обучение»;

по дополнительным профессиональным программам (программам повышения квалификации, программам профессиональной переподготовки) для лиц, имеющих или получающих высшее или среднее профессиональное образование. Наименование данных программ определяется работодателем совместно с образовательной организацией исходя из целей и требований к содержанию обучения.

Обучение работников будет осуществляться исключительно в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, в соответствии с лицензиями на право ведения образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения и дополнительным профессиональным программам.

Обучение работников будет осуществляться в очной, очно-заочной или заочной форме с использованием технологий электронного обучения и дистанционных образовательных технологий. При необходимости в целях наибольшей эффективности обучения будет использоваться сетевая форма реализации образовательной программы с использованием материально-технических и кадровых ресурсов нескольких образовательных организаций, а также указанных ресурсов промышленных предприятий.

На обучение будут направляться работники организаций, для которых установлен режим неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставлены отпуска без сохранения заработной платы, заявленные к высвобождению, и работники, принятые на постоянную работу из числа уволенных в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников. *(Справочно: обучение безработных граждан не планируется в рамках настоящего мероприятия, так как мероприятия активной политики занятости, в т.ч. по организации профессионального обучения безработных граждан, в 2016 году в достаточных объемах финансируются бюджетом Республики Татарстан.)*

Опережающее профессиональное обучение позволит обеспечить сохранение занятости работников или последующее трудоустройство, в том числе на другие рабочие места в той же организации. Работодатели смогут за счет обеспечения переподготовки и повышения квалификации работников избежать их увольнения и сохранить кадровый потенциал предприятия. Работники смогут не только избежать потери заработка, но и повысить свою мобильность и конкурентоспособность на рынке труда.



В приоритетном порядке предусматривается реализация опережающего профессионального обучения работников из числа:

инвалидов,  
родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей,  
членов семей с низкими доходами.

С выездом в другую местность будет осуществляться обучение 113 работников 4 организаций:

ОАО «Аэропорт «Бегишево» направит на обучение в г.Москву 12 работников;

ОАО «Кукморский валяльно-войлочный комбинат» и ОАО «Кукморская швейная фабрика» направят на обучение в г.Казань 38 работников;

ООО «мефроуилзРоссия Завод Заинск» направит на обучение в гг.Нижнекамск, Альметьевск, Набережные Челны, Казань, Екатеринбург, Нижний Новгород, Москву, Санкт-Петербург в общей сложности 63 работника.

Без выезда в другую местность пройдут обучение 5 195 человек.

Наибольшая потребность в обучении работников в рамках реализации программ повышения производительности труда, оптимизации расходов, импортозамещения и развития персонала заявлена ПАО «КАМАЗ», включая зависимые и дочерние общества, – 4,6 тыс.человек. Указанные объемы обучения будут размещены в крупнейших организациях Республики Татарстан, осуществляющих образовательную деятельность, в том числе в Казанском (Приволжском) федеральном университете и Казанском национальном исследовательском техническом университете.

В ходе опережающего обучения в 2015 году более трети работников компании актуализировали свои общепрофессиональные и специальные компетенции. Это было необходимо для получения критической массы обученных сотрудников по программам профессиональной переподготовки и повышения квалификации, в том числе по комплексным программам, затрагивающим несколько компетенций, с использованием эффективных методов и технологий обучения.

В рамках указанных мероприятий:

удовлетворена большая часть потребности в подготовке персонала по ремонту и обслуживанию дорогостоящего импортного оборудования, существовавшей много лет;

инженеры (конструкторы, расчетчики, технологи, IT-специалисты) приобрели недостающие базовые и перспективные инженерные компетенции, направленные на улучшение качества и скорости проектирования продукта и технологий, разработки и сопровождения IT-продуктов;

более четверти общей численности начальников цехов и производственных мастеров подготовлены в соответствии с корпоративными требованиями к компетентности и реализуют проекты по оптимизации и повышению производительности труда;

специалисты по развитию поставщиков прошли комплексную подготовку и могут проводить аудит и развитие поставщиков, в т.ч. отечественных, тем самым увеличивая объем импортозамещения комплектующих и усиливая российский рынок.

Соответствующие меры позволили не допустить снижения уровня дохода работников, повысить их профессиональный уровень и ценность на рынке труда.

Обучение – ключевой способ развития персонала, направленный на формирование компетенций, необходимых ПАО «КАМАЗ» сегодня и в перспективе. Обучение поддерживает стратегию и текущие программы ПАО «КАМАЗ». Решением правления в компании утверждена программа развития персонала на 2015 – 2017 годы.

При ухудшении макроэкономических показателей компания пересматривает структуру своего бюджета, поддерживая жесткий режим экономии и направляя средства прежде всего на решение задач поддержания своего положения на рынке. ПАО «КАМАЗ» вынуждено сокращать расходы на обучение и развитие. При этом задачи стратегического характера, задачи повышения эффективности и задачи поддержки персонала в период нестабильности остаются приоритетными.

Опыт реализации программы опережающего обучения в 2015 году показал, что в условиях реализации стратегии и программ повышения эффективности, но в то же время в условиях жесткой экономии постоянных затрат неопределимы вклад и значение мероприятия по поддержке и организации опережающего обучения персонала. Сокращение численности было бы болезненно как для ПАО «КАМАЗ», так и для региона, поскольку сопряжено с оттоком с предприятия квалифицированного персонала, обучением которого компания системно занималась, затрачивая значительные ресурсы. Рынок, безусловно, восстановится. Но одно из самых серьезных негативных последствий такой кризисной ситуации – отток персонала, когда кадры уходят из профессии в торговлю, рекламу и другие отрасли и потом практически не возвращаются. В то же время обучение «технарей» наиболее ресурсоемко и по времени, и по стоимости, поэтому утрата интеллектуального потенциала была бы трудновосполнима.

В 2016 году опережающее обучение в дополнение к профессиональной переподготовке по массовым профессиям преимущественно будет направлено на адресное, более глубокое изучение отдельных тем и направлений. Программы обучения планируются по направлениям жизненного цикла продукта с детальным изучением специфики определенного производства, процесса.

Неотъемлемой частью программы опережающего обучения работников в этом году является участие в ней не только основного общества (ПАО «КАМАЗ»), но и дочерних и зависимых обществ. Все предприятия входят в единую технологическую цепочку от подготовки производства до продажи автотехники КАМАЗ. И все находятся в кризисной экономической ситуации.

Одной из стратегических задач компании является модернизация продукта, а также вывод на рынок новых моделей. В производстве применяются новые компоненты, технологии изготовления, модернизируются узлы и агрегаты. Любое изменение производства и технологий затрагивает всех участников процесса. Работники дочерних и зависимых обществ наравне с работниками ПАО «КАМАЗ» являются участниками ряда проектов, программ и рабочих групп, таких, как, например, «Реинжиниринг автопроизводства и создание перспективного семейства автомобилей «КАМАЗ», «Разработка элементов современной системы эстафетных междугород-

ных грузоперевозок с применением сменных кузовов «КАМАТЕЙНЕР», проведение приемочных испытаний газового двигателя в рамках выполнения комплексного проекта Министерства образования и науки Российской Федерации и ПАО «КАМАЗ» «Создание семейства двигателей КАМАЗ на альтернативных видах топлива с диапазоном мощностей 300 – 400 л.с. и потенциалом выполнения перспективных экологических требований», проведение приемочных испытаний дизельного двигателя в рамках выполнения научно-исследовательской и опытно-конструкторской работы «Создание базовых образцов семейства рядных высокооборотных дизельных двигателей в мощностном диапазоне 441 – 515 кВт (600 – 700 л.с.) для автомобилей техники специального назначения» и других. Поэтому необходимо проводить комплексное опережающее обучение работников группы предприятий ПАО «КАМАЗ» и дочерних и зависимых обществ. Всего планируется участие 9 обществ: основного общества ПАО «КАМАЗ» и 8 дочерних и зависимых обществ (ООО «АвтоЗапчасть КАМАЗ», АО «Лизинговая компания КАМАЗ», АО «Торгово-финансовая компания КАМАЗ», АО «Внешнеторговая компания КАМАЗ», ООО «КАМАЗ-Энерго», ООО «ПЖДТ-Сервис», ООО «КАМАЗжилбыт», ООО «КАМАЗэнергоремонт»).

Для укрепления позиций ведущего грузового автопроизводителя России, реализации указанных проектов необходимо приобретение работниками дополнительных знаний, навыков в сфере аналитики экспортных рынков, стандартизации работы; приобретение компетенций в части проектной деятельности, системы менеджмента качества, метрологической экспертизы технической документации, эффективной коммуникации, особенностей конструкции и обслуживания автотехники КАМАЗ, инструментов и технологий продвижения инновационных и модернизированных продуктов и сервиса в автомобилестроении, повышения эффективности деятельности за счет управления запасами, операциями, учета запасных частей, комплектующих и готовой продукции, рационального использования ресурсов компании и т.п.

; Кроме того, совместное обучение и практические занятия дадут возможность получить необходимые компетенции и навыки по каждому конкретному направлению в едином формате, что позволит выработать единые подходы, распространить действие нормативных документов, стандартов качества продуктов и услуг, внедрить новые инструменты повышения эффективности производства на протяжении всех этапов жизненного цикла автомобиля, снизить потери, связанные с различными подходами к решению однотипных задач, и в конечном итоге приведет к увеличению производительности труда.

В рамках реализации второй задачи предусмотрены следующие мероприятия: возмещение работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда работников из числа уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан;

возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество.

Мероприятие «Возмещение работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда работников из числа уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан»

Обеспечение экономики кадрами осуществляется путем подготовки кадров в учреждениях профессионального образования, трудоустройства и обучения незанятого населения, привлечения трудовых ресурсов из-за пределов республики.

В 2015 году клиентами службы занятости населения республики стали 1,8 тысячи выпускников образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций. Из них были трудоустроены 0,9 тыс. человек.

В рамках настоящей Программы в целях приобретения опыта работы выпускниками профессиональных образовательных организаций планируется трудоустроить на постоянную работу не менее 110 выпускников образовательных организаций в ПАО «КАМАЗ», Казанский авиационный завод им.С.П.Горбунова – филиал ПАО «Туполев», ПАО «Казанский вертолетный завод».

Это позволит обеспечить приток на предприятие молодых специалистов с требуемыми компетенциями и занятость выпускников профессиональных образовательных организаций.

При отборе предприятий, участвующих в мероприятии, особое внимание уделялось наличию собственных программ развития персонала и реализации проектов, способствующих импортозамещению.

Работодателю, трудоустроившему выпускников образовательных организаций на постоянную работу, будут компенсироваться затраты по оплате труда трудоустроенных им выпускников в сумме одного минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Республики Татарстан, увеличенного на страховые взносы в государственные внебюджетные фонды.

Период возмещения затрат работодателю на частичную оплату труда принятых на постоянную работу выпускников профессиональных образовательных организаций составит не более 5 месяцев.

Общий объем требуемых финансовых средств на реализацию мероприятия составит 5,27 млн.рублей.

Мероприятие «Возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество»

Согласно статистике сегодня каждый 12 житель республики имеет инвалидность (численность инвалидов – 316,0 тыс.человек, или 8,2 процента населения республики).

В настоящее время в экономике республики работают 25,5 тыс.инвалидов, или 41 процент от общего числа инвалидов трудоспособного возраста (62,7 тыс.человек). Для сравнения: данный показатель в целом по Российской Федерации составляет порядка 25 процентов.

Достаточно высокому уровню занятости инвалидов способствовал ряд мер.

Одним из механизмов, обязывающих работодателей принимать на работу инвалидов, является система квотирования для них рабочих мест, установленная Федеральным законом «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации». Квоты для приема на работу инвалидов устанавливаются в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности.

До ратификации Конвенции ООН о правах инвалидов квота для приема на работу инвалидов (от 2 до 4 процентов от среднесписочной численности) законодательством субъекта Российской Федерации устанавливалась только организациям с числом работников свыше 100 человек. В целях создания дополнительных рабочих мест для инвалидов Федеральным законом «О внесении изменений в статью 21 Федерального закона «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» органам государственной власти субъектов Российской Федерации предоставлено право устанавливать квоты в размере не выше 3 процентов для организаций с числом работников от 35 до 100 человек. Таким образом, в систему квотирования вовлечены организации малого и среднего бизнеса, что значительно расширило возможности для трудоустройства инвалидов.

Так, в республике на 2015 год квота была установлена на 1 033 рабочих места, на которые были трудоустроены 696 инвалидов. Для сравнения: в 2014 году квота была установлена на 642 рабочих места.

В рамках проводимой работы по трудоустройству инвалидов и исполнения Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» в 2012 – 2015 годах в республике было оборудовано 1 747 рабочих мест. На данные рабочие места трудоустроены 1 767 инвалидов.

В основном рабочие места создавались в швейном производстве, охранной системе, рекламной сфере, в системе жилищно-коммунального хозяйства, в сфере оказания услуг населению (парикмахерские, ремонт копировально-множительной техники, пошив и ремонт одежды и др.).

На оборудованных (оснащенных) рабочих местах при содействии органов службы занятости населения граждане работали по профессиям парикмахер, швея, закройщик, обувщик, картонажник, сторож, оператор ЭВМ, менеджер, маникюрист,

дизайнер, менеджер по рекламе, мастер резьбы по дереву, диспетчер-логист, рабочий по благоустройству территории, делопроизводитель и др.

Наиболее сложно трудоустроить инвалидов с нарушениями опорно-двигательного аппарата, с заболеваниями органов зрения, слуха.

Для них необходимо не только создавать специальные рабочие места, но и инфраструктуру, обеспечивающую доступность рабочего места.

Важно также организовать наставничество при трудоустройстве и адаптации на рабочем месте инвалидов со стойкими нарушениями здоровья, инвалидов I и II групп.

В рамках настоящей Программы планируется возмещение работодателям затрат на создание инфраструктуры, обеспечивающей доступность рабочих мест для 3 инвалидов, и организация наставничества для трудоустройства и адаптации на рабочем месте для 7 инвалидов. Период наставничества составит не более 6 месяцев. Размер возмещения затрат на наставничество инвалида I или II группы в процессе его трудоустройства и адаптации на рабочем месте составит величину минимального размера оплаты труда, установленного в Республике Татарстан, увеличенную на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.

Общий объем требуемых финансовых средств на реализацию мероприятия составит 0,7 млн.рублей.

В рамках реализации третьей задачи предусмотрено мероприятие «Обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников)».

Целью организации временных работ является сохранение требуемого квалифицированного персонала в период сложной экономической ситуации, прежде всего для предприятий, реализующих проекты по модернизации производства и импортозамещению.

Продолжительность участия во временных работах составит 6 месяцев.

В приоритетном порядке временные работы будут предлагаться гражданам из числа инвалидов, родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей.

В ПАО «КАМАЗ» предполагается организовать временную занятость не менее 6 366 человек. На конец 2015 года среднесписочная численность работников основной технологической цепочки составила 35 966 человек. В течение 2015 года для 70,2 процента работников компании был введен режим неполной рабочей недели. Рост валютных курсов, цен на металлы и комплектующие изделия оказывают крайне негативный эффект на показатели рентабельности компании.

В связи с изменением макроэкономической ситуации в 2016 году 90 процентов персонала будут вынуждены работать в режиме неполной рабочей недели, что приведет к снижению заработной платы работников. Согласно объемам производства по бизнес-плану с учетом падения рынка, в рамках реализации программ повышения производительности труда, но с сохранением квалифицированного персонала планируется снизить численность компании на 1 500 человек.

В то же время в ПАО «КАМАЗ» реализуются крупные инвестиционные проекты, направленные на развитие модельного ряда автомобилей КАМАЗ и модернизацию производственных мощностей.

ПАО «КАМАЗ» осуществляет реализацию автомобильной и специальной техники по программе утилизации в рамках государственной программы обновления парка колесных автотранспортных средств. В 2016 году работа в рамках программы утилизации будет продолжена.

Организация мероприятий по временной занятости персонала позволит сохранить на предприятии работников необходимой квалификации, переведенных на временную занятость и вернувшихся затем к своим обязанностям.

Работники в режиме временных работ будут заняты картированием процессов, модернизацией рабочих мест, разработкой, внедрением средств малой механизации (PSK+), изготовлением оснастки, высокопроизводительного инструмента, перемещением оборудования с целью сокращения производственных площадей, разработкой стандартных операционных карт с целью визуализации процессов.

В ООО «АВТОТЕХНИК» предполагается организовать временную занятость не менее 50 человек. По состоянию на 1 января 2016 года численность работников указанного общества составила 136 человек. В течение 2015 года работники ООО «АВТОТЕХНИК», также как и ПАО «КАМАЗ», трудились в режиме неполной рабочей недели, что не могло не отразиться на средней заработной плате работников, которая снизилась на 24 процента, и сокращении численности квалифицированного персонала на 7 процентов. С учетом падения рынка грузовых автомобилей и, как следствие, уменьшения заказов предприятие и в 2016 году вынуждено сокращать объемы производства, 96 процентов персонала переводить в режим неполной занятости и организовать работу персонала непрерывного производства, привлекая минимальное количество работников. Также при сохранении сложившейся ситуации на рынке в течение 2016 года ожидается высвобождение 20 работников. Кроме того, с января 2015 года в организации введен временный запрет на прием персонала. ООО «АВТОТЕХНИК» реализует программу по импортозамещению и модернизации деталей интерьера для кабины автомобилей КАМАЗ.

Организация мероприятий по временной занятости позволит сохранить на предприятии необходимый квалифицированный персонал в количестве не менее 50 работников, переведенных на временную занятость и вернувшихся затем к своим обязанностям. На временных работах специалисты будут заняты ремонтом и диагностикой оборудования, сетей и коммуникаций, перепланировкой здания.

В АО «Кварт» предполагается организовать временную занятость не менее 250 человек. На данном предприятии всего заняты 1 389 человек. В связи с падением объемов производства по изготовлению резино-технических изделий в феврале 2016 года переведены в режим неполной занятости 600 человек, в дальнейшем предполагается перевести еще 1 154 человека, или 83 процента списочной численности работников. С целью повышения эффективности производства и увеличения объема выпускаемой продукции предприятием проводятся работы по техническому перевооружению и реконструкции предприятия, реконструкции подготовительного цеха, направленные на повышение качества выпускаемых резиновых смесей для

конфекционных цехов, товарных резиновых смесей и на увеличение производительности труда. Временная занятость позволит сохранить персонал и провести модернизацию рабочих мест в целях улучшения условий труда, а также монтаж производственного оборудования и благоустройство помещений, разработку стандартов в процессе освоения новых конкурентоспособных видов продукции, в том числе по импортозамещению.

АО «Кварт» в настоящее время активно реализует проект по импортозамещению. В частности, разработаны водонабухающие пакеры, которые будут служить заменой ранее используемых в нефтедобыче импортных аналогов, а также металлокаркас обрешиненный для гибких валов, мембраны для гидроаккумуляторов и др. Для производства этой продукции установлено новое оборудование. Из числа работников, переведенных на временную занятость, часть персонала, занятого на вспомогательном производстве, будет использована на работах по благоустройству цеха, где установлено новое оборудование. Работники заводоуправления в режиме временных работ будут заняты деятельностью по картированию процессов, разработке стандартов, бизнес-процессов, проведению наблюдений и анализа используемого рабочего времени, направленной на повышение производительности труда.

Потребность в средствах на реализацию данного направления в 2016 году составит 382,95 млн.рублей.

Основные объемы и виды временных работ приведены в приложении № 3 к Программе.

### III. Обоснование ресурсного обеспечения Программы

Основанием ресурсного обеспечения Программы является Закон Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», постановление Правительства Российской Федерации от 29 февраля 2016 года № 155 «О предоставлении и распределении в 2016 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации».

Общий объем требуемых финансовых ресурсов составит 507,5 млн.рублей, в том числе из бюджета Республики Татарстан – 208,1 млн.рублей, из федерального бюджета – 299,4 млн.рублей.

### IV. Механизм реализации Программы

Органом исполнительной власти, ответственным за реализацию и координацию деятельности участников Программы, является Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан.

Реализация основных мероприятий настоящей Программы подлежит ежеквартальному, а по отдельным показателям – ежемесячному мониторингу.

Ход реализации Программы рассматривается на заседаниях Экономического совета Кабинета Министров Республики Татарстан, Координационного комитета содействия занятости населения при Республиканской трехсторонней комиссии по



регулированию социально-трудовых отношений, Республиканской межведомственной комиссии по вопросам повышения уровня жизни населения, труда, привлечения и использования иностранных работников в Республике Татарстан.

Отчет об осуществлении расходов, источником финансового обеспечения которых являются субсидии из федерального бюджета, предоставляемые на реализацию мероприятий Программы, направляется в уполномоченный федеральный орган по установленной форме и в установленные сроки.

Ежеквартально, до 25 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, отчет о ходе реализации Программы представляется в Министерство экономики Республики Татарстан.

Для достижения целей и конечных результатов Программы в случае необходимости потребуются ее корректировка с учетом выделяемых на ее реализацию средств и уточнение целевых индикаторов, показателей и затрат по мероприятиям.

## V. Оценка эффективности реализации Программы

Основными индикаторами оценки результативности Программы являются:

численность работников организаций, прошедших опережающее профессиональное обучение, в том числе в другой местности, работников организаций, находящихся под риском увольнения, в том числе принимаемых на работу в иные организации, а также принятых на постоянную работу граждан из числа уволенных в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников – не менее 5 308 человек;

численность инвалидов, трудоустроенных в рамках мероприятия по возмещению работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество, – не менее 10 человек;

численность работников, выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан, трудоустроенных в рамках мероприятия, предусматривающего возмещение работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата, – не менее 110 человек;

численность работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников), трудоустроенных по временной занятости, – не менее 6 666 человек.

Эффективность реализации Программы в целом оценивается сохранением стабильной ситуации на рынке труда Республики Татарстан и непревышением по итогам реализации Программы к концу 2016 года следующих результатов:

уровень регистрируемой безработицы не превысит 1,0 процента;

коэффициент напряженности не превысит 1,6 человека/вакансию;

доля численности работников, находящихся под риском увольнения, в численности занятых на предприятиях Республики Татарстан не превысит 1,7 процента.

Приложение № 1  
к государственной программе «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости, направленных на снижение напряженности на рынке труда Республики Татарстан, на 2016 год»

Цели, задачи, индикаторы  
оценки результатов государственной программы «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости, направленных на снижение напряженности на рынке труда Республики Татарстан, на 2016 год»  
и финансирование по мероприятиям государственной программы

Наименование задачи	Наименование основных мероприятий	Исполнители	Сроки выполнения мероприятий	Индикаторы оценки конечных результатов, единица измерения	Значение индикаторов	Объем финансирования с указанием источника финансирования, тыс.рублей		
						всего	бюджет Российской Федерации	бюджет Республики Татарстан
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Цель: Снижение напряженности на рынке труда и поддержка доходов населения путем обеспечения эффективной занятости								
				Уровень регистрируемой безработицы на конец года, не выше, процентов	1,0			
				коэффициент напряженности, не выше, человек/вакансию	1,6			
				доля численности работников, находящихся под риском увольнения, в численности занятых на предприятиях Республики Татарстан, не выше, процентов	1,7			

1	2	3	4	5	6	7	8	9
Задача 1. Повышение конкурентоспособности на рынке труда уволенных либо находящихся под риском увольнения граждан	Опережающее профессиональное обучение, в том числе в другой местности, работников организаций, находящихся под риском увольнения, в том числе принимаемых на работу в иные организации, а также принятых на постоянную работу граждан из числа уволенных в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников	МТЗиСЗ РТ, Минпром РТ, ГКУ ЦЗН, Минтранс РТ	2016 г.	численность граждан, принявших участие в мероприятии, человек	не менее 5 308	118 624,9	69 987,90	48 637,00
Задача 2. Содействие занятости отдельных категорий граждан на экономически перспективных предприятиях	Возмещение работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда работников из числа уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан	МТЗиСЗ РТ, Минпром РТ, Минтранс РТ, ГКУ ЦЗН	2016 г.	численность граждан, принявших участие в мероприятии, человек	не менее 110	5 266,13	3 107,13	2 159,00

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	Возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество			численность граждан, принявших участие в мероприятии, человек	не менее 10	702,14	407,14	295,00
Задача 3. Поддержка уровня доходов работников, не обеспеченных полной занятостью	Временная занятость работников, включая инвалидов, находящихся под риском увольнения	МТЗиСЗ РТ, Минпром РТ, ГКУ ЦЗН	2016 г.	численность граждан, принявших участие в мероприятии, человек	не менее 6 666	382 953,3	225 942,30	157 011,0
Итого по Программе						507 546,47	299 444,47	208 102,00

Список использованных сокращений:

МТЗиСЗ РТ – Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан;

Минпром РТ – Министерство промышленности и торговли Республики Татарстан;

Минтранс РТ – Министерство транспорта и дорожного хозяйства Республики Татарстан;

ГКУ ЦЗН – государственные казенные учреждения – центры занятости населения Республики Татарстан.

Приложение № 2

к государственной программе «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости, направленных на снижение напряженности на рынке труда Республики Татарстан, на 2016 год»

Сведения о потребности

в опережающем профессиональном обучении, в том числе в другой местности, работников организаций, находящихся под риском увольнения, в том числе принимаемых на работу в иные организации, а также принятых на постоянную работу граждан из числа уволенных в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников

№ п/п	Наименование организации, для работников которой будет организовано опережающее профессиональное обучение	Наименование муниципального образования	Профессии рабочих или должности служащих, подлежащих опережающему обучению	Количество работников, подлежащих опережающему обучению, работающих по профессии или занимающих должности, указанные в графе 4, человек	Наименование профессии, специальности, программы обучения, по которой необходимо провести опережающее обучение	Количество работников, которых необходимо обучить, человек	Будет трудоустроено в организации, указанной в графе 2, человек
1	2	3	4	5	6	7	8
Всего по Республике Татарстан				5 308		5 308	5 308
1.	АО «КВАРТ»	г.Казань	Производственный персонал	20	Водитель автоногрузчика, лифтер, электрогазосварщик, машинист компрессорных установок и другие рабочие профессии	20	20
			Инженерно технические работники (ИТР) цехов	6	Ответственные за: безопасную эксплуатацию и исправное состояние сосудов, работающих под давлением, и трубопроводов пара и горячей воды; исправное состояние и безопасную эксплуатацию кранов (вышек); безопасную эксплуатацию и исправное состояние ОПО (опасных производственных объектов) в химической, нефтехимической и нефтеперерабатывающей промышленности	6	6
ИТОГО				26		26	26
2.	ООО «Агат»	г.Казань	Швея	14	Портной	14	14
3.	ООО Швейная фабрика «Адонис»	г.Казань	Швея	10	Портной	10	10
4.	ООО «Милена»	г.Казань	Начальник сборочного цеха, раскройщик верха обуви, заготовщик верха обуви, затяжчик	10	Сборщик кожгалантерейных изделий	10	10
5.	ООО «ТатВойлок»	г.Казань	Свойлачивальщик	10	Изготовитель основы валяльно-войлочных изделий, отделочник валяльно-войлочных изделий	10	10
6.	АО «ИНТЕР-СКОЛ-Алабуга»	Елабужский муниципальный район	Специалисты, рабочие основного и вспомогательного производства	20	Применение методов Total Productive Maintenance (TPM) – всеобщего обслуживания оборудования	20	20

1	2	3	4	5	6	7	8
			Специалисты, рабочие основного и вспомогательного производства	20	Быстрые переналадки в производстве	20	20
			Специалисты, рабочие основного и вспомогательного производства	20	Стандартизация и визуализация рабочих мест	20	20
			Специалисты, рабочие основного и вспомогательного производства	20	Кайдзен – система улучшений на производстве	20	20
			Специалисты, рабочие основного и вспомогательного производства	20	Управление качеством производственных процессов с применением методологии «6 Сигма»	20	20
ИТОГО				100		100	100
7.	ООО «микроуилз-Россия Завод Заинск»	Заинский муниципальный район	Производственный персонал	44	Водитель погрузчика, наладчик станков и манипуляторов с программным управлением, стропальщик, токарь, станочник широкого профиля, фрезеровщик, резчик на пилах, ножовках и станках, резчик металла на ножницах и прессах, оператор автоматических и полуавтоматических линий холодноштамповочного оборудования (ХШО), слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования, лаборант химического анализа	44	44
			Производственный персонал	15	Крановщик-оператор грузоподъемных кранов мостового типа, оснащенных радиоэлектронными средствами дистанционного управления, с зацепкой грузов на крюк, рабочие основных профессий, эксплуатирующих грузоподъемные машины с пола с зацепкой грузов на крюк, подготовка работников, осуществляющих ремонт и обслуживание систем автоматического пожаротушения и пожарной сигнализации	15	15
			Наладчики	4	Обучение рабочих ремонту, наладке, эксплуатации роботизированной техники и оборудования с программным управлением (в том числе наладка и обслуживание приводов SINAMICS S120, наладка и обслуживание приводов SINAMICS G150/S150, ввод в эксплуатацию и обслуживание SINUMERIK 810D/840D, программирование роботов FANUC, сервисное обслуживание оборудования KR C4 роботов KUKA)	4	4
			Начальник отдела, главный специалист, инженер	4	Практика подготовки испытательных (аналитических) лабораторий к аккредитации в Национальной системе аккредитации, твердотельное моделирование КОМПАС 3D, управление персоналом, кадровое дело	4	4
			Руководители, специалисты и служащие (РСиС), производственный персонал, руководитель службы, начальник отде-	26	ISO 9001:2015 Системы менеджмента качества (СМК). Требования, внутренний аудит СМК в организации, SPC-основы статистического управления процессами, анализ измерительных систем MSA, методика 8D, PPAP,	26	26

1	2	3	4	5	6	7	8
			ла, начальник цеха, главный специалист, специалист		FMBA, методы повышения эффективности производственных систем и проектной деятельности, управленческий рост. Промышленная безопасность, подготовка лиц, ответственных за безопасную эксплуатацию, хранение и транспортировку баллонов с газом, правила безопасности при эксплуатации дымовых и вентиляционных промышленных труб		
			РСиС, производственный персонал	10	Различные методы повышения эффективности производственных систем и проектной деятельности, в т.ч. бережливое производство, применение методов Total Productive Maintenance (TPM) – всеобщего обслуживания оборудования, ремонт и обслуживание технологического оборудования	10	10
			РСиС, производственный персонал	20	Английский язык	20	20
ИТОГО				123		123	123
8.	АО «Химзавод им.Л.Я.Карпова»	Менделеевский муниципальный район	Аппаратчик варки	4	Аппаратчик центрифугирования	4	4
			Аппаратчик гранулирования	4	Аппаратчик выпаривания	4	4
			Аппаратчик нейтрализации	8	Аппаратчик обжига	8	8
			Аппаратчик приготовления химических растворов	2	Аппаратчик производства химических реактивов	2	2
			Аппаратчик промывки	3	Аппаратчик производства сульфитных солей	3	3
			Аппаратчик смешивания	4	Аппаратчики технологических цехов	4	4
			Аппаратчик сушки	5	Аппаратчик фильтрации	5	5
			Аппаратчик сушки	7	Аппаратчик абсорбции	7	7
			Водитель автомобиля	3	Аппаратчики технологических цехов	3	3
			Дробильщик	4	Аппаратчик приготовления катализатора	4	4
			Кладовщик	1	Аппаратчик фильтрации	1	1
			Лаборант химического анализа	3	Лаборант-микробиолог	3	3
			Машинист бульдозера	1	Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике	1	1
			Машинист насосных установок	1	Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике	1	1
			Машинист насосных установок	2	Аппаратчики технологических цехов	2	2
			Машинист экскаватора	4	Аппаратчик производства сульфитных солей	4	4
			Машинист экструдера	8	Оператор котельной	8	8
			Машинист экструдера	11	Аппаратчики технологических цехов	11	11
			Наладчик машин и автоматических линий	2	Сливщик-разливщик	2	2
			Слесарь-ремонтник	10	Аппаратчики технологических цехов	10	10
			Слесарь-ремонтник	3	Токарь	3	3
			Слесарь-ремонтник	3	Фрезеровщик	3	3

1	2	3	4	5	6	7	8
			Уборщик производственных и служебных помещений	1	Аппаратчик производства сульфитных солей	1	1
			Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	1	Электромонтер охранно-пожарной сигнализации	1	1
			Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	1	Электромонтер линейных сооружений телефонной связи и радиофикации	1	1
			Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	1	Электромонтер станционного оборудования радиофикации	1	1
			Электросварщик ручной сварки	3	Аппаратчик центрифугирования	3	3
			Энергетик цеха	1	Аппаратчики технологических цехов	1	1
			Инженер-технолог смены	5	Аппаратчики технологических цехов	5	5
			Механик цеха	2	Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике	2	2
			Мастер по ремонту технологического оборудования	1	Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике	1	1
			Начальник лаборатории	1	Лаборант-микробиолог	1	1
			Начальник смены	3	Аппаратчик производства сульфитных солей	3	3
			Начальник участка	1	Аппаратчик производства сульфитных солей	1	1
			Начальник цеха	3	Аппаратчик приготовления катализатора	3	3
			Технолог, заместитель начальника	2	Аппаратчик приготовления катализатора	2	2
ИТОГО				119		119	119
9.	ОАО «Кукморский валяльно-войлочный комбинат»	Кукморский муниципальный район	Мойщики шерсти, операторы трепальных машин, свойлачивальщики, сборщики низа обуви, ворсоъемщики, упаковщики	25	Швея	25	25
			Мастер цеха, товаровед по снабжению	3	Агент торговый	3	3
ИТОГО				28		28	28
10.	ОАО «Кукморская швейная фабрика»	Кукморский муниципальный район	Раскройщик, нумеровщик, контролер сырья, комплектовщик готовых изделий, вязальщик, вышивальщик, маркировщик	8	Швея	8	8
			Агент по снабжению, бухгалтер	2	Агент торговый	2	2
ИТОГО				10		10	10
11.	ООО «Мебельная фабрика «АК БАРС»	г.Набережные Челны	Сборщик мебели	5	Машинист экструдера	5	5



1	2	3	4	5	6	7	8
			Сборщик мебели	2	Сборщик плетеной мебели	2	2
			Сборщик мебели	1	Подборщик прессматериалов	1	1
			Упаковщик мебели	1	Прессовщик листовых материалов	1	1
			Распиловщик мебели	2	Сварщик пластмасс	2	2
			Столяр-плотник	12	Плетельщик мебели	12	12
			Столяр-плотник	2	Станочник по изготовлению гнутой мебели	2	2
ИТОГО				25		25	25
12.	ООО «Автотехник»	г.Набережные Челны	Ведущий инженер-программист, наладчик машин и автоматических линий, оператор производства формованного полиуретана и пенополиуретана	4	Оператор станков с программным управлением	4	4
			Охранник, оператор производства формованного полиуретана и пенополиуретана	10	Водитель погрузчика	10	10
			Оператор производства формованного полиуретана и пенополиуретана, охранник	3	Оператор котельной	3	3
			Оператор производства формованного полиуретана и пенополиуретана, слесарь механосборочных работ (МСР), водитель	12	Электрогазосварщик	12	12
			Оператор производства формованного полиуретана и пенополиуретана, слесарь МСР	10	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	10	10
			Бухгалтер-кассир, бухгалтер-материалист, бухгалтер по заработной плате	3	Профессиональный бухгалтер, специализация «Главный бухгалтер»	3	3
			Менеджер по персоналу и делопроизводству	1	Делопроизводитель-секретарь	1	1
			Заместитель главного бухгалтера	1	Планирование и организация контроля качества производства	1	1
			Контролер качества	2	Современные технологии, контроль качества производства	2	2
			Начальник участка	3	Менеджер среднего звена, различные методы повышения эффективности производственных систем и проектной деятельности, в т.ч. бережливое производство	3	3
ИТОГО				49		49	49
13.	ОАО «Аэропорт «Бегитшево»	Тукаевский муниципальный район	Начальники служб и расчетов, пожарные, водители	74	Организация поискового, аварийно-спасательного и противопожарного обеспечения полетов и проведение поисковой и аварийно-спасательной подготовки специалистов службой поискового и аварийно-спасательного обеспечения полетов (СПАСОП), руководство аварийно-спасательными формированиями (расчетами) при проведении аварийно-спасательных работ, проведение аварийно-спасательных	74	74

1	2	3	4	5	6	7	8
					работ (АСР) для пожарных спасателей, водителей пожарных машин СПАСОП, расследование и предотвращение авиационных происшествий и расследований		
			Инспекторы (по досмотру), инспектор (по досмотру и режиму), инспектор (перронного контроля)	44	Предполетный и послеполетный досмотр, предотвращение несанкционированного доступа в контролируемые зоны, перронный контроль и досмотр воздушных судов, радиационная безопасность при работе с источниками ионизирующего излучения	44	44
			Инспектор инспекции по безопасности полетов (ИБП), инженер авиационно-технической базы (АТБ), авиационный техник	28	Обеспечение безопасности полетов в условиях наземного обледенения	28	28
			Коммерческий директор, ведущий специалист по авиационной деятельности	2	Стандартное соглашение IATA о наземном обслуживании (SGHA/SLA)	2	2
			Технический директор, начальники служб, специалисты, отвечающие за безопасность полетов	15	Подготовка (повышение квалификации) руководителей и специалистов организаций гражданской авиации (ГА), занимающих должности, связанные с обеспечением безопасности полетов (авиационного персонала)	15	15
			Экономист	2	Экономика аэропортов	2	2
			Начальник ИБП, инспектора ИБП	5	Подготовка инспекторского состава организаций ГА	5	5
ИТОГО				170		170	170
14.	ПАО «КАМАЗ»	г.Набережные Челны	Электромонтер по ремонту и обслуживанию оборудования, слесарь-ремонтник, электрогазосварщик, электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах, плавильщик металла и сплавов, наладчик станков и манипуляторов с программным управлением, водитель погрузчика, наладчик контрольно-измерительных приборов и автоматики, наладчик автоматических линий и агрегатных станков, аккумуляторщик, контролер по термообработке, слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике, слесарь механосборочных работ, слесарь по ремонту автомобилей, слесарь-инструментальщик, станочник широкого профиля, оператор станков с программ-	412	Повышение квалификации рабочих (на разряд) по профессиям: электромонтер по ремонту и обслуживанию оборудования, слесарь-ремонтник, электрогазосварщик, электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах, плавильщик металла и сплавов, наладчик станков и манипуляторов с программным управлением, водитель погрузчика, наладчик контрольно-измерительных приборов и автоматики, наладчик автоматических линий и агрегатных станков, аккумуляторщик, контролер по термообработке, слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике, слесарь механосборочных работ, слесарь по ремонту автомобилей, слесарь-инструментальщик, станочник широкого профиля, оператор станков с программным управлением, оператор автоматических и полуавтоматических линий станков и установок, оператор окрасочно-сушильной линии и агрегата, кузнец-штамповщик, термист и др.	412	412

1	2	3	4	5	6	7	8
			ным управлением, оператор автоматических и полуавтоматических линий станков и установок, оператор окрасочно-сушильной линии и агрегата, кузнец-штамповщик, термист и другие профессии				
			Работники основного и вспомогательного производства	324	Переподготовка на профессии: электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, наладчик шлифовальных станков, электрогазосварщик, газосварщик, электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах, наладчик станков и манипуляторов с программным управлением, наладчик контрольно-измерительных приборов и автоматики, термист, наладчик автоматических линий и агрегатных станков, наладчик оборудования металлопокрытий и окраски, зуборезчик, оператор автоматических и полуавтоматических линий станков и установок, оператор станков с программным управлением, слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования, слесарь-ремонтник, слесарь-инструментальщик, станочник широкого профиля, водитель погрузчика, электроэрозионист, лаборант спектрального анализа, машинист крана (крановщик), контролер станочных и слесарных работ, нагревательщик (сварщик) металла, промышленный альпинист и др.	324	324
			Водители и слесари автотехники, работающей на компримированном газе, пайщик, лекальщик и другие профессии	11	Повышение квалификации по рабочим профессиям (водители/слесари автотехники, работающей на компримированном газе, пайщик, лекальщик и другим производственным и ремонтным профессиям)	11	11
			Руководители, мастера, начальники участков, специалисты, рабочие	450	Инструменты управления производительностью	450	450
			Руководители, специалисты	80	Законодательно-нормативные инструменты повышения эффективности деятельности предприятия	80	80
			Руководители, специалисты, рабочие	65	Повышение эффективности деятельности компании за счет управления запасами, операциями, учета запасных частей, комплектующих и готовой продукции	65	65
			Руководители, специалисты	30	Повышение квалификации профессиональных бухгалтеров	30	30
			Руководители, специалисты, рабочие	331	Современные технологии автомобилестроения (по технологическим переделам)	331	331
			Руководители, специалисты, рабочие	72	Логистика	72	72
			Руководители, специалисты	84	Эффективные закупки и импортозамещение	84	84
			Руководители, специалисты, рабочие	42	Эффективное использование ресурсов предприятия	42	42
			Руководители, специалисты, рабочие	397	Повышение качества продукта и процессов	397	397

1	2	3	4	5	6	7	8
			Руководители, специалисты, рабочие	289	Обучение по IT-направлениям	289	289
			Руководители, специалисты, рабочие	252	Ремонт, обслуживание и эксплуатация современного технологического оборудования	252	252
			Руководители, специалисты	73	Проектирование и инженерия	73	73
			Руководители, специалисты, рабочие	20	Радиационная безопасность	20	20
			Руководители, специалисты, рабочие	22	Контроль взрывобезопасности лома и отходов металла	22	22
			Рабочие основного и вспомогательного производства	35	Специалист сварочного производства	35	35
			Руководители, специалисты, рабочие	7	Визуальный и измерительный контроль	7	7
			Руководители, специалисты	6	Техносферная безопасность	6	6
			Руководители, специалисты	21	Квалификационная подготовка по организации перевозок автомобильным транспортом в пределах РФ. Специалисты, ответственные за безопасную эксплуатацию автотранспортных средств	21	21
			Руководители, специалисты	2	Обеспечение транспортной безопасности автомобильного и напольного транспорта	2	2
			Руководители, специалисты	5	Безопасность технологических процессов и производств	5	5
			Руководители, специалисты, рабочие	258	Электробезопасность для подготовки персонала, эксплуатирующего электроустановки	258	258
			Руководители, специалисты, рабочие	34	Обеспечение экологической безопасности при работах в области обращения с опасными отходами	34	34
			Руководители, специалисты, рабочие основного и вспомогательного производства	12	Персонал, использующий неорганические кислоты, щелочи	12	12
			Руководители, специалисты, рабочие основного и вспомогательного производства	5	Персонал, использующий газоиспользующие установки	5	5
			Рабочие основного и вспомогательного производства	8	Слесари контрольно-измерительных приборов и автоматики (КИПиА), обслуживающие системы автоматизации и сигнализации газоиспользующих установок	8	8
			Руководители, специалисты, рабочие	30	Безопасные методы эксплуатации, хранения и транспортировки баллонов с газами	30	30
			Руководители, специалисты, рабочие	250	Работа на высоте	250	250
			Руководители, специалисты	15	Подготовка руководителей и специалистов, эксплуатирующих объекты, использующие неорганические кислоты и щелочи	15	15
			Руководители, специалисты	25	Должностные лица транспортных подразделений по безопасной эксплуатации транспортных средств (напольный	25	25

1	2	3	4	5	6	7	8
					внутризаводской транспорт)		
			Работники основного и вспомогательного производства	8	Специальная подготовка водителей, осуществляющих перевозку опасных грузов	8	8
			Рабочие основного и вспомогательного производства	7	Особенности ведения газоспасательных работ в условиях химической аварии	7	7
			Руководители, специалисты	16	Подготовка руководителей и специалистов организаций, осуществляющих эксплуатацию тепловых энергоустановок и тепловых сетей	16	16
ИТОГО				3 962		3 962	3 962
15	ООО «АвтоЗапчасть КАМАЗ»	г.Набережные Челны	Электрогазосварщик, водитель погрузчика, электромонтер по ремонту и обслуживанию оборудования и другие профессии	6	Повышение квалификации рабочих (на разряд) по профессиям: электрогазосварщик, водитель погрузчика, электромонтер по ремонту и обслуживанию оборудования и др.	6	6
			Работники основного и вспомогательного производства	8	Переподготовка по профессиям: электрогазосварщик, станочник широкого профиля, промышленный альпинист и др.	8	8
			Руководители, специалисты, рабочие	56	Методы повышения производительности и эффективности производства	56	56
			Руководители, специалисты	15	Инструменты и технологии продвижения инновационных и модернизированных продуктов и сервиса в автомобилестроении	15	15
			Руководители, специалисты, рабочие	15	Повышение эффективности деятельности компании за счет управления запасами, операциями, учета запасных частей, комплектующих и готовой продукции	15	15
			Руководители, специалисты, рабочие	6	Логистика	6	6
			Руководители, специалисты	5	Эффективные закупки и импортозамещение	5	5
			Руководители, специалисты, рабочие	22	Повышение качества продукта и процессов	22	22
			Руководители, специалисты, рабочие	16	Обучение по IT-направлениям	16	16
			Руководители, специалисты, рабочие	25	Ремонт, обслуживание и эксплуатация современного технологического оборудования	25	25
			Руководители, специалисты	2	Подготовка руководителей и специалистов организаций, осуществляющих эксплуатацию тепловых энергоустановок и тепловых сетей	2	2
			Руководители, специалисты	3	Работа на высоте	3	3
			Руководители, специалисты	2	Должностные лица транспортных подразделений по безопасной эксплуатации транспортных средств (напольный внутризаводской транспорт)	2	2
ИТОГО				181		181	181
16.	АО «Внешнеторговая компания	г.Набережные Челны	Руководители, специалисты, рабочие	34	Методы повышения производительности и эффективности производства	34	34

1	2	3	4	5	6	7	8
	КАМАЗ»						
			Руководители, специалисты	50	Инструменты и технологии продвижения инновационных и модернизированных продуктов и сервиса в автомобилестроении	50	50
			Руководители, специалисты	5	Эффективные закупки и импортозамещение	5	5
			Руководители, специалисты	10	Законодательно-нормативные инструменты повышения эффективности деятельности предприятия	10	10
			Руководители, специалисты, рабочие	11	Повышение качества продукта и процессов	11	11
ИТОГО				110		110	110
17.	АО «Лизинговая компания»	г.Набережные Челны	Руководители, специалисты, рабочие	24	Методы повышения производительности и эффективности производства	24	24
			Руководители, специалисты	5	Инструменты и технологии продвижения инновационных и модернизированных продуктов и сервиса в автомобилестроении	5	5
			Руководители, специалисты	2	Законодательно-нормативные инструменты повышения эффективности деятельности предприятия	2	2
			Руководители, специалисты, рабочие	5	Повышение эффективности деятельности компании за счет управления запасами, операциями, учета запасных частей, комплектующих и готовой продукции	5	5
			Руководители, специалисты, рабочие	1	Логистика	1	1
			Руководители, специалисты, рабочие	4	Обучение по IT-направлениям	4	4
ИТОГО				41		41	41
18.	ООО «КАМАЗ-жилбыт»	г.Набережные Челны	Электромонтер по ремонту и обслуживанию оборудования, монтажник наружных трубопроводов, монтажник санитарно-технических систем оборудования и др.	6	Повышение квалификации рабочих (на разряд) по профессиям: электромонтер по ремонту и обслуживанию оборудования, монтажник наружных трубопроводов, монтажник санитарно-технических систем оборудования и др.	6	6
			Руководители, мастера, начальники участков, специалисты, рабочие	3	Инструменты управления производительностью	3	3
			Руководители, специалисты, рабочие	6	Методы повышения производительности и эффективности производства	6	6
			Руководители, специалисты, рабочие	4	Логистика	4	4
			Руководители, специалисты, рабочие	7	Повышение эффективности деятельности компании за счет управления запасами, операциями, учета запасных частей, комплектующих и готовой продукции	7	7
			Руководители, специалисты, рабочие	15	Повышение качества продукта и процессов	15	15

1	2	3	4	5	6	7	8
			Руководители, специалисты	2	Подготовка руководителей и специалистов организаций, осуществляющих эксплуатацию тепловых энергоустановок и тепловых сетей	2	2
ИТОГО				43		43	43
19.	ООО «КАМАЗ-Энерго»	г.Набережные Челны	Электромонтер по ремонту и монтажу кабельных линий, аппаратчик подготовки сырья и отпуска полуфабрикатов и продукции расходного склада жидкого аммиака и др.	6	Повышение квалификации по рабочим профессиям (электромонтер по ремонту и монтажу кабельных линий, аппаратчик подготовки сырья и отпуска полуфабрикатов и продукции расходного склада жидкого аммиака и др.)	6	6
			Работники основного и вспомогательного производства	3	Переподготовка на профессии электромонтер по ремонту аппаратуры релейной защиты и автоматики и др.	3	3
			Руководители, специалисты, рабочие	3	Методы повышения производительности и эффективности производства	3	3
			Руководители, специалисты	3	Эффективные закупки и импортозамещение	3	3
			Руководители, специалисты, рабочие	4	Повышение качества продукта и процессов	4	4
			Руководители, специалисты, рабочие	1	Ремонт, обслуживание и эксплуатация современного технологического оборудования	1	1
			Руководители, специалисты, рабочие	2	Обучение по IT-направлениям	2	2
ИТОГО				22		22	22
20.	АО «Торгово-финансовая компания КАМАЗ»	г.Набережные Челны	Руководители, специалисты, рабочие	26	Методы повышения производительности и эффективности производства	26	26
			Руководители, мастера, начальники участков, специалисты, рабочие	18	Инструменты управления производительностью	18	18
			Руководители, специалисты, рабочие	3	Повышение эффективности деятельности компании за счет управления запасами, операциями, учета запасных частей, комплектующих и готовой продукции	3	3
			Руководители, специалисты	10	Инструменты и технологии продвижения инновационных и модернизированных продуктов и сервиса в автомобилестроении	10	10
			Руководители, специалисты, рабочие	13	Повышение качества продукта и процессов	13	13
			Руководители, специалисты	2	Техносферная безопасность	2	2
			Руководители, специалисты	2	Квалификационная подготовка по организации перевозок автомобильным транспортом в пределах РФ. Специалисты, ответственные за безопасную эксплуатацию автотранспортных средств	2	2
			Руководители, специалисты	3	Подготовка руководителей и специалистов организаций, осуществляющих эксплуатацию тепловых энергоустановок	3	3

1	2	3	4	5	6	7	8
					и тепловых сетей		
			Руководители, специалисты, рабочие	4	Электробезопасность для подготовки персонала, эксплуатирующего электроустановки	4	4
			Руководители, специалисты, рабочие	39	Обеспечение экологической безопасности при работах в области обращения с опасными отходами	39	39
			Руководители, специалисты, рабочие	4	Работа на высоте	4	4
			Руководители, специалисты	4	Должностные лица транспортных подразделений по безопасной эксплуатации транспортных средств (напольный внутризаводской транспорт)	4	4
			Работники основного и вспомогательного производства	2	Специальная подготовка водителей, осуществляющих перевозку опасных грузов	2	2
ИТОГО				130		130	130
21.	ООО «КАМАЗ-энергоремонт»	г.Набережные Челны	Руководители, специалисты, рабочие	5	Методы повышения производительности и эффективности производства	5	5
	ООО «КАМАЗ-энергоремонт»	г.Набережные Челны	Руководители, специалисты	4	Эффективные закупки и импортозамещение	4	4
	ООО «КАМАЗ-энергоремонт»	г.Набережные Челны	Руководители, специалисты, рабочие	3	Повышение качества продукта и процессов	3	3
	ООО «КАМАЗ-энергоремонт»	г.Набережные Челны	Руководители, специалисты, рабочие	6	Обучение по IT-направлениям	6	6
ИТОГО				18		18	18
22.	ООО «ПЖДТ-Сервис»	г.Набережные Челны	Работники основного и вспомогательного производства	33	Переподготовка на профессии: слесарь по ремонту подвижного состава, машинист железнодорожно-строительной машины, электрогазосварщик, машинист тепловоза, помощник машиниста тепловоза, машинист крана (крановщик), осмотрщик-ремонтник вагонов, составитель поездов и др.	33	33
			Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, слесарь-ремонтник, электрогазосварщик, аккумуляторщик и др.	9	Повышение квалификации рабочих (на разряд) по профессиям: электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, слесарь-ремонтник, электрогазосварщик, аккумуляторщик и др.	9	9
			Мастер дорожный, бригадир пути, оператор поста и др.	6	Повышение квалификации по профессиям: мастер дорожный, бригадир пути, оператор поста и др.	6	6
			Руководители, специалисты, рабочие	27	Методы повышения производительности и эффективности производства	27	27
			Руководители, специалисты, рабочие	6	Логистика	6	6
			Руководители, специалисты	3	Эффективные закупки и импортозамещение	3	3
			Руководители, специалисты, рабочие	3	Обучение по IT-направлениям	3	3
			Руководители, специалисты,	1	Повышение качества продукта и процессов	1	1



1	2	3	4	5	6	7	8
			рабочие				
			Руководители, специалисты	3	Подготовка руководителей и специалистов организаций, осуществляющих эксплуатацию тепловых энергоустановок и тепловых сетей	3	3
			Руководители, специалисты, рабочие	3	Электробезопасность для подготовки персонала, эксплуатирующего электроустановки	3	3
			Руководители, специалисты, рабочие	13	Обеспечение экологической безопасности при работах в области обращения с опасными отходами	13	13
ИТОГО				107		107	107
ВСЕГО по группе предприятий ПАО «КАМАЗ», включая зависимые и дочерние общества				4 614		4 614	4 614

Приложение № 3  
к государственной программе «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости, направленных на снижение напряженности на рынке труда Республики Татарстан, на 2016 год»

Сведения о потребности  
во временной занятости работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников)

Наименование предприятия, организации	Адрес предприятия	Наличие на предприятии или планирование им разработки программ повышения производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития персонала и (или) реализация проектов, направленных на импортозамещение	Численность занятых во временных работах	Основные профессии (специальности) по основному месту работы	Виды временных работ	Профессии (специальности) на временных рабочих местах
1	2	3	4	5	6	7
Группа технологической цепочки ПАО «КАМАЗ»	г.Набережные Челны, пр.Автозаводский, д.2	Программа повышения производительности труда в ПАО «КАМАЗ», Комплексная программа по импортозамещению	не менее 6 366	Бухгалтер, диспетчер, инженер, инспектор, мастер, менеджер, механик, специалист, эколог, экономист, эксперт, энергетик, юрист-консульт, аккумуляторщик, водитель автомобиля, водитель погрузчика, водитель-испытатель, газорез-	Картирование процессов, модернизация рабочих мест, разработка, внедрение средств малой механизации (PSK+), изготовление оснастки, высокопроизводительного инструмента, переналадка произ-	Оператор ЭВиВМ, подсобный рабочий, учетчик

1	2	3	4	5	6	7
				<p>чик, дефектоскопист, кладовщик, комплектовщик изделий и инструмента, контролер, кузнец-штамповщик, лаборант, маляр, машинист крана, машинист насосных установок, модельщик по деревянным моделям, наждачник, наладчик, огнеупорщик, оператор, паяльщик, плотник, правильщик на машинах, прессовщик-вулканизаторщик, приемо-сдатчик груза и багажа, разметчик, распределитель работ, резчик, сверловщик, слесарь, смазчик, строгальщик, термист, токарь, тракторист, транспортировщик, укладчик-упаковщик, фрезеровщик, чистильщик металла, отливки, изделий и деталей, шлифовщик</p>	<p>водственного обслуживания (smed); перемещение оборудования с целью сокращения производственных площадей, очистка производственных площадей в рамках реинжиниринга производства; описание бизнес-процессов, ревизия функций, разработка норм; мероприятия по благоустройству помещений, направленные на снижение затрат на энергоносители (утепление помещений, установка приборов учета); разработка стандартных операционных карт с целью визуализации процессов (повышение производительности за счет снижения затрат на изучение документации, упрощения</p>	

1	2	3	4	5	6	7
					<p>процессов обучения); монтаж оборудования, необходимого для импортозамещения; создание электронных баз данных (электронные архивы); работы по организации временных работ, учету рабочего времени, кадрового администрирования, отчетности по временной занятости</p>	
ООО «АВТО-ТЕХНИК»	г.Набережные Челны, ул.Машиностроительная, д.93	Программа мероприятий, направленных на повышение производительности труда и импортозамещение	не менее 50	Оператор производства формованного полиуретана и пенополиуретана, слесарь МСР, швея	Ремонт и диагностика оборудования, сетей и коммуникаций, перепланировка зданий	Наладчик, электрик, слесарь-ремонтник, фрезеровщик, оператор по обрезке, плотник
АО «КВАРТ»	г.Казань, ул.Техническая, д.25	В разработке: План мероприятий по повышению эффективности работы подразделений АО «КВАРТ» на 2016 г.; План обеспечения устойчивого экономического положения АО «КВАРТ» на 2016 г.;	не менее 250	Механик, слесарь-ремонтник, каменщик, маляр, электромонтер, инженер, кладовщик, электрогазосварщик, табельщик, инспектор по кадрам, инженер по организации труда, бухгалтер, экономист,	Модернизация рабочих мест, внедрение средств малой механизации; благоустройство помещений в рамках реконструкции, улучшений условий труда, проведение	Механик, слесарь-ремонтник, каменщик, маляр, электромонтер, инженер, кладовщик, электрогазосварщик, под-

1	2	3	4	5	6	7
		<p>План организационно-технических мероприятий и мероприятий по новой технике АО «КВАРТ» на 2016 г., План мероприятий по повышению производительности труда на АО «КВАРТ» на 2016 г.</p>		<p>повар, дежурные бюро пропусков, контролеры погрузки продукции, водитель, наладчик оборудования, аккумуляторщик, приемщик заказов, лаборант, мастер, оператор, распределитель работ, машинист, транспортировщик, грузчик, слесарь, токарь, фрезеровщик</p>	<p>мероприятий по энергосбережению, направленных на снижение затрат; монтаж производственного оборудования в процессе реконструкции цехов; картирование процессов, проведение наблюдений и анализ используемого рабочего времени, направленных на повышение производительности труда; поиск новых поставщиков импортозамещающего сырья; редакция документации, связанной со стандартом менеджмента качества ISO 9001, ISO/TS 16949; разработка СТП; подготовка рекламных материалов на новую продукцию; поиск нового ассортимента РТИ в рамках про-</p>	<p>собный рабочий, табельщик, бухгалтер, экономист, контролер погрузки продукции</p>

1	2	3	4	5	6	7
					граммы импортозамещения; рассылка рекламных проспектов и коммерческих предложений предприятиям различных отраслей промышленности Российской Федерации в целях освоения новых рынков сбыта; обеспечение людей, работающих во временных работах	
ИТОГО			не менее 6 666			