

РЕСПУБЛИКА
ТАТАРСТАН

СОВЕТ МЕШИНСКОГО
СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ
САБИНСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

422062, Республика Татарстан, Сабинский район,
п.Лесхоз, ул. Кукморская, 2а
тел. (84362) 44-2-19

ТАТАРСТАН
РЕСПУБЛИКАСЫ

САБА МУНИЦИПАЛЬ
РАЙОНЫ МИШӘ АВЫЛ
ЖИРЛЕГЕ СОВЕТЫ

422062, Татарстан Республикасы, Саба районы,
Лесхоз бистәсе, Кукмара урамы, 2а йорт

тел. (84362) 44-2-19

e-mail: Mesh.sab@tatar.ru

03.11.2015

№ 10

РЕШЕНИЕ

Об утверждении порядка и условий выплаты
единовременного поощрения в связи с выходом
на муниципальную пенсию за выслугу лет

В целях обеспечения социальных гарантий, упорядочения и совершенствования оплаты труда лицам, замещающим муниципальную должность на постоянной основе, стимулирования их профессиональной служебной деятельности, в соответствии с Федеральным законом «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законами Республики Татарстан «О гарантиях осуществления полномочий депутата представительного органа муниципального образования, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Республике Татарстан», Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 17.12.2007 №722 «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих Республики Татарстан», Совет Мешинского сельского поселения Сабинского муниципального района

РЕШИЛ:

1. Утвердить порядок и условия выплаты единовременного поощрения в связи с выходом на муниципальную пенсию за выслугу лет (прилагается);
2. Распространить действие настоящего решения на правоотношения возникшие с 1 января 2015 года.
3. Опубликовать настоящее решение на официальном портале правовой информации Республики Татарстан в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу: <http://pravo.tatarstan.ru>
4. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на Главу Мешинского сельского поселения Сабинского муниципального района Республики Татарстан.

Глава Мешинского
Сельского поселения:



А.Х.Гатиятуллин

Положение
о порядке выплаты муниципальному служащему
Мешинского сельского поселения Сабинского муниципального района
единовременного поощрения в связи с выходом на пенсию за выслугу лет

1. Настоящее Положение о порядке выплаты муниципальному служащему, а также лицу, замещающему муниципальную должность на постоянной основе в Мешинском сельском поселении Сабинского муниципального района единовременного поощрения в связи с выходом на пенсию за выслугу лет (далее - единовременное поощрение) разработано в соответствии со ст. 31 Кодексом Республики Татарстан о муниципальной службе, статьей 11 Устава Сабинского муниципального района Республики Татарстан.

2. Лицу, замещающему муниципальную должность на постоянной основе при увольнении с муниципальной должности в связи с выходом на пенсию за выслугу лет при наличии права доплаты к пенсии, выплачивается единовременное поощрение.

3. Лицу, замещающему муниципальную должность на постоянной основе, единовременное поощрение выплачивается в размере десятикратного месячного денежного вознаграждения, установленного по замещаемой должности.

4. Муниципальному служащему при увольнении с муниципальной службы в связи с выходом на пенсию за выслугу лет выплачивается единовременное поощрение в пятикратном размере его месячного денежного содержания по должности муниципальной службы, занимаемой на день увольнения, при наличии стажа муниципальной службы 15 лет и за каждый последующий полный год муниципальной службы – дополнительно по 0,5 денежного содержания, но не более десяти размеров денежного содержания муниципального служащего. Стаж муниципальной службы определяется на день увольнения муниципального служащего с муниципальной службы.

5. Под выходом на пенсию за выслугу лет понимается увольнение с муниципальной службы или муниципальной должности по достижении возраста, дающего право на получение трудовой пенсии по старости, или назначение пенсии по инвалидности в соответствии с Федеральным законом «О трудовых пенсиях в Российской Федерации», достижении предельного возраста, за исключением увольнения в связи с виновными действиями муниципального служащего, и при наличии стажа муниципальной службы, необходимого для получения пенсии за выслугу лет.

6. Решение о выплате единовременного поощрения принимается руководителем органа местного самоуправления (лицом, замещающим муниципальную должность), оформляется одновременно с принятием решения органа местного самоуправления (далее - муниципальный орган) об увольнении

муниципального служащего или лица, замещающего муниципальную должность в связи с выходом на пенсию за выслугу лет.

7. Единовременное поощрение выплачивается муниципальным органом, в котором муниципальный служащий проходит службу непосредственно перед увольнением.

8. Для определения размера единовременного поощрения муниципальный орган представляет в Финансово-бюджетную Палату Сабинского муниципального района следующие документы:

- справку о месячном денежном содержании муниципального служащего;
- справку о стаже работы на муниципальной службе, заверенную руководителем и кадровой службой;
- копии трудовой книжки и военного билета, заверенные кадровой службой;
- выписки из приказов о присвоении классного чина, назначении надбавок к должностному окладу, входящих в состав месячного денежного содержания муниципального служащего;
- справку об отсутствии дисциплинарного взыскания.

9. В состав месячного денежного содержания, учитываемого при определении размера единовременного поощрения, включаются:

- должностной оклад;
- оклад за классный чин;
- 1/12 размера единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
- иные ежемесячные выплаты:
 - надбавка к должностному окладу за выслугу лет;
 - денежное поощрение в размере, не превышающем 50 процентов должностного оклада;
 - процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
 - надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы в размере, установленном не менее чем за 6 месяцев до дня увольнения муниципального служащего;
 - компенсационные выплаты за специальный режим работы, сложность и напряженность работы;
 - надбавка к должностному окладу за профильную ученую степень.

10. Единовременное поощрение не выплачивается:

10.1. муниципальному служащему или лицу, замещающему муниципальную должность, у которого на момент увольнения не снято дисциплинарное взыскание;

10.2. муниципальному служащему или лицу, замещающему муниципальную должность, которому уже выплачивалось единовременное поощрение в связи с выходом на пенсию за выслугу лет.

11. Финансово-бюджетная Палата Сабинского муниципального района в течение 20 дней с момента представления документов муниципальным органом доводит до него уведомления о бюджетных ассигнованиях и о лимитах бюджетных обязательств для выплаты единовременного поощрения муниципальному служащему или лицу, замещающему муниципальную должность либо мотивированный отказ в предоставлении денежных средств муниципальному органу для выплаты единовременного поощрения.

Финансово-бюджетная Палата Сабинского муниципального района отказывает в предоставлении денежных средств муниципальному органу для

выплаты единовременного поощрения в случаях, если представлены не все документы, предусмотренные пунктом 5 настоящего Положения.

12. Муниципальный орган на основании указанных уведомлений производит муниципальному служащему или лицу, замещающему муниципальную должность выплату единовременного поощрения.

13. Единовременное поощрение выплачивается один раз с отметкой в трудовой книжке. При поступлении гражданина на муниципальную службу или на муниципальную должность после выхода на пенсию за выслугу лет и последующем прекращении муниципальной службы и увольнении, лица замещающего муниципальную должность, единовременное поощрение повторно не выплачивается.