



**ПРИКАЗ**

14.05.2015

г.Казань

Об утверждении Методики проведения конкурсных процедур на заключение договора о целевом обучении между Министерством труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан и гражданином Российской Федерации с обязательством последующего прохождения государственной гражданской службы Республики Татарстан в Министерстве труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан

**БОЕРЫК**

№ 308

ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ ЮСТИЦИЯ МИНИСТРЛЫГЫ
<b>ТЕРКӘЛДЕ</b>
МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО <u>24.07.2015</u> г.
ТЕРЧ №
РЕГИСТРАЦИОННЫЙ <u>2804</u>

В соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации", Указом Президента Российской Федерации от 21 декабря 2009 г. № 1456 "О подготовке кадров для федеральной государственной гражданской службы по договорам о целевом обучении", постановлением Правительства Российской Федерации от 21 июня 2010 г. № 469 "Об утверждении Типового договора о целевом обучении между федеральным государственным органом и гражданином Российской Федерации с обязательством последующего прохождения федеральной государственной гражданской службы и о порядке предоставления и размере дополнительной выплаты гражданам, заключившим соответствующие договоры" и Законом Республики Татарстан от 16 января 2003 года № 3-ЗРТ «О государственной гражданской службе Республики Татарстан» п р и к а з ы в а ю :

1. Утвердить прилагаемую Методику проведения конкурсных процедур на заключение договора о целевом обучении между Министерством труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан и гражданином Российской Федерации с обязательством последующего прохождения государственной гражданской службы Республики Татарстан в Министерстве труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан.

2. Установить, что решение об объявлении и проведении конкурса на заключение договора о целевом обучении между Министерством труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан и гражданином Российской Федерации с обязательством последующего прохождения государственной гражданской службы Республики Татарстан в Министерстве

труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан оформляется приказом Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на первого заместителя министра М.Р. Гафарова.

Министр

A handwritten signature in blue ink, consisting of a large, stylized initial 'З' followed by a long horizontal stroke.

Э.А. Зарипова

Методика проведения конкурсных процедур на заключение договора о целевом обучении между Министерством труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан и гражданином Российской Федерации с обязательством последующего прохождения государственной гражданской службы Республики Татарстан в Министерстве труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан

1. Методика проведения конкурсных процедур на заключение договора о целевом обучении между Министерством труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан и гражданином Российской Федерации с обязательством последующего прохождения государственной гражданской службы Республики Татарстан в Министерстве труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан (далее соответственно - Методика, Министерство, гражданская служба) разработана в соответствии с Положением о порядке заключения договора на обучение между государственным органом Республики Татарстан и гражданином Российской Федерации с обязательством последующего прохождения государственной гражданской службы Республики Татарстан после окончания обучения в течение определенного срока (далее - Положение), утвержденным постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 08.08.2011 № 640, и определяет организацию и порядок проведения конкурса по отбору граждан Российской Федерации, обучающихся в федеральных государственных образовательных организациях высшего образования или профессиональных образовательных организациях, имеющих государственную аккредитацию по соответствующим образовательным программам (далее - образовательная организация), для заключения с ними договора о целевом обучении между Министерством и гражданином Российской Федерации с обязательством последующего прохождения государственной гражданской службы Республики Татарстан в Министерстве (далее соответственно - Конкурс, договор о целевом обучении).

2. Решение об объявлении и проведении конкурса на заключение договора о целевом обучении между Министерством и гражданином Российской Федерации с обязательством последующего прохождения государственной гражданской службы Республики Татарстан (далее - претендент) в Министерстве принимается министром труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан (далее - Министр) и оформляется приказом Министерства.

3. Конкурс проводится Конкурсной комиссией на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Министерства (далее - Конкурсная комиссия), образованной в соответствии со статьей 22 Федерального закона от 27 июля 2004 г. N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" (далее - Федеральный закон).

4. Конкурсная комиссия проводит заседание и принимает решение о заключении договора о целевом обучении в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и Республики Татарстан для проведения конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы.

5. Претендент, изъявивший желание участвовать в конкурсе, представляет в Министерство:

- а) личное заявление;
- б) анкету, собственноручно заполненную и подписанную по форме, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 мая 2005 г. № 667-р, с приложением фотографии;
- в) копию паспорта (паспорт предъявляется лично по прибытии на конкурс);
- г) копию трудовой книжки или иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность гражданина (за исключением случаев, когда трудовая (служебная) деятельность ранее не осуществлялась);
- д) заключение медицинского учреждения об отсутствии у гражданина заболевания, препятствующего поступлению на гражданскую службу и ее прохождению;
- е) справку образовательной организации, подтверждающую, что гражданин впервые получает высшее образование или среднее профессиональное образование по очной форме обучения в образовательной организации за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, а также содержащую информацию об образовательной программе, которую он осваивает (с указанием наименования профессии, специальности или направления подготовки), о результатах прохождения гражданином промежуточных аттестаций в соответствии с учебным планом, о выполнении им обязанностей, предусмотренных уставом и правилами внутреннего распорядка образовательной организации.

Указанные документы представляются претендентом в Министерство в течение 21 календарного дня со дня размещения объявления о проведении Конкурса.

6. Несвоевременное представление документов, представление их не в полном объеме или с нарушением правил оформления без уважительной причины являются основанием для отказа претенденту в допуске к участию в Конкурсе.

7. Конкурс проводится в два этапа.

8. На первом этапе отдел государственной службы и кадров Министерства:

8.1. осуществляет подготовку и размещение объявления о проведении Конкурса в одном или нескольких периодических печатных изданиях и на официальном сайте Министерства в сети Интернет не позднее чем за 45 календарных дней до даты проведения 2 этапа Конкурса. В объявлении указываются категории и группы должностей государственной гражданской службы, которые подлежат замещению гражданами после окончания обучения; квалификационные требования к этим должностям (требования к уровню профессионального образования, профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей); перечень документов, представляемых на конкурс в соответствии с пунктом 5 Методики;

место и время их приема; срок, до истечения которого принимаются указанные документы; дата, место и порядок проведения конкурса; перечень вопросов для тестирования, а также могут содержаться другие информационные материалы;

8.2. осуществляет регистрацию их в журнале регистрации заявлений граждан для участия в Конкурсе;

8.3. проводит проверку поступивших документов, указанных в пункте 5 Методики, в течение 7 календарных дней со дня окончания их приема;

8.4. не позднее чем за 15 календарных дней до проведения второго этапа Конкурса информирует:

претендентов, допущенных к участию в Конкурсе, о дате, месте и времени проведения 2 этапа Конкурса, путем размещения соответствующей информации на официальном сайте Министерства в сети Интернет;

претендентов, не допущенных к участию в Конкурсе, в письменной форме по почте о причинах отказа в допуске к участию в Конкурсе.

При проведении Конкурса претендентам гарантируется равенство прав в соответствии с Конституцией Российской Федерации и Конституцией Республики Татарстан.

9. Решение о дате, месте и времени проведения второго этапа Конкурса принимается Министром после проверки достоверности сведений, представленных претендентами.

10. На втором этапе Конкурса Конкурсной комиссией осуществляется оценка теоретических знаний и личностных качеств претендента и принятие решения о заключении договора о целевом обучении.

11. Для оценки теоретических знаний и личностных качеств претендентов, допущенных к участию в Конкурсе, применяются конкурсные процедуры, установленные Указом Президента Российской Федерации от 21 декабря 2009 г. № 1456 "О подготовке кадров для федеральной государственной гражданской службы по договорам о целевом обучении", которые предусматривают в том числе проведение тестирования и индивидуального собеседования.

12. Оценка теоретических знаний и личностных качеств претендентов осуществляется по следующим критериям: уровень теоретических знаний, умение использовать теоретические знания при выполнении практических заданий, логическое построение ответа, грамотность и культура речи.

13. Тестирование претендентов проводится по перечню теоретических вопросов (далее - перечень) на знание положений Конституции Российской Федерации и Конституции Республики Татарстан, законодательства о государственной гражданской службе, положений должностного регламента к объявленной на Конкурс должности гражданской службы, в том числе квалификационных требований, и иных нормативных правовых актов в установленной сфере деятельности Министерства, знание которых необходимо для исполнения должностных обязанностей по должности гражданской службы, подлежащей замещению гражданином после окончания обучения.

Количество вопросов, включенных в указанный перечень, должно быть не менее 100. Максимальное количество вопросов не ограничивается. На каждый вопрос предусматривается не менее трех вариантов ответов, один из которых является правильным.

Тестирование претендентов представляет собой дачу ответов на десять вопросов случайной выборки из перечня. Всем претендентам предоставляется для ответа на вопросы теста не более 10 минут. Претендент отвечает на вопросы теста в присутствии не менее двух членов Конкурсной комиссии. В ходе тестирования не допускается использование специальной, справочной литературы, письменных заметок, средств мобильной связи и средств хранения и передачи информации, выход претендентов за пределы аудитории, в которой проходит тестирование.

Оценка теста проводится Конкурсной комиссией по количеству правильных ответов.

Количество правильных ответов определяет сумму баллов по результатам тестирования (каждый правильный ответ составляет 1 балл).

В случае, если претендент набрал менее 7 баллов, он считается не прошедшим тестирование и к индивидуальному собеседованию не допускается.

14. Индивидуальное собеседование с претендентом, успешно прошедшим тестирование, проводится членами Конкурсной комиссии.

Индивидуальное собеседование проводится в форме свободной беседы с претендентом, в ходе которой члены Конкурсной комиссии задают ему вопросы.

При индивидуальном собеседовании членами Конкурсной комиссии учитываются знания русского языка и культуры речи, уровень успеваемости претендента в образовательном учреждении, наличие научных публикаций, участие в научных конференциях, олимпиадах и других мероприятиях, проводимых образовательными учреждениями, прохождение практики в государственных органах власти и наличие положительного отзыва ее руководителя, а также обоснование желания работать в Министерстве.

15. По результатам индивидуального собеседования каждый член Конкурсной комиссии присуждает претенденту от 0 до 10 баллов. Баллы, присужденные претенденту всеми членами Конкурсной комиссии, суммируются с оценкой теста.

16. Победителем Конкурса признается претендент, который набрал наибольшее количество баллов, полученных по итогам тестирования и индивидуального собеседования. При равном количестве баллов решение Конкурсной комиссии принимается персонально по каждому претенденту открытым голосованием простым большинством голосов ее членов, присутствующих на заседании Конкурсной комиссии. При голосовании мнение членов Конкурсной комиссии выражается словами "за" или "против". При равенстве голосов решающим является голос председателя Конкурсной комиссии. Решение принимается в отсутствие претендента.

17. Гражданам, участвовавшим в Конкурсе, сообщается о результатах в письменной форме в течение одного месяца со дня его завершения.

18. Если в результате проведения Конкурса победитель не выявлен, а также в случае, когда для участия в Конкурсе зарегистрировано менее двух претендентов, Конкурсной комиссией Конкурс признается несостоявшимся.

19. Документы претендентов, не допущенных к участию в Конкурсе, и претендентов, участвовавших в Конкурсе, но не победивших в нем, могут быть им возвращены по письменному заявлению в течение трех лет со дня

завершения Конкурса. До истечения этого срока документы хранятся в отделе государственной службы и кадров Министерства, после чего подлежат уничтожению.

20. Граждане, претендующие на участие в Конкурсе, вправе обжаловать решение конкурсной комиссии о недопущении к участию в конкурсе в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Граждане, участвовавшие в Конкурсе, вправе обжаловать решение конкурсной комиссии в соответствии с законодательством Российской Федерации.