



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

КАРАР

06.04.2015

г. Казань

№ 219

Об утверждении Порядка компенсации работодателю части затрат по оплате труда временно трудоустроенных граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу

В целях реализации дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Республики Татарстан, Кабинет Министров Республики Татарстан ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемый Порядок компенсации работодателю части затрат по оплате труда временно трудоустроенных граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу (далее – Порядок).

2. Установить, что разъяснения по применению Порядка осуществляются Министерством труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан.

Премьер-министр
Республики Татарстан



И.Ш.Халиков

Утвержден
постановлением
Кабинета Министров
Республики Татарстан
от 06.04. 2015 № 219

Порядок
компенсации работодателю части затрат по оплате труда временно
трудоустроенных граждан из числа работников организаций, находящихся
под риском увольнения, и граждан, ищущих работу

I. Общие положения

1. Настоящий Порядок компенсации работодателю части затрат по оплате труда временно трудоустроенных граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу (далее – Порядок), разработан в целях реализации Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Закона Республики Татарстан от 19 июня 2006 года № 39-ЗРТ «О реализации государственной политики в области содействия занятости населения в Республике Татарстан», государственной программы «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Республики Татарстан, на 2015 год», утвержденной постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 18.03.2015 № 162 «Об утверждении государственной программы «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Республики Татарстан, на 2015 год».

2. Порядок разработан в соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Российской Федерации от 22 января 2015 года № 35 «О предоставлении и распределении в 2015 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации».

3. Порядок определяет размер и механизм компенсации части затрат по оплате труда временно трудоустроенных граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу.

4. Компенсация части затрат по оплате труда временно трудоустроенных граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, производится работодателю, являющемуся участником государственной программы «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда

Республики Татарстан, на 2015 год», заключившему договор о реализации дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда, с Кабинетом Министров Республики Татарстан.

Компенсация производится в целях возмещения работодателю затрат на оплату труда трудоустроенных на временные работы, в том числе произведенных с 30 марта 2015 года:

работников организаций, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников);

граждан, ищущих работу.

5. Под временным трудоустройством понимается трудоустройство на рабочие места временного характера, в том числе на условиях внешнего и внутреннего совместительства для осуществления трудовой деятельности различной квалификации.

6. Размер компенсации на оплату труда одного человека в месяц определяется из расчета величины прожиточного минимума для трудоспособного населения, установленного в Республике Татарстан в IV квартале 2014 года, увеличенного на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, за пропорционально отработанное время в соответствии с действующими на предприятии условиями оплаты труда или на основе трудового договора.

7. Работодатель заключает с гражданином, трудоустроенным на рабочее место временного характера, срочный трудовой договор.

С гражданами из числа работников, находящихся под риском увольнения, работодатель заключает срочные трудовые договоры для выполнения работ на временно созданных рабочих местах по совместительству (внешнее или внутреннее совместительство).

II. Порядок и условия компенсации работодателю части затрат по оплате труда временно трудоустроенных граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу

8. Для получения компенсации работодатель не позднее 1 декабря текущего года подает заявку по форме, утвержденной Министерством труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан (далее – заявка), в государственное учреждение службы занятости населения Республики Татарстан (далее – центр занятости) по месту осуществления своей основной деятельности. Заявки, представленные позднее указанного срока, не рассматриваются.

Заявка работодателя регистрируется в день поступления ее в центр занятости.

9. Центр занятости в 3-дневный срок, исчисляемый в рабочих днях, со дня регистрации заявки заключает с работодателем договор о совместной деятельности по организации и проведению временного трудоустройства граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих

работу (далее – договор), по форме, утверждаемой Министерством труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан (далее – Министерство).

10. Компенсация работодателю части затрат по оплате труда временно трудоустроенных граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, производится центром занятости в соответствии с условиями договора, заключенного между центром занятости и работодателем.

11. Перечисление средств на компенсацию работодателю части затрат по оплате труда временно трудоустроенных граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, осуществляется центром занятости в виде авансового платежа или путем возмещения фактически произведенных расходов на оплату труда не реже одного раза в месяц при условии представления заверенных работодателем копий следующих документов:

приказа о создании временных рабочих мест;

срочного трудового договора, заключенного с гражданином;

приказа о приеме на работу;

табеля учета рабочего времени;

расчетной ведомости (о начисленной сумме заработной платы) – при представлении компенсации в виде авансового платежа;

расчета начислений по страховым взносам в государственные внебюджетные фонды;

платежной ведомости (о выплаченной сумме заработной платы) или платежного поручения о перечислении суммы заработной платы на лицевые счета граждан в кредитных организациях – при представлении компенсации для возмещения фактически произведенных расходов на оплату труда;

платежного поручения о перечислении страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.

12. Сумма средств компенсации, представленной в виде авансового платежа, не использованная на 31 декабря текущего года, подлежит возврату в бюджет Республики Татарстан работодателем в течение первых десяти рабочих дней 2016 года.

III. Порядок финансирования расходов по компенсации работодателю части затрат по оплате труда временно трудоустроенных граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу

13. Финансирование расходов по компенсации работодателю части затрат по оплате труда временно трудоустроенных граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, осуществляется за счет субсидий из федерального бюджета бюджету Республики Татарстан на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Республики Татарстан, предоставляемых в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации, и средств бюджета Республики Татарстан.

14. Министерство финансов Республики Татарстан в 15-дневный срок, исчисляемый в рабочих днях, после получения информации из Управления Федерального казначейства по Республике Татарстан (далее – Управление Федерального казначейства) о поступлении средств из федерального бюджета представляет в Управление Федерального казначейства расходное расписание на перечисление средств Министерству с лицевого счета Министерства финансов Республики Татарстан.

15. Министерство на основании выписки от Управления Федерального казначейства о поступлении средств на лицевой счет Министерства перечисляет денежные средства в соответствии с установленными Министерством лимитами на счета центров занятости.

16. Финансирование расходов по компенсации работодателю части затрат по оплате труда временно трудоустроенных граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, за счет средств бюджета Республики Татарстан осуществляется Министерством в соответствии с предусмотренными в бюджете Республики Татарстан на соответствующий финансовый год и плановый период объемами средств на данные цели.

17. Министерство в пределах средств, предусмотренных в бюджете Республики Татарстан на соответствующий финансовый год и плановый период, перечисляет денежные средства в соответствии с установленными Министерством лимитами на счета центров занятости.

18. Центры занятости в 7-дневный срок, исчисляемый в рабочих днях, после поступления средств на их счета перечисляют на счета работодателей поступившие средства на условиях, предусмотренных Порядком и договором.

19. Министерство ежеквартально, не позднее 15-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом, представляет в Федеральную службу по труду и занятости и Министерство финансов Республики Татарстан отчет об осуществлении расходов бюджета Республики Татарстан, источником финансового обеспечения которых является субсидия, и о достижении значений целевых показателей результативности предоставления субсидии на временную занятость работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу.

20. Не использованные на 31 декабря текущего года остатки указанных средств подлежат возврату в бюджет Республики Татарстан в случаях, предусмотренных договорами в течение первых десяти рабочих дней 2016 года.

IV. Заключительные положения

21. Министерство и Министерство финансов Республики Татарстан осуществляют проверку соблюдения условий, целей и порядка предоставления бюджетных средств, выделенных на компенсацию работодателю части затрат по оплате труда временно трудоустроенных граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, в установленном законодательством порядке.

22. Средства, выделенные на компенсацию работодателю части затрат по оплате труда временно трудоустроенных граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, подлежат возврату в бюджет Республики Татарстан работодателем в 30-дневный срок, исчисляемый в рабочих днях, со дня получения соответствующего требования центра занятости в случаях:

выявления фактов представления работодателем недостоверных сведений по затратам на компенсацию работодателю части затрат по оплате труда временно трудоустроенных граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу;

нецелевого использования;

невыполнения иных условий, предусмотренных договором.

В случае нецелевого использования компенсации части затрат по оплате труда временно трудоустроенных граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, она подлежит возврату в сумме, использованной не по целевому назначению.

23. При нарушении работодателем срока для возврата средств компенсации, установленного пунктами 12, 20 или 22 настоящего Порядка, Министерство в 7-дневный срок, исчисляемый в рабочих днях, со дня окончания указанного срока принимает меры по взысканию указанных средств в бюджет Республики Татарстан в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

24. Контроль за целевым использованием бюджетных средств, выделенных на компенсацию работодателю части затрат по оплате труда временно трудоустроенных граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, осуществляется Министерством и центрами занятости.