



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

06.04.2015

г. Казань

КАРАР

№ 218

Об утверждении Порядка возмещения
работодателю части затрат по оплате
труда инвалидов в 2015 году

В целях реализации дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Республики Татарстан в 2015 году, Кабинет Министров Республики Татарстан ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемый Порядок возмещения работодателю части затрат по оплате труда инвалидов в 2015 году (далее – Порядок).
2. Установить, что разъяснения по вопросам применения Порядка осуществляются Министерством труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан.
3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан.

Премьер-министр
Республики Татарстан



И.Ш.Халиков

Утвержден
постановлением
Кабинета Министров
Республики Татарстан
от 06.04. 2015 № 218

ПОРЯДОК

возмещения работодателю части затрат по оплате труда инвалидов в 2015 году

I. Общие положения

1. Порядок возмещения работодателю части затрат по оплате труда инвалидов в 2015 году (далее – Порядок) разработан в целях реализации государственной программы «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Республики Татарстан, на 2015 год», утвержденной постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 18.03.2015 № 162 «Об утверждении государственной программы «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Республики Татарстан, на 2015 год», и обеспечения социальной занятости инвалидов путем сохранения рабочих мест инвалидов у работодателей и трудоустройства инвалидов по направлению центра занятости населения.

2. Порядок разработан в соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Российской Федерации от 22.01.2015 № 35 «О предоставлении и распределении в 2015 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации».

3. Порядок определяет размер и механизм возмещения работодателю части затрат по оплате труда инвалидов, работающих у работодателей, указанных в пункте 4 настоящего Порядка.

4. Возмещение части затрат по оплате труда инвалидов предоставляется организациям независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, индивидуальным предпринимателям, крестьянским (фермерским) хозяйствам, зарегистрированным и осуществляющим деятельность на территории Республики Татарстан (далее – работодатель):

испытывающим потребность в сохранении рабочих мест инвалидов (нахождение работников работодателя под угрозой увольнения (простой, введение режима неполного рабочего времени, проведение мероприятий по высвобождению работников, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, о временной приостановке работы по причинам экономического, технологического, технического или организационного характера и т.д.);

трудоустраивающим по направлению центра занятости населения инвалида в текущем году.

5. Размер возмещения работодателю части затрат по оплате труда одного инвалида в месяц не может превышать величины прожиточного минимума для трудоспособного населения, установленной в Республике Татарстан в IV квартале 2014 года, увеличенной на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, за пропорционально отработанное время в соответствии с действующими у работодателя условиями оплаты труда или на основе трудового договора.

Период возмещения работодателю части затрат по оплате труда инвалида не может превышать 6 месяцев.

Общий размер возмещения работодателю части затрат по оплате труда инвалидов определяется в соответствии с абзацем первым пункта 5 настоящего Порядка исходя из численности инвалидов, работающих у работодателя, размера возмещения затрат на оплату труда одного инвалида в месяц и периода возмещения затрат на заработную плату инвалидов.

II. Порядок и условия возмещения работодателю части затрат по оплате труда инвалидов

6. Возмещение работодателю части затрат по оплате труда инвалидов в 2015 году предоставляется за счет средств субсидий из федерального бюджета бюджету Республики Татарстан на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Республики Татарстан, предоставляемых в соответствии с Правилами предоставления и распределения в 2015 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 22.01.2015 № 35 «О предоставлении и распределении в 2015 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации», и средств бюджета Республики Татарстан.

7. Для заключения договора на возмещение работодателю части затрат по оплате труда инвалидов работодатель не позднее 1 декабря текущего года подает заявку по форме, утвержденной Министерством труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан (далее – Министерство), в государственное учреждение службы занятости населения Республики Татарстан (далее – центр занятости) по месту осуществления своей деятельности с приложением:

обоснования о необходимости сохранения рабочих мест. В зависимости от сложившейся ситуации представляет в центр занятости копию приказа об установлении неполного рабочего времени и (или) проведении мероприятий по высвобождению работников, предоставлении отпусков без сохранения заработной платы и (или) документы, подтверждающие простой работников (копию приказа о

временной приостановке работы по причинам экономического, технологического, технического или организационного характера; копию табеля учета рабочего времени) – для работодателя, испытывающего потребность в сохранении рабочих мест инвалидов;

расчета объема средств, необходимых для возмещения работодателю оплаты труда инвалидов за период, указанный в заявке;

расчета начислений суммы страховых взносов в государственные внебюджетные фонды;

копии приказа о приеме инвалида – при трудоустройстве по направлению центра занятости в текущем году;

копии направления центра занятости населения – при трудоустройстве по направлению центра занятости в текущем году;

списка инвалидов, работающих у работодателя, которым будет осуществляться возмещение оплаты труда, с указанием фамилии, имени, отчества, занимаемой должности на дату представления заявки.

Заявка работодателя регистрируется в день поступления ее в центр занятости.

Заявки, представленные позднее указанного срока, не рассматриваются.

8. Работодатель вправе по собственному усмотрению приложить к заявке следующие документы:

копию свидетельства о государственной регистрации юридического лица;

копию свидетельства о постановке на учет юридического лица в налоговом органе;

выписку из Единого государственного реестра юридических лиц;

выписку из Единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей или засвидетельствованную в нотариальном порядке копию такой выписки (для индивидуального предпринимателя);

справку об исполнении работодателем обязанностей по уплате налогов и сборов в бюджеты всех уровней и внебюджетные фонды;

справку об отсутствии проводимых в отношении работодателя процедур ликвидации или банкротства.

9. В случае непредставления работодателем документов, указанных в пункте 8 настоящего Порядка, центр занятости запрашивает указанные документы в порядке межведомственного информационного взаимодействия.

10. Центр занятости в 3-дневный срок, исчисляемый в рабочих днях, со дня регистрации заявки рассматривает ее.

11. По итогам рассмотрения заявки центр занятости принимает решение о заключении либо в отказе в заключении договора о возмещении работодателю части затрат по оплате труда инвалидов (далее – договор).

Основаниями для принятия решения о нецелесообразности возмещения работодателю части затрат по оплате труда инвалидов являются:

несоответствие работодателя условиям, установленным пунктом 4 настоящего Порядка;

установление недостоверности информации, содержащейся в документах, указанных в пункте 7 настоящего Порядка;

работодатель находится на стадии ликвидации или банкротства, в том числе арбитражным судом принято решение о признании работодателя несостоятельным (банкротом) и об открытии конкурсного производства.

12. Центр занятости в 10-дневный срок, исчисляемый в рабочих днях, со дня регистрации заявки направляет уведомление работодателю о принятом решении.

При положительном решении центр занятости в 5-дневный срок, исчисляемый в рабочих днях, со дня принятия решения заключает с работодателем договор.

Форма договора утверждается Министерством.

В договоре предусматриваются:

порядок и сроки перечисления возмещения работодателю части затрат по оплате труда инвалидов;

порядок и сроки возврата средств, полученных на возмещение части затрат по оплате труда инвалидов, в случае нарушения условий, установленных при получении указанных средств;

случаи возврата в текущем финансовом году неиспользованных средств, выделенных на указанные цели в отчетном финансовом году;

условие о согласии работодателя на осуществление Министерством и Министерством финансов Республики Татарстан проверок соблюдения получателями средств условий, целей и порядка их предоставления и о соблюдении получателями средств условий настоящего Порядка и заключаемого договора.

13. Министерство в пределах средств, предусмотренных в бюджете Республики Татарстан на соответствующий финансовый год, перечисляет денежные средства в соответствии с установленными Министерству лимитами на счета центров занятости.

14. Перечисление работодателю средств на возмещение части затрат по оплате труда инвалидов осуществляется центром занятости в 7-дневный срок, исчисляемый в рабочих днях, после поступления денежных средств на счет центра занятости на условиях, предусмотренных настоящим Порядком и договором.

15. Возмещение работодателю части затрат по оплате труда инвалидов осуществляется в порядке авансирования предстоящих расходов работодателя на выплату заработной платы или за фактически произведенные работодателем расходы на указанные цели не реже одного раза в месяц при условии представления работодателем следующих документов:

копии Индивидуальной программы реабилитации инвалида (-ов) или копии справки (при отсутствии у инвалида (-ов) Индивидуальной программы реабилитации), подтверждающей факт установления инвалидности, с указанием группы инвалидности;

копии приказа о приеме на работу инвалидов – при трудоустройстве в текущем году по направлению центра занятости;

копии табеля учета рабочего времени;

копии расчетной ведомости (о начисленной сумме заработной платы) – при возмещении части затрат по оплате труда инвалидов в виде авансового платежа;

расчета начислений по страховым взносам в государственные внебюджетные фонды, составленного в произвольной форме;

копии платежной ведомости (о выплаченной сумме заработной платы) или заверенной копии платежного поручения о перечислении суммы заработной платы на лицевые счета инвалидов в кредитных учреждениях – при возмещении фактически произведенных расходов на оплату труда;

копию платежного поручения о перечисленных страховых взносах в государственные внебюджетные фонды – при возмещении фактически произведенных расходов на оплату труда.

Копии документов заверяются руководителем и главным бухгалтером работодателя и скрепляются печатью (для юридического лица).

16. Средства, выделенные на возмещение работодателю части затрат на оплату труда инвалидов, представленные в виде авансового платежа, не использованные на 31 декабря текущего года, подлежат возврату в центр занятости в течение первых 10 рабочих дней 2016 года.

III. Порядок осуществления контроля за расходованием средств, выделенных на возмещение работодателю части затрат по оплате труда инвалидов

17. Министерство и Министерство финансов Республики Татарстан осуществляют проверку соблюдения условий, целей и порядка возмещения работодателю части затрат на оплату труда инвалидов в установленном законодательством порядке.

18. Министерство ежеквартально, не позднее 15-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом, представляет в Федеральную службу по труду и занятости и Министерство финансов Республики Татарстан отчет об осуществлении расходов бюджета Республики Татарстан, источником финансового обеспечения которых является субсидия, и о достижении значений целевых показателей эффективности использования субсидии на возмещение работодателю части затрат по оплате труда инвалидов.

19. Не использованные на 31 декабря текущего года остатки указанных средств подлежат возврату в доход федерального бюджета и бюджета Республики Татарстан в соответствии с порядком и сроками, предусмотренными действующим законодательством.

20. Контроль за целевым использованием бюджетных средств, выделенных на возмещение работодателю части затрат по оплате труда инвалидов, осуществляется центрами занятости и Министерством.

IV. Заключительные положения

21. Средства, выделенные на возмещение части затрат работодателя по оплате труда инвалидов, подлежат возврату получателем этих средств центр занятости в 30-дневный срок, исчисляемый в рабочих днях, со дня получения соответствующего требования центра занятости в случаях:

нецелевого использования средств, выделенных за возмещение работодателю части затрат на оплату труда инвалидов;

выявления фактов представления работодателем недостоверных сведений по оплате труда инвалидов;

невыполнения иных условий, предусмотренных договором.

В случае нецелевого использования средств, выделенных на возмещение работодателю оплаты труда инвалидов, они подлежат возврату в сумме, использованной не по целевому назначению.

22. При нарушении срока возврата указанных средств либо в случае отказа от добровольного возврата в доход федерального бюджета и бюджета Республики Татарстан центр занятости в 7-дневный срок, исчисляемый в рабочих днях, со дня истечения срока, установленного абзацем первым пункта 21 настоящего Порядка, принимает меры по взысканию данных средств в доход федерального бюджета и бюджета Республики Татарстан в порядке, установленном законодательством.
