



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

КАРАР

143

24.09.2026

О внесении изменений в Постановление Главы Нурлатского муниципального района республики Татарстан от 25.12.2019 года № 109 «Об утверждении Положения о премировании муниципальных служащих и лиц замещающих муниципальные должности Совета Нурлатского муниципального района Республики Татарстан»

В целях приведения нормативного правового акта в соответствие с Федеральным законом от 07.06.2026 № 144-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Положение утвержденное постановлением Главы Нурлатского муниципального района Республики Татарстан от 25.12.2019 № 109 «Об утверждении Положения о премировании муниципальных служащих и лиц замещающих муниципальные должности Совета Нурлатского муниципального района Республики Татарстан» следующие изменения:

1.1. Пункт 3.3 изложить в следующей редакции:

«3.3. Ежеквартальная премия может быть снижена только при наличии у муниципального служащего дисциплинарного взыскания (замечания или выговора), наложенного за нарушения, связанные с неисполнением или ненадлежащим исполнением должностных обязанностей. Снижение или лишение премии производится за тот календарный период, в котором совершен проступок и применено дисциплинарное взыскание.

Размер снижения ежеквартальной премии составляет:

- на 10% от установленного размера - за несвоевременное и некачественное выполнение поручений Главы;

- на 15% от установленного размера - исполнителям долгосрочных муниципальных программ и ответственным за реализацию региональных и федеральных программ за несвоевременную и некачественную реализацию программы или ее отдельных мероприятий, не обеспечивающим эффективное и целевое использование средств бюджета поселения, направленных на реализацию программы;

- на 20% от установленного размера - за некачественное выполнение срочных и особо важных протокольных поручений Главы;

- на 30% от установленного размера - муниципальные служащие, совершившие прогул, а также за отсутствие на рабочем месте без уважительной причины, появившиеся на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, оформленное соответствующим актом, имеющие дисциплинарное взыскание за неоднократное неисполнение без уважительных причин трудовых обязанностей могут быть лишены премии.

Снижение размера премии или лишение премии не должно приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов.

Решение о снижении премии либо о лишении премии оформляется распоряжением Главы с обязательным указанием основания (реквизитов приказа о дисциплинарном взыскании) и размера снижения.».

3) Пункт 3.7 изложить в следующей редакции:

«3.7. Ежеквартальная премия не выплачивается муниципальным служащим, находящимся на момент выплаты:

- в отпуске по беременности и родам;
- в отпуске по уходу за ребенком;
- в отпуске без сохранения денежного содержания продолжительностью более трех месяцев.».

2. Опубликовать (обнародовать) настоящее постановление на официальном портале правовой информации Республики Татарстан и разместить на официальном сайте Нурлатского муниципального района Республики Татарстан в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.



Д.А. Ишкинеев