

СОВЕТ ВЫСОКОГОРСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН

Кооперативная ул., 5, пос. ж/д станции
Высокая Гора, Высокогорский район,
Республика Татарстан, 422700



ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
БИЕКТАУ МУНИЦИПАЛЬ
РАЙОН СОВЕТЫ

Кооперативная ур, 5. Биектау т/ю
станциясе поселогы, Биектау районы,
Татарстан Республикасы, 422700

Тел.: +7 (84365) 2-30-61, e-mail: biektau@tatar.ru, www.vysokaya-gora.tatarstan.ru

РЕШЕНИЕ

14 сентября 2026 г.

КАРАР

№ 104

О внесении изменений в решение Совета Высокогорского муниципального района от 28.02.2023 № 276 «О премировании лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих органов местного самоуправления и работников отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы Высокогорского муниципального района Республики Татарстан»

На основании протеста прокуратуры Высокогорского района Республики Татарстан от 08.09.2026 № 02-08-01, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Бюджетным кодексом Российской Федерации, в целях приведения решения в соответствие с требованиями действующего законодательства, руководствуясь Уставом муниципального образования «Высокогорский муниципальный район Республики Татарстан», Совет Высокогорского муниципального района Республики Татарстан

РЕШИЛ:

1. Внести в решение Совета Высокогорского муниципального района Республики Татарстан от 28 февраля 2023 года № 276 «О премировании лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих органов местного самоуправления и работников отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы Высокогорского муниципального района Республики Татарстан» (в редакции решения от 09.10.2024 № 451, от 30.04.2025 № 519, от 30.07.2026 № 91) (далее — Решение) следующие изменения:

1) пункт 1.1 приложения № 1 изложить в следующей редакции:

«1.1. Настоящее Положение определяет порядок и условия выплаты премий лицам, замещающим муниципальные должности, муниципальным служащим органов местного самоуправления Высокогорского муниципального

района Республики Татарстан, руководителям и работникам отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы Высокогорского муниципального района Республики Татарстан (далее — организации бюджетной сферы), в целях повышения эффективности деятельности лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих и работников организаций бюджетной сферы, уровня их ответственности за выполнение возложенных на органы местного самоуправления полномочий, повышения качества выполняемых задач, своевременного и добросовестного исполнения должностных обязанностей, предусмотренных должностными инструкциями.

Лицам, замещающим муниципальные должности, муниципальным служащим и работникам организаций бюджетной сферы выплачиваются следующие виды премий:

- ежемесячная премия по результатам работы — выплачивается по итогам работы за календарный месяц при добросовестном исполнении должностных обязанностей в отчетном месяце;

- ежеквартальная премия — выплачивается по итогам работы за отчетный квартал при выполнении показателей премирования за отчетный квартал;

- премия, приуроченная к календарным, национальным праздничным мероприятиям, — выплачивается ко дням государственных и национальных праздников, а также к юбилейным датам (50, 55, 60, 65 и более) в соответствии с постановлением (распоряжением) руководителя органа местного самоуправления;

- единовременная премия за выполнение особо важных и сложных заданий - выплачивается единовременно после выполнения разового особо важного и сложного задания, порученного руководителем органа местного самоуправления и выходящего за пределы должностных обязанностей работника, при документальном подтверждении выполнения задания;

- годовая премия по результатам работы за год — выплачивается по итогам работы за год при выполнении показателей премирования за отчетный год.»;

2) дополнить приложение № 1 к Решению пунктом 1.1.1 следующего содержания:

«1.1.1. Задание признается особо важным и сложным, если оно:

- имеет особую значимость для Высокогорского муниципального района и связано с исполнением полномочий органов местного самоуправления;

- носит разовый либо срочный характер или имеет нестандартный (уникальный) характер, требующий высокой квалификации;

- имеет ограниченный срок выполнения;
- выполнение задания требует повышенных трудовых затрат.

Поручение особо важного и сложного задания осуществляет руководитель органа местного самоуправления. Выполнение задания подтверждается докладной запиской, подписываемой работником и руководителем органа местного самоуправления.»;

3) пункт 1.3 приложения № 1 к Решению изложить в следующей редакции:

«1.3. Финансирование расходов на выплату премий осуществляется за счет средств местного бюджета в пределах доведенных лимитов бюджетных обязательств, утвержденных бюджетных ассигнований и установленного фонда оплаты труда. Использование доходов, фактически полученных при исполнении бюджета сверх объемов, утвержденных решением о бюджете на финансовый год, и остатков средств на едином счете бюджета района, образовавшихся на начало текущего финансового года, на цели выплаты премий допускается только после внесения соответствующих изменений в решение о бюджете (сводную бюджетную роспись) в порядке, установленном бюджетным законодательством Российской Федерации.»;

4) пункт 1.4 приложения № 1 к Решению изложить в следующей редакции:

«1.4. Выплата и лишение премий оформляются:

1.4.1. Главе Высокогорского муниципального района и председателю Контрольно-счетной палаты Высокогорского муниципального района — решением Совета Высокогорского муниципального района;

1.4.2. Заместителю Главы Высокогорского муниципального района, Руководителю исполнительного комитета Высокогорского муниципального района, председателям Финансово-бюджетной палаты и Палаты имущественных и земельных отношений Высокогорского муниципального района — распоряжением Главы Высокогорского муниципального района;

1.4.3. Муниципальным служащим и работникам отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы, — распоряжением руководителя органа местного самоуправления.»;

5) пункт 1.5 приложения № 1 к Решению изложить в следующей редакции:

«1.5. Размер премии устанавливается:

— в процентном отношении от должностного оклада — для премии за выполнение особо важных и сложных заданий;

— в размере не более двух месячных денежных содержаний — для ежеквартальной премии, премии, приуроченной к календарным, национальным праздничным мероприятиям, и единовременной премии за выполнение особо важных и сложных заданий;

— в размере не более одного месячного содержания — к юбилейным датам (50, 55, 60, 65 и более) работников органов местного самоуправления.

Конкретный размер премии определяется в индивидуальном порядке в зависимости от качества и результатов труда каждого работника с учетом соотношения между достигнутыми показателями премирования и размером премии. Показатели премирования по каждой категории должностей, порядок определения индивидуального размера премии и основания ее уменьшения утверждаются постановлением (распоряжением) руководителя органа местного самоуправления.»;

б) дополнить приложение № 1 к Решению пунктами 1.10, 1.11 следующего содержания:

«1.10. Для целей настоящего Положения к работникам отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы Высокогорского муниципального района Республики Татарстан, относятся руководители и работники муниципальных бюджетных, казенных и автономных учреждений, созданных Высокогорским муниципальным районом в соответствии с Федеральным законом от 12 января 1996 года № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях» и Федеральным законом от 3 ноября 2006 года № 174-ФЗ «Об автономных учреждениях», которым оплата труда не установлена на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников бюджетной сферы.

1.11. Снижение размера премии работнику в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы работника премий, которые начисляются за период, в котором к работнику было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов.»;

7) Наименование раздела 2 приложения № 1 к Решению изложить в следующей редакции:

«2. Ежемесячная премия по результатам работы».

8) в пункте 2.1 раздела 2 приложения № 1 к Решению слова «за выполнение особо важных и сложных заданий в размере процента должностного оклада за фактически отработанное время» заменить на «ежемесячная премия по результатам работы»;

9) в пункте 2.2 раздела 2 приложения № 1 к Решению первый абзац изложить в следующей редакции: «Ежемесячная премия по результатам работы снижается в следующих случаях (при этом снижение размера ежемесячной

премии не может приводить к уменьшению месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов):»;

10) абзац первый пункта 2.1 приложения № 1 к Решению изложить в следующей редакции:

«2.1. По результатам работы муниципальным служащим, лицам, замещающим муниципальные должности, и работникам отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы Высокогорского муниципального района Республики Татарстан, ежемесячно выплачивается премия за выполнение особо важных и сложных заданий в размере процента от должностного оклада за фактически отработанное время при условии выполнения особо важных и сложных заданий в отчетном месяце по следующим должностям:»;

11) пункт 3.1 приложения № 1 к Решению изложить в следующей редакции:

«3.1. Лицам, замещающим муниципальные должности, муниципальным служащим и работникам отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы, по итогам работы за квартал при выполнении показателей премирования за отчетный квартал, установленных постановлением (распоряжением) руководителя органа местного самоуправления, выплачивается ежеквартальная премия.»;

12) пункт 3.5 приложения № 1 к Решению изложить в следующей редакции:

«3.5. Размер ежеквартальной премии снижается в случае неисполнения или ненадлежащего исполнения должностных обязанностей при наличии дисциплинарного взыскания, примененного к работнику в отчетном квартале. При этом снижение размера ежеквартальной премии в связи с применением дисциплинарного взыскания не может приводить к уменьшению месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов.»;

13) пункт 5.1 приложения № 1 к Решению изложить в следующей редакции:

«5.1. Лицам, замещающим муниципальные должности, муниципальным служащим и работникам отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы, по результатам работы за год при выполнении показателей премирования (подтверждается докладной запиской, подписываемой работником и руководителем органа местного самоуправления) за отчетный год выплачивается годовая премия.»;

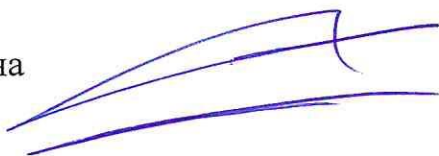
14) пункты 5.4, 5.5 приложения № 1 к Решению изложить в следующей редакции:

«5.4. Годовая премия не выплачивается полностью в связи с неисполнением или ненадлежащим исполнением должностных обязанностей при наличии дисциплинарного взыскания в виде выговора за проступок, совершенный в отчетном году, если на дату принятия решения о выплате годовой премии дисциплинарное взыскание не снято и не погашено. При этом снижение размера годовой премии в связи с применением дисциплинарного взыскания не может приводить к уменьшению месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов.

5.5. Годовая премия не выплачивается полностью в связи с нахождением работника на дату принятия решения о выплате годовой премии в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет или в отпуске без сохранения денежного содержания (заработной платы), если в отчетном календарном году у работника отсутствует фактически отработанное время. При этом право на получение пропорциональной части годовой премии сохраняется за работником за периоды фактического исполнения должностных обязанностей в отчетном году при условии достижения установленных показателей премирования».

2. Обнародовать настоящее решение путем размещения на Официальном портале правовой информации Республики Татарстан: <http://pravo.tatarstan.ru> и на официальном сайте Высокогорского муниципального района в сети Интернет по веб-адресу: <http://vysokaya-gora.tatarstan.ru>.

Председатель Совета,
Глава муниципального района



Р.Ф.Хисамутдинов