



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

КАРАР

27 августа 2026 года

№ 1076

**О внесении изменений в постановление Исполнительного комитета Нурлатского
муниципального района Республики Татарстан от 04.07.2018 № 518
«Об утверждении Положения о премировании муниципальных служащих
Исполнительного комитета Нурлатского муниципального района Республики Татарстан»**

В целях приведения нормативного правового акта в соответствие с Федеральным законом от 07.06.2026 № 144-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации», рассмотрев протест Нурлатской городской прокуратуры от 12.08.2026 № 02-08-01-2026/149 на постановление Исполнительного комитета Нурлатского муниципального района от 04.07.2018 № 518, Исполнительный комитет Нурлатского муниципального района Республики Татарстан постановляет:

1. Внести в постановление Исполнительного комитета Нурлатского муниципального района Республики Татарстан от 04.07.2018 № 518 «Об утверждении Положения о премировании муниципальных служащих Исполнительного комитета Нурлатского муниципального района Республики Татарстан» (с изменениями, внесенными постановлением Исполнительного комитета Нурлатского муниципального района Республики Татарстан от 26.01.2026 № 77) следующие изменения:

в Положении о премировании муниципальных служащих Исполнительного комитета Нурлатского муниципального района Республики Татарстан, утвержденном указанным постановлением:

1) Пункт 3.2 изложить в следующей редакции:

«3.2. Ежеквартальная премия может быть снижена только при наличии у муниципального служащего дисциплинарного взыскания (замечания или выговора), наложенного за нарушения, связанные с неисполнением или ненадлежащим исполнением должностных обязанностей. Снижение или лишение премии производится за тот календарный период, в котором совершен проступок и применено дисциплинарное взыскание.

Размер снижения ежеквартальной премии составляет:

- на 10% от установленного размера - за несвоевременное и некачественное выполнение поручений руководителя исполнительного комитета;

- на 15% от установленного размера - исполнителям долгосрочных муниципальных программ и ответственным за реализацию региональных и федеральных программ за несвоевременную и некачественную реализацию программы или ее отдельных мероприятий, не обеспечивающим эффективное и

целевое использование средств бюджета поселения, направленных на реализацию программы;

- на 20% от установленного размера - за некачественное выполнение срочных и особо важных протокольных поручений Главы, Руководителя;

- на 30% от установленного размера - муниципальные служащие, совершившие прогул, а также за отсутствие на рабочем месте без уважительной причины, появившиеся на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, оформленное соответствующим актом, имеющие дисциплинарное взыскание за неоднократное неисполнение без уважительных причин трудовых обязанностей могут быть лишены премии.

Снижение размера премии или лишение премии не должно приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов.

Решение о снижении премии либо о лишении премии оформляется распоряжением руководителя Исполнительного комитета с обязательным указанием основания (реквизитов приказа о дисциплинарном взыскании) и размера снижения.».

2) Пункт 3.4 признать утратившим силу.

3) Пункт 3.7 изложить в следующей редакции:

«3.7. Ежеквартальная премия не выплачивается муниципальным служащим, находящимся на момент выплаты:

- в отпуске по беременности и родам;

- в отпуске по уходу за ребенком;

- в отпуске без сохранения денежного содержания продолжительностью более трех месяцев.».

2. Опубликовать (обнародовать) настоящее постановление на официальном портале правовой информации Республики Татарстан и разместить на официальном сайте Нурлатского муниципального района Республики Татарстан в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на управляющего делами Исполнительного комитета Нурлатского муниципального района Республики Татарстан.

Руководитель

А.К. Габдуллин