

РЕСПУБЛИКА
ТАТАРСТАН

СОВЕТ ШЕМОРДАНСКОГО
СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ
САБИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬ-
НОГО РАЙОНА

422050, Республика Татарстан,
Сабинский район,
с. Шемордан, ул. Лермонтова, 2
тел. (84362) 2-27-05

ТАТАРСТАН
РЕСПУБЛИКАСЫ

САБА МУНИЦИПАЛЬ
РАЙОНЫ ШӘМӘРДӘН
АВЫЛ ЖИРЛЕГЕ СОВЕТЫ

422050, Татарстан Республикасы,
Саба районы,
Шәмәрдән авылы, Лермонтов
урам, 2 йорт
тел. (84362) 2-27-05

e-mail: Shmd.Sab@tatar.ru

РЕШЕНИЕ
20.08.2026

КАРАР
№ 19

О внесении изменений в Положение об условиях оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц и муниципальных служащих органов местного самоуправления Шеморданского сельского поселения Сабинского муниципального района Республики Татарстан, утвержденное решением Совета Шеморданского сельского поселения Сабинского муниципального района Республики Татарстан от 28.04.2018 №10

В соответствии с Федеральным законом от 07.06.2025 года №144-ФЗ, ст. 135 ТК РФ и на основании протеста прокурора Сабинского муниципального района РТ от 14.08.2026 №02-08-02-2026/прдп352-26, Совет Шеморданского сельского поселения Сабинского муниципального района Республики Татарстан

РЕШИЛ:

1. Внести в Положение об условиях оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц и муниципальных служащих органов местного самоуправления Корсабашского сельского поселения Сабинского муниципального района Республики Татарстан, утвержденное решением Совета Шеморданского сельского поселения Сабинского муниципального района от 28.04.2018 №10 «Положение об условиях оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц и муниципальных служащих органов местного самоуправления Шеморданского сельского поселения Сабинского муниципального района Республики Татарстан» (в редакции решений Совета от 09.11.2020 №11, от 25.10.2022 №19, от 19.12.2022 №25, от 29.08.2024 №16, от 13.11.2024 №25, от 25.04.2025 №13, от 17.12.2025 №15) следующие изменения:

1.1. Пункт 5 дополнить пунктом 5.6 следующего содержания:

«5.6. Системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

При этом в локальном нормативном акте, устанавливающем систему премирования, работодатель с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, установленном ст.372 Трудового Кодекса РФ для принятия локальных нормативных актов, вправе предусмотреть условие о том, что снижение размера премии работнику в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы работника премий, которые начисляются за период, в котором к работнику было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов».

2. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования.

3. Официально обнародовать настоящее решение на официальном портале правовой информации Республики Татарстан в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу: <http://pravo.tatarstan.ru> и на официальном сайте Шеморданского сельского поселения Сабинского муниципального района Республики Татарстан по адресу: http://saby.tatarstan.ru/shemordan_

Глава Шеморданского
сельского поселения



А.К.Валиев