



ПРИКАЗ

15.06.2026

г.Казань

БОЕРЫК

№ 452

Об утверждении порядка
установления квоты для приема на
работу участников специальной
военной операции

Во исполнение статьи 3 Закона Республики Татарстан от 25 апреля 2026 года № 23-ЗРТ «О квотировании рабочих мест для приема на работу участников специальной военной операции» приказываю:

1. Утвердить прилагаемый порядок установления квоты для приема на работу участников специальной военной операции.
2. Установить, что настоящий приказ вступает в силу с 1 сентября 2026 года.

Министр

Э.А. Зарипова

Утвержден приказом Министерства
труда, занятости и социальной
защиты Республики Татарстан
от 15.06.2026 года № 462

Порядок установления квоты для приема на работу участников специальной военной операции

1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с Законом Республики Татарстан от 25 апреля 2026 года № 23-ЗРТ «О квотировании рабочих мест для приема на работу участников специальной военной операции» и определяет порядок квотирования рабочих мест для приема на работу участников специальной военной операции.

2. Основные термины и понятия, используемые в настоящем Порядке, применяются в том же значении, что и в Законе Республики Татарстан от 25 апреля 2026 года № 23-ЗРТ «О квотировании рабочих мест для приема на работу участников специальной военной операции».

3. Работодатели, которые осуществляют деятельность на территории Республики Татарстан и численность работников которых превышает 200 человек, определяют количество квотируемых рабочих мест для приема на работу участников специальной военной операции на первое число первого месяца каждого квартала исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий квартал в размере одного процента от среднесписочной численности работников.

4. При исчислении количества квотируемых рабочих мест для приема на работу участников специальной военной операции учитываются количество рабочих мест, занятых работниками, отнесенными к категории участников специальной военной операции, и количество рабочих мест, сохраненных за участниками специальной военной операции на период приостановления действия трудовых договоров в соответствии со статьей 351⁷ Трудового кодекса Российской Федерации.

5. При расчете среднесписочной численности работников не учитываются:

1) работники представительств, филиалов и иных обособленных структурных подразделений работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации;

2) должности в органах государственной власти, органах местного самоуправления, организациях, замещение которых в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами Республики Татарстан и иными нормативными правовыми актами Республики Татарстан, муниципальными нормативными правовыми актами осуществляется путем избрания на должность, избрания по конкурсу на

замещение соответствующей должности, назначения на должность или утверждения в должности.

6. Среднесписочная численность работников, находящихся на территории Республики Татарстан представительств, филиалов и иных обособленных структурных подразделений работодателя, расположенного в другом субъекте Российской Федерации, определяется исходя из численности работников таких представительств, филиалов и иных обособленных структурных подразделений работодателя.

7. Работодатель на первое число первого месяца каждого квартала по результатам определения количества квотируемых у него рабочих мест для приема на работу участников специальной военной операции принимает локальный акт, устанавливающий количество квотируемых рабочих мест для приема на работу участников специальной военной операции, а также содержащий сведения о создаваемых или выделяемых рабочих местах для трудоустройства участников специальной военной операции (далее – локальный акт об установлении квоты).

В случае, если работодателем планируется выполнение квоты путем трудоустройства участника специальной военной операции в иной организации, включая общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов (далее – иная организация), или у индивидуального предпринимателя на основании заключаемого с ними соглашения о трудоустройстве участника специальной военной операции (далее – соглашение) или договора возмездного оказания услуг или иного договора с организацией, обеспечивающей для группы организаций выполнение квоты для приема на работу участников специальной военной операции посредством заключения соглашения с иной организацией или индивидуальным предпринимателем, заключенного трудового договора между участником специальной военной операции и иной организацией, индивидуальным предпринимателем, в локальном акте об установлении квоты отражается также информация об организациях (индивидуальных предпринимателях), с которыми заключаются соглашения и о количестве рабочих мест, трудоустройства на которые будет осуществляться в счет выполнения квоты.